

REFERAT Sundheds- idræts- og kulturudvalget 2022-2025 d. 01-02-2023

Mødedato Onsdag d. 01. februar 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Endelig godkendelse af Sundhedspolitik 2023-2026.....	3
Fritids- og idrætspolitik 2023-2026 med indskrevne høringssvar til godkendelse.....	4
Kulturpolitik 2023-2026 med indskrevne høringssvar til godkendelse.....	5
Rekrutteringsstrategi for sundhedsområdet.....	6
Høring af strategi for psykiatri og udsatteområdet.....	8
Godkendelse af samarbejdsaftale vedr. voksne med erhvervet hjerneskade.....	11
Randers Kommunes sagsbehandlingsfrister.....	12
Ombold i Randers.....	15
Seksualundervisning på skoler.....	17
Orientering om organisering af sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland.....	19
Lars Søggard ønsker sag om organisering af Værket på SIK-udvalgets dagsorden.....	22
Gensidig orientering.....	23

Punkt 9: Endelig godkendelse af Sundhedspolitik 2023-2026

29.09.00-G01-230-21

Resume

Efter afsluttet høringsperiode indstiller forvaltningen et forslag til en ny sundhedspolitik for Randers Kommune 2023-2026 til endelig godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via sundheds- idræts- og kulturudvalget og økonomiudvalget

1. at Randers Kommunes Sundhedspolitik 2023-2026 godkendes.

Beslutning

Indstilles godkendt med redaktionelle ændringer.

Sagsfremstilling

Sundheds-, idræts- og kulturudvalget har den 16. november 2022 godkendt et høringsudkast til Randers Kommunes nye sundhedspolitik.

En høring af sundhedspolitikken er gennemført på kommunens høringsportal i perioden fra den 21. november til den 14. december 2022. Derudover er politikken sendt i intern administrativ høring via den tværkommunale Sundhedsalliance.

I høringsperioden er indkommet i alt seks høringssvar fra Handicaprådet, Ædrerådet, Bysekretariatet, Lev Randers, Randers Fælleselevråd og Cyklistforbundet. Høringssvarene omhandler generelt et fokus på specifikke målgrupper med særlige behov, samt et ønske om en uddybning af, hvordan sundhedspolitikken i den mere specifikke sammenhæng omsættes til handling. Opmærksomheden på specifikke målgrupper med særlige behov har bl.a. givet anledning til en præcisering af sundhedspolitikken og forvaltningen har indskrevet socialt udsatte og borgere med særlige behov i sundhedspolitikken. Hvordan sundhedspolitikken omsættes til handling udfoldes efterfølgende i handleplanen for implementering af politikken.

De indkomne høringssvar og forvaltningens forslag til behandling heraf er vedhæftet som bilag. Vedhæftet er også alle høringssvar i deres fulde længde samt den endelige Sundhedspolitik 2023-2026.

Efter endelig godkendelse af sundhedspolitikken vil forvaltningen på baggrund af den politisk godkendte implementeringsplan påbegynde udarbejdelsen af handleplanen. Handleplanen for sundhedspolitikken vil rumme både fagspecifikke og tværgående indsatser. Handleplanen udvikles i dialog med de enkelte fag- og forvaltningsområder og med den tværkommunale Sundhedsalliance som styregruppe. Handleplanen indstilles til godkendelse i sundheds-, idræts- og kulturudvalget og byrådet i 3. kvartal 2023.

Økonomi

Der er ikke foretaget økonomiske eller personalemæssige konsekvensberegninger af de enkelte forslag. Forslag til aktiviteter, der har økonomiske og personalemæssige konsekvenser vil blive fremlagt i forbindelse med budgetforhandlinger.

Bilag

Høringssvar til Sundhedspolitik_samlet

Sundhedspolitik_2023_Webtilgængelig udgave 100122

Behandling høringssvar sundhedspolitikken 2023-2026

Punkt 10: Fritids- og idrætspolitik 2023-2026 med indskrevne høringssvar til godkendelse

00.01.00-P22-7-22

Resume

Kultur- og fritidsafdelingen har udarbejdet et forslag til en ny fritids- og idrætspolitik for Randers Kommune for perioden 2023-2026 til endelig godkendelse. Høringssvar er indarbejdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via sundheds- idræts- og kulturudvalget og økonomiudvalget

1. at Randers Kommunes fritids- og idrætspolitik 2023-2026 godkendes

Beslutning

Indstilles godkendt med redaktionelle ændringer.

Sagsfremstilling

Sundheds-, idræts- og kulturudvalget har den 16. november 2022 vedtaget høringsudkast til en fritids- og idrætspolitik for Randers Kommune. En høring er gennemført via Randers Kommunes høringsportal og der er informeret herom via kultur og fritids nyhedsmail til foreninger. Der er foretaget en intern administrativ høring samt høring i relevante politiske udvalg og råd.

De indkomne høringssvar og forvaltningens forslag til behandling heraf er vedhæftet som bilag til denne sag. Vedhæftet er også høringssvar i deres fulde længde.

På baggrund af ovenstående har forvaltningen foretaget ændringer og tilføjelser til den endelige fritids- og idrætspolitik, som er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen vil sammen med interessenter forestå udarbejdelse af en implementerings- og tidsplan, som vil blive forelagt sundheds-, idræts- og kulturudvalget til godkendelse.

Økonomi

Der er ikke foretaget økonomiske eller personalemæssige konsekvensberegninger af de enkelte forslag. Forslag til aktiviteter, der har økonomiske og personalemæssige konsekvenser vil blive fremlagt i forbindelse med budgetforhandlinger.

Bilag

Fritids- og idrætspolitik_2023_WT til SIK ØU og Byråd

Behandlede høringssvar fritids- og idrætspolitik 2023-2026

Høringssvar i fuld længde - fritids- og Idrætspolitik 2023 – 2026

Punkt 11: Kulturpolitik 2023-2026 med indskrevne høringssvar til godkendelse

00.01.00-P22-6-22

Resume

Kultur- og fritidsafdelingen har udarbejdet et forslag til en ny kulturpolitik for Randers Kommune for perioden 2023-2026 til endelig godkendelse. Høringssvar er indarbejdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via sundheds-, idræts- og kulturudvalget og økonomiudvalget,

1. at Randers Kommunes kulturpolitik 2023-2026 godkendes

Beslutning

Indstilles godkendt med redaktionelle ændringer.

Sagsfremstilling

Sundheds-, idræts og kulturudvalget har den 16. november 2022 vedtaget høringsudkast til en kulturpolitik for Randers Kommune. En høring er gennemført via Randers Kommunes høringsportal, og professionelle kulturinstitutioner, faste modtagere af kulturtilskud, kulturelle foreninger og aktører samt deltagere ved borgermødet september 2022 er inviteret direkte til at afgive høringssvar. Der er desuden foretaget en intern administrativ høring samt høring i relevante politiske udvalg og råd.

De indkomne høringssvar og forvaltningens forslag til behandling heraf er vedhæftet som bilag til denne sag. Vedhæftet er også høringssvar i deres fulde længde.

På baggrund af ovenstående har forvaltningen foretaget ændringer og tilføjelser til den endelige kulturpolitik, der også er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen vil sammen med interessenter forestå udarbejdelsen af en implementerings- og tidsplan, som vil blive forelagt sundheds-, idræts og kulturudvalget til godkendelse.

Økonomi

Der er ikke foretaget økonomiske eller personalemæssige konsekvensberegninger af de enkelte forslag. Forslag til aktiviteter, der har økonomiske og personalemæssige konsekvenser, vil blive fremlagt i forbindelse med budgetforhandlinger.

Bilag

Behandlede høringssvar - kulturpolitik 2023-2026

Høringssvar i fuld længde - kulturpolitik 2023-2026

Kulturpolitik

Punkt 12: Rekrutteringsstrategi for sundhedsområdet

81.03.00-G01-1346-22

Resume

Forvaltningen har gennemgået en proces med udarbejdelse af en rekrutteringsstrategi for sundhedsområdet i Randers Kommune. Strategien er blevet til i samarbejde med ledere, medarbejdere og sektor MED for sundhed. Med denne sag fremlægges strategien til godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds- idræts- og kulturudvalget

1. at rekrutteringsstrategien for sundhedsområdet i Randers Kommune godkendes

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Sundhedsområdet oplever i disse år, øgede vanskeligheder med at rekruttere nye medarbejdere. Dette ses ved, at der kommer færre ansøgere til de opslåede stillinger og konkurrencen om medarbejderne skærpes - både fra offentlige og private arbejdspladser. Udviklingen ses både på lokalt og på nationalt plan.

Dette sammenholdt med et stigende behov for at kunne tilbyde de rette kompetencer til et stadigt udviklet sundhedsområde, skaber behovet for en rekrutteringsstrategi for sundhedsområdet i Randers Kommune.

Strategien er resultatet af en proces, som har kørt henover sommeren og efteråret i 2022 og som har involveret ledere, medarbejdere samt sektor MED på sundhedsområdet. Strategien er bygget op omkring en række temaer, som hver især indeholder særlige fokusområder og tiltag, som skal være med til at dæmme op for vanskelighederne ved rekruttering og fastholdelse.

Særlige temaer i den kommende strategi:

- Rekruttering og branding - her er der fokus på stillingsopslag, synlighed og SoMe platforme.
- Den gode ansættelse og det gode introduktionsforløb - med fokuseret brug af mentorer.
- Den gode arbejdsplads - hvor der er et højt fagligt niveau, godt arbejdsmiljø, attraktiv arbejdskultur og høj jobtilfredshed. Der er også fokus på kompetenceudvikling.
- Studerende og elever - hvordan hjælper vi de unge i gang med arbejdslivet og får dem ind på vores arbejdsplads.
- Fastholdelsestiltag - øget brug af seniorordninger, fleksible arbejdstider mv.

Strategien omfatter alle faggrupper indenfor sundhedsområdet i Randers Kommune. Det er dog særligt tandplejen og sundhedsplejen, som i disse år tydeligst mærker forandringerne. Her oplever man en stor konkurrence fra det private sundhedsområde særligt på tandplejeområdet samt en stigende mangel på sygeplejersker på nationalt plan. Der er også begyndende tendenser i retning af, at fysioterapeuter og ergoterapeuter bliver sværere at rekruttere.

En særlig målgruppe er de unge og nyuddannede. Her har strategien særligt fokus på tiltrækning af nyuddannede samt at sikre, at arbejdspladserne er åbne overfor og interesserede i at favne den kultur, som de nye medarbejdere bringer ind.

En anden måde at imødekomme udfordringen med rekruttering er at øge fastholdelsen af de etablerede medarbejdere. En forlængelse af arbejdslivet i den sidste del er lige så vigtig, som det at sikre nye medarbejdere. Her skal der være fokus på fleksibilitet og trivsel i alle livsfaser.

Rekruttering og fastholdelse hænger i høj grad sammen med, hvad der motiverer medarbejdere til at søge til kommunen, og hvad der motiverer til at blive på arbejdspladsen. Forskning viser, at offentlig ansatte ofte er

drevet af "public service motivation". Her ses det, at det der driver den offentlige ansatte er typisk tre ting - hensynet til brugerne, glæden ved selve arbejdet samt kollegerne. Rekrutteringsstrategien har derfor fokus på, hvordan man sikrer rammer for at skabe og fastholde motivationen med udgangspunkt i disse hovedpunkter.

For at strategien ikke blot bliver et dokument, som står på hylden er det besluttet, at den skal følges op af konkrete indsatser og handlinger. Disse er kort fortalt:

- **Obligatorisk introduktionsprogram ved ny ansættelser (både fælles og afdelingsvis)** - med opfølgende forundringssamtale efter første og tredje måned.
- Obligatorisk **mentorordning** ved alle ansættelser.
- Bruge vores yngre/nye medarbejderes **input til nye stillingsopslag**
- **Opsamle viden** fra nye medarbejdere når de lander - fast element i velkomstsamtalen
- **Opsamle viden** fra medarbejdere som forlader os - som en del af opsigelsen
- Højne kontakten til **uddannelsesinstitutioner** - flere formelle samarbejdsaftaler, holde oplæg, deltage i messer mv.
- **Studiepraktikanter** - vi vil blive bedre til at tage dem ind og finde midler til deres ophold
- Stillingsopslag med **videopræsentation** når det giver mening.
- Agere tydeligt på **SOME-platforme** - både som organisation og som individer
- Dyrke fortællingen om vores gode arbejdsplads - **synlighed i pressen og dagligdagen**

Økonomi

Strategien kræver ikke yderligere økonomi.

Bilag

Rekrutteringsstrategi for sundhedsområdet

Punkt 13: Høring af strategi for psykiatri og udsatteområdet

27.00.00-A00-15-21

Resume

På baggrund af en inddragende proces er der udarbejdet udkast til en ny strategi for psykiatri- og udsatteområdet. Strategien omsætter de overordnede målsætninger fra Randers Kommunes vision og politikker til indsatsområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundheds- idtræts og kulturudvalget,

1. at Sundheds- idtræts og kulturudvalget drøfter udkast til strategi for psykiatri- og udsatteområdet med henblik på at afgive et eventuelt høringssvar.

Beslutning

Drøftet. Udvalget påpeger, at der mangler noget i strategien for den gruppe af børn, der har en forælder med psykisk sygdom.

Sagsfremstilling

Der har i Randers Kommune siden 2012 og 2018 været faglige planer på henholdsvis psykiatri- og udsatteområdet. De tidligere centre; Center for Psykiatri og Center for Socialt Udsatte blev i 2021 samlet i ét center. Vedlagte udkast til strategi favner derfor psykiatri- og udsatteområdet og bygger videre på tidligere planer. Strategien for psykiatri- og udsatteområdet omsætter de overordnede målsætninger fra Randers Kommunes vision og politikker til indsatsområder.

Strategiens målgruppe

Randers Kommunes strategi for psykiatri- og udsatteområdet henvender sig til borgere i Randers Kommune, som er socialt udsatte og/eller har en psykisk sårbarhed. Strategien henvender sig ligeledes til pårørende, samarbejdspartnere samt medarbejdere og ledere i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte.

Opbygning af strategien

På baggrund af socialudvalgets godkendelse er der udarbejdet forslag til en ny strategi for psykiatri- og udsatteområdet. Heri indgår otte indsatsområder på baggrund af deres aktualitet samt inputs fra inddragelsesprocessen.

Disse otte indsatsområder er:

1. Koordinerede og ressourcefokuserede indsatser
2. Styrket rusmiddelindsats på bo-området
3. Flere i uddannelse og beskæftigelse
4. Lighed i sundhed
5. Brobygning til meningsfulde fællesskaber
6. Social bæredygtig byudvikling
7. Styrkelse af peerfagligheden
8. Styrket samarbejde med pårørende

Strategiens udmøntning i aftale for psykiatri- og udsatteområdet

Der er på baggrund af strategien for psykiatri- og udsatteområdet udarbejdet en aftale for psykiatri- og udsatteområdet i perioden 2023-2026. Rammen for socialområdet's arbejde er rodfæstet i Randersmodellen. Et centralt element i Randersmodellen er aftalesystemet. Med udgangspunkt i byrådets fastsatte visioner og politikker indgår byrådet via socialudvalget aftaler med socialområdet's centre. Aftalen udgør dermed aftalen mellem Center for Psykiatri og Socialt Udsatte og byrådet. Aftalen beskriver, hvordan strategien omsættes i praksis. Der præsenteres, hvad der konkret skal implementeres i den kommende årrække.

En borgerrettet inddragelsesproces

I udarbejdelsen af strategien for psykiatri- og udsatteområdet har borgere, pårørende, frivillige foreninger, medarbejdere og ledere givet en lang række inputs til ønskede aktiviteter. Strategien afspejler dermed i høj grad de forhold, som områdets borgere, medarbejdere og ledere mener kræver opmærksomhed og handling de kommende år. De forskellige inputs er indsamlet via:

- Fire fokusgruppeinterviews med borgere tilknyttet centeret
- Fire fokusgruppeinterviews med centerets medarbejdere samt ét fokusgruppeinterview med jobcenterets medarbejdere
- Spørgeskemaundersøgelse for medarbejdere bredt i centeret
- Bruger- pårørendeundersøgelse
- Aktiv inddragelse af borgere tilknyttet mestringsvejledning, Psykiatriens Hus og botilbud
- Medarbejderinddragelse via tema på personalemøder
- Inspirationsmøder med Aarhus og Aalborg kommuner
- Møder med frivillige foreninger
- Møder med kommunale og regionale praksiskonsulenter på sundhedsområdet
- Temadrøftelse i udsatterådet og socialudvalget i Randers Kommune

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Videre proces

Strategien og aftalen sendes i høring samlet for at sikre et oplyst grundlag til høringsprocessen. En samlet version er ligeledes vedlagt som bilag til dagens møde. Årsagen til, at aftalen og strategien sendes i høring i yderligere udvalg er, at strategien og aftalen lægger op til tværgående samarbejde omkring konkrete projekter og temaer med flere udvalg. I høringsfasen har borgere, medarbejdere, frivillige foreninger, politikere og øvrige interesserede mulighed for at give inputs til justeringer i strategi for Psykiatri- og Udsatteområdet. Efter høringsfasen samles op på indkomne inputs, der indarbejdes i den endelige strategi. Herunder er planen for høringsperioden indsat.

Dato	Udvalg
Den 8. december 2022	Socialudvalget behandler forslag til strategi med henblik på høring.
Den 12. december 2022- Den 12. februar 2023	Offentlig høring på høringsportalen
Den 18. januar 2023	Høring i Udsatterådet
Den 25. januar 2023	Høring i Handicaprådet
Den 12. december 2022- Den 12. februar 2023	Høring i Sektor MED Social, Område MED i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte og lokale MED i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte.
Den 16. januar 2023	Høring i skole- og uddannelsesudvalget
Den 17. januar 2023	Høring i beskæftigelsesudvalget
Den 31. januar 2023	Høring i børne- og familieudvalget og miljø- og teknik udvalg
Den 1. februar 2023	Høring i sundheds-, idræts- og kulturudvalget

Efter høringsfasen laves grafisk lay-out af strategien i sammenhæng med aftalen, inden udkast til strategien behandles politisk med henblik på endelig vedtagelse. Herunder er planen for godkendelse af strategien.

Dato	Udvalg
Den 9. marts 20223	Socialudvalget behandler endeligt udkast til strategi for psykiatri- og udsatteområdet
Den 20. marts 2023	Økonomiudvalget behandler endeligt udkast til strategi for psykiatri- og udsatteområdet
Den 27. marts 2023	Byrådet behandler endeligt udkast til strategi for psykiatri- og udsatteområdet

Bilag

Udkast til strategi og aftale for psykiatri- og udsatteområdet

Punkt 14: Godkendelse af samarbejdsaftale vedr. voksne med erhvervet hjerneskade

27.00.00-A00-33-21

Resume

Samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade beskriver, hvordan hospitaler, kommuner og praktiserende læger samarbejder med og om borgere med erhvervet hjerneskade og deres pårørende. Samarbejdsaftalen skal sikre en sammenhængende indsats på tværs af sektorerne og sikre, at borgerne tilbydes genoptræning/rehabilitering, som tager udgangspunkt i deres behov

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via sundhed-, idræts- og kulturudvalget, socialudvalget, omsorgsudvalget og økonomiudvalget

1. at aftale for voksne med erhvervet hjerneskade godkendes

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Samarbejdsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade beskriver, hvordan hospitaler, kommuner og praktiserende læger samarbejder med og om borgere med erhvervet hjerneskade og deres pårørende. Samarbejdsaftalen skal sikre en sammenhængende indsats på tværs af sektorerne og sikre, at borgerne tilbydes genoptræning/rehabilitering, som tager udgangspunkt i deres behov. Det er centralt for samarbejdsaftalen, at borgerne og de pårørende inddrages i tilrettelæggelsen af forløbene og får den rette behandling på det rette tidspunkt.

Samarbejdsaftalen har fokus på gode udskrivelsesforløb:

- hvor den nødvendige information om borgernes genoptrænings-/rehabiliteringsbehov deles mellem hospitalet og kommunen således, at kommunen kan tilrettelægge borgerens forløb efter udskrivelse
- hvor rettidig kommunikation sikrer kommunen mulighed for at planlægge hjemtagningen af borgeren. Dette er især relevant, når borgerne udskrives fra Regionshospitalet Hammel Neurocenter, fordi der her er tale om borgere, der som regel skal have en omfattende indsats i kommunen, når de kommer hjem.

Vedlagte udkast til samarbejdsaftale omfatter voksne (fra 18 år), som har en erhvervet hjerneskade, og som har behov for genoptræning eller rehabilitering som følge af hjerneskaden.

Samarbejdsaftalen erstatter den tidligere samarbejdsaftale ("Sundhedsaftale om voksne med erhvervet hjerneskade") indgået i 2011.

Den videre proces

Samarbejdsaftalen blev godkendt af Sundhedssamarbejdsudvalget den 10. august og skal nu godkendes politisk i kommunerne og i Regionsrådet. Den konkrete implementering foregår i sundhedsklyngerne.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Aftale til godkendelse - 010123

Punkt 15: Randers Kommunes sagsbehandlingsfrister

27.69.04-A21-1-22

Resume

Byrådet har efter Retssikkerhedsloven en forpligtelse til at fastsætte og offentliggøre sagsbehandlingsfrister i sager på det sociale område. Byrådet har herudover besluttet, at der skal fastsættes og offentliggøres frister på alle Randers Kommunes sagsbehandlingsområder. I sagen forelægges Randers Kommunes sagsbehandlingsfrister til orientering og godkendelse. Der orienteres herudover om sagsbehandlingstiden på områder, hvor der udfordringer med overholdelsen af fristerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget, socialudvalget, børne- og familieudvalget, omsorgsudvalget, miljø- og teknikudvalget, beskæftigelsesudvalget, skole og uddannelsesudvalget, erhvervs- og planudvalget og sundhed-, idræts-, og kulturudvalget,

1. at sagsbehandlingsfristerne for det respektive fagudvalg godkendes jf. vedlagte bilag

Beslutning

Indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Byrådet skal efter retssikkerhedsloven fastsætte og offentliggøre frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne bør efter gældende praksis svare til den tid, der går med at behandle 80 - 90 pct. af den pågældende sagstype.

Retssikkerhedsloven stiller alene krav til, at der fastsættes og offentliggøres frister for personsager på det sociale område. Indenrigsministeriet har tidligere udtalt, at der bør laves målsætninger for sagsbehandlingsfrister i alle sager, hvor kommunen skal træffe afgørelse i forhold til borgerne. Byrådet besluttede derfor i 2010, at offentliggøre en oversigt over sagsbehandlingsfrister såvel på det sociale område som andre områder, hvor kommunen træffer afgørelser. De enkelte serviceområder har herefter haft til opgave løbende at opdatere sagsbehandlingsfristerne. Byrådet har senest i 2021 godkendt sagsbehandlingsfristerne.

Forvaltningen vurderer, at det er mest borgervenligt, at sagsbehandlingsfristerne kan findes ét sted på hjemmesiden, således der ikke skal søges på hjemmesiden på de enkelte sagsområder. Forvaltningen udarbejder derfor og offentliggør en samlet oversigt over kommunens sagsbehandlingsfrister, når disse er godkendt af byrådet. Ændringer i sagsbehandlingsfristerne siden byrådets sidste behandling fremgår med rødt i bilagene til sagen.

Sagsbehandlingsfristerne har været forelagt for de respektive udvalg inden forelæggelse for økonomiudvalg og byråd.

Fristerne som skal godkendes er vedlagt sagen som bilag.

Sagsbehandlingstid

I det følgende afsnit redegør forvaltningen for områder, hvor sagsbehandlingstiden er udfordret, set i forhold til de sagsbehandlingsfrister som er fastsat. Forvaltningen har et godt billede af, hvilke frister der ikke overholdes. Byråd og udvalg orienteres når der er frister der generelt ikke overholdes. Forvaltningen tilpasser i disse situationer forslag til ændrede frister til de til rådighed værende ressourcer.

Der er vedlagt et bilag, som nærmere beskriver, hvilken del af den konkrete sagsbehandling, som i udvalgte sager giver udfordringer i praksis.

Social og arbejdsmarked

Socialområdet

På socialområdet er der på børnehandicapområdet udfordringer med at overholde de af byrådet fastsatte sagsbehandlingsfrister. Forvaltningen har iværksat en genopretningsplan på området, ligesom Randers

Kommune har fået tilsagn fra Socialstyrelsen om at deltage i et taskforceforløb. Initiativerne skal blandt andet være med til at nedbringe sagsbehandlingstiderne, således det bliver muligt for forvaltningen at overholde de lovbestemte og politisk fastsatte sagsbehandlingstider.

Beskæftigelsesområdet

På beskæftigelsesområdet er det forvaltningens vurdering, at de af byrådet fastsatte sagsbehandlingsfrister generelt overholdes. Der opleves dog i perioder forlænget sagsbehandlingstid på grund af ventetid ved forelæggelse af sager for det tværfaglige rehabiliteringsteam. Dette skal ses i sammenhæng med, at rehabiliteringsteamet er afhængig af repræsentation fra flere områder, herunder fra regionen.

Herudover har beskæftigelsesområdet systemtekniske udfordringer knyttet til nye it-systemer, særligt Kommunernes Pensionssystem (KP) og Kommunernes Ydelsessystem (KY). De systemtekniske udfordringer har i nogle tilfælde påvirket forvaltningens sagsbehandlingstid. Randers Kommune har i efteråret 2022 opstartet et fokusforløb ved KOMBIT, der skal være med til at nedbringe udfordringerne på pensionsområdet.

Foreslåede ændringer i frister

Ved en fejl fremgik sagsbehandlingsfristen for at behandle ansøgninger om hjælp til forsørgelse, jf. lov om aktiv socialpolitik kapitel 4, ikke af den tidligere oversigt. Disse sagsbehandlingsfrister er derfor tilføjet oversigten.

Herudover foreslår forvaltningen, at sagsbehandlingsfristen for ansøgninger om befordringsgodtgørelse ved deltagelse i beskæftigelsestilbud, jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats §§ 175 og 176, ændres fra 2 uger til 6 uger. Baggrunden for den foreslåede ændring er, at borgerne har mulighed for at indsende dokumentation over en fire ugers periode, hvorefter forvaltningen refunderer udgifterne. Denne mulighed indebærer, at det ikke er muligt for forvaltningen at overholde en sagsbehandlingsfrist på 2 uger.

Sundhed, kultur og omsorg

Sundhedsområdet

Der er på sundhedsområdet en enkelt sagsbehandlingsfrist, der vedrører visitation og henvisning til genoptræning på baggrund af genoptræningsplaner modtaget fra sygehusene.

Her overholdes fristen generelt.

Omsorgsområdet

På omsorgsområdet er der en række frister og med undtagelse af hjælpemiddelområdet overholdes fristerne generelt.

På hjælpemiddelområdet har der igennem en længere periode været udfordringer med at overholde fristerne. Derfor besluttede omsorgsudvalget i 2020 inden for omsorgsområdets budget at der kunne ansættes yderligere medarbejdere med henblik på at reducere ventetiden. Hertil kommer at der i 2021 er gennemført en budgetanalyse af hjælpemiddelområdet med særligt henblik på sagsbehandlingsfristerne.

Der er i september 2022 rapporteret til omsorgsudvalget omkring overholdelsen af sagsbehandlingsfristerne og der vil ske en fornyet rapportering i september 2023.

På denne baggrund er der ikke for nuværende foreslået ændrede sagsbehandlingsfrister, men det vil blive vurderet ved afrapporteringen i september 2023.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Efter byrådets behandling af sagen offentliggøres fristerne på kommunens hjemmeside.

Bilag

Socialudvalgets sagsbehandlingsfrister

Beskæftigelsesudvalgets sagsbehandlingsfrister

Miljø- og teknikudvalgets sagsbehandlingsfrister

Erhvervs- og planudvalgets sagsbehandlingsfrister

Skole- og uddannelsesudvalgets sagsbehandlingsfrister

Sundheds-, idræts- og kulturudvalgets sagsbehandlingsfrister

Omsorgsudvalgets sagsbehandlingsfrister

Børne- og familieudvalget

Cases med eksempler der viser, hvordan sagsbehandlingstiden kan blive ud.docx

Punkt 16: Ombold i Randers

04.00.00-P20-1-23

Resume

Randers Kommune har med udgangspunkt i Velfærdsaftalen med Dansk Boldspil-Union (DBU), mulighed for at indgå samarbejde med organisationen OMBOLD i en 3-årig projektperiode, om brobygning af udsatte voksne borgere til lokal fodboldklub.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds- idræts- og kulturudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Forvaltningen er med udgangspunkt i Velfærdaftalen med Dansk Boldspil-Union (DBU), blevet kontaktet af organisationen OMBOLD omkring indgåelse i projektet "Inklusion i fodbold-Danmark".

Baggrunden for projektet er, at udsatte målgrupper er markant mindre idrætsaktive end resten af befolkningen og har stort set ikke tilknytning til den etablerede foreningsidræt. Ligeledes har målgruppen perifer tilknytning til arbejdsmarkedet/uddannelsessystemet, og benytter sig ikke af samfundets almindelige foreningsbaserede fritidstilbud.

Projektet favner alle udsatte målgrupper over 18 år, der ikke har forudsætningerne for at begå sig i foreningsidrætten.

Formålet med projektet er at udbrede, skalere og videreudvikle et koncept for inklusion af socialt udsatte mennesker i foreningsidrætten i 12 kommuner i Danmark.

SAM-foreningen (Sociale Aktiviteter og Motions-foreningen) i Randers Kommune er en forening der laver aktiviteter for denne målgruppe, herunder fodboldaktiviteter. SAM-foreningen deltager løbende i de fodboldaktiviteter som OMBOLD udbyder.

Forvaltningen har afholdt møder med SAM-foreningen, OMBOLD og DBU Jylland omkring et samarbejde i Randers Kommune. Alle parter er positivt indstillet på at indgå en samarbejdsaftale. Forvaltningen går på baggrund heraf i dialog med potentiel lokal fodboldklub, omkring indgåelse i et samarbejde med OMBOLD, SAM-foreningen, Randers Kommune og DBU.

SAM-foreningen har ca. 200 årlige medlemmer. SAM foreningen er for alle socialt udsatte i Randers kommune. I SAM-foreningen er socialt samvær gennem sjove og interessante aktiviteter i centrum. De afholder faste ugentlige aktiviteter som svømning, ridning, fodbold, brætspil, petanque, fitness og bowling. Derudover arrangeres udflugter, ture, førstehjælpskurser og meget mere.

Disse har til formål at styrke den enkeltes netværk, og højne den psykiske såvel som den fysiske sundhed.

OMBOLD er et forandringsskabende og inkluderende fodboldfællesskab for socialt udsatte og mennesker ramt af hjemløshed. OMBOLDs aktiviteter danner grobund for positiv udvikling i forhold til både fysisk og mental sundhed.

Forvaltningen vurderer, at et samarbejde kan have stor betydning for den enkelte deltagere, og vil give nyttige erfaringer om hvordan Randers Kommune kan indgå udviklende samarbejde med civilsamfundet.

Projektet er en 3-årig projektperiode i perioden 2023-25.

Økonomi

Projektets samlede økonomi for den 3-årige projektperiode beløber sig til: 170.100 kr.

Midlerne finansieres med følgende fordeling:

Ombold bidrager i projektperioden med: 102.050 kr.

Randers Kommune bidrager i projektperioden med 68.050 kr.

Derudover bidrager SAM-foreningen med medarbejderressourcer, svarende til 65.000 kr. pr. år.

Midlerne fra Randers Kommune kan findes indenfor forvaltningens budget.

Punkt 17: Seksualundervisning på skoler

17.00.00-G01-35-22

Resume

Randers Fælleselevråd har udtrykt et stort ønske og behov for et anderledes fokus på sex og sundhed i folkeskolen og skole- og uddannelsesudvalget har seksualundervisning og køn som et fokusområde i deres arbejdsplan.

Der er derfor udarbejdet et koncept for seksualundervisning, der tager udgangspunkt i de behov og interesser, de unge har til deres seksualundervisning. Konceptet vil have debut i januar/februar 2023 og bliver obligatorisk for alle 8. klasser i Randers Kommune.

Sagen har været behandlet i skole- og uddannelsesudvalget den 12. december 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundheds-, idræts- og kulturudvalget,

1. at orienteringen om seksualundervisning på skoler tages til efterretning.

Beslutning fra Skole- og uddannelsesudvalget, 12. december 2022, pkt. 179:

Taget til efterretning

Tilbuddet gælder udelukkende for folkeskolerne.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Randers Fælleselevråd har udtrykt et stort ønske og behov for et anderledes fokus på sex og sundhed i folkeskolen, og skole- og uddannelsesudvalget har seksualundervisning og køn som et fokusområde i deres arbejdsplan.

Fælleselevrådets anbefalinger lyder:

Bedre

Vi håber på en bedre seksualundervisning, hvor man føler sig tryk, og hvor ingen spørgsmål er pinlige. Til det foreslår vi en anonym brevkasse, hvor eleverne kan stille alle de spørgsmål, de har på hjerte, og hvor man ikke skal tænke på klassekammeraternes holdninger.

Mere

Vi ønsker, at skolerne sætter endnu mere tid af til seksualundervisning. Vi foreslår, at man udnytter temaet i uge 6, fagdage eks. hver anden måned og oplæg fra fx en sexolog med erfaring i at undervise unge.

Professionelt

Vi mener, at seksualundervisningen bliver bedst, hvis vi får nogen med forstand på seksualundervisning til at undervise os. Altså ikke en lærer, der kun taler ud fra egen erfaring. Vi vil gerne fremhæve Randers Ungdomsskoles Sexambassadører. De er gode til at lave moderne og varieret undervisning, som vi som unge mener, eleverne kan få meget ud af. Desuden varierer de også deres undervisning efter klassetrin.

Moderne

Seksualundervisning bør efter vores mening ikke kun handle om kønssygdomme og prævention. Vi håber også på mere fokus på køn, seksualitet og krop.

Der er derfor udarbejdet et fremtidigt koncept, der tager udgangspunkt i de behov og interesser, de unge har til deres seksualundervisning - herunder temaer som; forelskelse, den første gang, kropstyper, køn og seksualitet, positiv selvsnak, digitalisering, byttedating/sugardating mm.

Konceptet er udarbejdet i et konstruktivt og forbilledligt samarbejde med Sekretariatet i Børn og Skole, Sundhedshuset, Randers Ungdomsskole (Sexambassadørerne), Randers Fælleselevråd og skolelederne fra Tirsdalens Skole og Hobrovejens Skole.

Konceptet vil have debut i januar/februar 2023 og bliver obligatorisk for alle 8. klasser i Randers Kommune.

Skolerne vil afsætte tid i hver 8. klasse til vejledning og undervisning både i forhold til sundhedsplejen, sexambassadørerne samt sørge for, at hver 8. klasse arbejder videre med seksualundervisningsmaterialer udarbejdet af Randers Ungdomsskole.

Konceptet (den overordnede ramme) er vedhæftet som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Overordnet ramme for obligatorisk seksualundervisning

Punkt 18: Orientering om organisering af sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland

00.15.00-A21-1-23

Resume

Regeringen fremsatte den 29. april 2022 forslag til ændring af Sundhedsloven vedr. etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg, som blev vedtaget i Folketinget den 9. juni 2022. Med udgangspunkt i ændringen af Sundhedsloven orienteres i denne sag om den nuværende organisering af sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds-, idræts- og kulturudvalget

1. at udvalget tager orientering om organisering af sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Ændringen af Sundhedsloven omfatter at Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget på regionsplan erstattes af et politisk udvalg - nemlig Sundhedssamarbejdsudvalget samt at der etableres såvel et politisk som et administrativt overordnet udvalg i hver klynge.

Sundhedssamarbejdet foregår på dermed flere niveauer:

- Et overordnet politiske niveau i Sundhedssamarbejdsudvalget
- Et overordnet administrativt niveau på tværs af klynger i Sundhedsstyregruppen
- Et udviklende og udmøntende niveau i de politiske og administrative klynger

Dertil foregår et bilateralt samarbejde mellem de enkelte kommuner og de regionale akutsygehuse.

I sagens bilag findes en oversigt over den tværsektorielle og -kommunale organisering og samarbejdsstruktur på det politiske og administrative niveau.

I det følgende gives en kort introduktion til sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland.

Sundhedssamarbejdsudvalget

Det overordnede politiske niveau i sundhedssamarbejdet udgøres i Region Midtjylland af Sundhedssamarbejdsudvalget.

Sundhedssamarbejdsudvalget fastlægger fælles rammer og retning for udviklingen af samarbejdet på tværs af sektorer og regionale sundhedsklynger. Udvalget drøfter sundhedsklyngernes udviklingstiltag og skal understøtte at nationale handleplaner m.v. implementeres på tværs af sundhedsklyngerne i regionen.

Sundhedssamarbejdsudvalget har samtidig ansvaret for at udarbejde Sundhedsaftalen mellem region, kommune og almen praksis.

Sundhedssamarbejdsudvalget består af repræsentanter fra Regionsrådet (herunder regionsrådsformanden), én borgmester fra hver sundhedsklynge og repræsentanter for almen praksis.

Formandskabet i sundhedssamarbejdsudvalget varetages af en formand, som vælges blandt regionsrådets repræsentanter, og en næstformand, som vælges blandt de borgmestre, der er medlemmer af

sundhedssamarbejdsudvalget. Fra Randersklyngen indgår borgmester Torben Hansen i sundhedssamarbejdsudvalget.

Sundhedssamarbejdsudvalget mødes fire gange årligt.

En oversigt over repræsentanter i Sundhedssamarbejdsudvalget i Region Midtjylland er vedlagt som bilag.

Regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen sekretariatsbetjener i samarbejde sundhedssamarbejdsudvalget.

Sundhedsstyregruppen

Sundhedsstyregruppen er det øverste administrative organ i sundhedssamarbejdet i Region Midtjylland.

Sundhedsstyregruppen træffer de overordnede strategiske beslutninger for sundhedsaftalesamarbejdet og for den overordnede implementering af sundhedsaftalen.

Sundhedsstyregruppen behandler sager af væsentlig økonomisk, organisatorisk eller kvalitetsmæssig betydning - herunder skalering og udbredelse af initiativer. Sundhedsstyregruppen forbereder sager til Sundhedssamarbejdsudvalget og fungerer endvidere som bestyrelse for Folkesundhed i Midten.

Sundhedsstyregruppen består af kommunale repræsentanter fra den Kommunale Sundhedsstyregruppe (KOSU), hvor alle sundhedsdirektører fra de midtjyske kommuner indgår. Direktør Thomas Krarup repræsenterer Randersklyngen i Sundhedsstyregruppen.

Sundhedsstyregruppen mødes 6 gange om året. Alle klynger er repræsenteret i Sundhedsstyregruppen.

En oversigt over medlemmer i Sundhedsstyregruppen i Region Midtjylland er vedlagt sagen som bilag.

Politiske og administrative sundhedsklynger

Som en del af den nationale sundhedsreform etableres der sundhedsklynger omkring akuthospitalerne i hele landet. Rammerne for de nye sundhedsklynger er beskrevet i lov om etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg samt tilhørende bekendtgørelse. Etableringen af sundhedsklynger indebærer, at der fremover vil være både et politisk og et fagligt administrativt niveau i klyngen.

I Region Midtjylland er nedsat fem lokale sundhedsklynger; Aarhus-, Gødstrup-, Horsens-, Midt- og Randersklyngen. Randersklyngen udgøres af et forpligtende samarbejde mellem Randers, Favrskov, Syddjurs og Norddjurs Kommuner, Regionshospitalet Randers, Psykiatrien i Region Midtjylland, almen praksis samt patient og pårørende.

Randersklyngen skal bidrage til bedre sammenhæng og kvalitet i behandlings-, rehabiliterings-, forebyggelses- og plejetilbud og i relevant omfang også mellem sundhedssektoren og de tilgrænsende sektorer. Klyngen skal løfte populationsansvaret med udgangspunkt i optageområdet for Regionshospitalet Randers, der er akutsygehus for borgere i Favrskov, Norddjurs, Syddjurs og Randers Kommuner.

Klyngerne har en central rolle i forhold til udvikling og afprøvning af nye tværsektorielle løsninger med henblik på spredning til hele regionen.

Randersklyngen har på baggrund af identificerede udfordringsområder i klyngen peget på følgende to fokusområder for det videre arbejde:

- Ældre borgere og borgere med flere kroniske lidelser
- Unges mentale sundhed

Den politiske klynge

De politiske sundhedsklynger består af regionsrådsmedlemmer herunder regionsrådsformanden, borgmestrene fra de deltagende kommunalbestyrelser samt repræsentanter fra almen praksis.

Den politiske klynges opgaver er at:

- sætte retning for sundhedsklyngen; herunder igangsætte indsatser med omstilling til det primære sundhedsvæsen

- komme med input til den sundhedsaftale, som regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen indgår om varetagelse af opgaverne på sundhedsområdet (SUL§205).
- implementere og komme med input til nationale tiltag
- drøfte og beslutte anvendelsen af prioriterede midler
- opstille selvstændige mål for arbejdet

Formandskabet i en sundhedsklynge varetages af regionsrådsformanden/regionsrådspolitiker og en af de deltagende borgmestre. I Randersklyngen er det borgmester Torben Hansen som indgår i et delt formandskab med regionsrådsformand Anders Kühnau.

Sundhedsklyngen skal som minimum afholde to møder årligt. Funktionsperioden for sundhedsklyngen følger regionsrådets og kommunalbestyrelsernes valgperiode.

En oversigt over repræsentanter i den politiske Randersklynge er vedlagt som bilag.

Den administrative sundhedsklynge

I Midtjylland har der gennem en årrække været velfungerende klynger på administrativt niveau. Det gælder også for Randersklyngen, hvor der på fagligt administrativt niveau er et tæt samarbejde om patientforløb, der går på tværs af hospital, kommuner og almen praksis. Fokus er på sammen at forbedre patientforløb, udvikle nye initiativer og få samarbejdsaftaler under Sundhedsaftalen til virke i praksis.

Klyngestyregruppen skal som udgangspunktet mødes fire gange årligt. Klyngestyregruppen består af repræsentanter for regionen, kommuner, almen praksis, patienter og pårørende.

Direktør Thomas Krarup, omsorgschef Lene Jensen og sundhedschef Christina Breddam er Randers Kommunes repræsentanter i Randersklyngen. Randers sekretariatsbetjenes fra SKO forvaltningen og Regionshospitalet Randers.

En samlet oversigt over repræsentanter i Randersklyngens administrative klyngestyregruppe er vedlagt som bilag.

I regi af klyngestyregruppen er der efter behov nedsat fælles arbejds- og implementeringsgrupper, der står for at implementere samarbejdsaftaler under sundhedsaftalen samt koordinering af det løbende samarbejde i forhold til driften. Desuden har Randersklyngen igangsat fælles udviklingstiltag målrettet udvalgte målgrupper i form af laboratorier.

Samarbejdsaftaler for udvalgte patientgrupper, som kommunerne og regionen har indgået kan findes på Region Midtjylland hjemmeside om Sundhedsaftalen 2019-2022:

<https://www.sundhedsaftalen.rm.dk/sundhedsaftalen-2019-2022/samarbejdsaftaler/>

Bilag

Bilag Orientering Randersklyngen udvalg 2023

Punkt 19: Lars Søggard ønsker sag om organisering af Værket på SIK-udvalgets dagsorden

20.11.00-G01-1-23

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds- idræts- og kulturudvalget

1. at sagen drøftes
2. at udvalget beslutter om forvaltningen skal udarbejde redegørelse

Beslutning

1. at drøftet
2. at, udvalget besluttede ikke at igangsætte en redegørelse.

Sagsfremstilling

Lars Søgaard, Venstre, har i mail af 15. januar 2023 fremsendt følgende:

Organisering Værket Randers

Jeg vil gerne have en orienteringssag på først kommende dagsorden i SIK-udvalget, jf gældende indvarslingsregler.

Sagen skal omhandle organiseringen af Værket; nærmere bestemt det, at vi som SIK-udvalg udgør bestyrelsen for Teater og Musikhuset Værket.

Motivationen for forslaget skal findes i, at jeg ønsker de bedste betingelser og forudsætninger for, at vi i Randers Kommune har et teater og musikhus med de optimale organisatoriske forhold ift. at lave de bedste tilbud for borgerne i kommunen og regionen. I den forbindelse er min deltagelse som politiker og medlem af kommunens SIK-udvalg ikke garant, i min optik.

Forvaltningen bedes i den forbindelse redegøre for følgende:

- Historikken bag organiseringen.
- Hvilke organiseringer har lignende institutioner rundt i landet?
- Forslag til hvordan en "interessent" organisering kunne se ud?

- Ikke på person-/navneniveau, men fx mere:

-Formand: SIK-udvalgets til hver tid siddende formand

-1 medarbejder repræsentant

-1 udvalgsmedlem fra SIK-udvalget

-X medlemmer udpeget af xx

-X medlemmer udpeget af xx

-Evt. økonomiske implikationer.

Punkt 20: Gensidig orientering

00.22.04-A00-7-21

Indstilling

Forvaltningen indstiller til sundheds- idræts- og kultutudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Der blev orienteret om:

- Temamøde om Mad- og Måltidsstrategien 28/2
- Økonomiorientering
- Effekter af nikotinformbrug
- Arbejdet med sundhedskompetencer
- Orientering om konkurs

Sagsfremstilling

- Effekter af nikotinformbrug - bilag vedhæftet
- Økonomi - orientering

Bilag

skadevirkninger ved unges brug af nikotinprodukter