

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 08-03-2022

Mødedato Tirsdag d. 08. marts 2022 kl. 16:00

Mødested C2.25

Indholdsfortegnelse

Introduktionsoplæg ved Karina Rask, Jobhuset.....	3
Orientering om SoSu-forløb 2022.....	4
Veteranmesse 2022.....	6
Orientering om 6-by barometret 4. kvartal 2021.....	8
Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringssager på rehabiliteringsmød	10
Orientering om tildeling af beskæftigelsesprojekt ”Flere skal med 3”	12
Overskridelse af sagsbehandlingstider på sygedagpengeområdet - covid19.....	14
Redegørelse efter gennemgang af sager om udbetaling af kontanthjælp.....	16
Lukket.....	19
Lukket.....	20
Sagsstyringsliste pr.1. marts 2022.....	21
Gensidig orientering.....	22

Punkt 31: Introduktionsoplæg ved Karina Rask, Jobhuset

27.00.00-G01-4-22

Resume

Forvaltningen deltager med en præsentation af Jobhusets arbejde og målgruppe.

Beslutning

Taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Afdelingsleder Karina Rask, souschef Sarah Kondrup Sørensen og souschef Camilla Schmidt Jørgensen fra Jobhuset deltager med et oplæg under punktet.

Bilag

Præsentation af Social_jobcenter feb 2022_Jobhuset

Punkt 32: Orientering om SoSu-forløb 2022

15.18.20-G01-1-21

Resume

I 2019-20 gennemførte Jobcentret og Omsorg i fællesskab et pilotprojekt, hvor ledige personer fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder fik tilbudt et uddannelsesforløb som SOSU-hjælper. Erfaringerne fra pilotprojektet har været så gode, at der i budgetaftalerne for 2021-2024 og 2022-2025 er afsat midler til at tilbuddet kan videreføres.

Med bevillingen i 2022 og 2023 forventes det, at der i hvert af årene kan starte mellem 15 og 20 voksne elever på uddannelsen, og der vil i de nye forløb være mulighed for at vælge mellem SOSU-hjælper og assistentuddannelsen.

De første 20 elever er den 23. februar 2022 startet på et introducerende forforløb, som primært skal sikre, at eleverne er helt afklaret på deres uddannelsesvalg, inden de starter på selve uddannelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til omsorgsudvalget, beskæftigelsesudvalget og socialudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på mødet den 9. september 2019 (sag nr. 386) at jobcentret og omsorg i fællesskab i perioden 2019-20 gennemførte et pilotprojekt, hvor ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder fik mulighed for at uddanne sig til SOSU-hjælpere med de gode beskæftigelsesmuligheder, der er på omsorgsområdet.

Med baggrund heri er der etableret et samarbejde mellem jobcentret og omsorg, som har vist sig meget frugtbart og som har styrket samarbejdet mellem de involverede parter og givet indsigt og forståelse for hinandens områder.

Erfaringerne fra pilotprojektet var gode, og der er derfor både i budgetaftalerne for 2021-24 og 2022-25 afsat midler til at fortsætte projektet. I budgetaftalen for 2022-25 er der i hhv. 2022 og 2023 afsat 0,7 mio. kr. hertil. Pilotprojektet var bygget op om et koncept, hvor jobcentret udsøgte et større antal ledige borgere, hvor man skønnede at en SOSU-uddannelse kunne være relevant, og inviterede dem til et åbent informationsmøde. Efter informationsmødet kunne interesserede søge om at blive optaget på et introducerende forforløb af 10 ugers varighed, hvor deltagerne fik mulighed for at få et både teoretisk og praktisk kendskab til SOSU-uddannelsen og arbejdsområdet.

I alt søgte 38 ind på forforløbet og 25 blev optaget. Under forforløb var der flere, der nåede frem til, at omsorgsarbejdet alligevel ikke var noget for dem, og derfor stoppede i forløbet. 17 blev optaget på selve uddannelsen og startede på grundforløbet, og 14 fuldførte uddannelsen.

Det nye forløb, der vil køre i 2022 og 2023, vil være bygget op om det samme forløb som i pilotprojektet med informationsmøde og et forforløb inden selve uddannelsen starter.

Der er den 9. februar 2022 afholdt informationsmøde, og der er optaget 20 på forløbet, der afvikles i perioden fra den 23. februar til den 29. april 2022. Der er som udgangspunkt plads til 15 på grundforløbet, men hvis der er flere kvalificerede kandidater, kan der ansættes flere.

Grundforløbet starter den 2. maj 2022 og afsluttes den 12. oktober, og allerede den følgende dag, den 13. oktober, starter hovedforløbet.

Pilotprojektet var alene rettet mod SOSU-hjælperuddannelsen, men i de nye forløb er det også muligt at vælge SOSU-assistent uddannelsen, der tager længere tid og giver flere kvalifikationer.

SOSU-hjælpereleverne der starter i 2022 forventes færdiguddannet i december 2023 og SOSU-

assistenteleverne forventes færdige juli 2025. Hvor mange der bliver optaget på hovedforløbet for henholdsvis hjælper- og assistentuddannelsen vil afhænge af kandidaternes ønsker og kvalifikationer.

De nye forløb adskiller sig også fra pilotprojektet ved, at kandidaterne kan vælge mellem praktik på omsorgsområdet eller socialområdet.

Målgruppen for forløbene er voksne 25+ af begge køn. Under forforløbet modtager deltagerne deres normale forsørgelsesydelse, som typisk vil være a-dagpenge eller kontanthjælp.

Under uddannelsen får eleverne voksenlærlingeløn, der er højere end den ordinære elevløn. Baggrunden herfor er, at målgruppen består af personer, der typisk har etableret sig, og som derfor vil have svært ved at få privatøkonomien til at hænge sammen på en ordinær elevløn. Erfaringsmæssigt er det derfor nødvendigt at kunne tilbyde voksenlærlingeløn, hvis man vil nå målgruppen.

Af de 20 kandidater, der er startet på forløbet, er lidt over halvdelen dagpengemodtagere, mens de øvrige modtager kontanthjælp/uddannelseshjælp. De kommer fra et bredt udvalg af forskellige brancher, som bl.a. omfatter butiks- og kontorområdet, lager og logistik samt industri og landbrug- og skovområdet m.fl. Optaget forventes at kunne være med til at sikre, at Randers Kommune bedre kan leve op til den dimensioneringsaftale, der er aftalt med arbejdsmarkedets parter, hvor Randers Kommune i årene 2020-22 hvert år forventes at optage 51 SOSU-hjælperelever og 111 SOSU-assistentelever.

Økonomi

Der er i budgetaftalen for 2022 - 2025 afsat 700.000 kr. til SOSU-projektet i 2022 og 2023. Beløbet deles ligeligt mellem jobcentret og omsorg.

På jobcentret anvendes de 350.000 kr. til finansiering af forforløbet, der koster 17.000 kr. pr. deltager. Der er budgetteret med 20 elever på forforløbet i hhv. 2022 og 2023.

I omsorg er lønudgifterne som udgangspunkt dækket af budgettet. Eftersom eleverne i projektet imidlertid modtager voksenlærlingeløn, er lønudgifterne højere end normalt, da antallet med voksnelev-/voksenlærlingeløn vil være højere end normalt, og denne merudgift vil de 350.000 kr. være med til at dække.

Bilag

Aftale Før SOSU 2022_februar

Punkt 33: Veteranmesse 2022

27.35.00-G01-1-22

Resume

Veteranindsatsen i Randers Kommune afholdt i oktober 2021 en veteranmesse i Randers Kommune, som beskæftigelsesudvalget har været orienteret om på møderne 9. marts 2021 (sag 23) og 18. maj 2021 (sag 54). Veteranindsatsen har evalueret messen i 2021, og foreslår på den baggrund, at der ligeledes arrangeres en veteranmesse i 2022. Messen i 2022 vil på baggrund af erfaringerne fra 2021 blive ændret på en række punkter, Det foreslås bl.a. vil der i 2022 blive tale om et én-dags arrangement i 2022, hvorimod messen i 2021 strakte sig over flere dage. Veteranindsatsen ønsker beskæftigelsesudvalgets godkendelse af planerne om at afholde en messe i 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende at der arrangeres en veteranmesse i september 2022.

Beslutning

1. at godkendt.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Veteranindsatsen i Randers Kommune afholdt i perioden 7. - 10. oktober 2021 en veteranmesse for at synliggøre den mangfoldige vifte af lokale og nationale veteran tilbud, der findes. Samtidig skulle messen være med til at skabe indsigt i veteraners og de pårørendes situation. Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om arbejdet med veteranmessen på møderne den 9. marts 2021 (sag 23) og den 18. maj 2021 (sag 54). Veteranindsatsen i Randers Kommune har evalueret Veteranmessen i 2021, og ønsker på den baggrund også at afholde en veteranmesse i 2022. Messen i 2022 vil dog på baggrund af erfaringerne fra 2021 være ændret på en række punkter. Veteranindsatsen foreslår, at:

- Messen i 2022 begrænses til et én-dagsarrangement. Dette beror på, at messen i høj grad kræver ressourcer fra frivillige, hvor 3-4 dag er for omfattende for de frivillige parter.
- Messen placeres tidligere på efteråret - gerne umiddelbart efter Flagdagen den 5. september. Mulige datoer kunne være Lørdag den 10. eller lørdag den 7. september 2022.
- Tilmeldingsproceduren skal gentænkes og muligvis skærpes, da Veteranindsatsen oplevede, at nogle deltagere udeblev fra arrangementet. Endvidere er der behov for, at de praktiske rammer for afviklingen af messen er bedre forventningsafstemt med deltagere/udstillere.
- Der skal være mulighed for at købe mad på messen f.eks. fra en pølsebod.
- Mediedækning og annoncering søges styrket gennem annoncering på de socialmedier og på infostanderne i Randers by. Endvidere skal der være flere annoncer i de lokale ugeblade og en artikel i "Baretten", der er Danmarks Veteraners blad. Endelig vil Veteranindsatsen søge at få messen dækket af TV2 Østjylland.
- Messen i 2022 arrangeres af Veteranindsatsen i Randers Kommune, men andre kommuner vil muligvis blive inviteret med som arrangører, da Veteranindsatsen har fået tilkendegivelser fra andre kommuner om et samarbejde om messen.

Messen i 2021 blev arrangeret i samarbejde med Hjemmeværnet, der bl.a. stillede lokaler til rådighed. Veteranindsatsen forventer ligeledes at samarbejde med Hjemmeværnet om messen i 2022.

Veteranmessen i 2021 var oprindeligt planlagt som et 4-dagsarrangement, hvor især de to første dage - torsdag den 7. og fredag den 8. oktober - var tiltænkt aktiviteter målrettet skolerne. Der var inviteret i alt 26 folkeskoler samt FGU og Randers HF & VUC. Messen blev imidlertid kun besøgt af i alt 83 elever og lærere, som primært kom fra FGU og Randers HF & VUC. Veteranindsatsen oplevede begrænset interesse fra skolerne, og det lykkedes kun at have kontakt med 5 uddannelsesinstitutioner. Messen blev derfor reduceret til et 3-dagsarrangement - 8. - 10. oktober 2021.

På baggrund af ovenstående erfaringer vil der ikke i forbindelse med messen i 2022 blive lavet et program målrettet skolerne og uddannelsesinstitutionerne. Veteranindsatsen overvejer derimod, at lave en

formidlingsdag målrettet skolerne i 2022, samtidig med, at det løbende formidlingsarbejde fortsætter. Den øvrige del af messen blev afviklet lørdag den 7. og søndag den 8. oktober 2021. Der var gratis adgang, og der kan derfor ikke opgives et præcist antal besøgende, men det skønnes, at der har været 300-400 besøgende, hvilket betragtes som tilfredsstillende i lyset af, at det var første gang messen blev afholdt. Der var programsat 5 foredrag / oplæg fordelt over de to dage. Ud fra erfaringerne i 2021 vurderes det, at der ved en evt. ny messe skal være færre oplæg, og at oplæggene bør have en varighed på 30 - 40 min. Det er desuden et opmærksomhedspunkt, at oplæggene ikke programsættes for sent på dagen.

Veteranindsatsen i Randers Kommune består af Randers Kommunes Veteranindsats i samarbejde med foreningerne Danmarks Veteraner Kronjylland, Veteran Caféen Randers, Veteran Pårørendegruppen Randers, S/Y BIA og FC Randers Jobakademi.

Forvaltningen ønsker beskæftigelsesudvalgets godkendelse af, at der arbejdes videre med planerne om en veteranmesse i 2022 efter de skitserede rammer.

Økonomi

Afholdelse af en veteranmesse i 2022 vil ske inden for rammernerne af veteranindsatsen. Der var budgetteret med en udgift til Veteranmessen i 2021 på 60.000 kr., men kun ca. halvdelen af beløbet blev brugt. Det skyldes dels, at messen vederlagsfrit kunne låne Hjemmeværnets lokaler, og dels at oplægsholderne ikke krævede betaling.

Punkt 34: Orientering om 6-by barometret 4. kvartal 2021

15.20.00-G01-238-21

Resume

6-byerne udarbejder 4 gange om året 6-by barometret, der er en status på resultater, indsats og økonomi i 6-by kommunerne og på landsplan. Under Covid-19 pandemien viser barometret ligeledes udviklingen i ledigheden i 6-byerne og på landsplan som indeksskurver.

6-by barometret udarbejdes på baggrund af tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings database, jobindsats.dk. De 6 kommuner bag 6-byerne har forskellige rammebetingelser, og man skal derfor være varsom med at sammenligne 6- by kommunerne.

De generelle tendenser i barometret viser, at Randers Kommune har en større andel af borgere i de enkelte ydelseskategorier, men alle 6 byer har haft en faldende andel borgere på ydelse i det seneste år.

6-by barometret er vedlagt sagen som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

6-byerne udarbejder 4 gange om året 6-by barometret, der giver en status på resultater, indsats og økonomi for beskæftigelsesindsatsen i 6-byerne og på landsplan. Barometret bygger på data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings database jobindsats.dk, og opgør den aktuelle status (senest tilgængelige tal), samt udviklingen i det seneste år. 6-by kommunerne har forskellige rammebetingelser, og man skal derfor passe på med at sammenligne resultaterne på tværs i 6-by kommunerne.

Det generelle billede er, at Randers Kommune har højere andele af borgere i de enkelte ydelseskategorier end de øvrige 6-by er og på landsplan, hvilket også afspejler Randers Kommunes rammebetingelser. Det generelle billede i forhold til ydelseskategorierne er imidlertid også, at andelen af borgere i ydelseskategorierne er faldende, når der måles på udviklingen fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2021.

Barometret følger endvidere op på to af de i alt 5 ministermål henholdsvis - målet om andel personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb, og målet om andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Der er ikke data på de øvrige ministermål i jobindsats.dk.

Opfølgningen på økonomien i barometret sker ved at vise forsørgertryk pr. person i befolkningen for henholdsvis de kommunale ydelser og a-dagpenge. I Randers Kommune har der været et øget forsørgertryk for de kommunale ydelser på 0,6 %. Forsørgertrykket for a-dagpenge er faldet med 35,6 % i perioden.

I barometret indgår også status på de målinger, der indgår i beskæftigelsesministeriets skærpede tilsyn med kommunerne. Det drejer sig om de to fokusmål: Samtaler og tilbud, samt resultatmålet

(beskæftigelsesministeriets kommunale benchmarkingliste). Randers Kommune har i perioden forbedret sin status på de to fokusmål og resultatmålet. Resultatmålet drejer sig om, at kommunerne ikke må have flere borgere på offentlig ydelse end, hvad der kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. Randers Kommune ligger i denne opgørelse på præcis det forventede antal. Der er dog kun tale om en forbedring på 10 personer i forhold til den foregående måling.

I forbindelse med Covid-19 pandemien viser 6-by barometret en graf over den indekserede udvikling i ledigheden fra marts 2020 (indeks 100) og frem for 6-byerne og landsplan. Der fra marts 2020 til december 2021 sket fald i 6-byerne og på landsplan på mellem 32,8 % og 44,3 %.

6-by barometret er vedlagt som bilag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

6-by barometer 4. kvart 2022

satser uddannelseshjælp og kontanthjælp

satser selvforsørgelses og hjemrejseydelse eller overgangsydelse

satser ressourceforløbsydelse

satser kontanthjælpsloft

Punkt 35: Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringsager på rehabiliteringsmøde

15.00.00-K01-1-20

Resume

Det følger af lovgivningen, at sager om jobafklaringsforløb skal forelægges for rehabiliteringsteamet senest fire uger efter, at borgeren er overgået fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb. På grund af covid-19 situationen indførte Folketinget imidlertid midlertidige forlængelsesperioder for sygedagpengesager frem til sommeren 2021. Det har betydet, at der er siden sommeren 2021 er kommet et ekstraordinært stort antal sager om jobafklaringsforløb.

På grund af covid-19 situationen besluttede Folketinget ligeledes at suspendere fire ugers fristen for forelæggelse af jobafklaringsager for rehabiliteringsteamet. Denne suspension udløb den 28. februar 2022. Forvaltningen er ikke lykkedes med at forelægge alle sager for rehabiliteringsteamet indenfor fristen, da det ikke er lykkedes at skaffe yderligere ressourcer ved regionens sundhedskoordinator.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på beskæftigelsesudvalgsmødet den 18. januar 2022 (sag nr. 6), at udvalget løbende skal orienteres om udviklingen i sagen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Det følger af lovgivningen, at fra en borger overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, må der maksimalt gå 4 uger, før sagen skal være forelagt et rehabiliteringsteam.

Intentionen med rehabiliteringsteamet er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i borgerens sag. Af denne grund er rehabiliteringsteamet sammensat af repræsentanter for beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet og socialområdet, ligesom teamet består af en sundhedskoordinator fra regionen.

I tilknytning til coronapandemien besluttede et flertal i Folketinget at forlænge perioden, hvor en borger kan modtage sygedagpenge, inden sagen overgår til et jobafklaringsforløb. Samtidig besluttede Folketinget at suspendere 4 ugers fristen for forelæggelse af sager for rehabiliteringsteamet til og med februar 2022. Det betyder, at sager opstået under corona-pandemien skulle være forelagt for rehabiliteringsteamet senest den 28. februar 2022.

Om forlængelser og suspensioner på beskæftigelsesområdet henvises til beskæftigelsesudvalgsmøderne hhv. den 9. februar 2021 (sag nr. 12) samt den 4. maj 2021 (sag nr. 41).

Kapacitet i rehabiliteringsteamet

Kapaciteten i rehabiliteringsteamet er - med den nuværende tildeling af ressourcer - på 11 møder pr. uge, hvilket i gennemsnit giver plads til 40 sager om måneden. Dette var forud for covid-19 pandemien et passende niveau i forhold at kunne behandle sager om jobafklaringsforløb, både i forhold til forelæggelse af nye sager og forelæggelse af sager, der nærmer sig 2-årsfristen.

Siden ophøret af de midlertidige forlængelser på sygedagpengesområdet i sommeren 2021 har der været en meget stor tilstrømning af nye jobafklaringssager. I juli og august 2021 kom der eksempelvis i alt 369 nye jobafklaringssager, hvor der normalt er 35 nye sager om måneden. Det vil sige næsten 300 sager mere end på en normal tomåneders periode.

En del af de 369 sager havde tidligere været forelagt rehabiliteringsteamet som sygedagpengesager og skulle derfor ikke forelægges igen, mens de resterende sager er forsøgt forelagt løbende i efteråret 2021.

Der har ligeledes i perioden fra september 2021 til januar 2022 været en højere tilgang af sager til jobafklaringsforløb. Gennemsnitligt er der hver måned tilgået 54 sager om jobafklaringsforløb mod de sædvanlige 35 sager pr. måned.

Aktuel situation

På beskæftigelsesudvalgsmødet den 18. januar 2022 (sag nr. 6) estimerede forvaltningen, at der ved udløb af suspensionsperioden den 28. februar 2022 ville være 88 sager, der ikke var forelagt rettidigt. Pr. 24. februar 2022 er der imidlertid 112 sager, der ikke er forelagt rettidigt.

Årsagen til at antallet af ikke-rettidigt forelagte sager er højere end estimeret, skal blandt andet findes i, at flere rehabiliteringsmøder er blevet aflyst i 2022 på grund af smitte med covid-19, enten ved borgeren eller ved medlemmer af rehabiliteringsteamet. Der har således i januar og februar måned været 24 borgermøder, der er blevet aflyst på grund af sygdom.

I forsøg på at imødekomme kapacitetsudfordringen rettede forvaltningen primo december 2021 henvendelse til Region Midtjylland for at få planlagt flere rehabiliteringsmøder. Region Midtjylland meddelte imidlertid, at der ikke kunne aftales flere ekstra mødedage til rehabiliteringsteamet med sundhedskoordinator inden 31. marts 2022. Årsagen var, at regionen ikke kunne skaffe læger til ekstra møder. De ekstra møder som regionen kan bidrage med fra den 31. marts 2022, er endvidere ikke tilstrækkelige til at dække forvaltningens behov for at sikre en hurtig afvikling af sagerne.

På beskæftigelsesudvalgsmødet den 18. januar 2022 (sag nr. 6) besluttede beskæftigelsesudvalget, at der skulle rettes henvendelse til Regionsrådet med henblik på, at Regionsrådet kan sikre, at regionen stiller med yderligere ressourcer til rehabiliteringsteamet. Dette brev er fremsendt fredag den 25. februar 2022, og der afventes i øjeblikket svar fra Regionsrådet.

Herudover har forvaltningen været i dialog med de øvrige 6 byer om den opståede problematik, og det kan konstateres, at der er tale om en udfordring, der er koncentreret til Region Midtjylland. Forvaltningen er derfor ved at undersøge, om der er grundlag for at rette en fælles midtjysk henvendelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om regionens ressourceknaphed og de udfordringer disse skaber for kommunerne og borgerne.

Forvaltningen bemærker, at det følger af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 10, stk. 1, nr. 4, at rehabiliteringsteamet skal være bemandet med en sundhedskoordinator fra regionen. Det betyder, at forvaltningen ikke kan rekvirere lægefaglig ekspertise til rehabiliteringsteamet fra vikarbureauer eller lignende til at løse de opståede udfordringer.

Orientering til berørte borgere

Eftersom suspensionperioden aktuelt er udløbet, har forvaltningen nu klarhed over, hvilke borgere der ikke har fået forelagt deres sag rettidigt for rehabiliteringsteamet. Forvaltningen vil derfor sikre, at samtlige berørte borgere bliver orienteret om fristoverskridelsen inden for kort tid.

I de sager som ikke er forelagt rehabiliteringsteamet, iværksætter sagsbehandleren i samarbejde med borgeren løbende de relevante indsatser i jobafklaringsforløbet med henblik på, at borgeren bliver "jobafklaret" og får den relevante støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet i det omfang helbredet tillader det.

Økonomi

Omkostningerne afholdes inden for jobcentrets budgetramme.

Punkt 36: Orientering om tildeling af beskæftigelsesprojekt "Flere skal med 3"

15.00.00-G00-2-19

Resume

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet d. 30. november 2021 (sag nr. 99) forvaltningens anmodning om, at der blev fremsendt en ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (herefter STAR) om deltagelse i 'Flere skal med 3', som er det efterfølgende trin af det igangværende beskæftigelsesprojekt 'Flere skal med 2', som udløber i juni 2022.

Forvaltningen kan nu berette, at der er modtaget tilsagn fra STAR om deltagelse i 'Flere skal med 3' og orienterer i denne sag kort om projektets indhold, opstart samt udmøntningen af de tildelte puljemidler.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen om tildeling og opstart af beskæftigelsesprojektet 'Flere skal med 3' tages til efterretning.

Beslutning

1. at taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har tidligere deltaget i beskæftigelsesindsatserne 'Flere skal med 1' samt det igangværende 'Flere skal med 2'. Begge projekter har været finansieret af tildelte midler fra STAR. Hvor førstnævnte indsats var målrettet borgere, der havde været på kontanthjælp i fem år eller mere, har det efterfølgende og igangværende projekt 'Flere skal med 2' til formål at forankre indsatsen som en normalindsats rettet mod hele målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Tilmed er det i 'Flere skal med 2' blevet muligt at iværksætte en koordineret og tværfaglig step-up indsats, som kan hjælpe borgere med andre problemstillinger end blot ledighed. Disse kan bl.a. omfatte fysiske, sociale og/eller sundhedsmæssige udfordringer.

Indsatsen i 'Flere skal med 3' er grundlæggende den samme som i de to foregående projekter og kan betragtes som en fortsættelse, hvori praksis fastholdes og forankres som en normalindsats overfor målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Formålet med puljen er at understøtte, at flest mulige borgere får helt eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære lønnede timer. Succeskriteriet for 'Flere skal med 3' er, at 22 pct. af målgruppen opnår ordinære løntimer eller uddannelse indenfor en given måned i projektperioden. Heri indgår de borgere, som allerede er i ordinære løntimer ved projektstart. I starten af marts 2022 er der i alt ca. 800 borgere i Randers Kommune, som vil være i målgruppen for 'Flere skal med 3'.

Herudover indeholder 'Flere skal med 3' et styrket samarbejde mellem kommunerne og regionspsykiatrien, hvilket bl.a. omfatter et fælles undervisningsforløb i den udvidede indsatsmodel, som er inspireret af metoden 'individuelt planlagt job med støtte' (IPS), der er en særlig beskæftigelsesindsats for borgere med svære, psykiske lidelser. Metoden har både internationalt og i Danmark vist gode resultater i forhold til at støtte målgruppen til at opnå og fastholde ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Efter undervisningsforløbet vil der løbende blive afholdt supervisorsmøder for de jobformidlere, der arbejder med borgerne, hvilket vil give mulighed for at dele viden på tværs af deltagende kommuner om de hidtidige erfaringer og udfordringer mv.

Projektperioden for 'Flere skal med 3' starter medio 2022, når 'Flere skal med 2' udløber, og fortsætter til og med december 2023.

Økonomi

Hele indsatsen vil blive finansieret af de tildelte puljemidler, hvor Randers Kommune har modtaget tilsagn om i alt 3.833.500,- kr.

Beløbet vil bl.a. blive anvendt til at dække lønudgifter til medarbejdere, der arbejder med at opnå projektets mål, ligesom det vil dække udgifter forbundet med opkvalificering og supervision i samarbejdet med regionen.

- 17 pct. af kommunens indsatsgruppe er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. udbetales.
- 22 pct. af indsatsgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan hele tilsagnsbeløbet udbetales.

Videre proces

Efter udløb af 'Flere skal med 2' til juni 2022 vil forvaltningen opstarte projektperioden for 'Flere skal med 3'. Den indledende fase vil bl.a. omfatte nedsættelsen af en ny styregruppe for projektet samt en række opstartsmøder med regionen, hvorefter den videre indsats påbegyndes. Som ved 'Flere skal med 1' og 'Flere skal med 2' vil udvalget vil modtage en årlig orientering om fremdrift.

Punkt 37: Overskridelse af sagsbehandlingstider på sygedagpengeområdet - covid19

15.00.00-G01-11-22

Resume

I tilknytning til covid-19 pandemien indførte et flertal i Folketinget en bestemmelse om, at arbejdsgivere fik ret til sygedagpengerefusion ved første fraværsdag, såfremt fraværet var relateret til covid-19 situationen.

Den aktuelle smitteudvikling i samfundet kombineret med it-tekniske udfordringer betyder, at forvaltningen aktuelt ikke er i stand til at overholde den af byrådet fastsatte sagsbehandlingsfrist for udbetaling af sygedagpengerefusion.

Forvaltningen redegør i nærværende sag om situationen samt hvilke tiltag, der er iværksat for at sikre, at forvaltningen atter kan overholde sagsbehandlingsfristerne på området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at orienteringen om de forlængede sagsbehandlingsfrister tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Normalt har en arbejdsgiver ret til at modtage sygedagpengerefusion efter de første 30 dages fravær forudsat, at den sygemeldte opfylder de øvrige krav i lovgivningen, herunder beskæftigelseskravet.

I tilknytning til covid-19 pandemien besluttede et flertal i Folketinget, at arbejdsgivere fik ret til refusion fra første fraværsdag, dersom fraværet skyldtes smitte med covid-19. Aktuelt udløber denne ret til refusion den 28. februar 2022, men Folketinget har flere gange under pandemien forlænget perioden med tilbagevirkende kraft. Det kan derfor ikke udelukkes, at dette også vil ske efter udløbet af nærværende periode.

Sygedagpengeudbetaling, herunder udbetaling af sygedagpengerefusion til arbejdsgivere, varetages i Randers Kommune af Ydelseskantoret. Sager om tidlig refusion på grund af smitte med covid-19 skal behandles manuelt og enkeltvist af medarbejderne, inden der kan udbetales refusion til arbejdsgiveren.

Byrådet besluttede i sag nr. 117 på møde den 8. marts 2021, at sagsbehandlingsfristen for sager om sygedagpengerefusion er ugen efter, at anmodningen er modtaget og inden fire uger, hvis der meddeles afslag.

Den aktuelle smitte med covid-19 i samfundet har medført et stigende antal sager om sygedagpengerefusion fra første fraværsdag. Forvaltningen modtager pt. omkring 400 refusionsanmodninger om ugen, der relaterer sig til smitte med covid-19. Samtidig oplever forvaltningen fortsat udfordringer med det nye it-system KSD. Beskæftigelsesudvalget vil modtage særskilt orientering om udfordringer med udbetalingssystemerne KSD og KY i foråret 2022.

Stigningen i sagsmængden kombineret med udfordringerne i IT-systemet medføre, at forvaltningen ikke længere er i stand til at overholde sagsbehandlingstiden. Aktuelt er der en sagsbehandlingstid på to uger for sager om tidlig sygedagpengerefusion på grund af covid-19 mod den fastsatte sagsbehandlingsfrist på en uge.

Forvaltningen arbejder på at nedbringe sagsbehandlingstiden hurtigst muligt, og der er med virkning fra den 1. marts 2022 ansat en vikar, der skal hjælpe med at løfte opgaven.

Forvaltningen har den 2. marts 2022 udsendt en pressemeddelelse om, at udbetalingen af sygedagpengerefusion knyttet til covid-19-fravær er forsinket. Arbejdsgiverne vil modtage refusionen hurtigst

muligt.

Økonomi

Afholdes inden for arbejdsmarkedsområdets økonomiske ramme.

Punkt 38: Redegørelse efter gennemgang af sager om udbetaling af kontanthjælp

15.00.00-G01-1-22

Resume

På møde i beskæftigelsesudvalget den 18. januar 2022 (sag nr. 8) redegjorde forvaltningen for status på administration af 225 timers reglen i Randers Kommune. I den forbindelse blev det aftalt, at forvaltningen ville orientere beskæftigelsesudvalget om resultatet af den fornyede gennemgang af sager.

I nærværende sag redegøres for den aktuelle status.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

På baggrund af et registerudtræk konstaterede Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (herefter STAR) i december 2020, at der i landets kommuner var et ukendt antal ugifte kontanthjælpsmodtagere, som var undtaget fra 225-timersreglen, og som trods dette forhold var blevet fradraget i deres ydelse. STAR skrev derfor til kommunerne, at man havde brug for en redegørelse fra kommunerne om, hvordan reglen blev administreret.

En tredjedel af kommunerne svarede rettidigt på henvendelsen, heriblandt Randers Kommune. I april 2021 modtog landets kommuner en generel henvendelse fra STAR om, at flere kommuner ikke havde besvaret styrelsen henvendelse fra december, ligesom det fremgik, at nogle kommuner ikke havde besvaret henvendelsen i tilstrækkelig grad.

I november 2021 meddelte STAR, at kun tre kommuner havde svaret fyldestgørende og ministeren gav kommunerne frist til senest 28. februar 2022 at gennemgå og rette op på udbetalingerne til de muligt berørte borgere.

2. Baggrund, praksis og historik

For yderligere om 225-timers reglen og Randers Kommunes administration heraf henvises til vedlagte bilag.

3. Randers Kommunes gennemgang januar-februar 2022

I STARs henvendelse af november 2021 fremgik det, at kommunerne kunne få IT-leverandøren, Netcompany, til at levere de nødvendige oplysninger til at foretage kontrol af sagerne.

Randers Kommune var i tilknytning til STARTs henvendelse i dialog med systemleverandøren, der imidlertid kunne oplyse, at de på tidspunktet ikke var i stand til at levere det nødvendige dataudtræk. Netcompany udskød endvidere gang på gang fristen for, hvornår de forventede at kunne levere de efterspurgte data. Det var først efter, at Danmarks Radio den 5. januar 2022 offentliggjorde historien om mange fejludbetalinger i kommunerne, at NetCompany den 14. januar 2022 leverede det lovede dataudtræk. Historien kan ses via følgende link: <https://www.dr.dk/nyheder/indland/tusindvis-trukket-ulovligt-i-kontanthjaelp-kommuner-har-vidst-det-et-aar-uden>

På baggrund af systemleverandørens langsommelighed havde Randers Kommune allerede på dette tidspunkt besluttet at foretage en mere grundig gennemgang ud fra de data, som kommunen selv kunne rekvirere.

STAR havde i sin henvendelse alene anmodet om en redegørelse for de ugifte borgere, men Randers Kommune ønskede ligeledes at inkludere ægtepart i gennemgangen for at sikre en tilbundsående undersøgelse.

Til identifikation af de borgere, der havde fået nedsat deres ydelse, blev der taget udgangspunkt i de lister, der månedligt blev dannet af det gamle udbetalingssystem over afsendte afgørelsesbreve. Disse blev suppleret med de oplysninger, der kunne udsøges fra det nye udbetalingssystem. I alt blev der fundet 1.019 borgere, der var blevet nedsat i perioden.

For at kunne identificere de borgere, der ligeledes er/har været undtaget fra 225-timersreglen, blev der lavet udtræk fra Jobcentersystemet FASIT, der skulle sammenkøres med ydelsessystemets udtrækninger. På baggrund af samkøringen blev der identificeres 598 borgere, som både var registreret med undtagelse fra reglen og en bortfaldsdato i ydelsessystemet, og som forvaltningen derfor ville gennemgå. Der henvises til vedlagte bilag for en nærmere beskrivelse af kommunens gennemgang.

Randers Kommune bemærkede i den forbindelse, at kommunens eget datasæt var ca. dobbelt så stort som NetCompany's datasæt. Den 24. januar udsendte NetCompany dog et væsentligt forbedret dataudtræk. Det nye udtræk bidrog med yderligere 22 borgere, hvormed det samlede antal, som skulle undersøges, nu udgjorde 620 borgere i alt.

Resultat af gennemgang

Af de 620 borgere som kommunen har gennemgået, ses der samlet at være sket fejludbetaling i 240 tilfælde. Der er for størstedelen tale om fejludbetalinger, som kommunen selv havde identificeret i sin løbende kontrol af reglens administration, og i 35 af de 240 sager var der sket korrektion af ydelsen indenfor 7 dage fra udbetalingen.

Af de 240 fejlsager var der allerede inden gennemgangen sket genopretning i 211 sager. Der var 5 borgere som tidligere var blevet reguleret og som ved gennemgangen havde krav på yderligere regulering. Borgerne havde i disse sager fået udbetalt reguleringer for 714.115,87 kr. før skat.

Ovenstående betyder, at der ved kontrollen i 2022 er identificeret 34 fejludbetalinger, som ikke gennem forvaltningens løbende kontrol var blevet rettet. Disse borgere havde fået udbetalt 64.787,86 kr. for lidt.

Aktuelt har 33 af de i alt 34 berettigede personer fået udbetalt reguleringer. En borger er udrejst til et ukendt land og der vurderes ikke at være mulighed for, at kontakte pågældende eller udbetale regulering, da forvaltningen ikke er bekendt med borgerens opholdssted. Pågældende har fået udbetalt 2.284 kr. for lidt. Se de vedlagte bilag for detaljer om efterreguleringerne samt tabeller for dataudtræk.

4. Andet

Efter gennemgangen er tilendebragt, kan Randers Kommune konstatere, at det af Netcompany leverede dataudtræk ikke var tilstrækkeligt til at identificere samtlige berørte sager. Det betyder, at havde Randers Kommune ikke foretaget supplerende egenundersøgelse, ville der fortsat have været borgere, der ikke havde modtaget en efterbetaling.

Randers Kommune har kontaktet Kommunernes Landsforening (KL) for at gøre opmærksom på, at Randers Kommune ikke kunne forlade sig alene på dataudtræk fra NetCompany, og at der kan være en risiko for, at dette ligeledes er gældende for andre kommuner. KL har i skrivende stund ikke besvaret kommunens henvendelse.

5. Fremadrettet kontrol

Forvaltningen har løbende lavet en månedlig liste over de personer, der havde forestående bortfald med henblik på at undgå fejl i administrationen af 225 timers reglen.

Det er konstateret, at den største fejlkilde i administrationen beror på, at der i jobcentersystemet ikke bliver foretaget forlængelse af undtagelser fra reglen. Derfor pågår der aktuelt en dialog i forvaltningen om, hvorvidt det er i overensstemmelse med reglerne og teknisk muligt at foretage tidsubestemte undtagelser fra 225-timers reglen.

I februar 2022 har NetCompany desuden indført nye kontrollister. Disse lister kontrollerer dels om oplysningerne om undtagelse i udbetalingssystemet er korrekte, og i tilfælde af mangler gør systemet

opmærksom på forskellen, og dels om der er udbetalt nedsat ydelse i perioder med registreret undtagelse. Det er forvaltningens oplevelse, at de nye kontrollister vil sikre, at det fremadrettet hurtigt vil blive opdaget, når der sker fejludbetaling i forbindelse med undtagelse fra 225-timersreglen. Kontrollen med 225-timersreglen er mere detaljeret beskrevet i vedlagte bilag.

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Excelark (udfyldes)

Bilag 1 - Baggrund, praksis og historik

Bilag 2 – Indholdet af Ydelseskontoets gennemgang

Bilag 3 - Efterreguleringer

Bilag 4 – Tabeller vedr. datagrundlag

Bilag 5 - Kontrol med timereglen

Punkt 39: Lukket

81.00.00-K02-1-22

Punkt 40: Lukket

15.00.00-K02-7-22

Punkt 41: Sagsstyringsliste pr.1. marts 2022

27.00.00-G01-78-21

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager den vedlagte sagsstyringsliste til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Se nedenstående sagsstyringsliste til næste møde i beskæftigelsesudvalget.

Praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen på sanktionsområdet
Udviklingen i sygedagpengesager
Tilbudsviften
Budgetproces indeværende år + 3 år
Regnskab og overførsler mellem årene
Status på implementeringen af beskæftigelsesplanen (Ledighed og indsats)
Overblik over eksternt finansierede projekter på beskæftigelsesområdet
Status på beskæftigelsesmåltal i helhedsplanen
Gensidig orientering

Punkt 42: Gensidig orientering

27.00.00-G01-4-22

Beslutning

Orientering om sommercamp 2022.

Orientering fra Beskæftigelsesministeren om, at

Randers Kommune ikke forventes at komme under skærpet tilsyn.

Rigsrevisionens undersøgelse af indsatsen over for langvarigt ledige.

Claus Berggren deltog ikke i sagens behandling.