

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 13-06-2023

Mødedato Tirsdag d. 13. juni 2023 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Borgerrådgiverens beretning for 2022.....	4
Budgetproces budget 2024-2027 beskæftigelsesudvalget.....	6
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.....	11
1. Udkast af tilbudsviften 2024/2025.....	16
Konkurrencerammer i udbud af tilbud i Tilbudsviften 2024/2025.....	19
Forslag om studietur.....	21
Analyse af rådighedsbeløb, herunder en sammenligning af beløb på tværs af kommuner.....	22
Status på indsatsen med forebyggelse af ekstremisme og negativ social kontrol.....	24
Lukket.....	26
Orientering om Årsrapport 2021-22 for Den boligsociale helhedsplan Randers.....	27
Orientering om analyse af årsager til langvarige sagsforløb.....	29
Status på beskæftigelsesprojekt "Flere skal med 3".....	31
Orientering om 6-by barometret 4. kvartal 2022.....	33
Orientering om lovprogrammet for Folketingsåret 2022/2023.....	35
Orientering om tilsyn på Sprogcenter Randers 2022.....	37
Lukket.....	38
Ledighedsopgørelse for april 2023.....	39
Sagsstyringsliste pr. 7. juni 2023.....	41
Gensidig orientering.....	42

Punkt 70: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-1-22

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Der var ikke forfald til mødet.

Henriette Malland deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 71: Borgerrådgiverens beretning for 2022

00.01.00-A26-12-23

Resume

Borgerrådgiveren har udarbejdet sin beretning for 2022. Beretningen indeholder en beskrivelse af antallet samt fordelingen af henvendelser til Borgerrådgiveren. Beretningen indeholder desuden en beskrivelse af de generelle problemstillinger, som henvendelserne er udtryk for. Som noget nyt, har borgerrådgiveren beskrevet en række cases i beretningen, der skal tjene til at illustrere arbejdet i borgerrådgiverfunktionen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet, via økonomiudvalget, beskæftigelsesudvalget, børne- og familieudvalget, miljø- og teknikudvalget, omsorgsudvalget, skole- og uddannelsesudvalget og socialudvalget

1. at beretningen tages til efterretning

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren har udarbejdet sin beretning for 2022. Beretningen vedrører perioden 1. januar 2022 til 31. december 2022. Der har i perioden været 601 henvendelser til Borgerrådgiveren. Til sammenligning var der 551 henvendelser i 2021.

Der er altså tale om en mindre stigning i det samlede antal af henvendelser.

Hoveddelen af henvendelserne vedrører områderne Social og Arbejdsmarked med 358 henvendelser, Sundhed Kultur og Omsorg med 77 henvendelser og Børn og Skole med 66 henvendelser.

Behandling af henvendelserne

Borgerrådgiveren har besvaret 394, svarende til ca. 2/3 af henvendelserne, uden at den konkrete afdeling har været involveret i besvarelsen.

Borgerrådgiveren har i 61 af henvendelserne anmodet forvaltningen om at forholde sig til og besvare borgerens henvendelse. I yderligere 65 tilfælde har Borgerrådgiveren anmodet forvaltningen om at tage direkte kontakt til borgeren, for derigennem at få løst borgerens problem. Endelig har Borgerrådgiveren i 43 tilfælde hjulpet borgere med enten at få indsendt deres ansøgning, bemærkninger til en partshøring eller bemærkninger i forbindelse med, at de ønskede at klage over en afgørelse.

Henvendelsernes tema og omfang

Borgerrådgiveren har i år foretaget en mere detaljeret registrering af de klagetemaer, som borgerne anfører i de samtaler, som besvares af Borgerrådgiveren. Det konstateres i beretningen, at årsagerne til borgernes henvendelser er de samme som i tidligere beretninger. De gængse klagetemaer er: Spørgsmål til sagsbehandlingen, manglende afgørelse, spørgsmål til sagsbehandlingstiden, lang sagsbehandlingstid og manglende inddragelse.

Social og arbejdsmarked

I 2022 har borgerrådgiveren registreret 358 henvendelser vedrørende Social og Arbejdsmarked. 192 henvendelser vedrørende arbejdsmarkedsområdet og 166 henvendelser vedrørende socialområdet. Det nævnes i rapporten at henvendelser på socialområdet er steget fra 97 i 2021 til 166 i 2022.

Arbejdsmarkedsområdet:

- 67 henvendelser vedrørende ydelseskantoret
- 51 henvendelser vedrørende udviklingshuset
- 40 henvendelser vedrørende borgerservice
- 25 henvendelser vedrørende sygedagpengeopfølgningen
- 9 henvendelser vedrørende uddannelseshuset

Socialområdet:

- 87 henvendelser vedrørende Center for Voksenhandicap
- 75 henvendelser vedrørende Center for Børnehandicap
- 23 henvendelser vedrørende Center for Psykiatri og Socialt Udsatte

Børn og skole

I 2022 har borgerrådgiveren registreret 66 henvendelser vedrørende Børn og Skole fordelt med henholdsvis 32 henvendelser vedrørende familieområdet, 24 henvendelser vedrørende skoleområdet, 6 henvendelser vedrørende dagtilbud og 4 henvendelser vedrørende sekretariatet Børn og Skole. Det nævnes i rapporten, at henvendelser på skoleområdet er steget fra 16 i 2021 til 24 i 2022.

Sundhed, Kultur og Omsorg

I 2022 var der 77 henvendelser vedrørende Sundhed, Kultur og Omsorg, hvilket er samme antal henvendelser som i 2021. Alle 77 henvendelser var vedrørende omsorgsområdet, heraf 68 henvendelser vedrørende visitationsenheden og 9 henvendelser vedrørende ældrecentre og hjemmeplejen.

Udvikling, Miljø og Teknik

I 2022 har der været 14 henvendelser vedrørende Udvikling, Miljø og Teknik. Tallet er uændret for 3. år i træk.

Opsummering og opfordring til forvaltningen fra Borgerrådgiveren

For en større andel af henvendelserne er årsagen til borgerens frustration eller utilfredshed, manglende indblik i eller forståelse for de enkelte sagsbehandlingsskridt, sagsbehandlingsproceduren i deres sag eller sagens afgørelse.

Borgerrådgiverens generelle opfattelse er, at sagsbehandlerne har givet borgerne de samme oplysninger, som borgeren får i deres samtale med Borgerrådgiveren. Dog mister borgerne nemt overblikket over de forskellige sagsbehandlingsskridt. Dette gør sig særligt gældende i de komplicerede sager med mange forskellige sagsskridt, og hvor der er mange forskellige muligheder og udfald.

Det er borgerrådgiverens vurdering, at man særligt i de komplekse og langstrakte sagsforløb vil kunne fjerne meget af borgerens usikkerhed omkring sagsbehandlingen, og det fremadrettede forløb med tydeligere information og bedre inddragelse af borgerne.

Desuden vil det også i de mere simple forløb give god mening at have fokus på borgerens forståelse af sagsforløbet og sagsbehandlingen. Dette kan bl.a. ske ved, at der i forbindelse med samtalerne med borgeren er afsat tid til både at tale om de næste konkrete sagsbehandlingsskridt og det samlede forventede sagsforløb i borgerens sag.

For at støtte op om denne proces og i øvrigt give en nærmere gennemgang om årsagerne til borgernes utilfredshed vedrørende de enkelte afdelinger, herunder om årsagerne til borgernes utilfredshed tilbyder borgerrådgiveren at komme ud i de forskellige afdelinger i Randers kommune og holde oplæg.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Borgerrådgiverens beretning for 2022 - Randers Kommune 2.docx

Præsentation af beretning 2022 Randers Kommune Beskæftigelsesudvalg

Punkt 72: Budgetproces budget 2024-2027 beskæftigelsesudvalget

15.00.00-000-1-23

Resume

Byrådet har på møde den 27. marts 2023 godkendt sag 85 "Budgetprocedure 2024-27". Af proceduren fremgår, at fagudvalgene skal drøfte budget 2024-2027. Desuden har fagudvalget mulighed for at fremsende forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2024-2027. På udvalgsrådet vil forvaltningen give et overblik over den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budget 2024-2027 drøftes med udgangspunkt i budget 2023-2027 og lovændringerne fra nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen.
2. at udvalget drøfter eventuelle forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger.

Beslutning

1. at drøftet

2. at drøftet

Et enigt udvalg ønskede at fremsende budgetønske om følgende.

En forstærket beskæftigelsesindsats med videreførelsen af midlertidig bevilling.

Hurtigere og bedre sagsbehandling af borgere på sygedagpenge og jobafklaring gennem investeringsmodel.

Forforløb SOSU gennem videreførelse af midlertidig bevilling.

Anvendelse af investeringsmodeller med henblik på at spare udgifter til forsørgelse.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 27. marts 2023 (sag 85) godkendt en procedure for arbejdet med budget 2024-2027 bl.a. med beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan.

Beskæftigelsesudvalget skal ifølge budgetprocedure 2024-2027 drøfte følgende emner:

- Status på kapacitet: På alle kommunens store velfærdsområder skal der arbejdes med løbende kapacitetsstyring- og planlægning. Status på arbejdet hermed skal drøftes i de respektive fagudvalg. Forvaltningen udarbejder efterfølgende – for de relevante serviceområder - en opdateret status på kapacitetsudnyttelsen og forvaltningens faglige vurdering af det fremtidige investeringsbehov i kapacitetsudvidelser. Materialet indsamles og koordineres i direktionen forud for fremsendelse til byrådet som en del af det samlede budgetmateriale.
- Eventuelle budgetforslag: Hvis det enkelte fagudvalg har forslag til udvidelser, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2024-27, så kan disse fremsendes sammen med fagforvaltningens bidrag til basisbudgettet.
- Bevillinger der udløber: Stillingtagen til, hvad fagudvalget foreslår der skal ske med bevillinger, der udløber i budgetperioden 2024-2027. Oversigt over bevillinger, der udløber på fagudvalgets område fremsendes sammen med fagforvaltningens bidrag til basisbudgettet.
- Forslag til finansiering: Eventuelle forslag til udvidelser bør som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering indenfor eget udvalgsområde. Det samme gælder bevillinger der udløber, men foreslås forlænget. Disse kan fremsendes sammen med eventuelle budgetforslag om udvidelser.

Den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet

For den seneste status på den økonomiske situation på beskæftigelsesområdet i 2023 i Randers Kommune henvises til sag nr. 76 på udvalgsrådet 13. juni.

Langt hovedparten af beskæftigelsesudvalgets budget er indkomstoverførsler, som budgetlægges forfra hvert år på baggrund af KL's, regeringens og forvaltningens egne forventninger til udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.fl.

Endvidere er regeringsaftalen ofte særlig vigtig for beskæftigelsesområdet, da udviklingen på de store indkomstoverførselsområder opgøres med deraf følgende reguleringer. Nye tiltag, samt forskelle i forventningen til udgiftsudviklingen i Randers Kommune og forventningen til landsudviklingen, kan således medføre økonomiske udsving på beskæftigelsesområdet.

Særligt for 2024 og frem skal der også være opmærksomhed på serviceudgifterne på beskæftigelsesområdet, da der her sker en markant reduktion som følge lovændringer på området, effektiviseringskrav og udløb af bevillinger. Dette beskrives i de efterfølgende afsnit.

Lovændringer

Der er en række konsekvenser af arbejdsmarkedsreformer og lovændringer på beskæftigelsesområdet, der skal have særlig opmærksomhed, da de både på kort og langt sigt kan have konsekvenser for økonomien og indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Finansiering af Arne pension)

2. delaftale om finansiering af ret til tidlig pension er fremsat i lovforslag (L 14) og den endelig lov vedtaget den 20. marts 2023 (nr. 295)

Da lovforslaget først får virkning fra d. 22. marts og ikke d. 1. januar 2023, er den offentlige besparelse reduceret i 2023 i forhold til det forudsatte i den politiske aftale. Økonomien i lovforslaget er forhandlet med KL i forbindelse med den indgåede økonomiaftale af 25. maj 2023, og forvaltningen ser nærmere på de endelige tal, når lov- og cirkulæreprogrammet forventes at komme primo juni.

Den største besparelse sker ved at reducere indsatsen for "øvrige vejledning og opkvalificering" svarende til knap 400 mio. kr. på landsplan og 7 mio. kr. i Randers Kommune i 2023. Besparelsen er i Randers Kommune allerede indarbejdet i tilbudsviften for 2023.

Herudover spares der på landsplan 244 mio. kr. på administration uden, at det indholdsmæssigt er nærmere anvist i lovforslaget. Besparelsen svarer i Randers Kommune til 4,1 mio. kr.

Den samlede reduktion i serviceringen, jf. lovforslaget, fremgår af nedenstående tabel.

Servicerammen (1.000 kr. 2023 pl)	2023	2024	2025	2026
Omlægning af indsats - Etablering af virksomhedsrettet indsats	995	1.256	1.247	1.249
Besparelse på administration	0	-4.127	-4.127	-4.127
Afskaffelse af beskæftigelsesplan	-88	-88	-88	-88
Flere digitale samtaler	-360	-458	-456	-456
Service i alt	548	-3.417	-3.424	-3.422

Der er desuden fremsat lovforslag (L129) om øget ansvar til A-kasser og forenklet kontaktførelse.

Det forudsættes i lovforslaget at medføre en reduktion i serviceringen på landsplan på 159 mio. kr. svarende til 2,7 mio. kr. i Randers kommune fra 2024 og frem.

Modtagelse og håndtering af fordrevne ukrainere.

Kommunerne har fået en stor opgave med at modtage og håndtere fordrevne fra Ukraine. De økonomiske konsekvenser vil blive DUT-forhandlet ved økonomiaftalen mellem KL og regeringen.

Regeringsgrundlaget

Særligt i år vil regeringsgrundlaget for den nye SMV-regering indeholde en lang række punkter, som vil komme til at påvirke budgetlægningen for 2024-2027.

Punktet om "Omlægning af beskæftigelsesindsatsen (nedlæggelse af jobcentre)" vil have en betydelig indflydelse på beskæftigelsesområdet de kommende år.

Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen, så udgifterne hertil reduceres med 3 mia. kr. i 2030. I regeringsgrundlaget skriver regeringen, at :

- Det skal ske ved at nedlægge jobcentre.
- Sætte kommunerne fri af statslige proceskrav.
- Prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet
- Give ledige frihed til at vælge den bedste vej frem.
- Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen.
- Der skal ske en reduktion på 3 mia. kr. i de administrative omkostninger ved at drive beskæftigelsesindsatsen.

En reduktion i det omfang svarer til en reduktion i bloktilskuddet i Randers Kommune med 51 mio. kr.

En så stor reduktion vil selvsagt medføre en markant ændret beskæftigelsesindsats og må skulle indfases over en årrække. Der er netop nedsat et ekspertudvalg, der i juni 2024 skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Det må derfor forventes, at der herefter vil blive lagt spor ud for den videre proces og muligvis også bliver fastlagt en udgiftsprofil for de forventede besparelser på området.

Reformkommissionen

Reformkommissionen fremlagde i starten af maj måned næste del af anbefalinger fra kommissionens arbejde. Det må forventes, at disse anbefalinger kommer til at påvirke regeringens design af de fremtidige rammer for og krav til beskæftigelsessystemet.

Beslutninger i Randers Kommune vedrørende økonomien på beskæftigelsesområdet

Effektiviseringskrav

I overensstemmelse med kommunens økonomiske politik vil der blive indregnet et nyt effektiviseringskrav på 0,5 % i 2027 (ca. 20 mio. kr.) i basisbudgettet for 2024-2027. Det ekstra trin i 2027 indarbejdes på en reserve til senere udmøntning. På beskæftigelsesområdet svarer det til et effektiviseringskrav på omkring 0,6 mio. kr. i 2027.

Styrkelse af jobcenteret - bortfald af midlertidig bevilling.

Ved budgetaftalen 2022-2025 blev det i lyset af den stigende mangel på arbejdskraft besluttet at videreføre en forstærket beskæftigelsesindsats som minimum til 2023, og der blev afsat 2 mio. kr. i 2023. Denne bevilling bortfalder således fra og med budgetåret 2024 medmindre den forlænges ved den kommende budgetaftale.

Uddannelsesforløb SOSU- bortfald af midlertidig bevilling.

Ved budgetaftalen 2023-2026 blev det besluttet at fortsætte det særlige uddannelsesforløb, hvor ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder og risiko for langtidsledighed omskoles til social- og sundhedshjælpere i 2024.

Der er tale om et samarbejdsprojekt mellem omsorgsområdet, socialområdet og beskæftigelsesområdet. Der blev på beskæftigelsesområdet afsat 0,3 mio. kr. til et forløb i 2024. Denne bevilling bortfalder således fra og med budgetåret 2025. Der har hidtil været gode erfaringer med SOSU-forløbene. Se eventuelt sag nr. 61 på udvalgsmødet den 9. maj 2023 for seneste orientering om SOSU-forløb i 2023.

Flere skal med 3 - udløb af ekstern bevilling

Beskæftigelsesområdet har siden december 2017 først været del af projekt "Flere skal med", så "Flere skal med 2" og endelig "Flere skal med 3". Projekterne har været finansieret af STAR. Når "Flere skal med 3" udløber ved udgangen af 2023 mister beskæftigelsesområdet en ekstern bevilling på omkring 2,5 mio. kr. årligt. Bevillingen har primært finansieret fem personlige jobformidlere til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. En personlig jobformidler bruger omkring 70% af tiden på indsats og 30% på myndighedsarbejder, hvorfor udløbet af bevillingen berører det økonomiske råderum både på indkomstoverførslerne og servicerammen. Se eventuelt sag nr. 82 på udvalgsmødet 13. juni 2023 for en status på projekt "Flere skal med 3".

Pres på sygedagpenge og jobafklaring

På sygedagpengområdet er der, ligesom resten af landet, sket en massiv stigning af ydelsesmodtagere fra før-covid og frem til nu. Afledt heraf har dette medført et øget pres i jobafklaringsafdeling, da sygedagpenge i stort omfang afklares til jobafklaringsforløb.

Den store stigning i ydelsesmodtagere på sygedagpenge og jobafklaring giver et u hensigtsmæssigt højt sagstal per sagsbehandler, ventetid til rehabiliteringsteams og et øget antal lægeerklæringer. Udgifterne til disse områder er en del af servicerammen og forvaltningen arbejder på forskellige initiativer, der kan afhjælpe det formentlig midlertidige pres på området.

Oversigt over økonomiske udfordringer 2024 og frem.

Område	2024	2025-2027
<i>Service</i>		
<i>Landsplan</i>		
Ukraine-situationen (DUT-forhandles)	?	?
Tidlig pension - finansiering fra beskæftigelsesindsats 2. delaftale (DUT-forhandles) (Lovforslag - L14)		
<i>Omlægning af indsats</i>	1,3	1,3
<i>Besparelse på administration</i>	-4,1	-4,1
<i>Afskaffelse af beskæftigelsesplan</i>	-0,1	-0,1
<i>Flere digitale samtaler</i>	-0,5	-0,5

Tidlig pension - finansiering fra beskæftigelsesindsats 2. delaftale (DUT-forhandles) A-kasser (lovforslag L129)	-2,7	-2,7
Regeringsgrundlag - afskaffelse af jobcentrene	?	?
<i>Randers kommune</i>		
0,5 % effektivisering service	-0,6	-1,7
<i>Udløb af midlertidige bevillinger</i>		
Forstærket beskæftigelsesindsats (budgetaftale budget 2022)	-2,0	-2,0
Udløb af ekstern bevilling til Flere skal med 3	-0,8	-0,8
<i>Kapacitetsudnyttelse</i>		
Pres på sygedagpenge og jobafklaring sagsbehandling		
Rehabiliteringsteams		
Lægeerklæringer		
Service i alt	-9,4	-10,6
<i>Indkomstoverførsler (Indsats)</i>		
<i>Landsplan</i>		
Tidlig pension - finansiering fra beskæftigelsesindsats (2. delaftale)		
Omlægning af indsats - tilbudsvifte	-9,0	-9,0
Omlægning af indsats - løntilskud	1,3	1,3
<i>Randers kommune</i>		
<i>Udløb af midlertidige bevillinger</i>		
Udløb af ekstern bevilling til Flere skal med 3	-1,8	-1,8
Forforløb SOSU (budgetaftale budget 2023)		-0,3
Indkomstoverførsler (Indsats) i alt	-9,5	-9,8

Hvis udvalget på baggrund af budgetdrøftelsen har forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2024-2027, fremsendes de sammen med forvaltningens bidrag til basisbudgettet inden sommerferien. Såfremt der fremsendes ønsker til budgetudvidelser, bør disse som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering indenfor udvalgsområdet.

Til byrådets budgetseminar fremlægger forvaltningen en analyse af den socioøkonomiske og beskæftigelsesmæssige situation i Randers Kommune samt forslag til de første initiativer på kort sigt. Disse vil siden blive efterfulgt af en langsigtet plan for initiativer for at ændre Randers Kommunes svære socioøkonomiske situation og deraf afledte udfordringer med mange borgere langt fra arbejdsmarkedet på offentlig forsørgelse.

For beskæftigelsesudvalget vil der være følgende proces for budget 2024-2027.

Dato	Aktivitet
20./27. marts	Økonomiudvalg og byråd Behandler budgetproceduren for budget 2024-27
9. maj, samt 13. juni	Fagudvalg (fagforvaltninger) •Gennemgang af budget. •Eventuelle budgetønsker/-forslag. •Bevillinger der udløber. •Forslag til finansiering (af ønsker, bevillinger der udløber samt tiltag til at sikre økonomisk balance).
1. juni	Temamøde for byrådet – status på områder med økonomiske udfordringer
Forventet medio juni	Økonomiudvalg/byråd Orienteres via kort notat om den indgåede økonomiaftale mellem regeringen og KL
Primo - medio august	Direktionen (budgetforslag i balance) •Direktionen udarbejder budgetforslag i balance.

	• Det samlede materiale til budgetseminar færdiggøres. • Alle forudsætninger vil blive beskrevet nærmere i budgetmaterialet som fremsendes til og gennemgås på budgetseminaret den 1. september
1. september	Byrådet holder BUDGETSEMINAR. • Orientering om forudsætninger for basisbudget 2024-27. • Beskrivelse af budgetforslag i balance. • Gennemgang af det samlede budgetmateriale. • Efter seminaret offentliggøres hele budgetmaterialet.
11. september	Frist for spørgsmål fra de politiske partier/lister, hvis de ønskes besvaret inden budgetforhandlingerne.
14. september	Byrådet 1. behandling af budget 2024-27 (høringssvar vil foreligge til mødet)
21. september 22. september	Politiske forhandlinger om budget 2024-27 Den indgåede budgetaftale offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med eventuelle mindretalsaftaler og udtalelser fra byrådets partier/lister.
2. oktober kl. 10.00	Frist for fremsendelse af ændringsforslag
12. oktober	Byrådet 2. behandling af budget 2024-27.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser

Bilag

Oplæg beskæftigelsesudvalget Budgetproces Budget 2024

Punkt 73: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder

00.30.00-S00-3-22

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 31. marts 2023. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat på driften. Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2023-26. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 26. juni 2023.

Udgifterne til sygedagpenge og jobafklaring er ikke kommet tilbage på niveauet fra før covid-19, som antaget ved budgetteringen af 2023. Der forventes en merudgift på 30 mio. kr. på området. De højere udgifter til sygedagpenge ses også på landsplan.

Krigen i Ukraine medfører fortsat en række yderligere opgaver på beskæftigelsesområdet, særligt i forhold til boligplacering af flygtende ukrainere og sprogundervisning. Det forventes, at der ved årets økonomiaftale vil blive aftalt en kompensation til kommunerne for udgifter vedrørende flygtende fra Ukraine både på servicerammen og på indkomstoverførsler for 2022 og 2023.

Samlet er der forventet merudgift på 3,5 mio. kr. serviceområderne og forventet merudgift på 30 mio. kr. på indkomstoverførsler på bevillingsområdet Beskæftigelse, integration og ydelser.

Der søges ikke om tillægsbevilling på indkomstoverførslerne ved denne opfølgning, da KL har udmeldt en forventet midtvejsregulering af området. Bevillingsmæssige ændringer vil på den baggrund først ske i kommende budgetopfølgninger, når der er større sikkerhed om udgiftsudviklingen på området samt kompensationen fra staten.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at der ikke søges om tillægsbevillinger ved denne opfølgning, jf. økonomiafsnittet.
2. at budgetopfølgningen godkendes og indarbejdes i den samlede sag, som forelægges byrådet.

Beslutning

1. at godkendt
2. at godkendt

Sagsfremstilling

Der har været store udsving på arbejdsmarkedsområdet de seneste år. Arbejdsmarkedet er gået fra en situation med meget høj ledighed som følge af nedlukningerne af samfundet med covid-19- pandemien, til en situation i 2022 med økonomisk vækst og mangel på arbejdskraft i flere brancher og historisk lav ledighed.

Afmatning i økonomien grundet usikkerheden på grund af krigen i Ukraine og høj inflation kan få en afsmittende effekt på ledigheden. Det var der tegn på i den sidste del af 2022 og starten af 2023, hvor ledigheden langsomt begyndte at stige, men siden marts har ledigheden igen været faldende.

Udgifterne til sygedagpenge og jobafklaring er ikke kommet tilbage på niveauet fra før covid-19, som antaget ved budgetteringen af 2023. Der forventes en merudgift på 30 mio. kr. på området. De højere udgifter til sygedagpenge ses også på landsplan, og vil derfor formentlig blive helt eller delvist kompenseret ved midtvejsreguleringen af indkomstoverførslerne.

Krigen i Ukraine medfører fortsat en række yderligere opgaver på beskæftigelsesområdet, særligt i forhold til boligplacering af flygtende ukrainere og sprogundervisning. Det forventes, at der ved årets økonomiaftale vil blive aftalt en kompensation til kommunerne for udgifter vedrørende flygtende ukrainere både på servicerammen og på indkomstoverførsler for 2022 og 2023.

Samlet er der forventet merudgift på 3,5 mio. kr. serviceområderne og forventet merudgift på 30 mio. kr. på indkomstoverførsler på bevillingsområdet Beskæftigelse, integration og ydelser.

Der søges ikke om tillægsbevilling på indkomstoverførslerne ved denne opfølgning, da KL har udmeldt en forventet midtvejsregulering af området. Bevillingsmæssige ændringer vil på den baggrund først ske i kommende budgetopfølgninger, når der er større sikkerhed om udgiftsudviklingen på området, samt kompensationen fra staten.

Bemærkninger til bevillingen "Beskæftigelse, integration og ydelser"

Der er fortsat usikkerhedsfaktorer i forhold udviklingen i ledigheden, hvilket øger usikkerheden på det forventede forbrug på indkomstoverførslerne i Randers Kommune i 2023.

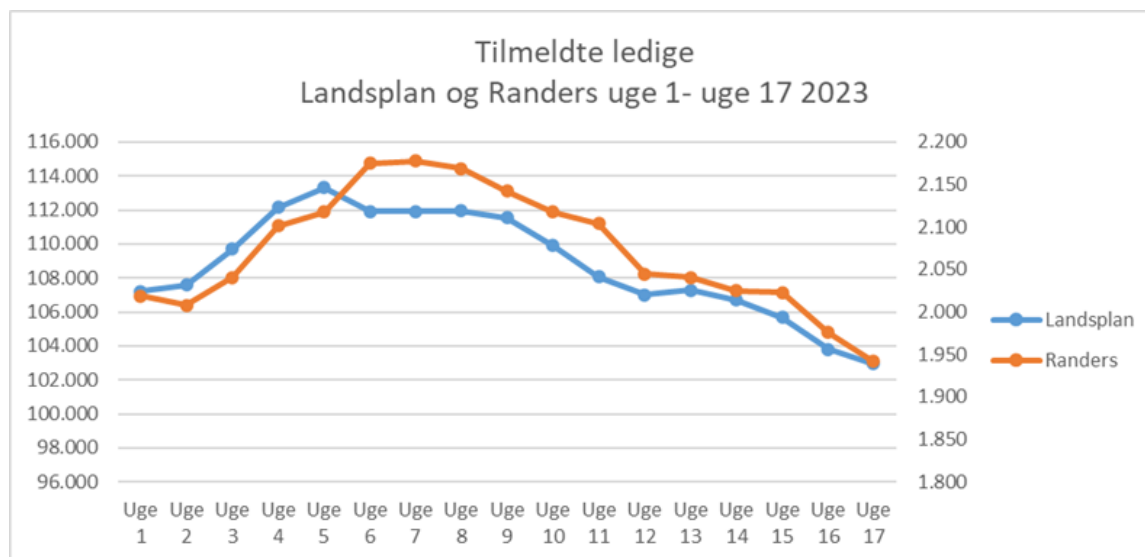
Grundet folketingsvalget og den efterfølgende regeringsdannelse har Finansministeriet ikke udarbejdet en prognose for ledigheden i 2023 i december 2022 som vanligt. Det er således ikke muligt at holde budgetforudsætningerne i 2023 i Randers Kommune op mod nye ledighedsprognoser i nærværende opfølgning. Derfor er der kun lavet en beskrivelse af, hvorledes ledigheden udvikler sig i Randers Kommune i forhold til landsplan.

Efter afsnittet, som beskriver ledighedsudviklingen, gives en beskrivelse af de enkelte delområder.

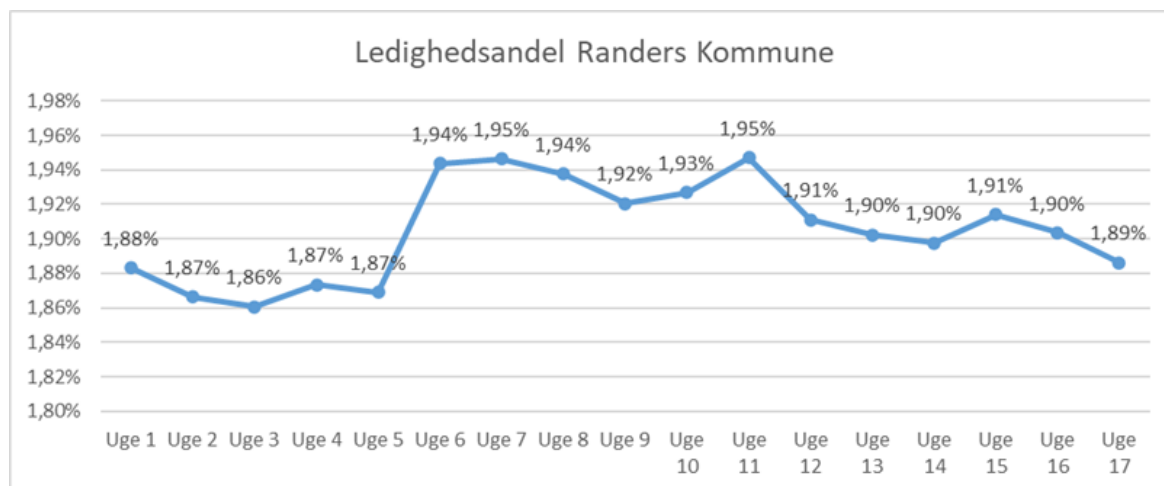
Ledighedsudviklingen

Sker der ændringer i konjunktursituationen, vil kommunerne samlet set blive kompenseret for deres merudgifter til indkomstoverførsler eller modregnet i tilfælde af mindreudgifter gennem budgetgarantien. Det er derfor af stor vigtighed, at Randers Kommune får ledige i job i samme takt som resten af landet. På den måde kan det sikres, at den statslige kompensation for udgifterne vil være dækkende.

I nedenstående grafer ses udviklingen i ledigheden fra uge 1 til uge 17 i 2023. Som det fremgår, har ledigheden i de første to måneder generelt været stigende på landsplan og i Randers Kommune. Herefter har ledigheden igen været aftagende.



Randers Kommunes andel af den samlede ledighed ligger i uge 17 på 1,89 %. De første måneder af året har Randers Kommune haft en højere ledighedsandel end Randers Kommunes andel af folketallet på landsplan (1,68%). Der vil fortsat blive fulgt nøje med i, om Randers Kommune følger ledighedsudviklingen på landsplan.



Serviceammen

Service (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Integration	2,0	2,0	0,0	2,0	2,8	0,8	3,4	4,2
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	121,4	121,4	0,0	121,4	126,4	5,0	0,0	5,1
Øvrige indsatser og ydelser	11,2	11,2	0,0	11,2	8,9	-2,4	0,0	-2,4
I alt ekskl. projekter	134,5	134,5	0,0	134,5	138,0	3,5	3,4	6,9
Projekter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7	2,7
I alt	134,5	134,5	0,0	134,5	138,0	3,5	6,1	9,6

(Minus angiver et mindreforbrug i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug.)

Serviceammen eksklusive projekter på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til midlertidige boliger til flygtende ukrainere, udgifter til administrationen af jobcenter og ydelseskantor, samt arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob og fleks- og skånejob bevilget af central pulje. Udover den kommunale bevilling er der også en række eksternt finansierede projekter på serviceområdet.

På serviceammen eksklusive projekter forventes et samlet forbrug på 138 mio. kr., svarende til et driftsresultat på 3,5 mio. kr.

Det forventede merforbrug fra ovenstående tabel på 3,6 mio. kr. inklusiv Ukraine-udgifter dækker over en forventet merudgift på midlertidige boliger til flygtende ukrainere på 0,8 mio. kr. under delområdet Integration, samt forventet mindreforbrug på 2,4 mio. kr. på pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob og løntilskud under delområdet Øvrige indsatser og ydelser.

Der er hertil en forventet merudgift på 5,0 mio. kr. i 2023 vedrørende administrationen på jobcenter og ydelseskantor på delområdet Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud. Her skyldes merforbruget overvejende, at Ydelseskantoret har øgede personaleudgifter blandt andet i forbindelse med implementeringen af udbetalingsystemet KY. Vi er i skrivende stund ved nærmere at analysere de detaljerede årsager til merforbruget på Ydelseskantoret. Yderligere er der merudgifter til lægeerklæringer på sygedagpengeområdet, jobafklaring og ressourceforløb. Endelig er der merudgifter til sagsbehandling på integrationsområdet, men dette følger de aftaler om skalering af medarbejdere, som har været anvendt siden flygtende ukrainere begyndte at komme til landet omkring forsommeren 2022.

Regnskabsresultatet forventes på nuværende tidspunkt at blive et underskud på 6,9 mio. kr., idet er overført et underskud på 3,4 mio. kr. fra 2022 vedrørende boliger til flygtende ukrainere. Det forventes dog, at underskuddet vedrørende Ukraine-indsatsen i både 2022 og 2023 vil blive kompenseret fra staten i forbindelse med årets økonomiaftale.

Der søges ved denne opfølgning ikke om tillægsbevilling på serviceudgifterne.

Eksternt finansierede projekter

På beskæftigelsesområdet er der udover den kommunale bevilling en række eksternt finansierede projekter. Projekterne kan indeholde kommunal egenfinansiering, som i givet fald afholdes på den kommunale bevilling. Derudover vil projekterne i udgangspunktet være i balance over hele projektperioden. I løbet af en projektperiode vil der som oftest komme afvigelser mellem, hvornår udgifterne afholdes og de eksterne tilskud modtages, hvilket giver behov for overførsler mellem budgetårene.

Der er ved denne opfølgning en forventet balance på området.

Indkomstoverførsler

Indkomstoverførsler (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korrigeret budget ekskl. overførsler	Bevillings-ansøgninger	Korrigeret budget ekskl. overførsler inkl. bevillingsans.	Forventet forbrug	Årets forventede resultat ekskl. overførsler	Overførsler	Årets forventede resultat inkl. overførsler
Arbejdsløshedsdagpenge	160,3	160,3	0,0	160,3	160,3	0,0	0,0	0,0
Kontanthjælp og ledighedsydelse	283,0	283,0	0,0	283,0	283,0	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge og jobafklaring	220,4	220,4	0,0	220,4	250,4	30,0	0,0	30,0
Ressourceforløb	73,0	73,0	0,0	73,0	73,0	0,0	0,0	0,0
Fleksjob	224,5	224,5	0,0	224,5	224,5	0,0	0,0	0,0
Førtidspensioner	649,3	649,3	0,0	649,3	649,3	0,0	0,0	0,0
Seniorpension	65,9	65,9	0,0	65,9	65,9	0,0	0,0	0,0
Integration	22,7	22,7	0,0	22,7	22,7	0,0	0,0	0,0
Beskæftigelsesindsats - jobcentertilbud	75,5	75,5	0,0	75,5	75,5	0,0	0,0	0,0
Øvrige indsatser og ydelser	30,6	30,6	0,0	30,6	30,6	0,0	0,0	0,0
Boligydelse og boligsikring	104,5	104,5	0,0	104,5	104,5	0,0	0,0	0,0
I alt	1.909,8	1.909,8	0,0	1.909,8	1.939,8	30,0	0,0	30,0

(Minus angiver et mindreforbrug i Årets resultat og overførsler. Plus angiver et merforbrug.)

På indkomstoverførslerne er der på nuværende tidspunkt en forventning om et samlet forbrug på 1.939,8 mio. kr., hvilket er et merforbrug på 30 mio. kr. forhold til budgettet ekskl. overførsler.

Merforbrug skyldes merudgift på 20 mio. kr. på sygedagpenge og 10 mio. kr. på jobafklaringsforløb. En mere detaljeret beskrivelse af udgiftsudvikling og forventninger for de enkelte målgrupper findes i vedlagte bilag (Bemærk at side 1 - 4 i bilaget er en gengivelse af store dele af denne sag).

Der søges ikke om tillægsbevilling på indkomstoverførslerne ved denne opfølgning, da KL har udmeldt en forventet midtvejsregulering af området. Bevillingsmæssige ændringer vil på den baggrund først ske i kommende budgetopfølgninger, når der er større sikkerhed om udgiftsudviklingen på området, samt kompensationen fra staten.

Økonomi

Bevillingsansøgninger

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen.

Der forventes en merudgift på 30 mio. kr. på indkomstoverførslerne. Der søges ikke om tillægsbevilling på indkomstoverførslerne ved denne opfølgning, da KL har udmeldt en forventet midtvejsregulering af området. Bevillingsmæssige ændringer vil på den baggrund først ske i kommende budgetopfølgninger, når der er større sikkerhed om udgiftsudviklingen på området samt kompensationen fra staten.

Tillægsbevillingsansøgninger pr. 31.03 2023

Mio. kr.	2023	2024	2025	2026
----------	------	------	------	------

Indkomstoverførsler	0,0	0	0	0
I alt	0,0	0	0	0

Bilag

Notat - Beskæftigelsesudvalget

BU_Budgetopfølgning 31.03.2023

Punkt 74: 1. Udkast af tilbudsviften 2024/2025

15.00.00-G01-96-22

Resume

Hvert år sammensættes inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af de indsatser og aktiviteter, der tilbydes til jobcentrets målgrupper med henblik på at understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse eller i uddannelse, eller afklare borgere til eksempelvis fleksjob eller førtidspension.

Forvaltningen har i Tilbudsviften 2024/2025 særligt haft fokus på at designe en ny model, der skaber endnu mere transparens om formål med indsatserne og visning af effekt. Udkastet til tilbudsviften for 2024/2025 er udarbejdet med forbehold for endelig beregning og vurdering af konsekvenserne af den økonomiaftale, som Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) har indgået den 25. maj 2023.

I denne sag præsenteres 1. udkast af Tilbudsviften 2024. Den endelige tilbudsvifte forelægges udvalget til godkendelse på udvalgs møde i november 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at godkende 1. udkast af Tilbudsviften 2024/2025 med henblik på, at forvaltningen udarbejder 2. udkast af tilbudsviften ud fra beregning og vurdering af den indgåede økonomiaftale mellem Regeringen og KL.

Beslutning

1. at godkendt

Sagsfremstilling

Tilbudsviften består af en række tilbud, som jobcentret kan tilbyde forskellige målgrupper i Randers Kommune. Tilbuddene er udvalgt inden for rammerne af beskæftigelseslovgivningen, samt ud fra en faglig vurdering af, hvilke tilbud der bedst kan understøtte borgerne i at komme i beskæftigelse eller i uddannelse.

Beskæftigelsesudvalget har på udvalgs møde den 17. januar 2023 (sag 3) godkendt en procesplan for arbejdet med tilbudsviften 2024/2025, og udvalget drøftede den 7. februar 2023 (sag 17) de forskellige balancer, som en tilbudsvifte kræver stillingtagen til. På udvalgs mødet den 14. marts 2023 (sag 26 og 27) deltog to tilbudsleverandører, henholdsvis CBR og Daghøjskolen, der hver især præsenterede udvalget for deres respektive tilbud og indsatser. Udvalget drøftede på udvalgs møde den 12. april 2023 (sag 41) en model for tilbudsviften.

I denne sag præsenteres 1. udkast af tilbudsviften 2024/2025:

I Tilbudsviften 2024/2025 har forvaltningen særligt haft fokus på at designe en ny model, der skaber endnu mere transparens om formål med indsatserne og visning af effekt. Tilbudsviften er inddelt efter målgrupper af borgere, der kategoriseres efter målgruppens afstand til arbejdsmarkedet - henholdsvis "tæt på arbejdsmarkedet" og "længere væk fra arbejdsmarkedet". Målgrupper kategoriseres med henblik på at synliggøre, at vejen til beskæftigelse eller varig ydelse kan se forskellig ud afhængig af borgerens situation. Borgere tæt på arbejdsmarkedet kan have behov for én jobrettet indsats, mens borgere længere væk fra arbejdsmarkedet kan have behov for flere sideløbende indsatser, der i højere grad handler om afklaring af arbejdsevne eller helbred som led i forberedelse mod beskæftigelse.

Jobcentrets tilbudsvifte skal indeholde tilbud, der virker, og dermed understøtter, at borgere (gen)skaber tilknytningen til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. I tilbudsviften for 2024/2025 har forvaltningen sigtet efter i højere grad at synliggøre, hvad forvaltningen forventer, at en borger opnår ved at gennemføre ét eller flere tilbud, og herunder den forventede virkning af tilbud målt ud fra evidens. Tilbud er derfor beskrevet og opstillet med henblik på, at tilbudsviften kan sammensættes ud fra formål, evidens og budget.

Formål, effektmål og evidens

Forvaltningen har på baggrund af udvalgets drøftelser i april 2023 (sag 41) videreudviklet modellen for tilbudsviften, der nu består af 7 dimensioner: herunder formål, effektmål og evidens.

Det konkrete formål med ét eller flere tilbud fremgår af tilbudsviften, og beskriver hvad forvaltningen forventer, at en borger opnår ved at gennemføre et givent tilbud.

Den samlede effekt af tilbuddet beskrives ud fra effektmål, der er opdelt i henholdsvis primære- og sekundære effektmål. Forvaltningen har anvendt en opdeling, som fremgår af Jobeffekter.dk, der er udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) med henblik på at beregne og sammenligne effekten af forskellige indsatser for forskellige målgrupper. Forvaltningen anvender dermed STAR's terminologi for at skabe en ensartet effektbeskrivelse af tilbudsviftens tilbud.

Mængden af (videnskabelig og faglig) evidens er et udtryk for, i hvor høj grad det kan forventes, at borgere opnår tilsigtede resultater set i forhold til tilbuddets formål/mål. Forvaltningen har via Jobeffekter.dk fastlagt evidensniveauet af tilbudsviftens tilbud. På Jobeffekter.dk udregner STAR effekten af indsatser på beskæftigelsesområdet ud fra forskningsstudier om effekter - herunder udregnes mængden af evidens. STAR har defineret tre niveauer af evidens, der beskriver, om evidensniveauet er henholdsvis "Stærk evidens", "Moderat evidens" eller "Indikation". Forvaltningen gør dog opmærksom på, at der ikke er lavet forskningsstudier på alle indsatstyper på beskæftigelsesområdet, hvorfor der er indsatser i tilbudsviften, hvis evidensniveau ikke kan estimeres. Desuden kan indsatser, som fremgår af Jobeffekter.dk, i praksis adskille sig fra jobcentrets tilbud. Forvaltningen har derfor vurderet tilbudsviftens tilbud ud fra indsatser og projekter, der så vidt muligt ligner tilbud i tilbudsviften. Forvaltningen vurderer desuden indsatser ud fra både faglige perspektiver og en bred vifte af forskning på området, som eksempelvis Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) og/eller studier udarbejdet af eksempelvis VIVE.

Forvaltningen har derudover erfaret, at mængden af evidens der udregnes af STAR, varierer afhængig af, hvilke målgrupper indsatser er tiltænkt. Det forekommer i praksis, at indsatser tiltænkt borgere tæt på arbejdsmarkedet i højere grad er kendetegnet ved stærk evidens, mens indikation eller moderat evidens i højere grad kendetegner indsatser tiltænkt borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

Udbud af tilbud i tilbudsviften

Forvaltningen har i forbindelse med forberedelsen af tilbudsviften for 2024/2025 også iværksat en forberedelse af en udbudsproces efter udbudslovens afsnit III ("Light-regimet"). Udbudsprocessen vedrører de to kontrakter med henholdsvis Tradium om "Parat til Uddannelse/ Brobygning" og Daghøjskolen om "FTU - Uddannelsesforberedende tilbud inkl. FVU", som Randers Kommune har i dag. Beskæftigelsesudvalget blev på udvalgsmødet den 9. maj 2023 (sag 56) oplyst om, at en ekstern rådgiver havde vurderet, at disse to kontrakter var omfattet af en udbudspligt efter udbudslovens afsnit III ("Light-regimet"). Et eksternt advokatfirma bistår forvaltningen og varetager derfor opgaven med udbuddet af de pågældende kontrakter.

Klog på job

I tilbudsviften for 2023 blev der afsat midler til udviklingen af et nyt tværgående tilbud til borgere med autismespektrumforstyrrelser (ASF). Forvaltningen har derfor siden efteråret 2022 udviklet tilbuddet "Klog på job", som skal understøtte en mere sammenhængende specialindsats på autismespektrumområdet. Tilbuddet består af to indsatsområder: 1) En ny organisering af arbejdet med borgere med ASF eller begrundet mistanke herom; og 2) et nyt beskæftigelsesrettet tilbud til målgruppen. Tilbuddet har i sin helhed til formål at tilbyde borgere med ASF en koordineret og sammenhængende indsats på tværs af fagområder, samt et beskæftigelsesrettet tilbud, der tager udgangspunkt i den enkeltes behov.

Mulige ændringer i 2024/2025

Forvaltningen foreslår, at Tilbudsviften 2024/2025 viderefører mange tilbud fra Tilbudsviften 2023 med forbehold for den endelige budgetramme og under forbehold for, at lovgivningen på beskæftigelsesområdet forbliver uændret. Forvaltningen lægger til grund, at beskæftigelsesområdet i Randers Kommune i de kommende år står overfor en omfattende omstillings- og udviklingsproces. Det fremgår af budgetaftalen for 2023-2026, at forvaltningen vil gennemføre en grundig gennemgang af beskæftigelsesområdet, som udmønter sig i en vidtgående analyse.

Analysen har navnlig til formål at skabe et overblik over udviklingen på beskæftigelsesområdet, og skal dernæst danne grundlag for tre udviklingsspor på henholdsvis kort sigt, mellemlang sigt og lang sigt, der samlet skal udgøre en langsigtet udviklingsplan for hele beskæftigelsesområdet i Randers. Tilbudsviften vil indgå som et element i udviklingsplanen, og sammentænkes derfor med jobcentrets øvrige aktiviteter for at tilbyde borgerne den rette kombination af hurtig, god og effektiv sagsbehandling og rette indsatser, inden for rammerne af beskæftigelseslovgivningen, der tilsammen skal bidrage til beskæftigelse eller uddannelse.

Videre proces

I juni /juli fastsættes den økonomiske ramme for tilbudsviften i tilknytning til forvaltningens beregning af indkomstoverførslerne i basisbudgettet. Med afsæt i den økonomiske ramme udarbejdes 2. udkast af tilbudsviften 2024/2025, som forelægges beskæftigelsesudvalget i august 2023. Den endelige tilbudsvifte forelægges udvalget til godkendelse på udvalgsmødet i november 2023, hvorefter jobcentret kan indgå endelig kontrakter med eksterne leverandører.

Økonomi

1. udkast til tilbudsviften for 2024/2025 er udarbejdet med forbehold for den endelige budgetramme. Økonomiaftalen mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) skal nærmere vurderes, og aftalen fastlægger rammerne for budget 2024-2027. Den endelige budgetramme fastlægges, når byrådet har gennemført de lokale budgetforhandlinger i september og oktober 2023.

Den økonomiske ramme på tilbudsviften fastsættes i basisbudgettet med afsæt i det forventede antal helårspersoner i det kommende budgetår. Forvaltningen har i forberedelsen af tilbudsviften således taget udgangspunkt i en forsigtig fremskrivning af basisbudgettet, der er baseret på regnskabstal fra 2022 - fremskrevet til 2023 tal, og antallet af forventede helårspersoner i de forskellige målgrupper. I 1. udkast af

tilbudsviften er oplysninger om helårspersoner og budget markerede med rødt henset til, at tallene er for 2023. Oplysningerne er dermed ikke gældende, og opdateres i den videre budgetproces.

Bilag

Bilag 1 Oversigt over tilbudsviften 2024.2025 1. udkast

Bilag 2 Læsevejledning til tilbudsviften 2024.2025

Bilag 3 Procesplan tilbudsviften 2024.2025

Punkt 75: Konkurrencerammer i udbud af tilbud i Tilbudsviften 2024/2025

15.00.00-G01-96-22

Resume

Hvert år sammensættes inden for budgetrammen en tilbudsvifte, der består af de indsatser og aktiviteter, der tilbydes til jobcentrets målgrupper. Ifølge udbudsreglerne skal kontrakter med eksterne leverandører, der overstiger en vis beløbsgrænse, sættes i offentlige udbud.

På den baggrund godkendte beskæftigelsesudvalget på udvalgsmødet den 12. april (sag 42) en overordnet procesplan for udbud af eksterne tilbud i tilbudsviften 2024/2025. Beskæftigelsesudvalget godkendte den 9. maj 2023 (sag 56), hvilke eksternt leverede indsatser eller indsatsområder, der skulle i offentligt udbud. På udvalgsmødet havde udvalget desuden en indledende principdrøftelse af mulige krav (styringsmekanismer) til indsatser eller indsatsområder i det kommende udbudsmateriale.

I denne sag forelægges udvalget et forslag til konkurrencerammer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at godkende de forelagte konkurrencerammer.
2. at godkende vedlagte procesplan.

Beslutning

1. at godkendt
2. at godkendt

Sagsfremstilling

Forvaltningen har i tilknytning til forberedelsen af tilbudsviften for 2024/2025 iværksat en forberedelse af en udbudsproces efter udbudslovens afsnit III ("Light-regimet"). Udbudsprocessen vedrører to kontrakter, som Randers Kommune har i dag med henholdsvis Tradium om "Parat til Uddannelse/ Brobygning" og Daghøjskolen om "FTU - Uddannelsesforberedende tilbud inkl. FVU".

Beskæftigelsesudvalget blev på udvalgsmødet den 9. maj 2023 (sag 56) oplyst om, at en ekstern rådgiver havde vurderet, at ovenstående to kontrakter var omfattet af en udbudspligt efter udbudslovens afsnit III ("Light-regimet").

Beskæftigelsesudvalget drøftede på samme udvalgsmøde, hvilke eksternt leverede indsatser eller indsatsområder, der skal i udbud, ligesom udvalget havde en indledende principdrøftelse af mulige krav (styringsmekanismer) i det kommende udbudsmateriale.

Siden udvalgsmødet den 9. maj 2023 har det tilknyttede eksterne advokatfirma udarbejdet potentielle konkurrencerammer for udbuddet, ligesom der er udarbejdet en intern procesplan for henholdsvis forberedelse af udbudsmateriale og gennemførsel af udbudsprocessen. Procesplanen er vedlagt denne sag som bilag. På baggrund af udvalgets drøftelser på udvalgsmødet den 9. maj 2023 (sag 56), er der foreløbigt opstillet fire typer af evalueringsparametre. Parametrene vil blive afdækket og konkretiseret i den videre forberedelsesproces.

Løsningsforslag

Randers Kommune ønsker, som led i tilbudsafgivelsen, at se løsningsforslag, der dels tager afsæt i en helhedsorienteret indsats, og dels fokuserer på, hvordan borgere kvalitativt 'klædes på til at komme videre i livet'. Derudover afdækker Randers Kommune, hvorvidt der i tilknytning til løsningsforslaget kan opstilles modeller for relevante milepæle eller handleplaner for borgere.

Økonomi

Det afdækkes om dele af incitamentsmodeller kan indgå som et element i konkurrencen, udover selve betalingen for ydelserne. De indledningsvise drøftelser indikerer imidlertid, at markedet måske ikke er velegnet til sådanne modeller, hvorfor det bør 'testes' i en markedsdialog.

Metoder og samarbejde

Randers Kommune ønsker en indsigt i leverandørernes metodiske tilgang til arbejdet med borgerne, som led i tilbudsafgivelsen. Derudover ønsker Randers Kommune at få indsigt i, hvordan leverandøren forestiller sig et samarbejde med Randers Kommune kan se ud i forhold til vidensopsamling, løbende styring mv.

Teamet

Det overvejes, om leverandørens team bør indgå i konkurrenceelementet. Dette vedrører både det konkrete team, der løser den udbudte opgave, men også den organisatoriske backup, der understøtter løsningen af opgaven.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Bilag 1 Arbejdsdokument vedr. konkurrenceparametre 1069914-369783954-47

Bilag 2 Intern procesplan for forberedelse af udbudsmateriale

Bilag 3 Årsag til lukket punkt

Punkt 76: Forslag om studietur

15.00.00-G01-41-23

Resume

De politiske udvalg har inden for hver valgperiode mulighed for at tage på en studietur. Forvaltningen foreslår, at beskæftigelsesudvalget afholder en todages studietur i anden halvdel af 2023, eksempelvis i november/december måned.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at godkende, at forvaltningen arrangerer en studietur for udvalget
2. at drøfte potentielle emner til studieturen.

Beslutning

1. at godkendt med følgende ændring: Forvaltningen arrangerer en studietur i januar 2024 med udgangspunkt i de drøftede emner. Forvaltningen fremsender forslag til datoer.

2. at drøftet

Sagsfremstilling

De politiske udvalg har i hver valgperiode mulighed for at tage på en studietur. Studieturen skal bidrage med inspiration inden for udvalgets politiske område, og udover det faglige indhold kan studieturen være med til at styrke udvalgets politiske samarbejde.

Forvaltningen foreslår, at beskæftigelsesudvalget i anden halvdel af 2023, eksempelvis i november eller december måned, afholder en todags studietur til Sjælland.

Det foreslås, at studieturen tilrettelægges med

- Forskningsbesøg. Eksempelvis besøg ved en forskningsfond for at høre, hvilke udfordringer og potentielle muligheder forskere ser for en kommune som Randers Kommune, jf. kommunens rammevilkår.
- Et-to inspirationsbesøg ved andre kommuner. Inspirationsbesøget kan eksempelvis være til en kommune, der har vanskelige rammevilkår, men hvor kommunen har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet. Inspirationsbesøget kan desuden ske til en kommune, der har gentænkt sin virksomhedsservice og med nye metoder forsøger at nå virksomhederne og opnå gode match.
- Besøg ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og/eller Kommunernes Landsforening (KL) for at drøfte den fremtidige beskæftigelsesindsats bl.a. med afsæt i 6byernes forslag til syv styrende principper for fremtidens beskæftigelsesindsats.
- Besøg ved en virksomhed der har erfaring med at skabe rummelige arbejdspladser.

Det foreslås, at studieturen afsluttes med en fælles opsamling, hvor udvalget drøfter, om studieturen har givet anledning til initiativer, som forvaltningen skal arbejde videre med i relation til udviklingen af beskæftigelsesområdet i Randers Kommune.

Såfremt udvalget godkender forslaget om en studietur, vil forvaltningen udarbejde forslag til konkret program.

Økonomi

Udgiften til studietur afholdes indenfor beskæftigelsesudvalgets budget.

Punkt 77: Analyse af rådighedsbeløb, herunder en sammenligning af beløb på tværs af kommuner

32.00.00-G01-8-22

Resume

Som følge af den stigende inflation har forvaltningen undersøgt, om de vejledende rådighedsbeløb i Randers Kommune fortsat vurderes at være tilstrækkelige. I nærværende sag fremlægges resultatet af undersøgelsen.

Indstilling

Det indstilles til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget

1. at tage sagen til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

Der har de seneste år været stigende inflation i Danmark. I perioden fra 2013-2020 var den årlige stigning i forbrugerpriserne i gennemsnit 0,7 pct. i Danmark. I 2021 steg dette til 1,9 pct., og i 2022 var stigningen på 7,7 pct., hvilket er det højeste niveau siden 1982. De foreløbige tal indikerer, at inflationen er faldende i 2023, og i april 2023 var inflationen således 5,3 pct. Dette er dog fortsat over det gennemsnitlige niveau fra 2013-2020.

Beskæftigelsesudvalget blev på møde den 17. januar 2023 (sag 12) orienteret om, at forvaltningen havde iværksat en undersøgelse af, hvorvidt Randers Kommunes vejledende rådighedsbeløb fortsat var tilstrækkelige. På tilsvarende vis blev byrådet på møde den 30. januar 2023 (sag 24) orienteret om undersøgelsen. Byrådet besluttede i den forbindelse at afvente undersøgelsens resultat. Forvaltningen har nu tilendebragt undersøgelsen, der er vedlagt som bilag til nærværende sag.

Undersøgelsens resultat

Randers Kommune opererer med vejledende rådighedsbeløb i forhold til hhv. Ydelseskantoret og Borgerservice.

For begge områder er rådighedsbeløbet og/eller principperne for rådighedsbeløbet politisk besluttet. Det politisk besluttede rådighedsbeløb er dog alene vejledende, da der som hovedregel ikke må opstilles regler, der begrænser eller udelukker forvaltningens skøn. Forvaltningen foretager derfor i hver enkelt sag en konkret og individuel vurdering af borgerens rådighedsbeløb med udgangspunkt i de vejledende rådighedsbeløb.

I undersøgelsen vurderes det, at Randers Kommune fortsat har tilstrækkelige vejledende rådighedsbeløb. Det bemærkes i den forbindelse, at vurderingen af det vejledende rådighedsbeløb ikke sker ud fra en etisk vurdering, men ud fra en vurdering af, om rådighedsbeløbet er tilstrækkeligt til at dække udgifter til mad, tøj og andre småforbrødnheder.

Det vurderes i undersøgelsen, at rådighedsbeløbene ikke ligger under det rådighedsbeløb, som borgere i tilsvarende livssituationer møder i andre sammenlignelige kommuner.

Undersøgelsen har vist, at Randers Kommunes vejledende rådighedsbeløb er lavere end større byer så som København, Aarhus og Odense, hvor leveomkostningerne dog også vurderes at være højere. Randers Kommunes rådighedsbeløb er sammenlignelig med niveauet i bl.a. Esbjerg Kommune og flere midtjyske kommuner.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved sagen.

Bilag

Bilag 1 - Rådighedsbeløb i andre kommuner

Bilag 2 - Beregningseksempel

Undersøgelse af rådighedsbeløb

Punkt 78: Status på indsatsen med forebyggelse af ekstremisme og negativ social kontrol

15.40.15-A00-1-23

Resume

I samarbejde med Østjyllands Politi har Randers Kommune etableret en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om ekstremisme og negativ social kontrol. På tværs af Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked er der nedsat en styregruppe, der koordinerer indsatsen. Styregruppen består af ledere fra de relevante afdelinger samt en repræsentant fra Østjyllands Politi. Forvaltningen giver her en orientering om indsatsen samt en status på arbejdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

Randers Kommune etablerede i 2018 en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om alle typer af ekstremisme og negativ social kontrol. Indsatsen koordineres af en styregruppe, der består af repræsentanter fra Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked sammen med en repræsentant fra forebyggelsessektionen ved Østjyllands Politi. Børne- og Familieudvalget, Socialudvalget, Skole- og Uddannelsesudvalget samt Beskæftigelsesudvalget modtager med denne sag (på udvalgsmøder henholdsvis den 6., 8., 12. og 13. juni 2023) en kort beskrivelse af indsatsen efterfulgt af en status på arbejdet i anden halvdel af 2022 og første kvartal 2023.

Sagen til udvalgene vil blive delt i to. En generel sag uden personhenførbare oplysninger på en åben dagsorden og en sag med de konkrete sager på en lukket dagsorden.

Indsatsen

Formålet med indsatsen er at forbygge ekstremisme og negativ social kontrol, samt at håndtere eventuelle bekymringer om samme. Herudover har indsatsen fokus på oplysnings- og undervisningsaktiviteter, der skal sikre, at kommunens medarbejdere er klædt på til at kunne identificere eventuelle tegn på ekstremistiske ytringer eller negativ social kontrol.

Styregruppen har udarbejdet et informationsmateriale, der beskriver indsatsen i Randers Kommune og forklarer begreberne ekstremisme og negativ social kontrol. Herudover er der etableret en alarmeringsstruktur og et såkaldt Action Card, således ansatte i Randers Kommune er klar over, hvordan man reagerer ved en bekymring, og herunder hvem man skal kontakte. Informationsmaterialet er tilgængeligt for medarbejderne på kommunens intranet. Herudover er der oplysninger tilgængeligt på kommunens hjemmeside med henblik på at informere eksterne samarbejdspartnere og borgere i Randers Kommune om indsatsen.

Kvalificering af indsatsen

Randers Kommune har samarbejdet med Center for Dokumentation og Indsats mod Ekstremisme med henblik på at kvalificere Randers Kommunes indsats på området. Styregruppen har blandt andet udarbejdet en handlingsplan for indsatsen, der er vedlagt sagen som bilag.

I forlængelse af handlingsplanen besluttede styregruppen at udpege såkaldte nøglemedarbejdere fra relevante afdelinger. Nøglemedarbejderen skal agere som ambassadør for styregruppens arbejde og sparringspart for kollegaer. Nøglepersonerne skal herudover være med til at skabe et overblik over omfanget af bekymringer i Randers Kommune, herunder hvad bekymringerne drejer sig om. Der blev afholdt et opstartsmøde for nøglemedarbejderne i september måned 2022 og et netværksmøde i marts 2023.

InfoHus Randers

Randers Kommune har i samarbejde med forebyggelsessektionen ved Østjyllands Politi etableret et InfoHus, der er et mødeforum, hvor relevante parter kan drøfte konkrete bekymringer i forhold til ekstremisme. Møderne afholdes med hjemmel i retsplejelovens § 115, der giver mulighed for at videregive oplysninger til andre myndigheder, hvis videregivelsen anses for nødvendig af hensyn til kriminalitetsforebyggende samarbejde. Nedenfor gives information om sager drøftet i InfoHus Randers. Herudover har der været øvrige henvendelser om bekymringer, der efter en vurdering ikke er blevet drøftet i InfoHus regi.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Kommunal handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme og radikalisering180423

Punkt 79: Lukket

15.40.15-A00-1-23

Punkt 80: Orientering om Årsrapport 2021-22 for Den boligsociale helhedsplan Randers

03.30.05-P16-1-20

Resume

Sagen orienterer om årsrapporten for det første halvandet år af Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25. Årsrapporten giver et indblik i de boligsociale aktiviteter i fem almene boligområder: Aktiviteterne udføres i et tæt og velfungerende samarbejde mellem Bysekretariatet og kommunale aktører - eksempelvis lokale skoler, daginstitutioner og ungdomsskolen. Rundt om helhedsplanen arbejder bestyrelsen desuden med en række strategiske indsatser, der skal udvikle og løfte Randers Nordby.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via økonomiudvalget, beskæftigelsesudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, socialudvalget, erhvervs- og planudvalget, sundheds-, idræts- og kulturudvalget samt børne- og familieudvalget,

1. at årsrapporten for Den Boligsociale Helhedsplan Randers 2021-25 tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25 godkendte den 27. marts årsrapporten for den boligsociale helhedsplans første halvandet år - det vil sige for perioden 1. juli 2021 til 31. december 2022. Årsrapporten giver et indblik i det boligsociale arbejde, der drives af Bysekretariatets boligsociale team i samarbejde med blandt andre lokale skoler, daginstitutioner, sundhedsplejen, ungdomsskolen, PPR, UU, Randers Bibliotek. Aktiviteterne i den boligsociale helhedsplan er primært målrettet børn, unge og deres familier i fem større almene boligområder i Randers - Glarbjergvej-området, Gl. Jennumparken, Hermann Stillingsvej-området, Energivej-området og Vangdalen.

Årsrapporten beretter, at aktiviteterne er i god fremdrift og at samarbejdet mellem de mange aktører fungerer godt. I skemaet nedenfor gives et overblik over indsatsområderne og de mange aktiviteter, der indgår herunder, samt ophængen til de politiske fagudvalg.

Helhedsplanen indsatsområder	Aktiviteter	Fagudvalg/organisation
Uddannelse og livschancer	Sprogindsats i dagtilbud	Børne- og familieudvalget
	NPU	Børne- og familieudvalget
	Familieorienteret uddannelsesvejledning	Skole- og uddannelsesudvalget
	Fremmøde i skolerne	Skole- og uddannelsesudvalget
	Milife	Skole- og uddannelsesudvalget
	Familiekurser (Familiedage i daginstitutioner)	Børne- og familieudvalget
	Familiekurser (Sundhedssamtaler for familier)	Sundheds-, idræts- og kulturudvalget
	Familiekurser (Trivselsforløb for familier)	Boligorganisationerne
Beskæftigelse	Job og uddannelse	Beskæftigelsesudvalget
Kriminalitetsforebyggelse	Unge i fritids- og foreningsliv (Brandkadet)	Skole- og uddannelsesudvalget
	Unge i fritids- og foreningsliv (Opsøgende gadeplansarbejde)	Børne- og familieudvalget

	Unge i fritids- og foreningsliv (Lommepengejob)	Boligorganisationerne
	Unge i fritids- og foreningsliv (Brobygnings til foreningslivet)	Sundheds-, idræts- og kulturudvalget
	Unge i fritids- og foreningsliv (Fritidsaktiviteter i boligområderne)	Sundheds-, idræts- og kulturudvalget
Sammenhængskraft og medborgerskab	Forebyggelse af udsættelser	Beskæftigelsesudvalget

Årsrapporten samt Den boligsociale helhedsplan Randers 2021-25 er vedhæftet sagen.

Ud over den boligsociale helhedsplan arbejder bestyrelsen med flere strategiske indsatser med henblik på at udvikle og løfte boligområderne i Randers Nordby.

I 2021-22 er der blandt andet gennemført et stort infrastrukturprojekt i Gl. Jennumparken. Projektet er støttet med 39 mio. kroner fra Landsbyggefonden. Med projektet er der åbnet op for boligområdet, skabt nye attraktive udearealer, bedre stiforbindelser og bedre sammenhæng med Nordre Fælled. Det spiller godt sammen med visionen om en ny stor badesø på Nordre Fælled. Randers Kommune har suppleret infrastrukturprojektet med trygge skolekorridorer og et styrket vejforløb langs Garnisonsvej og ved Gl. Jennumvej.

Ved Glarbjergvej-området arbejder Randers Kommune, boligorganisationer og foreningsliv sammen om at udvikle Nørrevangsparken til en spændende park med muligheder for mange former for aktivitet, leg og sport. Projektet løfter samtidig Nørrevangsparkens idrætsprofil.

Kommunikationsindsatsen 'Nordbyen kalder' blev igangsat i 2022, hvor RandersBolig, Lejerbo og Randers Kommune arbejder tæt sammen om markedsføring og kommunikation om Randers Nordby.

I 2022 blev der desuden indgået en 'aftale-pakke' mellem RandersBolig, Lejerbo og Randers Kommune om fleksibel og kombineret udlejning samt et nyt administrationsgrundlag for social boliganvisning.

De nævnte strategiske tiltag har ophæng i erhvervs- og planudvalget og tillige socialudvalget for så vidt angår dele af "aftale-pakken".

Den drivende vision for bestyrelsens arbejde, herunder Den boligsociale helhedsplan 2021-25 Randers, er visionen:

"Randers skal være en by i balance - en by uden ghettoer og udsatte boligområder.

Der skal være sammenhængskraft mellem boligområderne og den øvrige by.

Boligområderne skal kunne tiltrække en blandet beboersammensætning have en sund boligmasse, byde på et stærkt foreningsliv og gode rekreative muligheder.

Fremtiden lever her! Livsmulighederne styrkes for børn og unge, der vokser op i boligområderne. Flere skal mestre eget liv og flere skal i job og uddannelse."

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Årsrapport 2021-22 for HP 2021-25

Bysekretariatet_Helhedsplan_2021-25_opslag

Punkt 81: Orientering om analyse af årsager til langvarige sagsforløb

15.04.00-P20-1-23

Resume

Byrådet godkendte den 7. februar 2023 (sag nr. 18), at forvaltningen iværksætter et antal initiativer i forlængelse af borgertilfredshedsundersøgelsen af Jobcenter Randers fra efteråret 2022. Således har forvaltningen igangsat en analyse af langvarige sagsforløb med henblik på at få identificeret forhold, som kommunen har kompetencen til at påvirke, og som kan reducere forløbenes varighed. På den baggrund har forvaltningen indgået en aftale med Marselisborg Consulting, om at Marselisborg Consulting udarbejder en analyse af årsager til langvarige sagsforløb i Jobcenter Randers. Analysen forventes at være færdiggjort i august 2023.

I denne sag orienteres udvalget om analysens overordnede indhold.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

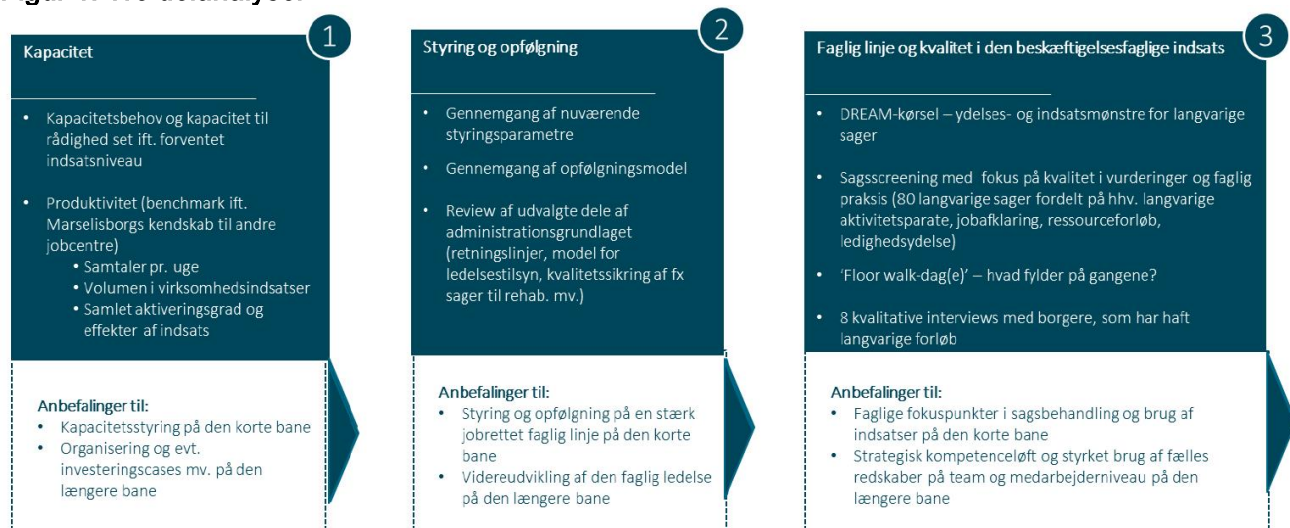
1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 7. februar 2023 (sag nr. 18), at forvaltningen iværksætter et antal initiativer i forlængelse af borgertilfredshedsundersøgelsen af Jobcenter Randers, som blev gennemført i efteråret 2022. Blandt de fire forslag til initiativer er ét initiativ en analyse af langvarige sagsforløb med henblik på at få identificeret forhold, som kommunen har kompetencen til at påvirke, og som kan reducere forløbenes varighed. På den baggrund har forvaltningen indgået en aftale med Marselisborg Consulting om, at Marselisborg Consulting udarbejder en analyse af årsager til langvarige sagsforløb i Jobcenter Randers.

Analysen vil bestå af tre delanalyser (se figur 1). Motivationen for det valgte analysedesign er, at forudsætningen for en stærk resultatskabende indsats i Marselisborgs optik er: 1) At der er kapacitet/ressourcer til at levere indsatsen. 2) At styringen har fokus på både resultater, flow og kvalitet i sagsbehandlingen. 3) At der i praksis arbejdes med konkrete mål, klare formål med indsatser og klare aftaler, som borgeren kan handle på ift. progression mod arbejdsmarkedet.

Figur 1: Tre delanalyser



Den første delanalyse omhandler kapacitetsbehov og kapacitet til rådighed set i forhold til forventet indsatsniveau samt produktivitet eksempelvis antal samtaler pr. uge. Her vil Marselisborg komme med anbefalinger til kapacitetsstyring på kort sigt samt organisering og eventuelle investeringscases på længere sigt.

Den anden delanalyse omhandler styring og opfølgning, herunder gennemgang af nuværende styringsparametre, gennemgang af opfølgningsmodel og review af udvalgte dele af administrationsgrundlaget. Marselisborg vil komme med anbefalinger til styring og opfølgning på en stærk jobrettet faglig linje på den korte bane samt videreudvikling af den faglige ledelse på den længere bane.

Den tredje delanalyse omhandler den faglige linje og kvalitet i den beskæftigelsesfaglige indsats. Delanalysen vil indeholde en undersøgelse af ydelses- og indsatsmønstre for langvarige sager (DREAM-kørsel), såkaldte "floor walk-dag(e)" der skal afdække, hvad der fylder på arbejdspladsen, otte kvalitative interviews med borgere, som har haft langvarige forløb, samt en sagsscreening med fokus på kvalitet i vurderinger og faglig praksis. Sagsscreeningen vil tage udgangspunkt i 80 langvarige sager fordelt på følgende målgrupper: Langvarige aktivitetsparate uddannelseshjælpsforløb/kontanthjælpsforløb, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og ledighedsydelse (20 sager for hver gruppe).

Indholdsmæssigt ligger hovedvægten af den samlede analyse i delanalyse tre.

Analysen forventes færdiggjort i august 2023.

Økonomi

Analysen forventes at medføre udgifter på omkring 255.000. Udgiften afholdes inden for beskæftigelsesområdets budgetramme.

Punkt 82: Status på beskæftigelsesprojekt "Flere skal med 3"

15.00.00-G00-2-19

Resume

I "Flere skal med 3" fastholdes og forankres praksis fra de tidligere projekter "Flere skal med 1 og 2" som en normalindsats overfor målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Formålet er at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen får helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære lønnede timer. I projektet indgår endvidere en styrkelse af samarbejdet mellem kommunen og regionspsykiatrien. Dette omfatter bl.a. indsatsen "individuelt planlagt job med støtte" (IPS), som er et frivilligt tilbud til særligt psykisk sårbare borgere om hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om status på beskæftigelsesprojektet "Flere skal med 3" tages til efterretning

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

"Flere skal med 3"-projektet er forankret under Udviklingshuset i Jobcenter Randers og har til formål at understøtte, at flest mulige aktivitetsparate borgere over 30 år opnår helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet. Succeskriteriet for projektet er, at 22 pct. af målgruppen opnår helt eller delvist beskæftigelse i form af ordinære lønnede timer.

Projektperioden varer fra medio juni 2022 og med december 2023, og der er fra Styrelsen for Arbejdsmarkeds og Rekruttering (STAR) tildelt en projektbevilling på i alt 3.833.500 kr. Puljemidlerne finansierer bl.a. et antal dedikerede personlige jobformidlere til projektet, som, jf. projektmodellen, skal sikre, at hver jobformidler har den fornødne tid til at arbejde målrettet med hver borger i indsatsen om at opnå ordinære lønnede timer. Ved et resultatmål på 17 pct. udbetales 90 pct. af midlerne. De resterende 10 pct. udbetales ved imødekomme af det fulde succeskriterium på 22 pct.

Indsatsen i "Flere skal med 3" er grundlæggende den samme som i de foregående projekter af samme navn, hvor en borger tilknyttes en personlig jobformidler, som understøtter den personlige jobindsats med henblik på at komme tættere på arbejdsmarkedet. I "Flere skal med 3" er der igen mulighed for at iværksætte en koordineret og tværfaglig step-up indsats, hvilket kan hjælpe borgere med andre problemstillinger end blot ledighed med at komme tættere på arbejdsmarkedet. Disse kan bl.a. omfatte fysiske, sociale og/eller sundhedsmæssige udfordringer.

Projektet har ligeledes til formål at styrke samarbejdet mellem kommunen og regionspsykiatrien, herunder implementeringen af en fælles indsats overfor borgere med psykiske lidelser kaldet "individuelt planlagt job med støtte" (herefter IPS-indsatsen). Forløbet er frivilligt og henvender sig til borgere i målgruppen, som er i behandling i regionspsykiatrien. Der er omfattende evidens for IPS-metoden både i Danmark og internationalt. Metoden bygger på en grundlæggende tro på, at hvis det rette job og de rette omgivelser findes, så kan enhver person med en sindslidelse få arbejde på det ordinære arbejdsmarked uden forudgående træning, samt at ingen skal udelukkes fra muligheden for at blive en del af fællesskabet på en arbejdsplads.

I IPS-indsatsen tilbydes borgeren særlig hjælp og støtte til at komme i kontakt med og opnå ordinære lønnede timer hos en virksomhed. I IPS-indsatsen indgår også et styrket samarbejde med virksomhederne, hvor Udviklingshuset, Jobcenter Randers Erhverv samt regionspsykiatrien yder støtte og vejledning om målgruppens særlige behov for støtte samt, hvordan borgerne kan inkluderes i produktive fællesskaber på virksomhederne.

Pr. ultimo maj 2023 er der i regi af IPS-indsatsen i alt 11 forløb i gang, og der opleves et konstruktivt samarbejde mellem kommune og regionspsykiatri om at tilbyde den frivillige IPS-indsats til flere borgere med psykiske lidelser. To af borgerne har fået job i løbet af indsatsen.

Grundet IPS-metodens dokumenterede effekt i forhold til at fremme beskæftigelse, vil STAR ligeledes udbrede indsatsen hos målgrupper, der ikke er en del af "Flere skal med 3". Som følge heraf udbydes en ny pulje, der skal understøtte udbredelsen af IPS-indsatsen hos unge under 30 år, som står udenfor arbejdsmarkedet. For "Flere skal med 3" som helhed er det højst opnåede resultat i projektperioden, at i alt 115 borgere - svarende til 17 pct. af målgruppen - er kommet i ordinære lønnede timer.

I den tilbageværende projektperiode frem til d. 31. december 2023 iværksættes en intensiveret indsats for at nå i mål med det resterende resultatmål op til 22 pct. Dette omfatter bl.a. et styrket ledelsesmæssigt fokus på

at støtte medarbejdere og teams i arbejdet med målgruppen, ligesom der planlægges temadage med forskellige slutspurt-initiativer. Endelig styrkes samarbejdet mellem Udviklingshuset og Jobcenter Randers Erhverv om de jobrettede initiativer. Dette kan bl.a. være jobmatch-arrangementer og virksomhedsbesøg, som kan hjælpe flere borgere fra målgruppen med at komme tættere på arbejdsmarkedet og i ordinære lønnede timer.

Hertil viser "Flere skal med 3" et stort potentiale for etablering af flere CSR-job i Randers Kommune som arbejdsplads. Dette anbefales ligeledes af arbejdsgruppen for borgertilfredshedsundersøgelsen, ligesom det vil styrke Randers Kommunes rolle som socialt ansvarlig arbejdsplads. Etablering af flere CSR-job i Randers Kommune som arbejdsplads vil også have en positiv effekt for målgruppen i "Flere skal med 3", hvor flere aktivitetsparate borgere over 30 år vil have mulighed for at opnå beskæftigelse i form af ordinære lønnede timer.

"Flere skal med 3" bidrager til beskæftigelsespolitikkenes målsætning om, at beskæftigelsen i Randers Kommune skal ligge over landsgennemsnittet. En forudsætning for at lykkes hermed indebærer bl.a. et vedvarende fokus på at understøtte projektets målgruppe af aktivitetsparate borgere over 30 år i at komme i beskæftigelse i form af ordinære lønnede timer. Som følge heraf fremhæves nedenfor behovet for delvis finansiering med henblik på at videreføre og forankre indsatsen efter projektudløb d. 31. december 2023.

Økonomi

Delresultatet på 17 pct. betyder, at der nu er garanteret en udbetaling fra STAR på 90 pct. af puljemidlerne - svarende til 3.450.150 kr.

Der arbejdes i den resterende projektperiode frem til d. 31. december 2023 målrettet på at imødekomme det fulde succeskriterium på 22 pct. hvorved de resterende 10 pct. af puljemidlerne vil blive udbetalt - svarende til 345.015 kr.

Eftersom 5 ud af 25 personlige jobformidlere i "Flere skal med 3" finansieres af puljemidlerne fra STAR, er der for nuværende opmærksomhed på, hvordan indsatsens kvalitet og investering i de personlige jobformidlere kan fastholdes efter udløb af projektperioden d. 31. december 2023. Som følge heraf indgår finansieringen af de 5 personlige jobformidlere til drøftelse i sag nr. 72 om "Budgetproces budget 2024-2027 beskæftigelsesudvalget" på udvalgsrådet 13. juni 2023.

Videre proces

Projektperioden for "Flere skal med 3" afsluttes d. 31. december 2023. Herefter vil Beskæftigelsesudvalget modtage en orientering om projektets samlede resultater.

Inden projektudløb følges der op på indsatsens finansiering efter d. 31. december 2023 i henhold til beskæftigelsesudvalgets behandling af budget 2024-2027.

Punkt 83: Orientering om 6-by barometret 4. kvartal 2022

15.20.00-G01-50-23

Resume

6-by barometret udarbejdes af 6-byerne fire gange årligt på baggrund af data fra jobindsats.dk. Barometret viser andelen af borgere i de forskellige ydelseskategorier i forhold til antal borgere i alderen 16-66 år. Endvidere vises der data for nogle af ministermålene, indsats, forsørgertryk, fokusmål (skærpet tilsyn) og Beskæftigelsesministeriets benchmarking.

6-byerne har forskellige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen, og resultaterne kan derfor ikke umiddelbart sammenlignes. Generelt afspejler resultaterne for Randers Kommune, at Randers Kommune er en af de kommuner, der har de vanskeligste rammevilkår.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

6-by barometret udarbejdes af 6-byerne på baggrund af data fra jobindsats.dk og befolkningstal fra Danmarks Statistik. Barometret april 2023 omhandler som udgangspunkt 4. kvartal 2022 i det omfang der har været data for perioden, ellers vil der være benyttet data fra det foregående kvartal.

Barometret forholder sig til:

- Antal borgere på ydelserne i forhold til befolkningen 16-66 år.
- Ministermålene i det omfang der er data til målene
- Fokusmålene (del af det skærpede tilsyn).
- Den virksomhedsrettede indsats.
- Forsørgertryk.
- Benchmarking af kommunerne.

De 6 kommuner i 6-byerne har forskellige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen, og man kan derfor ikke umiddelbart sammenligne resultaterne. Blandt alle kommuner i landet ligger Randers Kommune i øjeblikket på en 97. plads ud af 98 kommuner målt ud fra rammevilkår, og Randers Kommune er dermed en af de kommuner, der har de vanskeligste rammevilkår på beskæftigelsesområdet.

Placering	Kommune	Rammevilkår placering (forventet andel borgere der modtager offentlig forsørgelse) 2022
94	Langeland	9,43
95	Ishøj	9,56
96	Guldborgsund	9,68
97	Randers	10,05
98	Lolland	11,36

Kilde: jobindsats.dk

Det generelle billede er, at Randers Kommune har høje andele af borgere på de forskellige ydelser.

Undtagelsen er a-dagpenge, hvor Randers Kommune har et lavt niveau, og ligger under landsgennemsnittet. På fleksjobområdet har Randers Kommune et højt niveau, hvilket betragtes her som positivt, da det er udtryk for, at det lykkes at fastholde borgere med begrænsninger i arbejdsevnen på arbejdsmarkedet, men det afspejler samtidig den udfordring, at Randers Kommune har mange borgere, der har udfordringer med arbejdsevnen.

Ministermål

Ministermål: Flere ledige skal opkvalificeres. Målingen viser andelen blandt modtagere af a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, som har påbegyndt ordinær uddannelse, 6-ugers jobrettet uddannelse eller voksenlærlingeforløb. Randers Kommune har her en andel på 1,6%, hvilket er under landsgennemsnittet på 1,9%, men der har været en tilvækst på 0,4% i forhold til niveauet året før. Tallene er fra april 2021.

Ministermål: Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Målingen opgør andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Randers Kommune har en andel på 43,6%, hvilket er under landsgennemsnittet på 52,3%. Tallene er fra februar 2023.

Fokusmål og tidlig indsats - samtaler.

Fokusmålet er en del af Beskæftigelsesministeriets skærpede tilsyn, og tidlig indsats indgår i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings overvågning af kommunernes indsats.

Opgørelsen viser, at fokusmålet for samtaler er opgjort til 84,2 % for Randers Kommune. Dermed opfylder Randers Kommune kravet om at mindst 80 % af borgerne med mindst 12 måneders anciennitet skal have haft mindst fire samtaler inden for de seneste 12 måneder. 84,2% er et lavt niveau sammenlignet med de øvrige 6-byer og landsgennemsnittet, der er på 94,1 %.

Tidlig indsats viser andelen af borgere med 6 måneders anciennitet, som har haft mindst fire samtaler de første 6 måneder. Randers Kommune har her en andel på 75,8 %, hvilket ikke opfylder kravet om mindst 80%.

Niveauet i Randers Kommune er kun lidt under niveauet i 6-byerne og bedre landsgennemsnittet på 74,8 %. I forhold til den sidste måling fra oktober 2022 (69,1 %) er der tale om en forbedring.

Virksomhedsrettet indsats

Målingen viser påbegyndte virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskudsjob) som andel af alle påbegyndte tilbud i perioden. Målingen viser et relativt lavt niveau i Randers Kommune på 16,4 %, landsgennemsnittet er på 24,6 %.

Forsørgertryk

Forsørgertryk pr. person i befolkningen viser de samlede offentlige udgifter til de kommunale forsørgelsesydelse i løbende priser pr. person 16-66 år.

Randers Kommune har et højt forsørgertryk, hvilket hænger sammen med den store andel af borgere der modtager offentlig forsørgelse. Tendensen i de senere år har været stigende udgifter. Det gælder som en generel tendens i 6-byerne og på landsplan.

Tilsvarende er der målt på forsørgertrykket for a-dagpenge, og her ligger Randers Kommune lavt, hvilket er i overensstemmelse med den lave andel borgere i Randers Kommune, der modtager a-dagpenge. Udviklingen det seneste år viser markante fald i udgiftstrykket i alle 6-byer og på landsplan.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste - alle ydelser

Benchmarkinglisten opgøres på baggrund af det forventede ydelsesomfang i forhold til det faktiske.

Opgørelsen omfatter 2022. I Randers Kommune er det faktiske ydelsesniveau 10 fuldtidspersoner over det faktiske ydelsesniveau, som giver en forskel på 0,03 pct.-point. Resultatet betyder, at Randers Kommune ikke opfylder resultatkravet i det skærpede tilsyn, hvor kravet er, at den faktiske andel borgere på offentligydelse højest må være på niveau med det forventede. Randers Kommuner er dog ikke i risiko for at komme under skærpet tilsyn, da Randers Kommune opfylder fokusmålene.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

6-by_barometer april 2023

Punkt 84: Orientering om lovprogrammet for Folketingsåret 2022/2023

15.20.00-G01-221-23

Resume

Ved folketingsåret 2022/23 begyndelse fremlagde regeringen et lovprogram for folketingsåret. På grund af folketingsvalget den 1. november 2022 bortfaldt alle fremsatte lovforslag. SMV-regeringen har efter sin tiltrædelse fremsat dele af lovprogrammet igen. I sagen gives der en oversigt over de lovforslag, som er fremsat i folketingsåret, af beskæftigelsesministeren og udlændinge- og integrationsministeren, og som har relevans for beskæftigelsesudvalget.

Det drejer sig om fire lovforslag på beskæftigelsesområdet og et på udlændinge- og integrationsområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

Ved folketingsåret 2022/23 begyndelse fremlagde regeringen et lovprogram for folketingsåret. På grund af valget den 1. november 2022 bortfaldt alle fremsatte lovforslag. SMV-regeringen har efter sin tiltrædelse fremsat nogle af forslagene, mens nogle forslag er ikke er blevet fremsat eller genfremsat. Denne sag giver en status på de forslag fra beskæftigelsesministeren og udlændinge- og integrationsministeren, som er relevante for beskæftigelsesudvalgets arbejde, og som indgik i det oprindelige lovprogram og er vedtaget eller fremsat i folketingsåret 2022/23.

Beskæftigelsesministerens område

Lovforslag 14: Vedtaget og trådt i kraft den 22. marts 2023.

Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og forskellige andre love.

Lovforslaget er en opfølgning på den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som skal bidrage til finansiering af ordningen om tidlig pension. Forslaget omhandler mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon, forenkling af opfølgningen i skærpet tilsyn mv. En meget væsentlig del af lovændringen er, at øvrige vejledning og opkvalificering ikke længere tæller med som ret- og pligt tilbud. Se også sag 82 på dagsordenen.

Med hensyn til muligheden for digitale samtaler med borgerne, så er muligheden implementeret på Jobcetner Randers, men det er foreløbig et begrænset antal borgere der benytter sig af muligheden. Der er dog en tendens til, at anvendelsen stiger.

Lovforslag 117: Vedtaget og træder i kraft 1. juli 2023.

Ændring af lov om social pension og lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. og lov om individuel boligstøtte.

Lovændringen har til formål at gøre det mere attraktivt for seniorer at bidrage aktivt på arbejdsmarkedet efter folkepensionsalderen.

Lovforslag 128: Vedtaget og træder i kraft den 1. juli 2023.

Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Lovforslaget forlænger uddannelsesløftet med ret til tilbud om en erhvervsuddannelse fra positivlisten for dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse til og med 2023. Uddannelsesløftet indebærer, at dagpengemodtagere over 30 år under uddannelse kan få 110% af deres hidtidige dagpengesats.

Lovforslag 129: Vedtaget og træder i kraft den 1. januar 2024.

Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik.

Lovændringen udmønter den sidste del af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (finansieringen af Arne-pensionen). Væsentligste konsekvens af lovændringen er, at a-kasserne overtager ansvaret for kontaktføløbet i de første 3 måneder af ledighedsperioden. Se også sag 82 på dagsordenen.

Udlændinge- og integrationsministerens område

Lovforslag 46: Vedtaget og trådt i kraft den 1. april 2023.

Ændring af udlændingeloven. Lovændringen har til formål at styrke den internationale rekruttering. Der sker blandt andet ved at indføre en ny midlertidig supplerende beløbsordning, at udvide fast-track-ordningen, at indføre et automatisk jobsøgningsophold til dimittender og samtidig ophæve etableringskortordningen, at udvide positivlisten for personer med en videregående uddannelse og at udvide Startup Denmark-ordningen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 85: Orientering om tilsyn på Sprogcenter Randers 2022

54.15.00-A00-1-22

Resume

Randers Kommune har udarbejdet en rapport om det førte tilsyn på Sprogcenter Randers 2020-2022 til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Rapporten indeholder en beskrivelse af, hvordan tilsynet har været ført og forholder sig til data om undervisningens aktiviteter og prøveresultater. Det er SIRI's overordnede vurdering, at tilsynet føres tilfredsstillende samt at rammerne for tilsynet er i overensstemmelse med gældende regler og retningslinjer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

Randers Kommune har udarbejdet en rapport vedrørende det førte tilsyn på Sprogcenter Randers 2020-2022. Rapporten er udarbejdet i henhold til bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. (BEK nr. 1045 af 24/06/2022, §21), hvoraf det fremgår at de driftsansvarlige kommuner hvert andet år skal indsende en rapport til SIRI om det førte tilsyn og udviklingen på området. Rapporten skal indeholde en beskrivelse af, hvordan tilsynet har været ført og skal forholde sig til data om undervisningens aktiviteter og prøveresultater. Ved udarbejdelse af rapporten skal kommunen inddrage personale med pædagogiske kompetencer i dansk som andetsprog for voksne udlændinge i opfølgning på og vurdering af undervisningens kvalitet.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har nu gennemgået tilsynsrapporten for 2020-2022. Det er SIRI's overordnede vurdering, at tilsynet føres tilfredsstillende. Endvidere fremgår det, at rammerne for tilsynet er i overensstemmelse med gældende regler og retningslinjer, og at kompetencerne i tilsynet lever op til kravene.

Tilsynsrapport for Sprogcenter Randers 2020-2022 samt SIRI's tilbagemelding på tilsynet fremgår af vedlagte bilag til sagsfremstillingen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser af sagen.

Bilag

Tilsyn Sprogcenter Randers 2022

Randers Kommune - Tilbagemelding på tilsynsrapport

Punkt 86: Lukket

15.00.00-G01-11-23

Punkt 87: Ledighedsopgørelse for april 2023

15.20.00-G01-160-23

Resume

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om de aktuelle ledighedstal fra Danmarks Statistik. Ledigheden er i april 2023 i Randers Kommune på 3,2 pct. målt som antal ledige i forhold til arbejdsstyrken.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

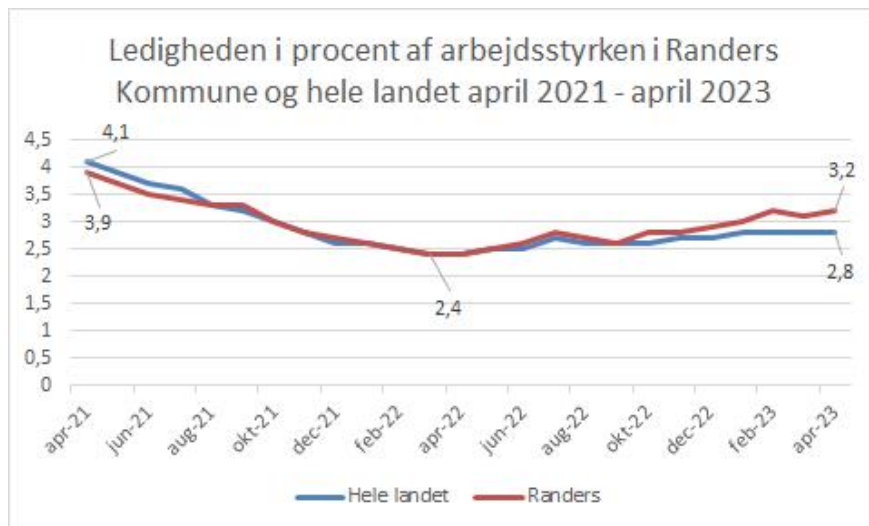
Ledigheden er opgjort som den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken og i faktiske tal. Endvidere vises de opregnede faktiske tal i procent af arbejdsstyrken og som faktiske tal.

Fuldtidsledige (brutto)		apr-22	mar-23	apr-23
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,4	2,8	2,8
	Region Midtjylland	2,2	2,7	2,7
	Landsdel Østjylland	2,4	2,9	3,0
	Randers	2,4	3,1	3,2
Sæsonkorrigeret	Hele landet	71.728	81.676	81.825
	Region Midtjylland	14.564	18.333	18.363
	Landsdel Østjylland	11.079	13.693	13.729
	Randers	1.177	1.523	1.533
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,5	3	2,8
	Region Midtjylland	2,2	2,9	2,7
	Landsdel Østjylland	2,4	3,1	3,0
	Randers	2,5	3,4	3,3
Opregnede faktiske	Hele landet	73.778	86.892	83.785
	Region Midtjylland	14.681	19.244	18.457
	Landsdel Østjylland	11.100	14.257	13.715
	Randers	1.223	1.639	1.596

Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

De seneste ledighedstal indeholder en usikkerhed, som fx kan skyldes forsinkede indberetninger fra a-kasser og fejl i opgørelser fra a-kasserne. Disse fejl korrigeres senere, men for at komme så tæt på de korrekte tal som muligt foretager Danmarks Statistik en korrektion på baggrund af statistiske beregninger. Det er denne korrektion, der ligger bag de opregnede tal.

Den Sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune og på landsplan i april 2021 - april 2023.



Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

Siden juni 2022 har ledigheden været svagt stigende i Randers Kommune. Ledigheden er også steget på landsplan, men synes i de sidste måneder af have stabiliseret sig på 2,8%.

De fem brancher med flest tilmeldte ledige i Randers Kommune var i uge 18 og uge 13:

	Brancher med flest ledige i uge 18	Brancher med flest ledige i uge 13
1	Sundhed og socialvæsen (217)	Rejsebureau, rengøring og anden operationel service (230)
2	Handel (206)	Handel (216)
3	Rejsebureau, rengøring og anden operationel service (200)	Sundhed og socialvæsen (206)
4	Industrien (147)	Industrien (190)
5	Bygge og anlæg (104)	Bygge og anlæg (154)
Kilde: jobindsats.dk/vores arbejdsmarked		

Beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret om ledigheden på mødet den 9. maj 2023 (sag 67)

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 88: Sagsstyringsliste pr. 7. juni 2023

00.22.00-P35-1-22

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at listen med sager til næste udvalgmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning

Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 15. august 2023.

Dialogmøde mellem Handicaprådet og Beskæftigelsesudvalget
CSR strategi og CSR certifikatmodel
Tilbudsviften 2024/2025 2. udkast
Status på Randers Kommunes veteranindsats
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2023 for beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder
Jobdating for pensionister
Fokusrevision 225 timers reglen
Fokusrevision af samtaler og tilbud
Praksisundersøgelse - skærpet rådighedssanktion
Opfølgning på drøftelse af nytteindsats
Ledighedstal
Gensidig orientering

Punkt 89: Gensidig orientering

00.22.00-P35-1-22

Beslutning

Intet til gensidig orientering.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering.