

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 04-06-2024

Mødedato Tirsdag d. 04. juni 2024 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Borgerrådgiverens beretning 2023.....	4
Status på veteranindsatsen 2023-24.....	7
Budgetproces budget 2025-2028 beskæftigelsesudvalget.....	9
Justering af tilbudsviften på ungeområdet i Jobcenter Randers.....	14
1. udkast af tilbudsviften 2025.....	16
KL's borgertilfredshedsundersøgelse på arbejdsmarkedsområdet (forår 2024).....	21
Afsluttende status på ”Flere skal med 3”.....	23
Afsluttende status på ”Afklaringsprojektet”.....	25
Anmodning fra byrådsmedlem Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, om sag til beskæftigelsesu	27
Anmodning fra byrådsmedlem Jesper Gade, Socialdemokratiet, vedr. besøg på Daghøjskolen.....	28
Ledighedstal for april 2024.....	29
Sagsliste pr. 29. maj 2024.....	32
Gensidig orientering.....	33

Punkt 60: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 61: Borgerrådgiverens beretning 2023

00.01.00-A26-9-24

Resume

Borgerrådgiveren har udarbejdet sin beretning for 2024. Beretningen indeholder en beskrivelse af antallet samt fordelingen af henvendelser til Borgerrådgiveren. Beretningen indeholder desuden en beskrivelse af de generelle problemstillinger, som henvendelserne er udtryk for. Borgerrådgiveren har desuden beskrevet en række cases i beretningen, der skal tjene til at illustrere arbejdet i borgerrådgiverfunktionen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet, via fagudvalg og økonomiudvalget:

1. at beretningen tages til efterretning

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren har udarbejdet sin beretning for 2023. Beretningen vedrører perioden 1. januar 2023-31. december 2023. Der har i perioden været 578 henvendelser til Borgerrådgiveren. Til sammenligning var der 601 henvendelser i 2022.

Der er altså tale om et mindre fald i det samlede antal af henvendelser.

Hoveddelen af henvendelserne vedrører områderne Social og Arbejdsmarked med 302 henvendelser, Børn og Skole med 107 henvendelser og Sundhed, Kultur og Omsorg med 87 henvendelser. Borgerrådgiveren har ikke bemærket noget til antallet og fordelingen af henvendelser, som svarer til det, der har gjort sig gældende for de seneste par år.

Behandling af henvendelserne

Borgerrådgiveren har besvaret 395, svarende til lidt under 2/3 af henvendelserne, uden at den konkrete afdeling har været involveret i besvarelsen.

Borgerrådgiveren har i 76 af henvendelserne anmodet forvaltningen om at forholde sig til og besvare borgerens henvendelse. I yderligere 40 tilfælde har Borgerrådgiveren anmodet forvaltningen om at tage direkte kontakt til borgeren, for derved at få løst borgerens problem. Endelig har Borgerrådgiveren i 32 tilfælde hjulpet borgere med enten at få indsendt deres ansøgning, bemærkninger til en partshøring eller bemærkninger i forbindelse med, at de har ønsket at klage over en afgørelse.

Borgerrådgiveren fremhæver, at der i 2023 har været et større fokus på henvendelserne på omsorgs- og handicapområderne, og at borgerrådgiveren har oplevet god dialog med ledelsen på disse områder. Desuden har der været dialog og sparringsamtaler med sagsbehandlere, fagkonsulenter og ledelsen i forbindelse med vanskelige sager.

Henvendelsernes tema og omfang

Det kan af beretningen læses, at størstedelen af henvendelserne til Borgerrådgiveren vedrører spørgsmål til selve sagsbehandlingen, sagsbehandlingsproceduren eller sagens afgørelse, og at dette er tilfældet på tværs af forvaltningens afdelinger.

Arbejdsmarkedsområdet

- 72 henvendelser vedrørende Ydelseskontoret
- 57 henvendelser vedrørende udviklingshuset
- 30 henvendelser vedrørende borgerservice
- 21 henvendelser vedrørende sygedagpengeopfølgningen

- 3 henvendelser vedrørende uddannelseshuset

På arbejdsmarkedsområdet besvarede Borgerrådgiveren således 75 spørgsmål, som alle vedrørte sagsbehandlingen, sagsbehandlingsproceduren eller sagens afgørelse, ud af i alt 121 henvendelser på området. Det er ikke Borgerrådgiverens generelle opfattelse, at sagsbehandlerne i løbet af sagsbehandlingen ikke allerede har oplyst borgerne om de konkrete sagsbehandlingsskridt og det forventede sagsforløb i borgerens sag, men noget kunne ifølge rådgiveren tyde på, at ikke alle borgerne fuldt ud har overblik over deres sagsforløb.

Borgerrådgiveren fremhæver, at en metode til at imødegå borgernes utryghed og frustrationer kunne være, at sagsbehandlerne som en fast del af deres dialog med borgerne fortsat har opmærksomhed på at orientere dem om de aktuelle sagsbehandlingsskridt og det forventede fremadrettede forløb.

Borgerrådgiveren fremhæver også, at selvom der konkret har været udfordringer i enkelte sager på arbejdsmarkedsområdet, så finder Borgerrådgiveren generelt, at antallet og indholdet af henvendelserne fra borgerne viser en positiv udvikling i forhold til at mindske frustrationen og utrygheden blandt borgerne. Hertil bemærker Borgerrådgiveren, at området dog kunne have større opmærksomhed på de forvaltningsretlige og socialretlige sagsbehandlingsregler, som vil være næste skridt i forhold til at gøre sagsbehandlingen og områdets møde med borgerne endnu bedre.

Socialområdet

- 105 henvendelser vedrørende Center for Handicap og Myndighed
- 14 henvendelser vedrørende Center for Psykiatri og Socialt Udsatte

Det fremgår, at der i 2023 blev modtaget 119 henvendelser vedrørende socialområdet, og at der til sammenligning var 166 henvendelser på socialområdet i 2022. Borgerrådgiveren nævner, at det ikke er den generelle opfattelse, at sagsbehandlerne ikke allerede på tidspunktet for borgernes henvendelser til rådgiveren har oplyst om sagsbehandlingsskridt og forventet sagsforløb. Dog gør den frustration, som opleves fra borgerne, at der også på dette område foreslås øget fokus på medinddragelse af borgerne. Desuden foreslås, at der gives mulighed for dialog med sagsbehandleren omkring selve afgørelsen for at fjerne misforståelser eller usikkerheder fra borgerens side.

På Socialområdet er Borgerrådgiveren herudover kommet med den henstilling, at når afdelingen ønsker at meddele en afgørelse mundtligt, kræver dette, at der udarbejdes et fyldestgørende notat omkring samtalen, så man derigennem kan dokumentere, at de forvaltningsretlige krav til afgørelsen er opfyldt. Endelig bemærker rådgiveren, at selvom der har været borgere, som har været frustrerede over deres situation, har de bedre kunnet håndtere og handle på baggrund af den information, som er blevet givet om udfordringerne på Center for Handicap og Myndighed. Dette har ifølge rådgiveren været blandt en af årsagerne til, at henvendelserne til socialområdet er faldende.

Børn og skole

- 63 henvendelse vedrørende Familie
- 37 henvendelser vedrørende Skole
- 7 henvendelser vedrørende Dagtilbud

Borgerrådgiveren fremhæver, at også på Familie-området er det hovedsageligt spørgsmål til sagsbehandlingen, som giver anledning til borgernes henvendelser. På dette område foreslår borgerrådgiveren, at der er opmærksomhed på at orientere borgerne om aktuelle sagsbehandlingsskridt og det forventede fremadrettede forløb. For så vidt angår Skole-området bemærker Borgerrådgiveren, at 8 ud af de 37 henvendelser vedrører utilstrækkelig støtte, som normalt vil påkræve inddragelse af forvaltningen, men at for en del af henvendelserne har der ikke været anledning hertil. På Skole-området er Borgerrådgiveren ikke kommet med forslag til konkrete forbedringer. For så vidt angår Dagtilbud, er det desuden Borgerrådgiverens vurdering, at antallet af henvendelser udgør et for spinkelt grundlag i forhold til at påpege tendenser og komme med generelle anbefalinger.

Sundhed, Kultur og Omsorg

I 2023 var der 87 henvendelser vedrørende Sundhed, Kultur og Omsorg, hvilket er en stigning på 10 henvendelser i forhold til 2022. Alle 87 henvendelser var vedrørende omsorgsområdet, heraf 70 henvendelser vedrørende visitationsenheden, 10 vedrørende ældrecentre og 7 vedrørende hjemmeplejen.

Borgerrådgiveren bemærker for så vidt angår ældrecentre og hjemmeplejen, at rådgiveren gerne deltager i dialog om de emner, der har været rejst ved henvendelserne, men at antallet af henvendelser ikke giver grundlag for generelle udtalelser for området.

Om henvendelserne om visitationsenheden fremhæver Borgerrådgiveren, at det tyder på, at ikke alle borgerne, eller deres pårørende, som er i berøring med afdelingen, fuldt ud har forstået, hvad der undersøges i sagen, hvorfor det skal undersøges, og hvad der efterfølgende skal ske i deres sag. Borgerrådgiveren har derfor gentaget sit forslag om fortsat at have fokus på at få inddraget borgeren, og deres pårørende, i sagsbehandlingen og det forventede fremadrettede forløb.

Udvikling, Miljø og Teknik

I 2023 har der været 6 henvendelser vedrørende Udvikling, Miljø og Teknik, hvilket er en halvering i forhold til 2022 og 2021. Antallet af henvendelser udgør ifølge borgerrådgiveren et for spinkelt grundlag i forhold til at påpege tendenser og komme med anbefalinger.

Kommunaldirektørens område

Endelig har Borgerrådgiveren modtaget 8 henvendelser vedrørende stabene. Heraf vedrørte 6 af henvendelserne betalingskontoret, 1 om HR og 1 vedrørende Omstillingen. Antallet af henvendelser udgør ifølge rådgiveren for spinkelt et grundlag til at påpege tendenser og komme med anbefalinger.

Sammenfatning

Borgerrådgiveren er ikke, til forskel for beretningen for 2022, i sin beretning kommet med en generel sammenfatning og anbefaling til Randers Kommune. Som nævnt ovenfor lægges der dog for flere områders vedkommende op til fortsat at holde fokus på løbende dialog med - og inddragelse af - borgerne og eventuelle pårørende.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Borgerrådgiverens beretning for 2023

Præsentation af beretning 2023 Randers Kommune Beskæftigelsesudvalg

Punkt 62: Status på veteranindsatsen 2023-24

27.35.00-G01-2-22

Resume

Forvaltningen orienterer beskæftigelsesudvalget én gang årligt om status på veteranindsatsen. Udvalget er sidst blevet orienteret om status på mødet den 15. august 2023 (sag 92). Det årlige budget er på 1 mio. kr., og der er i 2023 anvendt 722.685 kr.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Veteranindsatsen i Randers Kommune er funderet på Randers Kommunes Veteranstrategi fra 2017, og er bygget op om et tæt samarbejde mellem Randers Kommune, veteranorganisationerne og frivillige. Der er indgået en kontrakt med Randers FC Jobakademi om koordinering af aktiviteter. Der er i perioden august 2023 til august 2024 afholdt og planlagt 70 aktiviteter. Veteranhuset, som blev etableret i 2022, er rammen om veteranindsatsen, og er blevet en stor succes.

Veterankoordinatoren samarbejder tæt med andre aktører, bl.a. Forsvarets Veterancenter om at hjælpe de veteraner, der har udfordringer. Veterankoordinatoren har gode erfaringer med at arbejde netværksorienteret i støtteindsatsen, og vil i 2024 udbygge denne arbejdsform.

Veteranstrategien indeholder nedenstående 4 fokuspunkter, der gennemgås nærmere i sagens bilag:

- **Anerkendelse:**
Indsatsen omfatter bl.a. veterandagen den 5. september, arrangementer der bidrager til at anerkende veteraner og pårørendes indsats. Oplysningsarbejde om veteraner og pårørendes situation.
- **Fokus på ressourcer:**
Indsatsen sigter mod at sikre veteranerne en plads på det civile arbejdsmarked ved bl.a. andet at omsætte de kompetencer, som veteranerne har erhvervet i forsvaret til civile jobs.
- **Samarbejde og koordination:**
Indsatsen har til formål at sikre en effektiv hjælp til veteranerne.
- **Helhedsorienteret indsats:**
Styrke veteranernes deltagelse i det civile samfund.

Der er ca. 666 veteraner i Randers Kommune, og veterankoordinatoren vurderer, at ca. 45% af disse deltager aktivt i arrangementer fordelt udover året. Dertil er der ca. knyttet 51 personer til pårørendegruppen.

Veteranindsatsen oplever ikke udfordringer med arbejdsløse veteraner, da de fleste er i arbejde. I Randers Kommune er over 90% af veteranerne selvforsørgende, hvilket er over gennemsnittet. Der er virksomheder, der efterspørger veteraner som arbejdskraft, men det kniber med at finde ledige veteraner.

Der er ca. 300 veteraner tilknyttet veteranforeningerne i Randers, og ca. 50 - primært yngre - er tilmeldte i Trainingground (Crossfitcenter). De fleste af disse veteraner benytter ikke de andre tilbud.

Ca. 10 % af de veteraner der er i veteranindsatsen i Randers Kommune, er kommet hjem med skader i forskellig grad. Veterankoordinatoren har kendskab til en stor gruppe af disse veteraner, og de er i samtale- eller behandlingsforløb. Nogle af disse kan passe deres daglige arbejde, men en lille gruppe arbejder på nedsat tid. De veteraner, der er værst ramt, er udenfor arbejdsmarkedet og modtager typisk førtidspension.

Der er en lille gruppe skadede veteraner, som veteranindsatsen ikke har kontakt med, da det ikke vides, hvor de opholder sig, og de henvender sig ikke. Denne gruppe er også udenfor arbejdsmarkedet.

Økonomi

Veteranindsatsen har et årligt budget på 1 mio. kr.
Der er i 2023 anvendt i alt 722.685,00 kr.

Aktivitet	Udgift 2023
Veterankoordinator	250.000
Kontrakt med Randers FC Jobakademi	250.000
Husleje Veteranhuset	126.582
Flagdagen	13.296
Studietur til Kosovo	9.151
Diverse møder i 6-by regi og ERFA	6.540
Aktiviteter mv.	67.115

Aktivitet	Udgift 2024 (Budget)
Veterankoordinator	250.000
Kontrakt med Randers FC Jobakademi	250.000
Veteranhuset	155.000
Opbevaringsrum	8.400
Diverse	20.000
Foreningsstøtte	116.900
Veteranmesse 2024	50.000
Flagdag 5. september 2024	40.000
Forskellige aktiviteter / arrangementer	40.500
Buffer	61.700
I alt	1.000.000

I budget 2024-2027 er tilskuddet til Kronjyllands Veteraner videreført med 150.000 kr. årligt i 2024 og 2025.
Tilskuddet finansieres i 2025 med 150.000 kr. fra veteranindsatsens budget.

Bilag

Bilag - Veteranindsatsen i 2024

PP Veteranindsatsen BU 4. juni

Punkt 63: Budgetproces budget 2025-2028 beskæftigelsesudvalget

15.00.00-000-1-24

Resume

Byrådet har på møde den 18. marts 2024 godkendt sag 107 "Budgetprocedure 2025-28". Af proceduren fremgår, at fagudvalgene skal drøfte budget 2025-2028. Desuden har fagudvalget mulighed for at fremsende forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2025-2028.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at budget 2025-2028 drøftes med udgangspunkt i budget 2024-2027 og kommende lovændringer.
2. at udvalget drøfter eventuelle forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger.

Beslutning

1. at drøftet.
2. at drøftet.

Udvalget ønsker en fortsat prioritering af SOSU-projektet og evt. øvrige velfærdsområder, herunder pædagogområdet, med rekrutteringsudfordringer gennem et samarbejde mellem beskæftigelsesudvalget og øvrige relevante udvalg.

Udvalget ønskede desuden en prioritering af unge med psykisk eller fysisk handicap med henblik på at bringe målgruppen i beskæftigelse.

Et enigt udvalg besluttede, at forvaltningen skal undersøge initiativ fra Norddjurs Kommune om hurtigere afklaring af borgerne og dermed nedbringe afledte udgifter.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 18. marts 2024 (sag 107) godkendt en procedure for arbejdet med budget 2025-2028 bl.a. med beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan.

Beskæftigelsesudvalget skal ifølge budgetprocedure 2025-2028 drøfte følgende emner:

- Gennemgang af budget: En gennemgang af indholdet og de væsentligste poster i fagudvalgets basisbudget.
- Status på kapacitet: På alle kommunens store velfærdsområder arbejdes der løbende med kapacitetsstyring- og planlægning. Status på arbejdet hermed skal drøftes i de respektive fagudvalg. Forvaltningen udarbejder efterfølgende – for de relevante serviceområder - en opdateret status på kapacitetsudnyttelsen og forvaltningens faglige vurdering af det fremtidige investeringsbehov i kapacitetsudvidelser. Materialet indsamles og koordineres i direktionen forud for fremsendelse til byrådet som en del af det samlede budgetmateriale.
- Eventuelle budgetforslag: Drøftelse af om fagudvalget har forslag til udvidelser, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2025-28
- Bevillinger der udløber: I lighed med tidligere år udarbejdes der til budgetmaterialet en samlet oversigt med bevillinger der udløber i budgetperioden 2025-2028. Såfremt fagudvalget prioriterer en videreførelse af disse, forudsættes dette medtaget i fremsendelsen af fagudvalgets forslag til budgetudvidelser.
- Forslag til finansiering: Eventuelle forslag til udvidelser (herunder ønsker om videreførelse af bevillinger der udløber) bør som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering indenfor eget udvalgsområde.
- Udmøntning af effektiviserings-/besparelseskrav: Udvalgets eventuelle idéer eller input i forhold til det videre arbejde med udarbejdelse af forslag, der konkret kan udmønte effektiviserings-/besparelseskravet på fagudvalgets område.
- Behov for tiltag til at sikre økonomisk balance: Såfremt der på udvalgets område er fagområder/delområder i økonomisk ubalance, drøftes tiltag til sikring af budgetbalance.

Den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet

For den seneste status på den økonomiske situation på beskæftigelsesområdet i 2024 i Randers Kommune henvises til sag nr. 47 på udvalgsmødet 7. maj 2024.

Langt hovedparten af beskæftigelsesudvalgets budget er "indkomstoverførsler", som budgetlægges forfra hvert år på baggrund af KL's, regeringens og forvaltningens egne forventninger til udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.fl. Endvidere er regeringsaftalen ofte særlig vigtig for beskæftigelsesområdet, da udviklingen på de store indkomstoverførselsområder opgøres med deraf følgende reguleringer. Nye tiltag, samt forskelle i forventningen til udgiftsudviklingen i Randers Kommune og forventningen til landsudviklingen, kan således medføre økonomiske udsving på beskæftigelsesområdet.

Særligt for 2025 og frem skal der også være opmærksomhed på serviceudgifterne på beskæftigelsesområdet, da der her sker en markant reduktion i servicerammen fra 2024 som følge lovændringer på området, løbende effektiviseringskrav og fra 2026 udløb af en række midlertidige bevillinger. Dette beskrives i de efterfølgende afsnit.

Lovændringer

Der er en række konsekvenser af arbejdsmarkedsreformer og lovændringer på beskæftigelsesområdet, der skal have særlig opmærksomhed, da de både på kort og langt sigt kan have konsekvenser for økonomien og indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Modtagelse og håndtering af fordrevne ukrainere.

Særloven for ukrainere er blevet forlænget, så ukraineres opholdstilladelse løber frem til den 17. marts 2025. De økonomiske konsekvenser vil blive forhandlet ved økonomiaftalen mellem KL og regeringen.

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Den 24. marts 2024 blev der indgået en politisk aftale, der skal bidrage til at forenkle og målrette sygedagpengesystemet. Aftalen indeholder blandt andet initiativer om fleksibel brug og sammensætning af rehabiliteringsteams, mere fleksible krav til indhentning af lægeattester, samt færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse.

Aftalen træder i kraft 1. januar 2025 og de økonomiske konsekvenser vil skulle forhandles.

Aftale om Nyt kontanthjælpssystem

Der er for 2025 særligt fokus på de kommende lovforslag og forhandlingen af de kommunaløkonomiske konsekvenser af:

- "Aftale om et mere enkelt og gennemsigtigt kontanthjælpssystem" med virkning fra 1. juli 2025
- "Aftalen om ny arbejdspligt" med virkning fra 1. juli 2025
- "Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp" med virkning fra 1. januar 2025

Lovforslagene forventes fremsat i efteråret 2024.

Desuden forventes ekspertgruppen i juni at komme med deres bud på, hvorledes beskæftigelsesindsatsen kan nytænkes og reformeres, så udgifterne hertil kan reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

Beslutninger i Randers Kommune vedrørende økonomien på beskæftigelsesområdet

Effektiviseringskrav

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2024-2027 blev der indregnet et samlet effektiviseringskrav på 0,5 % i 2027 (ca. 20 mio. kr.). Effektiviseringskravet i 2027 er indarbejdet på en reserve til senere udmøntning. Herudover har byrådet i forbindelse med vedtagelse af budgetproceduren 2025-2028 besluttet, at der skal indarbejdes et yderligere effektiviserings-/besparelseskrav på 20 mio. kr. i 2028, og at effektiviseringskravet fra 2027 og det nye effektiviseringskrav fra 2028 udmøntes som en del af budgetlægningen for 2025-2028.

På beskæftigelsesområdet svarer det til et effektiviseringskrav på omkring 0,6 mio. kr. i 2027 og 1,2 mio. kr. i 2028 og frem.

Uddannelsesforløb SOSU- bortfald af midlertidig bevilling på tilbudsviften

Ved budgettet for 2023-2026 blev det besluttet at fortsætte det særlige uddannelsesforløb, hvor ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder og risiko for langtidsledighed omskoles til social- og

sundhedshjælpere i 2024.

Der er tale om et samarbejdsprojekt mellem omsorgsområdet, socialområdet og beskæftigelsesområdet. Der blev på beskæftigelsesområdet afsat 0,3 mio. kr. til et forløb i 2024. Denne bevilling bortfalder således fra og med budgetåret 2025. Der har hidtil været gode erfaringer med SOSU-forløbene. Se eventuelt sag nr. 61 på udvalgsmødet den 9. maj 2023 for seneste orientering om SOSU-forløb i 2023.

Pres på udgifter lægeerklæringer og øgede udgifter til sundhedskoordinator

På flere områder er der, ligesom resten af landet, sket en massiv stigning af ydelsesmodtagere fra før-covid og frem til nu. Den store stigning i ydelsesmodtagere på især sygedagpenge og jobafklaring giver et markant øget antal lægeerklæringer samt behov for flere rehabiliteringsteammøder.

Regionen har endvidere pr. 1. maj 2024 sat prisen op med 24 % på den lovpligtige anvendelse af sundhedskoordinator og klinisk funktion. Med henblik på at kunne holde driften inden for den afsatte budgetramme, forventer forvaltningen at skulle nedjustere antal rehabiliteringsteammøder i 2024. Dette forventes at give mere ventetid for borgeren.

Fra 2025 vil et uændret antal møder betyde en budgetoverskridelse på rehabiliteringsmøderne og klinisk funktion med anslået helårseffekt på ca. 1,1 mio. kr. Såfremt der ikke i den kommende budgetlægning tilføres flere midler til området, vil antallet af møder i 2025 og frem blive tilpasset det afsatte budget.

Oversigt over økonomiske udfordringer 2025 og frem.

Område	2025	2026
Service		
<i>Landsplan</i>		
Ukraine situationen (DUT-forhandles)	?	
Regeringsgrundlag - afskaffelse af jobcentre (Ekspertgruppe juni)	?	?
Arbejdspligt (DUT-forhandles)	?	?
Skærpede betingelser for uddannelses- og kontanthjælp (DUT forhandles)	0,2	0,0
Sygedagpenge (DUT-forhandles)	-1,3	-1,3
<i>Randers Kommune</i>		
0,5 % effektivisering service udmøntes i budget 2025 (2027-2028)		
<i>Udløb af midlertidige bevillinger</i>		
Forstærket beskæftigelsesindsats (budget 2024)		-2,0
Investeringsmodel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (budget 2024)		-0,8
Investeringsmodel sygedagpenge (budget 2024)		-3,0
<i>Kapacitetsudnyttelse</i>		
Pres på lægeerklæringer og sundhedskoordinator		
Service i alt	-1,1	-7,0
Indkomstoverførsler (Tilbudsvifte)		
<i>Landsplan</i>		
Arbejdspligt (DUT-forhandles)	?	?
<i>Randers Kommune</i>		
<i>Udløb af midlertidige bevillinger</i>		
Forløb SOSU (budget 2023)	-0,3	-0,3
Investeringsmodel langtidsledige (indsats)(budget 2024)		-2,8
Investeringsmodel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (indsats)(budget 2024)		-1,8
Indkomstoverførsler (Indsats) i alt	-0,3	-4,9

Hvis udvalget på baggrund af budgetdrøftelsen har forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2025-2028, fremsendes de sammen med forvaltningens bidrag til basisbudgettet inden sommerferien. Såfremt der fremsendes ønsker til budgetudvidelser, bør disse som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering indenfor udvalgsområdet.

I budgetmaterialet til budget 2024 indgik forvaltningens analyse af den socioøkonomiske og beskæftigelsesmæssige situation i Randers Kommune, og i budgettet for 2024 blev der vedtaget investeringsmodeller som initiativer til at afhjælpe presset på indkomstoverførslerne på kort sigt. Disse vil siden blive efterfulgt af en langsigtet plan for initiativer for at ændre Randers Kommunes svære socioøkonomiske situation og deraf afledte udfordringer med mange borgere langt fra arbejdsmarkedet på offentlig forsørgelse.

For beskæftigelsesudvalget vil der være følgende proces for budget 2025-2028.

Dato	Aktivitet
11./18. marts	Økonomiudvalg og byråd Behandler budgetproceduren for budget 2025-28
7. maj, 4. juni	Fagudvalg (fagforvaltninger) • Gennemgang af budget. • Eventuelle budgetønsker/-forslag. • Bevillinger der udløber. • Forslag til finansiering (af ønsker, bevillinger der udløber samt tiltag til at sikre økonomisk balance). Direktionen foretager en første gennemgang af ovennævnte materiale inden sommerferien.
11. juni	Temamøde for byrådet – status på områder med økonomiske udfordringer
Forventet medio juni	Økonomiudvalg/byråd Orienteres via kort notat om den indgåede økonomiaftale mellem regeringen og KL
Primo - medio august	Direktionen (budgetforslag i balance) • Direktionen udarbejder budgetforslag i balance. • Det samlede materiale til budgetseminar færdiggøres. • Alle forudsætninger vil blive beskrevet nærmere i budgetmaterialet som fremsendes til og gennemgås på budgetseminaret den 29. august
26. august	Byrådet tager stilling til eventuel ansøgning om skatteforhøjelse, såfremt dette er en mulighed i den indgåede økonomiaftale.
29. august	Byrådet holder BUDGETSEMINAR. • Orientering om forudsætninger for basisbudget 2025-28. • Beskrivelse af budgetforslag i balance. • Aktuel status på områder i økonomisk ubalance • Gennemgang af det samlede budgetmateriale. • Efter seminaret offentliggøres hele budgetmaterialet.
9. september	Frist for spørgsmål fra de politiske partier/lister, hvis de ønskes besvaret inden budgetforhandlingerne.
12. september	Byrådet 1. behandling af budget 2025-28 (høringssvar vil foreligge til mødet)
19. september 20. september	Politiske forhandlinger om budget 2025-28 Den indgåede budgetaftale offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med eventuelle mindretalsaftaler og udtalelser fra byrådets partier/lister.
30. september kl. 10.00	Frist for fremsendelse af ændringsforslag
10. oktober	Byrådet 2. behandling af budget 2025-28.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Bilag

Oplæg beskæftigelsesudvalget Budgetproces 2025-2028

Punkt 64: Justering af tilbudsviften på ungeområdet i Jobcenter Randers

15.20.00-G01-408-23

Resume

På udvalgsrådet den 7. maj 2024 besluttede beskæftigelsesudvalget at sende sagen om 'Justering af tilbudsviften på ungeområdet i Jobcenter Randers' (sag 50) tilbage til forvaltningen med henblik på at få sagen oplyst yderligere. De supplerende oplysninger er vedlagt som et bilag til denne sag. Justeringen af tilbudsviften på ungeområdet udspringer af en øget valgfrihed i lovgivningen på ungeområdet, der betyder, at ledige unge i højere grad vælger en jobrettet indsats fremfor en uddannelsesrettet indsats. Denne udvikling ser ud til at fortsætte, og det betyder, at forvaltningen foreslår, at tilbudsviften på ungeområdet i 2025 tilpasses, da den i dag primært er uddannelsesrettet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende tilpasningen af tilbudsviften på ungeområdet.

Beslutning

1. at godkendt med præcisering af, at der sker en løbende kapacitetstilpasning. Kapaciteten for 2025 fastlægges endeligt i november 2024 ud fra det på dette tidspunkt forventede behov. Udvalget forelægges 2. udkast af tilbudsviften til godkendelse på udvalgsrådsmøde i september 2024.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsrådsmødet den 7. maj 2024 at sende sagen om 'Justering af tilbudsviften på ungeområdet i Jobcenter Randers' (sag 50) tilbage til forvaltningen med henblik på at få sagen oplyst yderligere. De supplerende oplysninger til sagen fremgår af det vedlagte notat (bilag 1).

Pr. 1. januar 2024 trådte en lovændring på ungeområdet i kraft, der er baseret på en forsøgsordning om jobrettet indsats til unge under 30 år. Uddannelseshjælpsmodtagere kan nu, efter eget valg og på baggrund af en konkret vurdering, undtages fra uddannelsespålægget og i stedet ønske at få en jobrettet indsats. Denne lovændring betyder, at de unge i dag i højere grad vælger en jobrettet indsats fremfor den uddannelsesrettede. Allerede pr. april 2024 kan forvaltningen konstatere, at halvdelen af de unge i målgrupperne uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og knap halvdelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere pt. vælger en jobrettet indsats. På baggrund af konjunkturer i arbejdsmarkedet og det faglige standpunkt hos de unge, som søger hjælp på jobcentret, vurderer forvaltningen, at denne tendens vil fortsætte og forventes stige i de kommende år.

Det understøttes videre af, at jobcentret kan notere en vækst i antallet af unge med én eller flere diagnoser, der typisk søger en jobrettet indsats, da den opleves bedre at kunne imødekomme aktuelle behov som fx funktionsniveau og/eller skånehensyn.

Den jobrettede indsats understøtter, at ledige unge på sigt kan opnå ordinære løntimer. Den nyeste forskning fra Væksthuset og Michael Rosholm, medlem af Regeringens ekspertgruppe om fremtidens beskæftigelsesindsats, pr. april 2024 bekræfter tidligere faglige formodninger og analyser: Der er positive effekter af løntimer for ledige længere væk fra arbejdsmarkedet, også efter 2 år. Selv få ordinære løntimer er derfor et springbræt for unge til at blive selvforsørgende, eller at blive klar til at påbegynde en erhvervskompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår.

Kravene til aktivering er uændrede og betyder, at alle unge har ret og pligt til at modtage tilbud og at være kontinuerligt i tilbud under hele ydelsesperioden. Der kan, på baggrund af en konkret faglig vurdering, være et ophold på højst 4 måneder mellem tilbud.

På den baggrund vurderer forvaltningen, at når både de unges adfærd og behov har ændret sig markant mod det jobrettede, og nyeste forskning nu peger i samme retning, er der behov for at tilpasse tilbudsviften på ungeområdet, der i dag primært består af uddannelsesrettede indsatser. Tilpasningen kan derudover indgå i det kommende arbejde med 'Fremtidens Randers'.

Justeringen af tilbudsviften på ungeområdet bliver indarbejdet i 1. udkast af den samlede tilbudsvifte, der forelægges udvalget i juni 2024.

Tilpasning af tilbudsviften på ungeområdet

Tilpasningen af tilbudsviften hviler på et fagligt ønske om at inddrage de unge i endnu højere grad og herigennem give dem mest mulig indflydelse på eget forløb. Der vil arbejdes med motiverende indsatser, der skal bidrage til at styrke den unges tro på egne evner, ressourcer og muligheder.

Den jobrettede indsats bygges op internt, hvor nye teams fremover vil være de unges overordnede tilbud og rumme tilbud som mentor, jobkonsulent mv. Der vil fortsat være behov for at købe eksterne tilbud, som kan indeholde forberedende voksenundervisning (FVU), ordblindeundervisning samt øvrige studieforberedende indsatser.

De unge vil i højere grad få adgang til en mentor og jobkonsulent, hvilket vil medføre en omlægning af driften. Der vil kunne veksles mellem myndighedssamtale og tilknyttes fx eksternt uddannelsesrettet tilbud, når den unge vælger en uddannelsesrettet indsats.

Forvaltningen forventer, inden for en reduceret økonomisk ramme, at opretholde indsatsniveauet og dermed effekten af tilbudsviften på ungeområdet. En justering af tilbudsviften forventes at bidrage til en øget andel unge med ordinære timer og på sigt derfor en nedbringelse af varigheden i forløb med ydelse.

Generelt ses en tendens, at der ved højkonjunkturer søges mere mod det jobrettede end det uddannelsesrettede. Derfor vil denne ændring i et strategisk perspektiv - alt andet lige - i en eventuel senere lavkonjunktur igen svinge tilbage mod uddannelsesrettede.

Økonomi

Omlægningen af indsatsen vil betyde en halvering af de eksisterende kontrakter, som jobcentret har med eksterne leverandører på ungeområdet. Ekstern rådgiver har vurderet, at ændringen i kontrakterne er inden for de udbuds- og kontraktretlige rammer, hvorfor en ny udbudsproces ikke er påkrævet. Forvaltningen har informeret de eksterne leverandører herom.

Behovet for køb af eksterne pladser vil falde, da indsatsen omprioriteres til at være jobrettet, hvilket ikke indgår i de nuværende kontrakter, som jobcentret har i dag med leverandørerne af ydelser på ungeområdet.

Den jobrettede indsats tilbydes internt, da de nye teams fremover vil være de unges overordnede tilbud og rumme tilbud som mentor, jobkonsulent mv., hvorfor der alene vil være behov for at købe eksterne tilbud, som kan indeholde forberedende voksenundervisning (FVU), ordblindeundervisning samt øvrige studieforberedende indsatser.

Forvaltningen forventer derfor, at justeringen vil medføre mindredgifter på ~3 millioner kr., hvor råderummet kan omprioriteres til en anden indsats i tilbudsviften.

Bilag

Bilag 1. Notat om tilpasning af tilbudsviften på ungeområdet

Punkt 65: 1. udkast af tilbudsviften 2025

15.20.00-G01-408-23

Resume

På beskæftigelsesudvalgsrådet den 6. februar 2024 (sag 13) besluttede udvalget, at tilbudsviften skal arbejde problemorienteret på tværs af målgrupper.

I denne sag præsenteres udvalget for et udkast bestående af de strategiske overvejelser i forhold til sammensætningen af tilbudsviften for 2025 samt forslag til prioritering af det tilvejebragte økonomiske råderum. Udvalget vil på baggrund af disse overvejelser og drøftelser på udvalgsrådet få præsenteret et 2. udkast til tilbudsviften i september med henblik på, at den endelige tilbudsvifte godkendes på beskæftigelsesudvalgsrådet i november.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende 1. udkast af tilbudsviften med henblik på, at forvaltningen udarbejder 2. udkast ud fra de i sagen beskrevne strategiske overvejelser.
2. at tage stilling til forvaltningens forslag til prioritering af det samlede tilvejebragte økonomiske råderum.

Beslutning

1. at godkendt.
2. at: Et enigt udvalg besluttede, at det økonomiske råderum i tilbudsviften skal prioritere scenarium A. Oplysninger om evidens mv. indarbejdes i 2. udkast af tilbudsviften.

Sagsfremstilling

Tilbudsviften består af de tilbud, som jobcentret kan tilbyde ledige for at hjælpe borgere med at (re)etablere tilknytningen til arbejdsmarkedet eller afklare det videre forløb. Udvalget godkendte på beskæftigelsesudvalgsrådet den 16. april 2024 (sag 34) forvaltningens forslag til en problemorienteret tilbudsvifte, der i højere grad tager hensyn til langsigtede samfundstendenser og de lediges aktuelle behov, som kan gå på tværs af målgrupper.

Forvaltningen og udvalget har derfor arbejdet på at udvikle tilbudsviften til at bevæge sig fra et overblik over enkeltstående tilbud til en række målgrupper, til et strategisk styringsredskab, der afspejler den samlede politiske og faglige retning for beskæftigelsesindsatsen.

Strategisk retning på tilbudsviften

Til baggrund for den strategiske retning på tilbudsviften ligger en række større tendenser:

Nationalt ses om en kortere årrække en stor rekrutteringsudfordring i Danmark. Dette gælder særligt på velfærdsområderne, hvor det anslås, at der allerede i 2030 mangler ca. 30.000 hænder. Samtidig ses et særligt fokus for borgere uden fodfæste på arbejdsmarkedet, ligesom den øgede digitalisering af samfundet vurderes at være af stor betydning for arbejdsmarkedets sammensætning. Disse tre tendenser er skrevet ind i tilbudsviften som 'perspektiver'.

Byrådet har vedtaget en vision for 2030, hvoraf det fremgår, at der skal flere i uddannelse og beskæftigelse, så vi kan opnå en beskæftigelse, der ligger klart over landsgennemsnittet. Hertil blev Beskæftigelsespolitikken vedtaget i 2023, der har fokus på bl.a. at nedbringe de lange sager og hjælpe unge i job eller uddannelse samt at være den foretrukne rekrutteringspartner.

Hvert år laver jobcentret en arbejdskraftsprognoсе, hvor en stor andel virksomheder spørges om deres forventede rekrutteringsbehov 12 måneder frem i tid. Kobles denne viden til tilbudsviften fremhæves især tre lokale tendenser:

1. Ufaglært arbejdskraft bliver fortsat mindre eftertragtet, og efterspørgslen har endnu ikke nået et plateau. I 2019 søgte 41 pct. efter faglært arbejdskraft mod 27 pct. i 2024. Ufaglærte jobs skal derfor primært bruges som et udviklingsskridt frem for et mål i sig selv.
2. Virksomhedernes udbud af lærlinge- og elevpladser er stigende fra 41 pct. i 2023 til 45 pct. i 2024. Der er altså en stigende efterspørgsel på de unge, der har formelle kvalifikationer.
3. Andelen af virksomheder, der vurderer, at de har opgaver, der kan løses af CSR-medarbejdere, er stigende. Der kommer mere plads til de, der ikke har fodfæste på arbejdsmarkedet endnu.

I 2023 blev der foretaget en analyse af langvarige sagsforløb i Randers Kommune. Den viste, at:

- den nuværende underkapacitet på sygedagpenge og jobafklaring vurderes at være medvirkende til, at området er fødekilde for en betydelig del af de langvarige sagsforløb
- der er behov for at styrke volumen i særligt de virksomhedsrettede tilbud på tværs af alle målgrupper,
- der er et behov for at styrke effekten af den samlede indsats ift. de ressourcer, der anvendes
- tilbudsgivningen til målgrupperne længst fra arbejdsmarkedet er under minimumsniveauet i lovgivningen.

I omstillingen af driften arbejdes der mod en højere grad af fælles faglig retning, med fokus på borgers ressourcer, med tydelige jobmål og med indsatser, der er koblet direkte op på borgers jobmål. For at kunne lykkes med denne omstilling, er det afgørende at tilbudsviften omstilles sammen med driften, sådan at jobcentrets tilbud til borgerne løfter indsatsen i visionens retning.

De strategiske overvejelser i forhold til at tilpasse tilbudsviften til behovene i 2025 udspringer af bevægelsen i beskæftigelsesindsatsen samt den viden og læring om borgertilfredsheden og sagsforløbene i jobcentret, som forvaltningen har tilvejebragt gennem diverse analyser. Med det klare formål er arbejdsmarkedsområdet i gang med at omstille driften og dermed også tilbudsviften mod en mere individuel og virksomhedsrettet tilgang i overensstemmelse med de seneste lovændringer, og den evidens, der er tilvejebragt i projekter og analyser af området.

Der er derfor fokus på at tilpasse tilbudsviften for 2025, så der i højere grad er en større volumen af tilbud, der er virksomhedsrettede eller som understøtter den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats. Hertil kommer en særlig opmærksomhed på fokusområder, der tilskynder tværfaglighed og arbejde på tværs med henblik på at understøtte borgere i opnåelsen af egne jobmål eller afklaring af det videre forløb. Det fremgår af det vedlagte bilag 1, hvilke konkrete tilbud forvaltningen vil tilbyde.

Forslag til prioritering af økonomisk råderum i tilbudsviften

På udvalgsrådet den 7. maj 2024 (sag 49) besluttede udvalget, at forvaltningen skal komme med forslag til prioriteringer af de 1,5 mio. kr. til ikke planlagte aktiviteter. Hertil kommer en mindredgift på ~ 3 mio. kr. forudsat, at der sker en tilpasning af indsatsen på ungeområdet. Udvalgets behandling af sag 64 på udvalgsrådet den 4. juni 2024 - og herunder godkendelse af forvaltningens indstillingspunkt - er dog en forudsætning for, at mindredgiften kan bringes i spil og omprioriteres til andre indsatser i tilbudsviften. Forvaltningen anbefaler, at prioriteringen af det samlede økonomiske råderum sker med fokus på den job- og virksomhedsrettede indsats.

Forvaltningen bemærker desuden, at råderummet på 1,5 mio. kr. til udvalgets prioritering bl.a. er tilvejebragt ved at reducere de beskæftigelsesrettede sundhedstilbud hos Sundhedscenteret og Quick Care samt mestrings- og jobkonsulentforløb hos CBR for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Forvaltningen anbefaler derfor, at disse tilbud til dels erstattes af en øget jobkonsulentindsats for målgrupperne, samt nye sundhedsrettede tilbud med et styrket beskæftigelsesperspektiv, da der fortsat er et behov og en lovmæssig forpligtigelse til at kunne tilbyde en tværfaglig indsats, der understøtter den virksomhedsrettede indsats. Dette er markeret med gråt i de respektive scenarier.

Herudover forslår forvaltningen tre mulige scenarier for et særligt fagligt fokus, der alle taler ind i de to perspektiver "Rekruttering og arbejdskraftbehov" og "Borgere uden fodfæste på arbejdsmarkedet".

Det første scenarie sætter særligt fokus på unge uden fodfæste på arbejdsmarkedet. Det andet scenarie har fokus på en mere generel opkvalificeringslogik om at støtte virksomhederne til at rekruttere arbejdskraft. Det tredje scenarie har særligt fokus på at støtte ledige uden fodfæste i job til at komme i beskæftigelse.

De tre scenarier beskrives nedenfor.

Scenarie A: Unge uden fodfæste i job eller uddannelse

I 2023 var op mod 43.000 unge på landsplan uden for job eller uddannelse og havde derfor ikke fodfæste i beskæftigelse, hvilket afpejler sig i psykiske, sociale eller faglige udfordringer i forhold til at kunne mestre et job eller en uddannelse. Den nyeste forskning om løntimer til ledige længere væk fra arbejdsmarkedet - understøttet af en øget valgfrihed i lovgivningen på ungeområdet - viser, at en jobrettet indsats for unge er mere motiverende og afklarende. Unge der kommer med ordinære løntimer kan på sigt få mod til at påbegynde en uddannelse. Hertil er det en del af kommunens Beskæftigelsespolitik 2023, at unge skal hjælpes med at finde vej til en uddannelse eller job. Scenarie A er derfor et særligt fokus på unge.

Tilbud	Beskrivelse	Økonomi
Klar til Job	Indgåelse af strategiske partnerskabsaftaler med private virksomheder, der kan tage unge ind og vise dem vejen til beskæftigelse via job eller lønnede timer.	800.000 kr.
Kompetenceudviklingscenter v. Møbelcirklen	Et særligt unge-spor i Møbelcirklen. Unge udvikler cirkulære og grønne kvalifikationer, der understøtter	900.000 kr.

	deres forudsætninger for at finde et job matchende deres talent.	
Indsats for borgere med angst, social fobi mm	Opsøgende indsats ved jobformidlere for at skabe grundlag for deltagelse i virksomhedsrettede indsatser.	750.000 kr.
Virksomhedsrettet indsats for sygemeldte og borgere i ressourceforløb	Jobkonsulentindsats med fokus på at borgere kommer i lønnede timer eller beskæftigelse via udvikling af arbejdsevner og kompetencer	1.000.000 kr.
Indsats for borgere med kroniske smerter	Fysiske, kroniske smerter kan medføre psykiske problemstillinger, og derfor skal kroniske smerter gribes tidligt. Smerteindsatsen kombineres med virksomhedsrettede tilbud. Den enkelte hjælpes med at fastholde eller etablere en tilknytning til arbejdsmarkedet.	1.000.000 kr.
Indsats for borgere med stress	Online indsats for borgere i job eller uddannelse, der kan få viden og konkret undervisning i stresshåndtering.	550.000 kr.
I alt		5.000.000 kr.

Scenarie B: Arbejdskraftbehov og rekruttering

Manglen på kvalificeret arbejdskraft er en aktuell tendens for landets virksomheder og vil i fremtiden betyde en mangel på kvalificeret arbejdskraft - ikke mindst på velfærdsområderne. I Randers viser den seneste arbejdskraftsprognose, at manglen på kvalificeret arbejdskraft afspejler sig i rekrutteringsudfordringer og dalende efterspørgsel på nye medarbejdere. Hertil kommer, at flere virksomheder vurderer at have opgaver, der kan løses af CSR-medarbejdere. Scenarie B er således et bredere fokus på opkvalificering og kompetenceudvikling.

Tilbud	Beskrivelse	Økonomi
Virksomhedsvendte partnerskabsaftaler	Øge jobudbud og CSR-jobs via øget antal af virksomhedsvendte indsatser og udviklingsforløb med fokus på at træne virksomhedslederes mangfoldighedssyn og forudsætninger for at lave gode ansættelses- og fastholdelsesforløb for jobkandidater, der ikke har alle de kvalifikationer som virksomheder i mangelområder traditionelt efterspørger.	1.200.000 kr.
Virksomhedskonsulent Korps	Medarbejder med virksomhedskonsulentbeføjelser, der fungerer som bindeled mellem virksomhedsindsats og borgerindsats, og som derfor kan sikre en tættere og hurtigere dialog mellem virksomhed/borger/jobcenter.	500.000 kr.
Digital understøttelse af jobsøgning	Indsats for alle ledige, som 24/7 kan få digital understøttelse i jobsøgningsstrategier	500.000 kr.
Indsats for borgere med sprogudfordringer	Sprogmentor til hjælp til opstart på virksomhed. Kombineret med undervisning på Randers Sprogskole. Køb af enkeltpladsforløb ved Randers Sprogskole.	250.000 kr.
Virksomhedsrettet indsats for sygemeldte og borgere i ressourceforløb	Jobkonsulentindsats med fokus på at borgere kommer i lønnede timer eller beskæftigelse via udvikling af arbejdsevner og kompetencer.	1.000.000 kr.

Indsats for borgere med kroniske smerter	Fysiske, kroniske smerter kan medføre psykiske problemstillinger, og derfor skal kroniske smerter gribes tidligt. Smerteindsatsen kombineres med virksomhedsrettede tilbud. Den enkelte hjælpes med at fastholde eller etablere en tilknytning til arbejdsmarkedet.	1.000.000 kr.
Indsats for borgere med stress	Online indsats for borgere i job eller uddannelse, der kan få viden og konkret undervisning i stresshåndtering.	550.000 kr.
I alt		5.000.000 kr.

Scenario C: Ledige uden fodfæste i job

Langtidsledige voksne har udviklet sig til en gruppe af borgere uden fodfæste på arbejdsmarkedet. En stor andel af borgerne i Randers Kommune har vanskelige socioøkonomiske betingelser, hvilket afspejler sig i kommunens andel af borgere på overførselsindkomst, der er højere end kommunens andel af folketallet på landsplan tilskriver. Gennemgangen af beskæftigelsesområdet i Randers Kommune viser derudover, at der i de seneste år er sket en stigning i andelen af borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Den nyeste forskning om beskæftigelsesindsatser til udsatte borgere viser positive effekter af ordinære løntimer: få timers lønnet arbejde kan få borgere længere væk fra arbejdsmarkedet i job eller bidrage til egen forsørgelse på 2 år.

Tilbud	Beskrivelse	Økonomi
Virksomhedsvendte partnerskabsaftaler	Øge jobudbud og CSR-jobs via øget antal af virksomhedsvendte indsatser og udviklingsforløb med fokus på at træne virksomhedslederes mangfoldighedssyn og forudsætninger for at lave gode ansættelses- og fastholdelsesforløb for jobkandidater, der ikke har alle de kvalifikationer som virksomheder i mangelområder traditionelt efterspørger.	1.200.000 kr.
Indsats for borgere med sprogudfordringer	Sprogmentor til hjælp til opstart på virksomhed. Kombineret med undervisning på Randers Sprogskole.	750.000 kr.
Indsats for borgere med angst, social fobi mm.	Opsøgende indsats ved jobformidlere for at skabe grundlag for deltagelse i virksomhedsrettede indsatser.	750.000 kr.
Indsats for borgere med kroniske smerter	Fysiske, kroniske smerter kan medføre psykiske problemstillinger, og derfor skal kroniske smerter gribes tidligt. Smerteindsatsen kombineres med virksomhedsrettede tilbud. Den enkelte hjælpes med at fastholde eller etablere en tilknytning til arbejdsmarkedet.	1.000.000 kr.
Indsats for borgere med stress	Online indsats for borgere i job eller uddannelse, der kan få viden og konkret undervisning i stresshåndtering.	550.000 kr.
Virksomhedsrettet indsats for sygemeldte og borgere i ressourceforløb	Jobkonsulentindsats med fokus på at borgere kommer i lønnede timer eller beskæftigelse via udvikling af arbejdsevner og kompetencer.	1.000.000 kr.
I alt		5.000.000 kr.

Videre proces

Den økonomiske ramme fastsættes i juni/juli i forbindelse med forvaltningens beregning af indkomstoverførslerne i basisbudgettet. Med afsæt i den økonomiske ramme udarbejdes 2. udkast af tilbudsviften, som forelægges udvalget i september. Den endelige tilbudsvifte 2025 forelægges udvalget til godkendelse på udvalgsmødet i november, hvorefter jobcentret kan indgå i kontrakt med eksterne leverandører.

Økonomi

Det indledende udkast til tilbudsviften er udarbejdet med forbehold for den endelige budgetramme. Økonomiaftalen mellem Regeringen og KL er endnu ikke indgået. Aftalen fastlægger rammerne for budget 2025-2028. Den endelige budgetramme fastlægges, når byrådet har gennemført de lokale budgetforhandlinger i september og byrådet efterfølgende har vedtaget budgettet i oktober.

Den økonomiske ramme for tilbudsviften fastsættes i basisbudgettet med afsæt i det forventede antal helårspersoner i det kommende budgetår.

I 1. udkast af tilbudsviften er oplysninger om helårspersoner og budget markerede med rødt henset til, at tallene blot er videreført fra 2024. Tallene opdateres som sædvanlig i 2. udkast af tilbudsviften i september, når økonomiaftalen er indgået og de økonomiske forudsætninger for 2025 kendes.

Bilag

Bilag 1. Tilbudsviften 2025. 1. udkast

Bilag 2. Visualisering af tilbudsviften 2025

Bilag 3. Bruttoliste over prioriteringsforslag

Punkt 66: KL's borgertilfredshedsundersøgelse på arbejdsmarkedsområdet (forår 2024)

15.00.00-G01-17-24

Resume

I foråret 2024 har Randers Kommune deltaget i KL's tværkommunale borgertilfredshedsundersøgelse på beskæftigelsesområdet. Det overordnede resultat af undersøgelsen viser, at borgernes tilfredshed med deres forløb er en anelse højere i Randers Kommune sammenlignet med gennemsnittet på tværs af de i alt 44 deltagende kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- 1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udsat

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om de overordnede resultater af KL's borgertilfredshedsundersøgelse, der blev gennemført blandt 44 kommuner i foråret 2024. De samlede resultater er vedlagt som bilag. Beskæftigelsesudvalget godkendte, at forvaltningen deltog i undersøgelsen på beskæftigelsesudvalgsmødet den 6. februar 2024 (sag 12).

KL's borgertilfredshedsundersøgelse er i Randers Kommune udsendt til 2500 borgere, der er eller har været tilknyttet Jobcenter Randers. Svarprocenten blev 33,1%. Til sammenligning var svarprocenten i kommunens egen borgertilfredshedsundersøgelse i 2022 på 13 %. Undersøgelsen i 2022 blev udsendt til 17.000 borgere, og den eksterne leverandør pointerede på daværende tidspunkt, at der i undersøgelser af sådanne karakter ikke forventes en svarprocent på mere end 20-30 procent. Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om resultaterne af borgertilfredshedsundersøgelsen fra 2022 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 13. december 2022 (sag 154).

Jobcenter Randers sammenlignet med kommunernes gennemsnit

Tilfredsheden med forløbet i jobcenteret er målt på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget tilfreds, og 1 er meget utilfreds.

	Randers	Gennemsnit blandt de 44 deltagerkommuner
1. Borgernes overordnede tilfredshed med deres forløb i jobcenteret	3,66	3,58
2. Borgernes vurdering af mødet med jobcenteret	3,68	3,66
3. Borgernes vurdering af mål og aktiviteter	3,42	3,38
4. Borgernes vurdering af samarbejde på tværs af afdelinger og forvaltninger	2,80	2,97
5. Borgernes vurdering af samtalen	3,78	3,80
6. Borgernes vurdering af progression	3,01	2,91

Overordnet kan det konkluderes, at Randers Kommunes resultater generelt ligger meget tæt på gennemsnittet blandt de 44 kommuner. Der hvor Randers Kommune adskiller sig mest er:

- I borgernes overordnede tilfredshed med deres forløb i jobcenteret ligger Randers Kommune højere end gennemsnittet.

- I borgernes vurdering af samarbejde på tværs af afdelinger og forvaltninger ligger Randers Kommune under gennemsnittet. Her er en forholdsvis stor andel af borgere meget utilfredse, hvilket trækker gennemsnittet ned. Forvaltningen vil undersøge denne utilfredshed nærmere. Det er dog værd at bemærke, at Randers Kommune ligger over gennemsnittet både i forhold til andelen af tilfredse og meget tilfredse borgere i vurderingen af samarbejdet på tværs af afdelinger og forvaltninger.
- I borgernes vurdering af deres progression ligger Randers Kommune et stykke over gennemsnittet. Det er særligt borgernes oplevelse af, at jobcenteret bringer dem tættere på tilbagevenden i job, samt borgernes oplevelse af, at jobcenteret løbende præsenterer dem for konkrete jobmuligheder, der trækker gennemsnittet op i Randers.

Overordnede tendenser internt i Jobcenter Randers

- Borgere tættere på arbejdsmarkedet og borgere med kortere sager er mest tilfredse.
 - Sygedagpengemodtagerne er mest tilfredse med en score på 4,06. De aktivitetsparate er med en score på 3,36 den mindst tilfredse ydelsesgruppe.
 - Borgere, der har haft et jobcenterforløb på over to år, er med en score på 3,38 mindre tilfredse, end borgere der har haft et forløb på under 26 uger, som har en score på 3,85.
- Borgere, der har et afsluttet forløb i jobcenteret, er mere tilfredse (3,79), end borgere der har et igangværende forløb (3,61).
- De mest tilfredse borgere i Randers Kommune er i aldersgruppen 50-66 år med en score på 3,89, mens borgerne i aldersgruppen 16-29 år er de mindst tilfredse med en score på 3,37.
- Kvinderne er mere tilfredse med deres forløb i jobcenteret end mændene. Kvinderne har en score på 3,73, mens mændene har en score på 3,57.

Overordnet er tendenserne i undersøgelsen i tråd med kommunens tidligere borgertilfredshedsundersøgelse fra 2022.

Kommunespecifikke spørgsmål

Udover de af KL fastlagte spørgsmål har forvaltningen haft mulighed for at udvælge tre lokale spørgsmål til spørgeskemaundersøgelsen. De tre udvalgte spørgsmål vedrører betydningen af psykiske udfordringer i forhold til at komme i job eller uddannelse og betydningen af IT-kompetencer i mødet med jobcenteret.

Det første lokale spørgsmål handler om, hvorvidt borgerne oplever, at de har psykiske udfordringer. I borgertilfredshedsundersøgelsen fra 2022 fremhævede den daværende leverandør, at mange borgere havde angivet "psykiske udfordringer" som en årsag til manglende job eller progression. Derfor er dette spørgsmål inkluderet i nærværende undersøgelse med henblik på at kunne få et validt statistisk grundlag at følge udviklingen på.

Undersøgelsen viser, at 69 % af borgerne oplever, at de har psykiske udfordringer. Af disse af borgere mener 57 %, at deres psykiske udfordringer i høj eller meget høj grad står i vejen for at komme i job eller uddannelse.

Det sidste lokale spørgsmål handler om borgernes IT-kompetencer. 67 % af borgerne mener, at deres IT-kompetencer kun i meget lav grad eller lav grad gør mødet med jobcenteret besværligt. 15 % af borgerne mener, at deres IT-kompetencer i høj grad eller meget høj grad gør deres møde med jobcenteret besværligt.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

KL's borgertilfredshedsundersøgelse forår 2024 - Randers Jobcenter

Punkt 67: Afsluttende status på ”Flere skal med 3”

15.00.00-G00-2-19

Resume

Perioden for ”Flere skal med 3” er forløbet fra medio juni 2022 til og med december 2023, og projektet er dermed afsluttet. Da den endelige opgørelse af projektets resultater har været forsinket og forventes at ankomme fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) snarest, modtager beskæftigelsesudvalget hermed den afsluttende status på ”Flere skal med 3”.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at den afsluttende status tages til efterretning.

Beslutning

Udsat

Sagsfremstilling

”Flere skal med 3”-projektet har haft til formål at understøtte, at flest mulige aktivitetsparate borgere over 30 år opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet. Forventeligt har forvaltningen opnået den fulde puljefinansiering ved, at 22 % af målgruppen - svarende til 154 borgere - opnåede hel eller delvis i form af ordinære lønnede timer, uddannelse eller overgået til fleksjob direkte fra lønnede timer.

Indsatsmodellen i ”Flere skal med 3” har bygget på viden fra Flere skal med 1 og 2, JobFirst samt Beskæftigelsesindikatorprojektet og er baseret på centrale videns holdepunkter for, hvad der virker for målgruppen:

- ”Virkeligheden virker” – det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kommunikation og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job.
- ”Medarbejderen virker” - en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder øger chancerne for at komme i job.

Indsatsen har grundlæggende været den samme jobrettede indsats, som kendes fra ”Flere skal med 1” og ”Flere skal med 2”, hvor borgeren er blevet tildelt en personlig jobformidler, der bygger bro til arbejdsmarkedet og arbejder med ordinære løntimer som et væsentligt skridt til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

I projektet er praksis fra de tidligere projekter ”Flere skal med 1” og ”Flere skal med 2” blevet fastholdt som en normalindsats overfor målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Hver borger er blevet tilknyttet en personlig jobformidler, som har understøttet den personlige jobindsats med henblik på at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Hertil har der, som i ”Flere skal med 2”, været mulighed for at iværksætte en koordineret og tværfaglig step-up indsats, hvilket har hjulpet borgere med andre problemstillinger end blot ledighed med at komme tættere på arbejdsmarkedet. Disse har bl.a. omfattet fysiske, sociale og/eller sundhedsmæssige udfordringer.

Projektperioden har varet fra medio juni 2022 til og med december 2023, og der er fra Styrelsen for Arbejdsmarkeds og Rekruttering (STAR) blevet tildelt en projektbevilling på i alt 3.833.500 kr. Puljemidlerne har bl.a. finansieret fem af afdelingens 28 personlige jobformidlere, som, jf. projektmodellen, skal sikre, at hver jobformidler har den fornødne tid til at arbejde målrettet med hver borger i indsatsen om at opnå ordinære lønnede timer.

Succeskriteriet for projektet er, at 22 pct. af målgruppen opnår hel eller delvis beskæftigelse i form af ordinære lønnede timer, uddannelse eller overgår til fleksjob direkte fra lønnede timer. Ved et resultatmål på 17 pct. udbetales 90 pct. af midlerne. De resterende 10 pct. udbetales ved imødekomme af det fulde succeskriterium på 22 pct.

I december 2023 var der i alt 741 borgere i indsatsgruppen for ”Flere skal med 3”. Heraf opfyldte 152 borgere resultatmålet om beskæftigelse, uddannelse, lønnede timer eller fleksjob fra lønnede timer. Hertil havde 13 borgere pr. december 2023 ordinære timer i regi af ordning om socialt frikort. Som følge heraf imødekom i alt 165 borgere resultatkravet ved projektets afslutning, svarende til succeskriteriet på 22 pct.

Eftersom forvaltningen pr. ultimo maj 2024 fortsat afventer den officielle opgørelse fra STAR og Socialstyrelsen vedr. antal borgere med socialt frikort i hver deltagerkommune, er Randers Kommunes imødekomme af det fulde succeskriterium endnu ikke bekræftet. Det er dog forvaltningens klare forventning, at de 13 borgere medtælles i resultatkravet, hvilket resulterer i udbetaling af hele projektbevillingen.

I tillæg til ovenstående har projektet ligeledes haft til formål at styrke samarbejdet mellem kommunen og regionspsykiatrien, herunder implementeringen af en fælles indsats overfor borgere med psykiske lidelser

kaldet "individuelt planlagt job med støtte" (herefter IPS-indsatsen). Forløbet har været frivilligt og henvendt sig til borgere i målgruppen, som er i behandling i regionspsykiatrien. Både i Danmark og internationalt er der omfattende evidens for IPS-metoden, som bygger på en grundlæggende tro på, at hvis det rette job og de rette omgivelser findes, så kan enhver person med en sindslidelse få arbejde på det ordinære arbejdsmarked uden forudgående træning, samt at ingen skal udelukkes fra muligheden for at blive en del af fællesskabet på en arbejdsplads.

I alt har der været 12 borgerforløb i IPS-indsatsen i regi af et konstruktivt samarbejde mellem kommunen og regionspsykiatrien. 2 af borgerne har fået varige job i løbet af indsatsen, som herudover har bidraget med væsentlig læring omkring borgere med psykiatriske lidelser og særligt været understøttende for at igangsætte et frugtbart og givende samarbejde med regionspsykiatrien.

Med budgetaftalen for 2024 er indsatsen i "Flere skal med 3" nu forankret som en del af tilbudsviften som en normalindsats overfor målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Effekten af ordinære løntimer er netop blevet bekræftet i et nyligt studie, hvor Michael Rosholm (medlem af Ekspertgruppen) og Væksthuset har undersøgt effekten af ordinære timer for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Analysen viser, at det er en relativt bred gruppe af aktivitetsparate borgere, der opnår ordinære løntimer, og at det resulterer i en markant forbedret arbejdsmarkedstilknytning også på længere sigt.

Økonomi

Med imødekommelsen af det fulde succeskriterium på 22 pct. udbetales hele projektbevillingen på 3.833.500,- kr. Det er forvaltningens forventning, at der ankommer endelig bekræftelse fra STAR herpå inden udgangen af juni 2024.

Punkt 68: Afsluttende status på ”Afklaringsprojektet”

15.00.00-G00-2-20

Resume

Randers Kommune har i perioden fra juli 2021 til og med 31. marts 2023 deltaget i "Afklaringsprojektet". Da indsatsen har haft tæt faglig sammenhæng med "Flere skal med 3", modtager beskæftigelsesudvalget nu den afsluttende status på projektet.

Som forventet er det ikke lykkedes at komme i mål i forhold til resultatkravet om, at 80 pct. af målgruppen i én måned har skullet være i job, uddannelse, virksomhedspraktik eller overgået til anden ydelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at den afsluttende status tages til efterretning

Beslutning

Udsat

Sagsfremstilling

Afklaringsprojektet blev iværksat af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i primo 2021 som et obligatorisk projekt. Styrelsen stillede således et krav om, at de kommuner, der ønskede at afslå projektdeltagelse, skulle fremsende et borgmesterbrev, hvori der redegøres for, at der er taget politisk stilling til, at kommunen ikke ønsker at deltage. Beskæftigelsesudvalget blev på mødet d. 8 december 2020 (sag nr. 95) orienteret om afklaringsprojektet betingelser omkring tidsramme, målsætning og økonomi, som forvaltningen ikke vurderede til at være realistiske at opnå.

Som følge heraf besluttede de relevante fagudvalg for projektet i december 2020 samt økonomiudvalget og byrådet i januar 2021, at Randers Kommune skulle gå i dialog med STAR med ønsket om mere realistiske betingelser som forudsætning for videre deltagelse i projektet. På baggrund af udvalgenes og byrådets beslutning var forvaltningen efterfølgende i dialog med STAR og fremført Randers Kommunes forbehold overfor projektbetingelserne omkring bl.a. tidsramme og målsætning. Forhandlingerne resulterede i, at STAR imødekom en mere fleksibel tidsramme, hvor forvaltningen har fået mulighed for selv at tilrettelægge en realistisk plan for en gennemførelse af projektet i Randers Kommune. STAR valgte dog at fastholde projektets høje succeskriterium om, at 80 pct. af målgruppen skal overgå til job, uddannelse eller afklaring til anden ydelse.

"Afklaringsprojektet" blev igangsat i juli 2021 og forløb frem til 31. marts 2023. Målgruppen for afklaringsprojektet har været 395 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som på daværende tidspunkt havde modtaget kontanthjælp i en periode på mere end otte ud af de seneste 10 år.

Som led i projektet er der blevet gennemført følgende aktiviteter:

- Afvikling af step up-møder (tværfaglige møder)
- Indsatser på sundheds-, social- og familieområdet efter step up møder (bl.a. sundhedssamtaler, rehabiliteringstilbud, lær at tackle-forløb, råd og vejlednings-forløb, samværstilbud, rusmiddeltilbud, psykologsamtaler)
- Jobformidlerindsats med fokus på ordinære timer og uddannelse
- Forberedelse og forelæggelse af sager for rehabiliteringsteamet
- Motiverende indsats hos sagsbehandler for borgere, der er midlertidigt fritaget for indsats

Der er brugt mange ressourcer på afviklingen af de krævede step up-møder. Forvaltningens oplevelsen har været, at de tværfaglige step up-møder har været hensigtsmæssige for de borgere, hvor der var et tværfagligt behov, mens det for øvrige borgere snarere har været en forstyrrelse af den jobformidlerindsats, der er det bærende element i indsatsen på området.

Den samlede bruttomålgruppe for projektet i Randers Kommune har været i alt 395 borgere, som ved projektudmelding havde modtaget kontanthjælp i mere end 8 ud af de seneste 10 år. Der har været mulighed for midlertidigt at fritage borgere for indsatsen efter de almindelige regler om fritagelse for indsats. Ved projektets afslutning var 84 borgere midlertidigt fritaget for indsats og var derfor ikke en del af indsatsgruppen. Borgernes arbejdsmarkedsstatus ved endt projektdeltagelse fremgår af følgende tabel 1:

Tabel 1: Arbejdsmarkedsstatus ved projektafslutning i juni 2023	Antal	Andel
I ordinær beskæftigelse	34	11 %
Med ordinære timer	3	1 %
I fleksjob	16	5 %

I virksomhedspraktik	12	4 %
I uddannelse	0	0 %
Afklaret til anden ydelse (ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension)	149	48 %
I alt	214	69 %

I overensstemmelse med Randers Kommunes forventninger ved projektets start, er det ikke lykkedes at opnå, at 80 pct. af målgruppen i en given måned er i job, uddannelse, virksomhedspraktik eller er overgået til en anden ydelse. Det skyldes bl.a., at forvaltningen har fastholdt at give borgeren en beskæftigelsesrettet indsats med fokus på ordinære timer og uddannelse, herunder brug af socialt frikort, og derfor kun har etableret virksomhedspraktikker, når der har været et klart beskæftigelsesrettet formål hermed.

Økonomi

De af STAR afsatte puljemidler til afklaringsprojektet i Randers Kommune udgør i alt 1.210.675 kr.

Udbetalingen er resultatafhængig, således at 25 pct. af puljemidlerne kun kommer til udbetaling, hvis kommunen opnår resultatmålet om, at 80 pct. af indsatsgruppen i en given måned er i job, uddannelse, virksomhedspraktik eller overgået til anden ydelse.

Det betyder, at Randers Kommune kan få udbetalt 75 pct. af puljemidlerne, svarende til 908.006,25 kr. Pt. afventer forvaltningen dog fortsat udbetaling af puljemidlerne, da STAR afventer data fra Socialstyrelsen om deltagende borgere under ordningen om socialt frikort.

Den resterende del af udgiften til projektet afholdes af forvaltningens budget til løbende driftsudgifter.

Punkt 69: Anmodning fra byrådsmedlem Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, om sag til beskæftigelsesudvalget vedr. udsættelser

15.00.00-G01-20-24

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 7. maj 2024 til beskæftigelsesudvalget anmodet om, at en sag vedr. udsættelser forelægges beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningens svar er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 7. maj 2024 til beskæftigelsesudvalget sendt følgende:

"Der anmodes høfligt om, at forvaltningen på førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget gør rede for status på forvaltningens arbejde med at forhindre udsættelser."

Forvaltningens svar samt domstolsstyrelsens statistik over statistik over afsluttede fogedsager og effektive udsættelser for 2023 er vedlagt som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Notat vedr. udsættelser

Bilag Domstolsstyrelsens statistik - Udsættelsessager af privat bolig

Punkt 70: Anmodning fra byrådsmedlem Jesper Gade, Socialdemokratiet, vedr. besøg på Daghøjskolen

15.00.00-G01-24-24

Resume

Byrådsmedlem Jesper Gade, Socialdemokratiet, har i mail af den 23. maj 2024 til beskæftigelsesudvalget sendt forslag vedrørende besøg på Daghøjskolen.

Indstilling

Sagen forelægges til beslutning.

Beslutning

Et enigt udvalg besluttede, at udvalget vil besøge flere tilbud, herunder få inddraget borgerperspektiver. Forvaltningen vender tilbage med forslag til program for besøg.

Sagsfremstilling

Byrådsmedlem Jesper Gade, Socialdemokratiet, har i mail af den 23. maj 2024 til beskæftigelsesudvalget sendt følgende:

"Forslag til næste BU møde.

Mulighed for at besøge Daghøjskolen, for at få set den inde fra og få fortalt hvad de kan for at forbedre beskæftigelsen i Randers Kommune."

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 71: Ledighedstal for april 2024

15.20.00-G01-160-23

Resume

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om:

- Den aktuelle ledighed
- Andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse
- Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen Antal personer på arbejdsfordeling

Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (april 2024) er 3,1 % af arbejdsstyrken. Udvalget blev senest orienteret om ledigheden på mødet den 7. maj 2024 (sag 57)

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,
1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udsat.

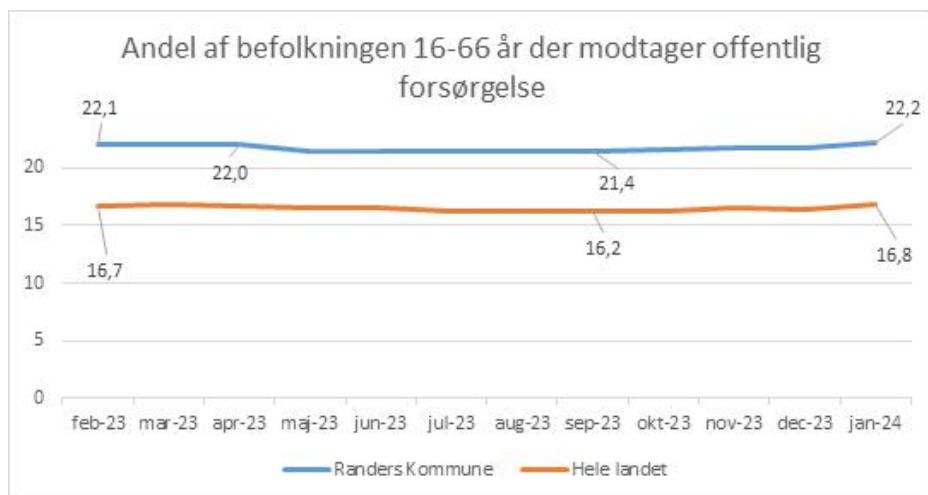
Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andelen af borgere mellem 16 og 66 år, der modtager offentlig forsørgelse, lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer, der er på arbejdsfordeling. Udvalget blev senest orienteret på beskæftigelsesudvalgmødet den 7. maj 2024 (sag 57). De aktuelle ledighedstal april 2024:

Fuldtidsledige brutto		apr-23	mar-24	apr-24
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,7	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,7	2,9	2,9
	Landsdel Østjylland	2,9	3,1	3,1
	Randers	3,2	3,1	3,1
Sæsonkorrigeret	Hele landet	82.033	86.714	86.664
	Region Midtjylland	18.322	19.627	19.713
	Landsdel Østjylland	13.733	14.707	14.798
	Randers	1.556	1.531	1.519
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,8	3,1	2,9
	Region Midtjylland	2,7	3	2,9
	Landsdel Østjylland	2,9	3,2	3,1
	Randers	3,3	3,4	3,2
Opregnede faktiske	Hele landet	83.573	92.281	88.058
	Region Midtjylland	18.406	20.745	19.781
	Landsdel Østjylland	13.692	15.386	14.727
	Randers	1.605	1.655	1.569

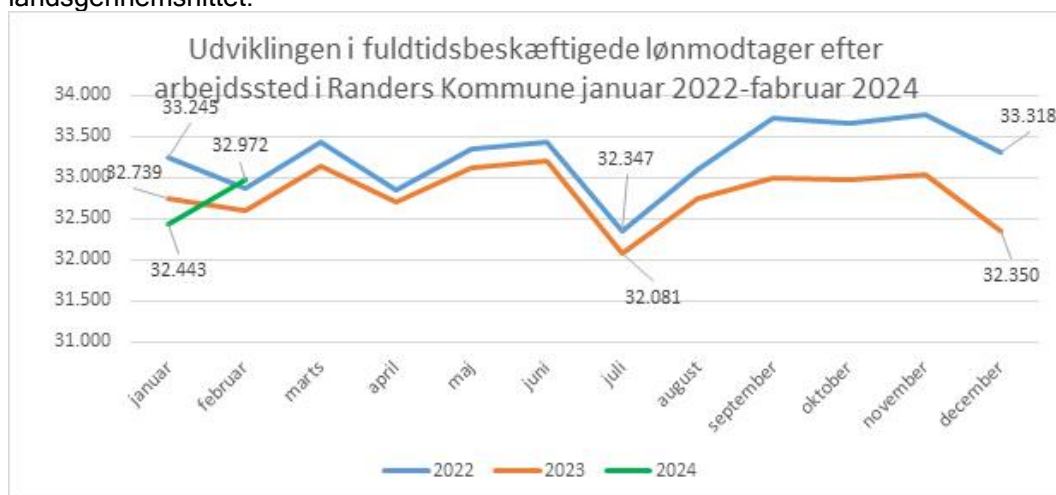
Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

Tabellen viser den sæsonkorrigerede ledighed og den opregnede faktiske ledighed i april 2024, marts 2024 og april 2023. Ledigheden er opgjort i både faktiske tal og i procent af arbejdsstyrken. I april 2024 er ledigheden i Randers Kommune 3,1 %, hvilket er 0,2 procentpoint højere end landsgennemsnittet på 2,9 procent. Ledigheden i Randers Kommune har i de sidste 8 måneder ligget på 3,1 %, og landsgennemsnittet har siden november 2023 ligget på 2,9%. Det ser således ud til, at arbejdsmarkedet har fundet et stabilt niveau efter inflationsperioden som følge af Ukraine-krigen.



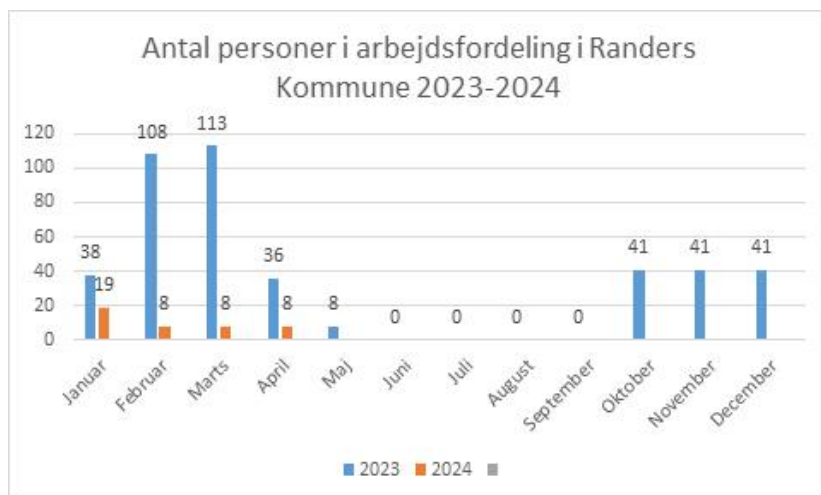
Kilde: jobindsats.dk/Vores Arbejdsmarked

Figuren viser andelen af befolkningen i Randers Kommune og for hele landet mellem 16 og 66 år, der modtager offentlig forsørgelse. Andelen i Randers Kommune har i perioden februar 2023 - februar 2024 i gennemsnit været 5,2 procentpoint højere end landsgennemsnittet. I februar 2024 er andelen af offentligt forsørgede i Randers Kommune 22,2 %, hvilket er 0,1 procentpoint højere end i februar 2023. Landsgennemsnittet er i februar 2024 16,9 %, hvilket er 0,2 procentpoint højere end i februar 2023. Dermed følger Randers Kommune tendense for landsgennemsnittet for borgere, der modtager offentlig forsørgelse, men Randers Kommune ligger på et højere niveau end landsgennemsnittet.



Kilde: jobindsats.dk

Figuren viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune i 2022-2024 efter arbejdssted. Beskæftigelsen har i 2023 ligget på et lavere niveau end i 2022. Tendensen til et stadigt lavere beskæftigelsesniveau så i januar 2024 ud til at fortsætte, men i februar 2024 er beskæftigelsen højere end i februar 2023 og 2022. Der må her tages forbehold for efterreguleringer i tallene, og det er på nuværende tidspunkt for tidligt at vurdere, om der er tale om en ændring i udviklingen eller en kortvarig stigning. Opgørelsen er en omregning af samtlige løntimer til fuldtidsbeskæftigede, og den viser således ikke, hvor mange personer der er i beskæftigelse, men giver et billede af, hvordan beskæftigelsen udvikler sig.



Kilde: jobindsats.dk

Figuren viser antal personer, der i 2023 og 2024 har været eller er i arbejdsfordeling. En virksomhed, der i en periode oplever en nedgang i aktiviteten, kan vælge at fordele arbejdet mellem medarbejderne i stedet for at afskedige medarbejdere. Medarbejderne får således færre timer, men bevarer deres ansættelse og får suppleret deres løn med dagpenge. Omfanget af arbejdsfordelinger kan bruges som en indikator for udviklingen på arbejdsmarkedet, som dog ikke kan stå alene. Der er i januar - april 2024 færre personer i arbejdsfordeling, end der var på samme tid i 2023.

Økonomi

Beslutningen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 72: Sagsliste pr. 29. maj 2024

00.22.00-P35-1-24

Resume

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgmødet den 13. august 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at orienteringen om de forventede sager til næste udvalgmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgmødet den 13. august 2024.

Status på praktikpladssituationen i Randers
Status på SOSU-projekt
Status på tidlig indsats
Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet 2024
Budgetopfølgning 31. maj 2024
Kontrolindsatsen
Ledighedstal

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 73: Gensidig orientering

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Orientering om gennemførelsen af besparelser på Jobcenter Randers.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering