

REFERAT Byrådet 2012-2021 d. 24-02-2021

Mødedato Onsdag d. 24. februar 2021 kl. 18:00

Mødested (Ekstraordinært møde) Teams

Indholdsfortegnelse

Beslutning om ansættelse af direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid.....	3
---	---

Punkt 95: Beslutning om ansættelse af direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid

81.02.00-A00-2-20

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget

1. at kandidaten, som ansættelsesudvalget indstiller, ansættes som direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid i Randers Kommune pr. 1. april 2021.
2. at ansættelsen som udgangspunkt sker på kontraktvilkår, idet forvaltningen dog bemyndiges til at indgå den konkrete aftale om løn- og ansættelsesvilkår.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 12. februar 2021, pkt. 52:

1. Økonomiudvalget indstiller til byrådet, at Thomas Krarup ansættes som direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid pr. 1. april 2021.
2. Godkendt.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Resumé

Vedrørende ansættelse af ny direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid er processen nu gennemført. På baggrund af ansættelsesudvalgets anbefaling, indstiller forvaltningen hermed en kandidat til stillingen, med henblik på økonomiudvalgets godkendelse og indstilling til byrådet om ansættelse af ny direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid .

Indstillingen til ansættelse af ny direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid fremlægges på mødet.

Sagsfremstilling

Der fremlægges en sammenfatning af ansættelsesprocessen samt rammerne for løn og ansættelsesforhold med henblik på økonomiudvalgets indstilling til byrådet om ansættelse af ny direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid. Stillingen besættes med virkning fra den 1.april 2021.

Ansættelsesprocessen:

Ansættelsesudvalget har bestået af økonomiudvalget, én repræsentant fra hver af byrådets partier/lister, som ikke er repræsenteret i økonomiudvalget, formanden for omsorgsudvalget, kommunaldirektøren, omsorgschefen og en medarbejderrepræsentant. Personale og HR har sekretariatsbetjent ansættelsesudvalget.

Opsummerende har ansættelsesprocessen bestået af følgende elementer:

- Rekrutteringsfirmaet Mussmann har varetaget ekstern hjælp til rekrutteringsprocessen. Mussmann har bistået processen i forhold til udarbejdelse af stillingsopslag, stillings- og personprofil, annoncering, screening, samtaler, test af kandidater mv.
- Stillings- og personprofil (vedlagt som bilag).
- Annoncering er gennemført ved online annoncer hos dknyt.dk, altinget.dk, LinkedIn mfl.
- Ved ansøgningsfristen den 26. januar 2021 var der indkommet i alt 16 ansøgninger til stillingen.
- Ansættelsesudvalget foretog herefter udvælgelse af kandidater til 1. samtalerunde (i alt 4), gennemførte 1. samtalerunde og foretog udvælgelse af 2 kandidater, som gik videre til 2. samtalerunde.
- I tidsrummet mellem 1. og 2. samtalerunde gennemførte Mussmann test af de 2 resterende kandidater, ligesom der har været afholdt et uformelt dialogmøde mellem kommunaldirektøren og hver af disse.

- Efter gennemførelse af 2. samtalerunde den 12. februar 2021 tager ansættelsesudvalget stilling til, hvilken kandidat, som udvalget vil anbefale økonomiudvalget at indstille til ansættelse.

Løn og ansættelsesvilkår:

Det er i stillingsopslaget oplyst, at den tiltrædende direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid forventes ansat på kontraktvilkår med virkning fra den 1. april 2021.

Aflønningen ud over tillæg for kontraktansættelse fastsættes i henhold til aftale om aflønning af chefer, som KL har indgået med de forhandlingsberettigede organisationer. Herefter forhandles lønnen med den nye direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid og til endelig godkendelse ved den forhandlingsberettigede organisation.

Det foreslås, at forvaltningen bemyndiges til at indgå den endelige aftale vedrørende de konkrete løn- og ansættelsesvilkår med den forhandlingsberettigede organisation og den nye direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid.

Den endelige aftale skal være indgået inden byrådsmødet den 24. februar 2021.

Bilag

GENOPSLAG - Stillings- og personprofil - Direktør for Sundhed, Omsorg og Fritid