

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 13-08-2024

Mødedato Tirsdag d. 13. august 2024 kl. 16:30

Mødested C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema for beskæftigelsesudvalget med besøg ved tilbud.....	4
Status på tidlig indsats.....	6
SoSu forløb for ledige 2024.....	9
Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet 2024.....	11
KL's borgertilfredshedsundersøgelse på arbejdsmarkedsområdet (forår 2024).....	13
Afsluttende status på ”Flere skal med 3”.....	15
Afsluttende status på ”Afklaringsprojektet”.....	17
Ledigheden juni 2024.....	19
Sagsliste pr. 7. august 2024.....	22
Gensidig orientering.....	23

Punkt 74: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Godkendt.
Ingen forfald.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Punkt 75: Tema for beskæftigelsesudvalget med besøg ved tilbud

00.22.00-P35-1-24

Resume

Beskæftigelsesudvalget har i første halvdel af valgperioden 2022-2025 modtaget en generel introduktion til beskæftigelsesområdet. Herudover har beskæftigelsesudvalget på møde den 4. juni 2024 besluttet, at udvalget i højere grad skal besøge tilbud. I tilknytning hertil foreslår forvaltningen, at udvalget den sidste del af valgperioden har et særligt fokus på udvalgte temaer med besøg eller oplæg. Forvaltningen foreslår, at temaet i 2. halvdel af 2024 er ungeområdet, mens det foreslås, at temaet i 1. halvår af 2025 er borgere uden fodfæste på arbejdsmarkedet. Herudover foreslås det, at et udvalgmøde afholdes på Jobcenter Randers.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- 1. at godkende, at temaet for 2. halvdel af 2024 er "ungeområdet" med besøg på Daghøjskolen
- 2. at godkende, at beskæftigelsesudvalgsmødet den 10. september 2024 afholdes på Jobcenter Randers
- 3. at godkende, at temaet for 1. halvår af 2025 er "borgere uden fodfæste".

Beslutning

- 1. at godkendt. Udvalget mødes på Niels Brocks Gade.
- 2. at godkendt, dog således at besøget flyttes til efter budgetforhandlingerne.
- 3. at godkendt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har i første halvdel af valgperioden for 2022-2025 modtaget en generel introduktion til beskæftigelsesområdet.

På beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. juni 2024 besluttede et enigt udvalg, at udvalget vil besøge flere tilbud på beskæftigelsesområdet, herunder få inddraget et borgerperspektiv. Det blev i den forbindelse besluttet, at forvaltningen skulle vende retur med program for et besøg.

Beskæftigelsesudvalget er nu mere end halvvejs gennem valgperioden for 2022-2025, og med baggrund i udvalgets beslutning i juni 2024, foreslår forvaltningen, at udvalget i den resterende del af udvalgsperioden får et nærmere indblik i udvalgte områder af beskæftigelsesområdet.

Tema om ungeområdet

Forvaltningen foreslår, at der i 2. halvdel af 2024 er fokus på beskæftigelsesområdets ungeindsats. Det foreslås, at udvalget den 8. oktober 2024 besøger Daghøjskolen forud for et ordinært udvalgmøde.

Tidspunkt	Punkt	Uddybende
Kl. 14.45-15.00	Transport fra Laksetorvet 1, 8900 Randers C til Niels Brocks Gade 2, 8900 Randers C	Afstand 1,0 km. Der er mulighed for samkøring fra Laksetorvet.
Kl. 15.00	Ankomst til Daghøjskolen	
Kl. 15.00-15.20	Rundvisning på Daghøjskolen	Rundvisning ved Daghøjskoleleder Frederik Bak.
Kl. 15.20-15.50	Oplæg ved bruger og medarbejder	Oplæg ved aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtager tilknyttet Daghøjskolen samt medarbejder fra skolen
Kl. 15.50-16.10	Afrunding	Besøget afrundes ved daghøjskoleleder Frederik Bak og Elise Greve, hvor udvalget har mulighed for at stille spørgsmål

Kl. 16.10-16.30	Pause	
Kl. 16.30-19.30	Ordinært beskæftigelsesudvalgsmøde	Afholdes på Daghøjskolen.

Beskæftigelsesudvalget skal være opmærksom på, at Daghøjskolens almindelige skema ophører kl. 14.30. Det betyder, at der ikke vil være elever til stede under rundvisningen.

Tema om borgere uden fodfæste på arbejdsmarkedet

Forvaltningen foreslår, at der i 1. halvår af 2025 er fokus på borgere uden fodfæste på arbejdsmarkedet. Forvaltningen vil primo 2025 vende retur med forslag til program for besøg/oplæg i 1. halvår af 2025.

Beskæftigelsesudvalgsmøde på Jobcenter Randers

I tilknytning til borgertilfredshedsundersøgelsen i 2022/2023 godkendte beskæftigelsesudvalget på møde den 7. februar 2023 (sag 18), at forvaltningen iværksatte et arbejde med henblik på at forbedre de fysiske og æstetiske rammer for jobcentret. Der blev i den forbindelse nedsat en arbejdsgruppe, der ville se på initiativer, der kunne forbedre borgernes oplevelse af jobcentret, både i forhold til ankomst- og ventefaciliteter, skiltning, tilgængelighed mv. Forvaltningen foreslår, at beskæftigelsesudvalgsmødet den 10. september 2024 afholdes på Jobcenter Randers (kasernen), hvor udvalget ser jobcentrets fysiske rammer.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 76: Status på tidlig indsats

15.00.30-K01-1-24

Resume

Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet den 6. februar 2024 (sag 15) en orientering om, at Randers Kommune ikke opfylder målene for tidlig indsats. Det blev på mødet aftalt, at forvaltningen ville vende retur med opfølgning, hvis der fortsat er problemer med målopfyldelsen efter et halvt år. De seneste tal (juni), der omfatter april 2024, peger på fortsatte vanskeligheder med at opfylde målet om, at minimum 80 % af borgerne med 6 måneders anciennitet skal have modtaget mindst ét aktivt tilbud. Forvaltningen giver derfor i denne sag udvalget en orientering om situationen.

Randers Kommune opfylder målet for samtaler i de første 6 måneder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

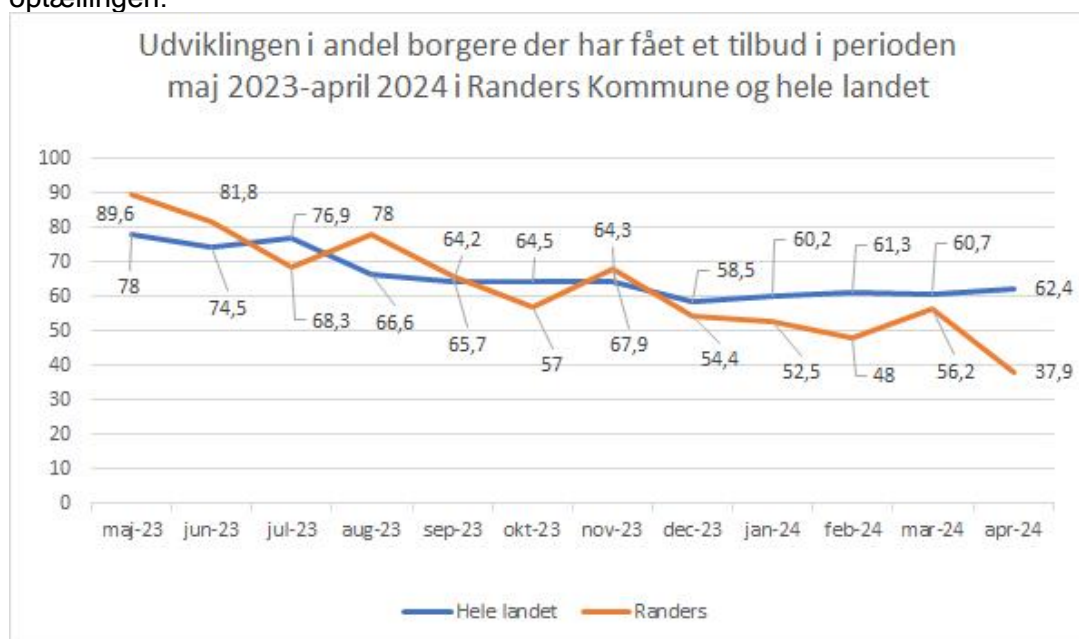
1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterede på mødet den 6. februar 2024 beskæftigelsesudvalget om, at der var vanskeligheder med at opfylde måltallet for aktive tilbud til borgere med 6 måneders anciennitet, den såkaldte tidlige indsats. Det blev på mødet aftalt, at forvaltningen skulle vende retur til udvalget, hvis der fortsat var problemer efter et halvt år.

De seneste tal, som er fra april 2024, viser, at Randers Kommune fortsat har problemer med at leve op til målet for aktive tilbud. Randers Kommune opfylder imidlertid kravet til samtaler.

Målet for aktive tilbud er, at minimum 80 % af de ledige med 6 måneders anciennitet skal have fået et aktivt tilbud. Aktive tilbud kan være en virksomhedsplacering (praktik eller løntilskud) eller et ordinært uddannelsesstilbud. Jobsøgningskurser og lignende tæller ikke med, ligesom ordinære timer ikke indgår i optællingen.



Figuren viser udviklingen i andel personer med 6 måneders anciennitet, som har modtaget mindst ét aktivt tilbud i Randers Kommune og på landsplan i perioden maj 2023 - april 2024. I april 2024 ligger Randers Kommune på 37,9 % og landsgennemsnittet er 62,4%. Begge kurver viser en tydelig nedadgående trend fra

maj 2023 til december 2023, hvorefter landsgennemsnittet stiger svagt, og Randers Kommune fortsat falder. (kilde: jobindsats.dk).

Målgruppen der skal modtage et aktivt tilbud gennem tidlig indsats er: Dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere og modtagere af uddannelseshjælp. Tabellen nedenfor viser målgrupperne med andele, som har modtaget mindst ét tilbud og antal personer med 6 måneders anciennitet.

Målgruppe	Andel som modtager mindst et aktivt tilbud (pct)	Antal personer med 6 måneders anciennitet
Dagpenge	36,5	74
Kontanthjælp	15,4	26
Overgangsydelse	-	8
Uddannelseshjælp	93,8	16
Alle ydelser under ét	37,9	124

Kilde: jobindsats.dk

Målgrupper på under 10 personer tæller ikke med i opgørelsen. Derfor er der ikke udregnet en procent for overgangsydelsesmodtagere.

Af figuren fremgår det, at landsgennemsnittet er på 62,4%, hvilket vidner om, at det generelt er en udfordring for kommunerne at opfylde målet om et aktivt tilbud inden for de første 6 måneder.

Forvaltningens faglige fokus er på:

- At anvende praktik i de tilfælde, hvor forvaltningen fagligt mener, at det giver mening fremfor blindt blot at forfølge et måltal på 80 %, der ikke nødvendigvis er realistisk at nå.
- At praktik i højere grad fremover skal laves som kombination/hybridpraktikker, så "træningsbane-praktikker" tidligt eller undervejs kombineres med lønnede timer.

Forvaltningen har et løbende overblik over hvor mange virksomhedspladser der er til rådighed. Den aktuelle status pr. 27. juni for virksomhedspladserne viser:

Samlet antal pladser (Det samlede antal pladser forvaltningen råder over)	Ledige pladser (Ledige pladser, hvor en ledig kan placeres)	Reserverede pladser (Pladser hvor en virksomhedskonsulent er ved at matche en ledige med en praktikplads)	Pladser der er optaget (Pladser hvor en ledig er i praktik)	Pladser der er sat i bero (Virksomheder hvor der er aftale om pladser, men hvor virksomheden har ønsket en pause)
999	340	178	302	178

Fraregnet de pladser der er sat i bero, har forvaltningen 820 pladser til rådighed. Det er et driftsmål, at de reserverede og optagne pladser tilsammen skal udgøre 80% af de pladser der er til rådighed (820). Aktuelt ligger procenten på 58,5.

Når der er ledige virksomhedspladser og Randers Kommune samtidig ikke kan opfylde målet for tidlig indsats, hænger det sammen med forvaltningens ønske om faglig kvalitet i indsatsen. Typisk vil en aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager ikke være klar til at starte i en virksomhedspraktik fra starten af ydelsesperioden, men vil have brug for en anden indsats først. De forsikrede ledige har fra 1. januar 2024 de første 3 måneder af deres forløb hos deres a-kasse, hvorefter jobcentret overtager forløbet. Det giver jobcentret kortere tid til at få sat en indsats i gang, og jobcentret lægger vægt på at matche forsikrede ledige med virksomheder, hvor der er stor sandsynlighed for, at praktikken fører til ordinær beskæftigelse. Forvaltningen tilstræber at forbedre resultatet og det kan nævnes, at Randers Kommune opfylder kravet om mindst et aktivt tilbud i det skærpede tilsyn. Her er kravet for borgere med en anciennitet på 12 måneder, at mindst en andel på 70 % skal have modtaget mindst et aktivt tilbud. Randers Kommune havde ved sidste måling fra april 2024 en andel på 82,0 %.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følger op på kommunernes indsats gennem de regionale arbejdsmarkedskontorer (AMK). Opfølgningen sker to gange årligt (marts og september), hvor styrelsen monitorerer indsatsen over en sammenhængende 6 måneders periode. De kommuner hvor mindst ét af følgende kriterier er opfyldt vil blive kontaktet af AMK:

- Kommunen har på tværs af ydelsesgrupper en andel på mere end 20 pct. af borgere med seks måneders anciennitet, som ikke har modtaget minimum fire jobsamtaler med jobcenteret. For dagpengemodtagere gælder dog minimum tre jobsamtaler, når de overgår fra a-kassen til jobcentret efter de første tre måneder af ledighedsforløbet.
- Kommunen har på tværs af ydelsesgrupper, hvor der er lovkrav om et tilbud inden for de første seks måneder, en andel på mere end 20 pct. af borgere med seks måneders anciennitet, som ikke har modtaget et tilbud.

AMK vil i sin henvendelse gøre kommunen opmærksom på, at kommunen samlet set ikke over holder kravene, og at kommunen kan henvende sig til AMK for faglig bistand. AMKs faglige bistand vil være tilpasset den enkelte kommunes situation. Randers Kommune kan på den baggrund forvente en henvendelse fra AMK og et tilbud om faglig bistand.

Kommunernes opfyldelse af lovkravene til den tidlige indsats bliver afrapporteret til Folketinget i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings årlige og halvårslige statusrapporter om styrelsens tilsynsindsats.

Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, der skulle nytænke og komme med forslag til en reform af beskæftigelsesindsatsen. Ekspertgruppen fremlagde den 24. juni sine i alt 6 anbefalinger. Det fremgår heraf blandt andet, at ekspertgruppen foreslår, at indsatsen skal bevæge sig fra proceskrav til resultatstyring og at indsatsen i højere grad skal være individuelt tilrettelagt. Netop kravet om at minimum 80 % af borgere med 6 måneders anciennitet skal have modtaget mindst ét aktivt tilbud, er udtryk for styring efter proceskrav.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 77: SoSu forløb for ledige 2024

15.18.00-G01-1-23

Resume

Randers Kommune har siden 2019 tilbudt ledige borgere et voksenuddannelsesforløb inden for SOSU-området. Formålet har været at give ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder mulighed for at få beskæftigelse inden for SOSU-området, hvor der er rekrutteringsudfordringer. I sagen orienteres der om forløbet i 2024, og en status på de tidligere forløb.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget og beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Omsorgsudvalget, 12. august 2024, pkt. 57:

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen havde forfald til mødet.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Omsorg og arbejdsmarked har siden 2019 samarbejdet om at tilbyde ledige borgere fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder et voksenuddannelsesforløb inden for SOSU-området, hvor der er rekrutteringsudfordringer. Formålet er at hjælpe ledige borgere til en fast tilknytning til arbejdsmarkedet og samtidig styrke rekrutteringsgrundlaget for omsorgsområdet og socialområdet.

Uddannelsesforløbet indledes med et informationsmøde for alle interesserede. Efter mødet er der mulighed for at søge ind på et før-SOSU forløb, som er et forløb med teori og praktik af godt 40 dages varighed, som giver deltagerne mulighed for at blive afklaret om SOSU-området er noget for dem. Under forløbet hjælper en virksomhedskonsulent fra jobcentret med at finde praktikpladser til deltagerne. Praktikpladserne kan være inden for enten plejeområdet eller socialområdets bosteder. Efter før-SOSU forløbet kan kandidaterne søge en uddannelsesaftale med Randers Kommune og dermed komme ind på den egentlige SOSU-uddannelse, hvor der er mulighed for at vælge mellem den korte SOSU-hjælper uddannelse eller den længere SOSU-assistentuddannelse.

Under forløbet modtager deltagerne deres forsørgelsesydelse (a-dagpenge, kontanthjælp eller uddannelseshjælp) og på selve uddannelsen modtager kandidaterne voksenelevløøn.

Til forløbet i 2024 mødte 40 op til informationsmødet, og 32 søgte om optagelse på før-SOSU forløbet. 23 blev optaget og startede den 26. februar 2024 på forløbet. 21 gennemførte forløbet og søgte om en uddannelsesaftale med Randers Kommune. 19 kandidater har fået en aftale og er den 1. maj 2024 startet på Grundforløb 2 på uddannelsen. Grundforløbet strækker sig fra den 1. maj til den 10. oktober 2024. 10 har valgt at tage SOSU-hjælperuddannelsen, og de afslutter uddannelsen den 10. december 2025, og 9 tager SOSU-assistentuddannelsen, som afsluttes den 31. juli 2027.

Holdet i 2024 er fået meget ros fra både praktiksteder og SOSU-skolen for stort engagement, motivation og nysgerrighed. Holdet har et godt sammenhold og har taget stort ansvar i undervisningen for dem selv og hinanden, og så har de en imponerende fremmødedisciplin.

I forbindelse med at kandidaterne skulle ansøge Randers Kommune om en uddannelsesplads, tilbød Karriere-teamet på jobcentret som et nyt tiltag en workshop, hvor kandidaterne kunne få sparring på deres CV'er og ansøgninger. 11 tog imod tilbuddet.

Sagen er vedlagt et bilag, der viser SOSU-forløbene fra 2021 til 2024, og hvor mange der afslutter uddannelserne. På grund af uddannelsernes varighed er der flere fra tidligere år, der fortsat er i gang med deres uddannelse.

Efter budgetaftalen 2023 med overslagårene 2024-2026 var der i 2024 afsat 0,65 mio. kr. til forløbet. Der er ikke afsat midler til forløbet i 2025.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 4. juni 2024 (sag 63), at udvalget ønsker en fortsat prioritering af SOSU-projektet og evt. øvrige velfærdsområder, herunder pædagogområdet, med rekrutteringsudfordringer gennem et samarbejde mellem beskæftigelsesudvalget og øvrige relevante udvalg. Omsorgsudvalget er sidst blevet orienteret om forløbene på mødet den 8. maj 2023 (sag 30), og beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret på mødet den 12. september 2023 (sag 109).

Økonomi

Efter budgetaftalen 2023 med overslagårene 2024-2026 var der i 2024 afsat 0,65 mio. kr. til forløbet. Beløbet deles ligeligt mellem arbejdsmarked og omsorg.

Arbejdsmarked anvender midlerne til køb af før-SOSU forløb på SOSU-Skolen. Forløbet koster i 2024 16.500 kr. pr. deltager.

I omsorg bidrager beløbet til at dække udgifterne til voksenelevløn.

Bilag

Oversigt Før SOSU_Randers 2024

Punkt 78: Eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet 2024

15.00.00-A00-1-24

Resume

Beskæftigelsesudvalget modtager årligt en orientering, der har til formål at give udvalget et overblik over de eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet i Randers Kommune. I det følgende redegøres der først for projekterne i skematisk form, hvorefter der følger en kort beskrivelse af projekterne. I 2024 er der på beskæftigelsesområdet tre eksternt finansierede projekter; 'Talenter på vej', 'Kollektive ungebudgetter' og 'En ny start for flere i Randers'.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget modtager årligt en sagsfremstilling, der har til formål at levere et overblik over de eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet i Randers Kommune. I det følgende redegøres der først i skematisk form for, i hvilken afdeling de respektive projekter er forankret, bevillingsgiver, start- og sluttidspunkt samt det samlede bevillingsbeløb. Herefter følger en kort beskrivelse af hvert enkelt projekt. I 2024 er der på beskæftigelsesområdet tre eksternt finansierede projekter, henholdsvis 'Talenter på vej', 'Kollektive ungebudgetter' og 'En ny start for flere i Randers'.

Navn	Afdeling	Bevillingsgiver	Start	Slut	Samlet bevillingsbeløb
Talenter på vej	UUR - Ungeområdet	Det Obelske Familiefond	01.09.22	28.02.26	5,4 mio. kr. (til Randers FC. Randers Kommune indgår som partner i projektet).
Kollektive ungebudgetter	UUR - Ungeområdet	Grundfos Fonden	01.06.22	30.06.25	Projektets samlede projektbudget udgør ca. 6,45 mio. kr., hvoraf Grundfos Fonden finansierer ca. 5,25 mio. kr. De to kommuner (Herning og Randers) medfinansierer hver 600.000 kr.
En ny start for flere i Randers (under "Helhedsplanen")	Center for Job og Kompetencer Center for Job og Udvikling	Den Sociale Kapitalfond Landsbyggefonden	01.02.23	30.06.25	4,4 mio. kr. (fra Den Sociale Kapitalfond) 1,915 mio. kr. (fra Landsbyggefonden)

Talenter på vej

I projektet *Talenter på Vej* støttes unge bosiddende i Randers og i alderen 15-25 år på deres vej mod uddannelse og beskæftigelse. Indsatsens målgruppe er oftest kendetegnet ved sociale og/eller psykiske udfordringer, herunder social isolation, misbrug, angst og depression. Det er desuden unge, der ofte står udenfor positive fællesskaber og har begrænset netværk.

Gennem et tæt samarbejde med Den Kommunale Ungeindsats (KUI) og med udgangspunkt i Randers FC's sportslige talentarbejde, har Randers FC udviklet et forløb, som styrker de unges motivation og livsmestringskompetencer, herunder arbejdsidentitet. Forløbet består af individuelle samtaler og gruppebaserede aktiviteter, som eksempelvis arbejdsstræning, camps omhandlende jobsøgning, træning, virksomhedsbesøg og gåture.

Kollektive ungebudgetter

I projektet *Kollektive ungebudgetter* får unge i aldersgruppen 18-29 år, der er på kanten af uddannelses- og arbejdsmarkedet, mulighed for at disponere over et beløb på indsatser, som de unge selv finder nødvendige og meningsfulde for at komme tættere på uddannelse eller arbejdet. Projektet har desuden fokus på at skabe et fællesskab mellem de unge, hvor de får mulighed for sammen at udforske planer for fremtiden og lave prioriteringer. Projektets hensigt er at skabe et miljø, hvor de unge kan blive bevidstgjort om egne ressourcer, evner og kompetencer i et trykt fællesskab med andre unge og med anerkendende støtte fra systemet og netværk i øvrigt rundt om ungefællesskabet.

Projektet er et samarbejdsprojekt mellem Randers Kommune, Herning Kommune, Aarhus Universitet, Socialt Udviklingscenter (SUS) og Grundfos Fonden.

En ny start for flere i Randers

En ny start for flere i Randers er et projekt for 80 beboere i Randers Nordby. De 80 beboere får intensiv hjælp og støtte til at komme i arbejde, og samtidig får deres familier hjælp til bl.a. at mestre hverdagen og komme i trivsel.

Indsatsen leveres af Carelink (tidligere: Marselisborg) i form af en personlig jobrådgiver, der følger den enkelte i hele perioden med henblik på at støtte borgeren i at komme i og blive fastholdt i job. Samtidig bidrager Bysekretariatet med at hjælpe familierne omkring de 80 borgere. Dette i form af forløb for hele familien, at bygge bro til foreningsliv, sundhedssamtaler, et godt skole-hjemsamarbejde, ligesom der vil være forældreforløb, børnegruppeforløb og teenageforløb med fokus på positive fællesskaber. Den Sociale Kapitalfond investerer 4,4 mio. kr. og Landsbyggefonden 1,915 mio. kr. fra 2023-2025. Bag indsatsen står Bysekretariatet i samarbejde med Randers Kommune.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Punkt 79: KL's borgertilfredshedsundersøgelse på arbejdsmarkedsområdet (forår 2024)

15.00.00-G01-17-24

Resume

I foråret 2024 har Randers Kommune deltaget i KL's tværkommunale borgertilfredshedsundersøgelse på beskæftigelsesområdet. Det overordnede resultat af undersøgelsen viser, at borgernes tilfredshed med deres forløb er en anelse højere i Randers Kommune sammenlignet med gennemsnittet på tværs af de i alt 44 deltagende kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- 1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 4. juni 2024, pkt. 66:

Udsat

Beslutning

- 1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om de overordnede resultater af KL's borgertilfredshedsundersøgelse, der blev gennemført blandt 44 kommuner i foråret 2024. De samlede resultater er vedlagt som bilag. Beskæftigelsesudvalget godkendte, at forvaltningen deltog i undersøgelsen på beskæftigelsesudvalgsmødet den 6. februar 2024 (sag 12).

KL's borgertilfredshedsundersøgelse er i Randers Kommune udsendt til 2500 borgere, der er eller har været tilknyttet Jobcenter Randers. Svarprocenten blev 33,1%. Til sammenligning var svarprocenten i kommunens egen borgertilfredshedsundersøgelse i 2022 på 13 %. Undersøgelsen i 2022 blev udsendt til 17.000 borgere, og den eksterne leverandør pointerede på daværende tidspunkt, at der i undersøgelser af sådanne karakter ikke forventes en svarprocent på mere end 20-30 procent. Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om resultaterne af borgertilfredshedsundersøgelsen fra 2022 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 13. december 2022 (sag 154).

Jobcenter Randers sammenlignet med kommunernes gennemsnit

Tilfredsheden med forløbet i jobcenteret er målt på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget tilfreds, og 1 er meget utilfreds.

	Randers	Gennemsnit blandt de 44 deltagerkommuner
1. Borgernes overordnede tilfredshed med deres forløb i jobcenteret	3,66	3,58
2. Borgernes vurdering af mødet med jobcenteret	3,68	3,66
3. Borgernes vurdering af mål og aktiviteter	3,42	3,38
4. Borgernes vurdering af samarbejde på tværs af afdelinger og forvaltninger	2,80	2,97
5. Borgernes vurdering af samtalen	3,78	3,80
6. Borgernes vurdering af progression	3,01	2,91

Overordnet kan det konkluderes, at Randers Kommunes resultater generelt ligger meget tæt på gennemsnittet blandt de 44 kommuner. Der hvor Randers Kommune adskiller sig mest er:

- I borgernes overordnede tilfredshed med deres forløb i jobcenteret ligger Randers Kommune højere end gennemsnittet.
- I borgernes vurdering af samarbejde på tværs af afdelinger og forvaltninger ligger Randers Kommune under gennemsnittet. Her er en forholdsvis stor andel af borgere meget utilfredse, hvilket trækker gennemsnittet ned. Forvaltningen vil undersøge denne utilfredshed nærmere. Det er dog værd at bemærke, at Randers Kommune ligger over gennemsnittet både i forhold til andelen af tilfredse og meget tilfredse borgere i vurderingen af samarbejdet på tværs af afdelinger og forvaltninger.
- I borgernes vurdering af deres progression ligger Randers Kommune et stykke over gennemsnittet. Det er særligt borgernes oplevelse af, at jobcenteret bringer dem tættere på tilbagevenden i job, samt borgernes oplevelse af, at jobcenteret løbende præsenterer dem for konkrete jobmuligheder, der trækker gennemsnittet op i Randers.

Overordnede tendenser internt i Jobcenter Randers

- Borgere tættere på arbejdsmarkedet og borgere med kortere sager er mest tilfredse.
 - Sygedagpengemodtagerne er mest tilfredse med en score på 4,06. De aktivitetsparate er med en score på 3,36 den mindst tilfredse ydelsesgruppe.
 - Borgere, der har haft et jobcenterforløb på over to år, er med en score på 3,38 mindre tilfredse, end borgere der har haft et forløb på under 26 uger, som har en score på 3,85.
- Borgere, der har et afsluttet forløb i jobcenteret, er mere tilfredse (3,79), end borgere der har et igangværende forløb (3,61).
- De mest tilfredse borgere i Randers Kommune er i aldersgruppen 50-66 år med en score på 3,89, mens borgerne i aldersgruppen 16-29 år er de mindst tilfredse med en score på 3,37.
- Kvinderne er mere tilfredse med deres forløb i jobcenteret end mændene. Kvinderne har en score på 3,73, mens mændene har en score på 3,57.

Overordnet er tendenserne i undersøgelsen i tråd med kommunens tidligere borgertilfredshedsundersøgelse fra 2022.

Kommunespecifikke spørgsmål

Udover de af KL fastlagte spørgsmål har forvaltningen haft mulighed for at udvælge tre lokale spørgsmål til spørgeskemaundersøgelsen. De tre udvalgte spørgsmål vedrører betydningen af psykiske udfordringer i forhold til at komme i job eller uddannelse og betydningen af IT-kompetencer i mødet med jobcenteret.

Det første lokale spørgsmål handler om, hvorvidt borgerne oplever, at de har psykiske udfordringer. I borgertilfredshedsundersøgelsen fra 2022 fremhævede den daværende leverandør, at mange borgere havde angivet "psykiske udfordringer" som en årsag til manglende job eller progression. Derfor er dette spørgsmål inkluderet i nærværende undersøgelse med henblik på at kunne få et validt statistisk grundlag at følge udviklingen på.

Undersøgelsen viser, at 69 % af borgerne oplever, at de har psykiske udfordringer. Af disse af borgere mener 57 %, at deres psykiske udfordringer i høj eller meget høj grad står i vejen for at komme i job eller uddannelse.

Det sidste lokale spørgsmål handler om borgernes IT-kompetencer. 67 % af borgerne mener, at deres IT-kompetencer kun i meget lav grad eller lav grad gør mødet med jobcenteret besværligt. 15 % af borgerne mener, at deres IT-kompetencer i høj grad eller meget høj grad gør deres møde med jobcenteret besværligt.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

KL's borgertilfredshedsundersøgelse forår 2024 - Randers Jobcenter

Punkt 80: Afsluttende status på ”Flere skal med 3”

15.00.00-G00-2-19

Resume

Perioden for ”Flere skal med 3” er forløbet fra medio juni 2022 til og med december 2023, og projektet er dermed afsluttet. Da den endelige opgørelse af projektets resultater har været forsinket og forventes at ankomme fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) snarest, modtager beskæftigelsesudvalget hermed den afsluttende status på ”Flere skal med 3”.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at den afsluttende status tages til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 4. juni 2024, pkt. 67:

Udsat

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

”Flere skal med 3”-projektet har haft til formål at understøtte, at flest mulige aktivitetsparate borgere over 30 år opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet. Forventeligt har forvaltningen opnået den fulde puljefinansiering ved, at 22 % af målgruppen - svarende til 154 borgere - opnåede hel eller delvis i form af ordinære lønnede timer, uddannelse eller overgået til fleksjob direkte fra lønnede timer.

Indsatsmodellen i ”Flere skal med 3” har bygget på viden fra Flere skal med 1 og 2, JobFirst samt Beskæftigelsesindikatorprojektet og er baseret på centrale videns holdepunkter for, hvad der virker for målgruppen:

- ”Virkeligheden virker” – det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kommunikation og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job.
- ”Medarbejderen virker” - en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder øger chancerne for at komme i job.

Indsatsen har grundlæggende været den samme jobrettede indsats, som kendes fra ”Flere skal med 1” og ”Flere skal med 2”, hvor borgeren er blevet tildelt en personlig jobformidler, der bygger bro til arbejdsmarkedet og arbejder med ordinære løntimer som et væsentligt skridt til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

I projektet er praksis fra de tidligere projekter ”Flere skal med 1” og ”Flere skal med 2” blevet fastholdt som en normalindsats overfor målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Hver borger er blevet tilknyttet en personlig jobformidler, som har understøttet den personlige jobindsats med henblik på at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Hertil har der, som i ”Flere skal med 2”, været mulighed for at iværksætte en koordineret og tværfaglig step-up indsats, hvilket har hjulpet borgere med andre problemstillinger end blot ledighed med at komme tættere på arbejdsmarkedet. Disse har bl.a. omfattet fysiske, sociale og/eller sundhedsmæssige udfordringer.

Projektperioden har været fra medio juni 2022 til og med december 2023, og der er fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) blevet tildelt en projektbevilling på i alt 3.833.500 kr. Puljemidlerne har bl.a. finansieret fem af afdelingens 28 personlige jobformidlere, som, jf. projektmodellen, skal sikre, at hver jobformidler har den fornødne tid til at arbejde målrettet med hver borger i indsatsen om at opnå ordinære lønnede timer.

Succeskriteriet for projektet er, at 22 pct. af målgruppen opnår hel eller delvis beskæftigelse i form af ordinære lønnede timer, uddannelse eller overgår til fleksjob direkte fra lønnede timer. Ved et resultatmål på 17 pct. udbetales 90 pct. af midlerne. De resterende 10 pct. udbetales ved imødekomme af det fulde succeskriterium på 22 pct.

I december 2023 var der i alt 741 borgere i indsatsgruppen for ”Flere skal med 3”. Heraf opfyldte 152 borgere resultatmålet om beskæftigelse, uddannelse, lønnede timer eller fleksjob fra lønnede timer. Hertil havde 13 borgere pr. december 2023 ordinære timer i regi af ordning om socialt frikort. Som følge heraf imødekom i alt 165 borgere resultatkravet ved projektets afslutning, svarende til succeskriteriet på 22 pct.

Eftersom forvaltningen pr. ultimo maj 2024 fortsat afventer den officielle opgørelse fra STAR og Socialstyrelsen vedr. antal borgere med socialt frikort i hver deltagerkommune, er Randers Kommunes imødekommelse af det fulde succeskriterium endnu ikke bekræftet. Det er dog forvaltningens klare forventning, at de 13 borgere medtælles i resultatkravet, hvilket resulterer i udbetaling af hele projektbevillingen.

I tillæg til ovenstående har projektet ligeledes haft til formål at styrke samarbejdet mellem kommunen og regionspsykiatrien, herunder implementeringen af en fælles indsats overfor borgere med psykiske lidelser kaldet "individuelt planlagt job med støtte" (herefter IPS-indsatsen). Forløbet har været frivilligt og henvendt sig til borgere i målgruppen, som er i behandling i regionspsykiatrien. Både i Danmark og internationalt er der omfattende evidens for IPS-metoden, som bygger på en grundlæggende tro på, at hvis det rette job og de rette omgivelser findes, så kan enhver person med en sindslidelse få arbejde på det ordinære arbejdsmarked uden forudgående træning, samt at ingen skal udelukkes fra muligheden for at blive en del af fællesskabet på en arbejdsplads.

I alt har der været 12 borgerforløb i IPS-indsatsen i regi af et konstruktivt samarbejde mellem kommunen og regionspsykiatrien. 2 af borgerne har fået varige job i løbet af indsatsen, som herudover har bidraget med væsentlig læring omkring borgere med psykiatriske lidelser og særligt været understøttende for at igangsætte et frugtbart og givende samarbejde med regionspsykiatrien.

Med budgetaftalen for 2024 er indsatsen i "Flere skal med 3" nu forankret som en del af tilbudsviften som en normalindsats overfor målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Effekten af ordinære løntimer er netop blevet bekræftet i et nyligt studie, hvor Michael Rosholm (medlem af Ekspertgruppen) og Væksthuset har undersøgt effekten af ordinære timer for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Analysen viser, at det er en relativt bred gruppe af aktivitetsparate borgere, der opnår ordinære løntimer, og at det resulterer i en markant forbedret arbejdsmarkedstilknytning også på længere sigt.

Økonomi

Med imødekommelsen af det fulde succeskriterium på 22 pct. udbetales hele projektbevillingen på 3.833.500,- kr. Det er forvaltningens forventning, at der ankommer endelig bekræftelse fra STAR herpå inden udgangen af juni 2024.

Punkt 81: Afsluttende status på ”Afklaringsprojektet”

15.00.00-G00-2-20

Resume

Randers Kommune har i perioden fra juli 2021 til og med 31. marts 2023 deltaget i "Afklaringsprojektet". Da indsatsen har haft tæt faglig sammenhæng med "Flere skal med 3", modtager beskæftigelsesudvalget nu den afsluttende status på projektet.

Som forventet er det ikke lykkedes at komme i mål i forhold til resultatkravet om, at 80 pct. af målgruppen i én måned har skullet være i job, uddannelse, virksomhedspraktik eller overgået til anden ydelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at den afsluttende status tages til efterretning

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 4. juni 2024, pkt. 68:

Udsat

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Afklaringsprojektet blev iværksat af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i primo 2021 som et obligatorisk projekt. Styrelsen stillede således et krav om, at de kommuner, der ønskede at afslå projektdeltagelse, skulle fremsende et borgmesterbrev, hvori der redegøres for, at der er taget politisk stilling til, at kommunen ikke ønsker at deltage. Beskæftigelsesudvalget blev på mødet d. 8 december 2020 (sag nr. 95) orienteret om afklaringsprojektet betingelser omkring tidsramme, målsætning og økonomi, som forvaltningen ikke vurderede til at være realistiske at opnå.

Som følge heraf besluttede de relevante fagudvalg for projektet i december 2020 samt økonomiudvalget og byrådet i januar 2021, at Randers Kommune skulle at gå i dialog med STAR med ønsket om mere realistiske betingelser som forudsætning for videre deltagelse i projektet. På baggrund af udvalgenes og byrådets beslutning var forvaltningen efterfølgende i dialog med STAR og fremført Randers Kommunes forbehold overfor projektbetingelserne omkring bl.a. tidsramme og målsætning. Forhandlingerne resulterede i, at STAR imødekom en mere fleksibel tidsramme, hvor forvaltningen har fået mulighed for selv at tilrettelægge en realistisk plan for en gennemførsel af projektet i Randers Kommune. STAR valgte dog at fastholde projektets høje succeskriterium om, at 80 pct. af målgruppen skal overgå til job, uddannelse eller afklaring til anden ydelse.

"Afklaringsprojektet" blev igangsat i juli 2021 og forløb frem til 31. marts 2023. Målgruppen for afklaringsprojektet har været 395 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som på daværende tidspunkt havde modtaget kontanthjælp i en periode på mere end otte ud af de seneste 10 år.

Som led i projektet er der blevet gennemført følgende aktiviteter:

- Afvikling af step up-møder (tværfaglige møder)
- Indsatser på sundheds-, social- og familieområdet efter step up møder (bl.a. sundhedssamtaler, rehabiliteringstilbud, lær at tackle-forløb, råd og vejlednings-forløb, samværstilbud, rusmiddeltilbud, psykologsamtaler)
- Jobformidlerindsats med fokus på ordinære timer og uddannelse
- Forberedelse og forelæggelse af sager for rehabiliteringsteamet
- Motiverende indsats hos sagsbehandler for borgere, der er midlertidigt fritaget for indsats

Der er brugt mange ressourcer på afviklingen af de krævede step up-møder. Forvaltningens oplevelsen har været, at de tværfaglige step up-møder har været hensigtsmæssige for de borgere, hvor der var et tværfagligt behov, mens det for øvrige borgere snarere har været en forstyrrelse af den jobformidlerindsats, der er det bærende element i indsatsen på området.

Den samlede bruttomålgruppe for projektet i Randers Kommune har været i alt 395 borgere, som ved projektudmelding havde modtaget kontanthjælp i mere end 8 ud af de seneste 10 år. Der har været mulighed for midlertidigt at fritage borgere for indsatsen efter de almindelige regler om fritagelse for indsats. Ved

projektets afslutning var 84 borgere midlertidigt fritaget for indsats og var derfor ikke en del af indsatsgruppen. Borgernes arbejdsmarkedsstatus ved endt projektdeltagelse fremgår af følgende tabel 1:

Tabel 1: Arbejdsmarkedsstatus ved projektafslutning i juni 2023	Antal	Andel
I ordinær beskæftigelse	34	11 %
Med ordinære timer	3	1 %
I fleksjob	16	5 %
I virksomhedspraktik	12	4 %
I uddannelse	0	0 %
Afklaret til anden ydelse (ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension)	149	48 %
I alt	214	69 %

I overensstemmelse med Randers Kommunes forventninger ved projektets start, er det ikke lykkedes at opnå, at 80 pct. af målgruppen i en given måned er i job, uddannelse, virksomhedspraktik eller er overgået til en anden ydelse. Det skyldes bl.a., at forvaltningen har fastholdt at give borgeren en beskæftigelsesrettet indsats med fokus på ordinære timer og uddannelse, herunder brug af socialt frikort, og derfor kun har etableret virksomhedspraktikker, når der har været et klart beskæftigelsesrettet formål hermed.

Økonomi

De af STAR afsatte puljemidler til afklaringsprojektet i Randers Kommune udgør i alt 1.210.675 kr.

Udbetalingen er resultatafhængig, således at 25 pct. af puljemidlerne kun kommer til udbetaling, hvis kommunen opnår resultatmålet om, at 80 pct. af indsatsgruppen i en given måned er i job, uddannelse, virksomhedspraktik eller overgået til anden ydelse.

Det betyder, at Randers Kommune kan få udbetalt 75 pct. af puljemidlerne, svarende til 908.006,25 kr. Pt. afventer forvaltningen dog fortsat udbetaling af puljemidlerne, da STAR afventer data fra Socialstyrelsen om deltagende borgere under ordningen om socialt frikort.

Den resterende del af udgiften til projektet afholdes af forvaltningens budget til løbende driftsudgifter.

Punkt 82: Ledigheden juni 2024

15.20.00-G01-160-23

Resume

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om den aktuelle ledighed, andel af befolkningen, der modtager offentlig forsørgelse, udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen og antal personer på arbejdsfordeling. Den aktuelle sæsonkorrigerede ledighed i Randers Kommune (juni 2024) er 3,2 % af arbejdsstyrken.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

- 1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- 1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

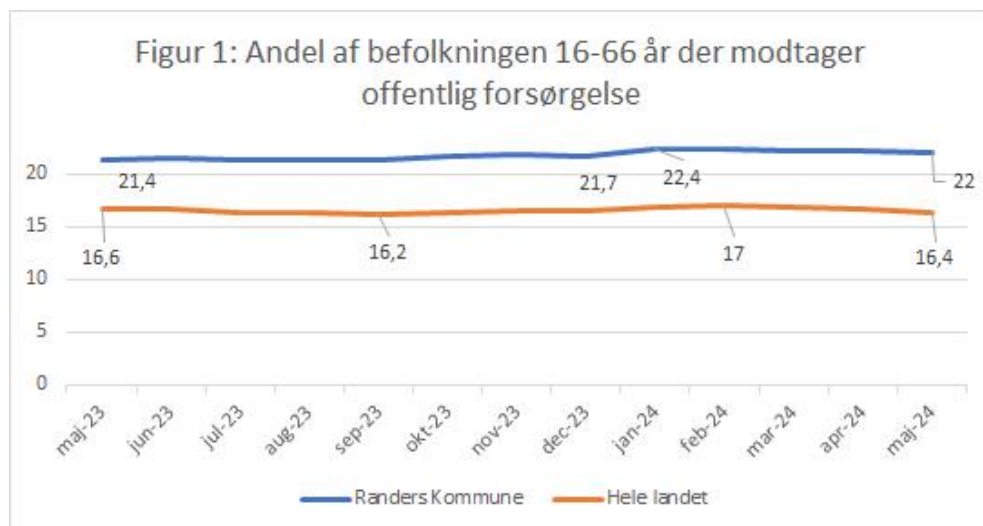
Den sæsonkorrigerede ledighed er fra maj - juni 2024 steget med 0,1 procentpoint. Lønmodtagerbeskæftigelsen er fra januar til maj øget med 925 fuldtidsbeskæftigede, og andelen af borgere mellem 16-66 år, der modtager offentlig forsørgelse, er faldet med 0,4 procentpoint fra januar til maj 2024. Antallet af personer på arbejdsfordeling har i hele foråret 2024 været væsentligt lavere end i samme periode i 2023. Arbejdsmarkedet i Randers Kommune ser således ud til at være stabilt med en let positiv tendens.

De aktuelle ledighedstal juni 2024:

Tabel 1				
Fuldtidsledige brutto		jun-23	maj-24	jun-24
Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,8	2,9	2,9
	Region Midtjylland	2,7	2,9	2,8
	Landsdel Østjylland	2,9	3,1	3,1
	Randers	3,1	3,1	3,2
Sæsonkorrigeret	Hele landet	82.899	86.474	86.120
	Region Midtjylland	18.408	19.703	19.509
	Landsdel Østjylland	13.888	14.787	14.664
	Randers	1.525	1.541	1.568
Opregnede faktiske i pct. af arbejdsstyrken	Hele landet	2,7	2,8	2,8
	Region Midtjylland	2,6	2,7	2,7
	Landsdel Østjylland	2,8	2,9	3,0
	Randers	2,9	3,0	3,0
Opregnede faktiske	Hele landet	80.312	83.610	83.362
	Region Midtjylland	17.697	18.740	18.732
	Landsdel Østjylland	13.431	13.974	14.171
	Randers	1.443	1.484	1.483

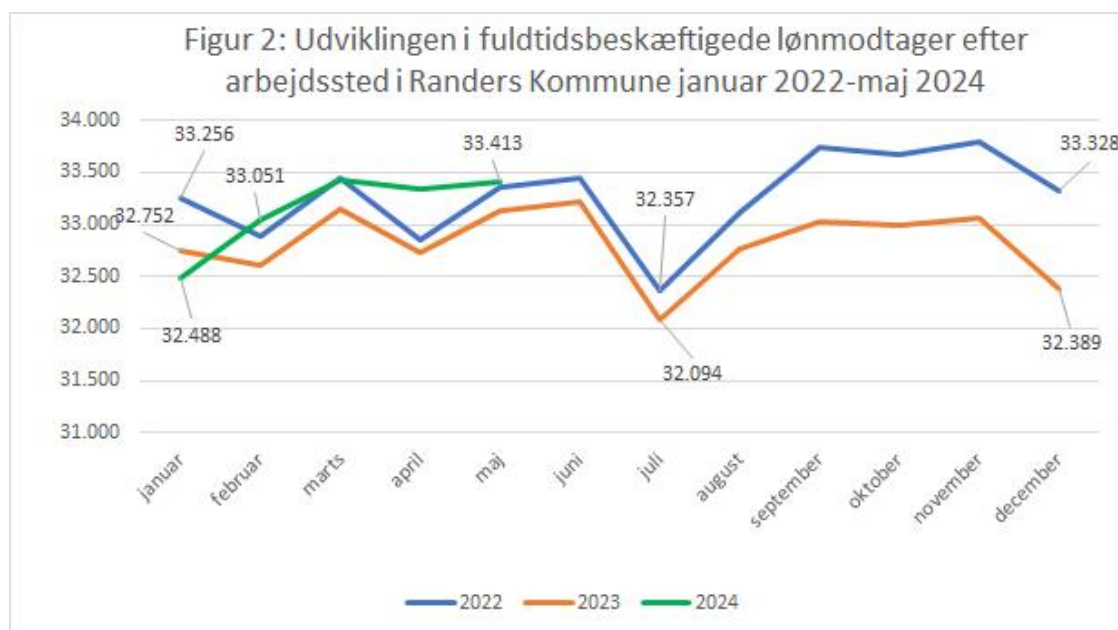
Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken/Arbejdsløshed/AUS08

Tabel 1 viser den sæsonkorrigerede ledighed og den opregnede faktiske ledighed i juni 2024, maj 2024 og juni 2023. Ledigheden er opgjort i både faktiske tal og i procent af arbejdsstyrken. I juni 2024 er ledigheden i Randers Kommune 3,2 %, hvilket er 0,3 procentpoint højere end landsgennemsnittet på 2,9 %. De opregnede faktiske tal viser med 1.483 ledige en uændret ledighed, og der er derfor ikke noget der tyder på egentlige ændringer i ledigheden. Ledigheden i Randers Kommune har i de foregående 9 måneder ligget på 3,1 %, og landsgennemsnittet har siden november 2023 ligget på 2,9 %. Det ser således ud til, at arbejdsmarkedet har fundet et stabilt niveau efter inflationsperioden som følge af Ukraine-krigen.



Kilde: jobindsats.dk/Vores Arbejdsmarked

Figur 1 viser andelen af befolkningen i Randers Kommune og for hele landet mellem 16 og 66 år, der modtager offentlig forsørgelse. Andelen i Randers Kommune har i perioden februar 2023 - februar 2024 i gennemsnit været 5,1 procentpoint højere end landsgennemsnittet. I maj 2024 er andelen af offentligt forsørgede i Randers Kommune 22,0 %, hvilket er 0,6 procentpoint højere end i maj 2023. Landsgennemsnittet er i maj 2024 16,4 %, hvilket er 0,2 procentpoint lavere end i maj 2023. Andelen af borgere der modtager offentlig forsørgelse i Randers Kommune, toppede i januar 2024 med 22,4 %, og der har således været et fald i andelen i Randers Kommune på 0,4 procentpoint fra januar til maj 2024. På landsplan toppede andelen i februar 2024 med 17 %, og der har således været et fald på 0,6 procentpoint frem til maj 2024.



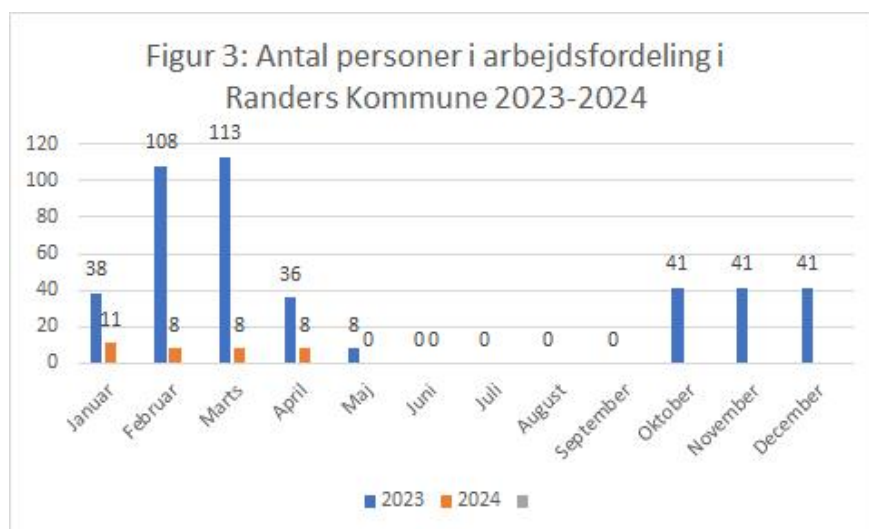
Kilde: jobindsats.dk/Vores arbejdsmarked.

Figur 2 viser udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i Randers Kommune i 2022-2024 efter arbejdssted. Lønmodtagerbeskæftigelsen var i 2023 lavere end i 2022. I 2024 er beskæftigelsen øget med 925 fuldtidsbeskæftigede fra januar til maj. Beskæftigelsen i maj 2024 er med 33.413 fuldtidsbeskæftigede højere end beskæftigelsen i maj 2022, hvor den var 33.364.

Tabel 2: Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere efter arbejdssted	Jan 2024	Maj 2024	Ændring	Ændring i pct.
Branche i alt	32.488	33.413	925	2,8%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	417	470	53	12,7%
Industri	4.297	4.394	97	2,3%
Energiforsyning	139	139	0	0,0%
Vandforsyning og renovation	226	226	0	0,0%
Bygge og anlæg	1.680	1.769	89	5,3%
Handel	5.349	5.344	-5	-0,1%
Transport	1.175	1.148	-27	-2,3%
Hoteller og restauranter	706	773	67	9,5%
Information og kommunikation	442	446	4	0,9%
Finansiering og forsikring	738	768	30	4,1%
Ejendomshandel og udlejning	428	432	4	0,9%
Videnservice	1.074	1.060	-14	-1,3%
Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service	2.524	2.996	472	18,7%
Offentlig administration, undervisn. og sundhed	12.176	12.306	130	1,1%
Kultur og fritid	509	529	20	3,9%
Andre serviceydelser mv.	591	596	5	0,8%
Uoplyst aktivitet	16	17	1	6,3%

Kilde: jobindsats.dk

Tabel 2 viser fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere efter arbejdssted i Randers Kommune fordelt på brancher og med angivelse af ændringen fra januar til maj 2024 i fuldtidsbeskæftigede og procent.



Kilde: jobindsats.dk

Figur 3 viser antal personer, der i 2023 og 2024 har været eller er i arbejdsfordeling. En virksomhed, der i en periode oplever en nedgang i aktiviteten, kan vælge at fordele arbejdet mellem medarbejderne i stedet for at afskedige medarbejdere. Medarbejderne får således færre timer, men bevarer deres ansættelse og får suppleret deres løn med dagpenge. Omfanget af arbejdsfordelinger kan bruges som en indikator for udviklingen på arbejdsmarkedet, som dog ikke kan stå alene. Der er i januar - juni 2024 færre personer i arbejdsfordeling, end der var på samme tid i 2023 på nær juni, hvor der i begge år var nul personer på arbejdsfordeling.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 83: Sagsliste pr. 7. august 2024

00.22.00-P35-1-24

Resume

Oversigt over forventede sager til beskæftigelsesudvalgsmøde 10. september 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget:

1. at orienteringen om de forventede sager til næste beskæftigelsesudvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er pt. planlagt følgende sager til beskæftigelsesudvalgsmødet den 10. september.

Evt. besøg på Jobcenter Randers
Erfaringer fra andre kommuner om afklaring
Arbejdsmarkedets Strategiske Plan
Randers Kommunes kontrolindsats
Budgetopfølgning 31. maj 2024
Status på praktikpladssituationen i Randers
2. Udkast af tilbudsviften
Orientering om status på det beskæftigelsesrettede autismetilbud "Klog på job"
Opfølgning på Randers Kommunes anvendelse af nytteindsats
Opfølgning på A-kassers overtagelse af 3 måneder
Ledighedstal
Gensidig orientering

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 84: Gensidig orientering

00.22.00-P35-1-24

Beslutning

Jobcamp den 7. og 8. november 2024.

Orientering om at i forbindelse med lukning af værestedet Lakridsen har forvaltningen forsøgt at hjælpe brugerne et nyt sted hen.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering.