

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 22-06-2022

Mødedato Onsdag d. 22. juni 2022 kl. 17:00

Mødested C2.25

Indholdsfortegnelse

Tilbudsviften 2023.....	3
Disposition for Beskæftigelsesplan 2023.....	5
Budgetproces budget 2023-2026 beskæftigelsesudvalg.....	8
Lukket.....	12
Praktikpladssituationen i Randers Kommune juni 2022.....	13
Status på implementering af beskæftigelsesplanen - juni 2022.....	17
Orientering om status på måltal på beskæftigelsesmåltal i helhedsplanen.....	27
6-by Barometret maj 2022.....	29
Orientering om manglende tidlig indsats.....	31
Orientering om Ankestyrelsens Praksisundersøgelse 1 2021-2023 - Sanktioner.....	33
Status på Randers Kommunes Ukraine-indsats.....	35
Status på regeringens lovprogram.....	38
Rapport fra Psykiatrifonden og SIND.....	40
Lukket.....	41
Sagsstyringslisten pr. 16. juni 2022.....	42
Gensidig orientering.....	43

Punkt 79: Tilbudsviften 2023

15.20.00-G01-45-22

Resume

Jobcentret sammensætter hvert år inden for budgetrammerne en tilbudsvifte, der består af aktiviteter og indsatser, som borgerne i jobcentrets målgrupper tilbydes. Tilbudsviften sammensættes ud fra en faglig vurdering og lovgivningens krav til aktivering og indsats. Der vil for mange af tilbuddene være tale om en videreførelse af tilbuddene fra året før. Tilbudsviften har tidligere været en orienteringssag til udvalget, men er fra og med tilbudsviften for 2022 blevet en beslutningssag, jf. kompetenceplanen senest godkendt af byrådet den 21. marts 2022 (sag nr. 136). Udvalget har på udvalgmødet den 29. marts 2022 (sag nr. 44) godkendt processen for tilbudsviften 2023. I denne sag beskrives de strategiske overvejelser i forhold til tilbudssammensætningen for 2023. Udvalget vil med baggrund i disse overvejelser og drøftelser på udvalgmødet få præsenteret et udkast til tilbudsviften i august, samt få den endelige tilbudsvifte til godkendelse på udvalgmøde i november 2022. Udvalgets godkendelse danner grundlag for forvaltningens kontraktindgåelser for 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at det godkendes, at forvaltningen udarbejder udkast til tilbudsviften 2023 med tilpasninger ud fra de i sagen beskrevne forslag til nye initiativer og prioriteringer inden for tilbudsviftens økonomiske ramme.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Tilbudsviften er et overordnet begreb for alle de tilbud, som jobcenteret kan tilbyde de forskellige målgrupper af borgere i Randers Kommune. Tilbuddene vælges ud fra jobcenterets faglige vurdering af, hvilke indsatser der bredt kan hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet. Dertil er der forskellige lovkrav, som jobcenteret skal opfylde. Der vil for mange af tilbuddene være tale om en videreførelse af tilbuddene fra året før.

Forvaltningens strategiske overvejelser i forhold til at tilpasse tilbudsviften til behovene i 2023 beskrives i denne sag. Der er fokus på konjunktursituationen med mangel på arbejdskraft, samt tværfagligt samarbejde om borgere med problemer udover ledighed. Hertil er der endnu usikkerhedsmomenter i forhold til kommende besparelser på beskæftigelsesindsatsen til restfinansieringen af Arne pensionen, konsekvenserne af de kommende anbefalinger fra reformkommissionen, samt behovet for indsats til flygtninge fra Ukraine i 2023. Disse emner vil blive uddybet nedenfor.

Mangel på arbejdskraft

Der har været store udsving på arbejdsmarkedet gennem 2020 og 2021 som følge af covid-19- pandemien. Arbejdsmarkedet er gået fra en situation med meget høj ledighed som følge af nedlukningerne af samfundet, til en situation, hvor der nu er økonomisk vækst og mangel på arbejdskraft i flere brancher.

Tilbudssammensætningen vil derfor skulle tilpasse situationen med mangel på arbejdskraft med fokus på at få restgruppen af ledige opkvalificeret til at kunne varetage opgaver i de brancher, hvor efterspørgslen er høj. Et muligt budgetønske eller mulig prioritering af midler i tilbudsviften for 2023 kunne derfor være følgende tilbud:

- Afprøvning af praktikmentor mhp. opkvalificering og rekruttering af vikarer til socialområdet. Tilbuddet vil skulle beskrives yderligt frem mod budgetaftalen for 2023.

Et tilsvarende tilbud om for-forløb til SOSU, for at understøtte rekruttering til sundhedsområdet og socialområdet, har været i tilbudsviften i 2021, 2022 og fortsætter i 2023. Midler hertil er vedtaget i hhv. budgetaftalen for 2021 og budgetaftalen for 2022.

Behov for tværgående tilbud til stressramte borgere og borgere med autismspektrumsforstyrrelser

En situation med lav ledighed og høj efterspørgsel på arbejdskraft giver også mulighed for at få målgrupper med problemer udover ledighed ind på arbejdsmarkedet. Fokus er på at få borgene ud i praktikker og småjobs med ordinære timer, men mange borgere har komplekse problemstillinger, hvor en tværfaglig indsats er nødvendig. Særligt fylder stressrelaterede udfordringer, samt autismspektrumsforstyrrelser blandt målgrupperne med problemer udover ledighed. Stigningen i målgrupper med psykiske problemer bekræftes blandt andet i analysen fra Indenrigs- og boligministeriets benchmarkenhed fra 2018 som viser, at antallet af

18 til 29-årige med psykisk sygdom er steget med 33 pct. i perioden 2013-2017 på landsplan, samt at kun 60 pct. af unge med psykisk sygdom er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse. For alle unge er det mere end 80 pct.

Det foreslås derfor, at der til tilbudsviften 2023 arbejdes på at afprøve tværfaglige indsatser i samarbejde med familie-, sundheds- og socialområderne, som kan tilbydes borgere med forskellige typer af forsørgelsesgrundlag - dvs. et tilbud det dækker på tværs i Jobcenteret.

De to nye tværgående tilbud:

- Tilbud til stressramte borgere.
- Tilbud målrettet borgere med autismespektrumforstyrrelser.

Forvaltningen foreslår stress som det ene af de to nye tværgående tilbud, da mange borgere i jobcentrets forskellige målgrupper har stress-problematikker, og stress er en barriere for tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Der kan derfor være en gevinst at hente ved at samle indsatsen i et tværgående tilbud, der samtidig trækker på fagligheder fra flere forvaltninger.

Et tilbud til borgere med autismespektrumforstyrrelser foreslås som det andet tværgående tilbud, da jobcentret dels oplever en efterspørgsel efter tilbud til borgere med autisme, og dels fordi mange aktivitetsparate unge har diagnosen. Forvaltningen ser her en oplagt mulighed for at levere en mere helhedsorienteret indsats ved yderligere at styrke eksisterende tilbud, der ydes i et samarbejde med socialområdet.

Mulige ændringer i løbet af 2023

Skulle det i løbet af 2023 vise sig nødvendigt at tilpasse tilbudsviften for 2023, vil ændringerne blive forelagt beskæftigelsesudvalget. På nuværende tidspunkt kan der allerede listes en række faktorer, der vil kunne kræve en senere tilpasning af tilbudsviften.

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen for at finansiere Arne-pensionen er indgået og lovforslagene L67 A og L67 B blev vedtaget den 21. december 2021. Delaftalen vedrørte ungeområdet og tilbudsviften for 2022 er tilpasset som følge heraf (se evt. BY 13. december 2021 sag nr. 460). De yderligere delaftaler forventes fremsat i løbet af 2022. Dette kan få indflydelse på tilbudsviften i 2023, men i hvilket omfang og for hvilke målgrupper vides endnu ikke.

Reformkommissionen vil i løbet af 2022 komme med anbefalinger til, hvorledes man kan mindske arbejdsløsheden blandt unge og mindske antallet af ledige, der i mange år ikke har haft en tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse anbefalinger vil kunne medføre lovændringer med konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen og dermed sammensætningen af tilbudsviften for 2023.

Situationen i Ukraine er endnu et usikkerhedsmoment i fastsættelsen af tilbudsviften for 2023. Det vides endnu ikke hvor mange ukrainere, der bliver i landet og hvor hurtigt dem, der vælger at blive, vil finde et arbejde. Budgetteringen af tilbudssiden på integrationsområdet vil derfor i høj grad bygge på de forventninger, der bliver meldt ud på landsplan i forbindelse med økonomiaftalen for 2023, med mulighed for justering i løbet af 2023.

Økonomi

Den økonomiske ramme på indkomstoverførslerne, herunder også tilbudsviften, fastsættes i basisbudgettet med udgangspunkt i det forventede antal helårspersoner i det kommende budgetår. Hertil lægges eventuelle prioriterede indsatser og investeringsmodeller vedtaget af byrådet, samt kendte lovændringer med økonomiske konsekvenser.

Den overordnede økonomiske ramme for tilbudsviften kan således først fastlægges efter Økonomiaftalen mellem KL og regeringen. Enkelte år er der efterfølgende også kommet justeringer til den økonomiske ramme i Randers Kommunes budgetaftale.

Hvis udvalget tiltræder indstillingerne, vil finansiering skulle ske ved en omdisponering inden for tilbudsviftens budgetramme ved at andre indsatser dimensioneres ned i omfang og budget.

Videre proces

I juni /juli fastsættes den økonomiske ramme for tilbudsviften i forbindelse med forvaltningens budgettering af indkomstoverførslerne i basisbudgettet. Udfra de strategiske overvejelser og den økonomiske ramme udarbejdes et udkast til tilbudsviften, som efter sommerferien vil komme på beskæftigelsesudvalgs-møde til drøftelse. Den endelige udgave af tilbudsviften kommer til godkendelse på udvalgsmøde i november 2022, hvorefter jobcentret kan indgå endelig kontrakter med eksterne leverandører.

Bilag

Punkt 80: Disposition for Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15-P22-1-21

Resume

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen fremlægger i denne sag et udkast for den overordnede disposition for Beskæftigelsesplan 2023. Beskæftigelsesplanen vil af tidsmæssige årsager ikke kunne forholde sig til Randers Kommunes nye vision og Beskæftigelsespolitik.

Forvaltningen vil i forbindelse med Beskæftigelsesplan 2023 iværksætte et servicetjek af jobcentrets tilbud, kontrakter og indsatser, som også vil omfatte udvikling af nye indsatser. Forvaltningen forventer ikke at kunne gennemføre det fulde servicetjek i 2023, men arbejdet vil fortsætte i 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget drøfter forslaget til disposition for Beskæftigelsesplan 2023
2. at udvalget godkender forslaget til disposition for Beskæftigelsesplan 2023

Beslutning

1. at drøftet.
2. at godkendt.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen har i Randers Kommunes nye styringshierarki status som strategi, men vil jf. lovgivningen på området fortsat blive benævnt beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplan 2023 kan af tidsmæssige årsager ikke tage udgangspunkt i Randers Kommunes kommende vision og beskæftigelsespolitik, men forvaltningen vil i videst muligt omfang søge at tilpasse planen til de tendenser, der forventes at præge den kommende vision og beskæftigelsespolitik.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år nationale mål for beskæftigelsesindsatsen - ministermålene. Ministeren har besluttet at videreføre målene for 2022 i 2023.

Beskæftigelsesministerens mål for 2023 er derfor:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen vil have et særligt fokus på ministermål 1 om en værdig sagsbehandling, og beskæftigelsesudvalget vil i forbindelse med et seminar i august blive bedt om at forholde sig til, hvordan begrebet kan udfoldes.

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2023 har forvaltningen iværksat et servicetjek af jobcentrets tilbud, kontrakter og indsatser. I den proces vil der også blive arbejdet med at udvikle nye tværfaglige tilbud for borgere med autismespektrumforstyrrelser og stress. Samlet vil servicetjekket omfatte:

- Kvalitetstjek af jobcentrets kontrakter med leverandører.
- Gennemgang af jobcentrets tilbud med henblik på at afklare, om der er parallelle indsatser, der med fordel kan slås sammen.

- Analyse af sygedagpengeområdet med henblik på at afdække "storkunder" og fødekæder til jobafklaringsforløb.
- Ny stresshåndteringsindsats
- Nyt tilbud til borgere med autismespektrumforstyrrelser.

Forvaltningen forventer ikke at være på plads med alle de nye tiltage i Beskæftigelsesplan 2023, men processen vil fortsætte frem mod Beskæftigelsesplan 2024.

Forvaltningens udkast til disposition for Beskæftigelsesplan 2023:

1. Indledning

1.1. Formål og sigte

1.2. Samarbejde med arbejdsmarkedets parter og interessenter

2. Arbejdsmarkedssituationen i Randers Kommune

2.1. Randers Kommunes rammevilkår

2.2. Status på ledighed og beskæftigelse

2.3. Udviklingen i ydelsesgrupperne

2.4. Fremskrivning af arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed.

2.5. Sammenfatning - de væsentligste udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Randers Kommune.

3. Beskæftigelsesøkonomien

4. Ministermålene - for hvert ministermål status og indsats. Særlig opmærksomhed på ministermål 1 om en værdig sagsbehandling.

5. Fokusområder

5.1. Relativ fattigdom

5.2. Tværgående indsats - Autisme

5.3. Tværgående indsats stress

5.4. Internt tilbud Vejen til job

6. Tilbudsviften - afdelingernes tilbud til borgerne.

7. Jobcentrets resultatmål.

8. Det skærpede tilsyn

9. Beskrivelse af Randers Kommunes arbejde med repatrieringsindsatsen (lovbunden).

10. Beskæftigelsesindsatsens bidrag til opfyldelse af FNs 17 mål for en bæredygtig udvikling.

11. Byrådets aftale med Sprogcenter Randers.

Procesplan for Beskæftigelsesplan 2023

- Uge 36 - udkast til Beskæftigelsesplan 2023 forelægges direktionen
- Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 forelægges beskæftigelsesudvalget den 21. september 2022
- Høringsfase den 1. - 16. oktober 2023

Politisk godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023 november/december 2022.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 81: Budgetproces budget 2023-2026 beskæftigelsesudvalg

15.00.00-000-1-22

Resume

Byrådet har på møde den 28. februar 2022 behandlet sag nr. 108 "Budgetprocedure 2023-26". Af proceduren fremgår, at fagudvalgene skal drøfte budget 2023-2026. Desuden har fagudvalget mulighed for at drøfte gode råd og idéer til forslag til udmøntning af effektiviseringer og besparelser på egne områder, samt fremsende forslag som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2023-2026. På udvalgsrådet vil forvaltningen give et overblik over den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at budget 2023-2026 drøftes med udgangspunkt i budget 2022-2025 og i ukrainesituationen.
2. at udvalget drøfter eventuelle forslag, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger.

Beslutning

1. at drøftet.
2. at drøftet.

Sagsfremstilling

Byrådet har den 28. februar 2022 (sag 108) godkendt en procedure for arbejdet med budget 2023-2026 bl.a. med beskrivelse af fagudvalgenes rolle samt en tids- og aktivitetsplan.

Beskæftigelsesudvalget skal ifølge budgetprocedure 2023-2026 drøfte følgende emner:

- Effektiviserings- og besparelseskra - en drøftelse af eventuelle idéer eller konkrete forslag til udmøntningen.
- Eventuelle budgetforslag: Hvis det enkelte fagudvalg har forslag til udvidelser, som udvalget ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2023-26, så kan disse fremsendes sammen med fagforvaltningens bidrag til basisbudgettet.
- Bevillinger der udløber: Stillingtagen til, hvad fagudvalget foreslår der skal ske med bevillinger der udløber i budgetperioden 2023-2026. Oversigt over bevillinger der udløber på fagudvalgets område fremsendes sammen med fagforvaltningens bidrag til basisbudgettet.
- Forslag til finansiering: Eventuelle forslag til udvidelser bør som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering indenfor eget udvalgsområde. Det samme gælder bevillinger der udløber, men foreslås forlænget.

Den aktuelle økonomiske situation på beskæftigelsesområdet

For den seneste status på den økonomiske situation på beskæftigelsesområdet i 2022 i Randers Kommune henvises til sag nr. 67 på udvalgsrådet 24. maj.

I budget 2023-2026 vil der som udgangspunkt være 2 puljer til udmøntning, som kommer til at berøre beskæftigelsesudvalgets bevillingsområder.

Den ene pulje vedrører "ingen prisfremskrivning" og udmøntes som hidtil under henvisning til den løbende effektivisering af indkøbsområdet i årene 2020-2023. Der er forudsat fuld prisfremskrivning igen fra og med 2024. For Randers Kommune som helhed svarer ingen prisfremskrivning i 2023 til 9,8 mio. kr. i årlig effektivisering, hvoraf beskæftigelsesudvalgets andel foreslås at udgøre 0,37 mio. kr.

Den anden pulje vedrører effektiviseringskrav på 0,5 % årligt på serviceudgifter. I overensstemmelse med kommunens økonomiske politik vil der blive indregnet et nyt effektiviseringskrav på 0,5 % i 2026 (ca. 20 mio. kr.). Det ekstra trin i 2026 indarbejdes i basisbudgettet for 2023-2026. Som det fremgår af budgetaftalen for 2022-2025 skal den konkrete udmøntning af effektiviserings- og besparelseskra fra 2024 og frem (20 mio. kr. i 2024, 40 mio. kr. i 2025 og 60 mio. kr. i 2026) ske i forbindelse med budgetlægningen for 2023-26. De forudsatte reduktioner foreslås udmøntet i konkrete forslag på de enkelte fagområder, som samles i et effektiviserings- og besparelseskatalog, der fremsendes sammen med det samlede budgetmateriale ultimo

august 2022. Udgangspunktet for fordelingen er andelen af serviceudgifterne i de respektive år - dog med visse korrektioner, blandt andet på socialområdet.

På beskæftigelsesområdet er oplægget et effektiviserings- og besparelseskrav på 0,6 mio. kr. i 2024, 1,1 mio. kr. i 2025 og 1,7 mio. kr. i 2026 på serviceområderne.

Herudover er der en række poster, der ikke kendes på nuværende tidspunkt, som indebærer, at basisbudgettet for 2023-2026 endnu ikke kan fastlægges. Med godkendelse af budgetproceduren udarbejder direktionen et budgetforslag til budget i balance i august, når resultatet fra udligningsreformen og regeringsaftalen er beregnet for Randers Kommune. Heri vil der bl.a. være taget højde for nye pris- og lønskøn, kompensation for lovændringer, demografireguleringer og fastlæggelse af servicerammen for 2023.

Langt hovedparten af beskæftigelsesudvalgets budget er "indkomstoverførsler", som budgetlægges for fra hvert år på baggrund af KL's, regeringens og egne forventninger til udviklingen i antallet af A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere m.fl. Endvidere er regeringsaftalen ofte særlig vigtig for beskæftigelsesområdet, da udviklingen på de store indkomstoverførselsområder opgøres med deraf følgende reguleringer. Nye tiltag samt forskelle i forventningen til udgiftsudviklingen i Randers Kommune og forventningen til landsudviklingen kan således medføre økonomiske udsving på beskæftigelsesområdet.

Lovændringer

Der er en række lovændringer i forbindelse med Ukraine-situationen, samt konsekvenser af arbejdsmarkedsreformer og lovændringer på beskæftigelsesområdet, der skal have særlig opmærksomhed, da de både på kort og langt sigt kan have konsekvenser for økonomien og indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Modtagelse og håndtering af fordrevne ukrainere. Kommunerne har fået en stor opgave med at modtage og håndtere flygtninge fra Ukraine. Den 10. marts 2022 gav aktstykke 213 og den 16. marts aktstykke 219 kommuner midlertidig hjemmel til at yde hjælp til indkvartering og forplejning til personer fra Ukraine.

Udgifterne hertil skal dækkes af to puljer på i alt 35 mio. kr., som vil blive fordelt mellem kommunerne via bloktilskuddet. Særloven, som tilvejebringer et særligt og midlertidig opholdgrundlag til personer, der er fordrevet fra Ukraine blev vedtaget 16. marts 2022 med virkning fra 17. marts 2022. (lovforslag 145)

De økonomiske konsekvenser vil blive DUT-forhandlet ved økonomiaftalen mellem KL og regeringen.

Ændring af ressourceforløb. Den 27. maj 2021 vedtog et enigt folketing lov om bedre ressourceforløb (L209) med virkning fra 1. januar 2022. Loven betyder blandt andet kortere ressourceforløb, indsatsgaranti og ret til en personlig jobformidler. Desuden afskaffes den statslige refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsats i ressourceforløb og dermed tilpasses den økonomiske styring på de fleste øvrige ydelsesområder. Det er forudsat at afskaffelsen af refusionen medfører en adfærdssændring hos kommunerne, hvilket KL stiller sig kritisk overfor. De økonomiske konsekvenser for servicerammen vil blive DUT-forhandlet ved økonomiaftalen for 2023 mellem KL og regeringen.

Tidlig pension. Der er indført en ny ret til tidlig pension for personer, der har 3 år eller mindre til folkepensionsalderen, og som har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Udbetaling Danmark administrerer ordningen og ydelsen finansieres af staten. Som forudsætning for finansiering af ret til tidlig pension er det aftalt, at der skal reduceres i den aktive beskæftigelsesindsats med 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. ved fuld indfasning i 2024 og frem. Første delaftale udmønter 0,3 mia. kr. vedrører ungeområdet og konsekvenserne for Randers Kommune er indarbejdet i budget 2022 på beskæftigelsesområdet. De øvrige delaftaler forventes at komme i 2022 og 2023. Besparelsen vil blive DUT-forhandlet ved økonomiaftalen for 2023.

Beslutninger i Randers Kommune vedrørende økonomien på beskæftigelsesområdet

Uddannelsesforløb SOSU. Ved budgetaftalen 2022-2025 blev der bevilliget 0,7 mio. kr. til at uddanne flere SOSU hjælpere i 2022 og 2023, heraf gik 0,3 mio. kr. til et forløb på jobcentret.

Denne bevilling bortfalder således i 2024.

Øget anvendelse af revalidering. Ved budgetaftalen 2021-2024 blev der afsat 2 mio. kr. i 2021 og 2022 til at øge uddannelsesrevalidering, heraf 300.000 på serviceområdet. Denne bevilling bortfalder således i 2023.

Styrkelse af jobcenteret. Ved budgetaftalen 2022-2025 blev det i lyset af den stigende mangel på arbejdskraft besluttet at videreføre en forstærket beskæftigelsesindsats som minimum til 2023, og der blev afsat 2 mio. kr. i 2023. Denne bevilling bortfalder således i 2024.

Oversigt over økonomiske udfordringer 2023 og 2024

Område	2023	2024
Service		
<i>Landsplan</i>		
Ukraine situationen (DUT-forhandles)	?	?
Ændringer ressourceforløb (DUT-forhandles)	1,1	1,1

Tidlig pension		
- finansiering fra beskæftigelsesindsats - samtaler 1. delaftale (DUT-forhandles)	-0,6	-0,6
<i>Randers Kommune</i>		
Ingen prisfremskrivning		-0,3
0,5 % effektivisering service		-0,6
<i>Udløb af midlertidige bevillinger</i>		
Øget anvendelse revalidering (budgetaftale budget 2021)	-0,3	-0,3
Forstærket beskæftigelsesindsats (budgetaftale budget 2022)		-2,0
Service i alt	0,2	-2,7
Indkomstoverførsler (Indsats)		
<i>Landsplan</i>		
Ændringer ressourceforløb (DUT-forhandles)	-1,2	-1,2
Tidlig pension		
- finansiering fra beskæftigelsesindsats (afventer politisk delaftale 2 og 3)	-7,2	-13,6
<i>Randers Kommune</i>		
<i>Udløb af midlertidige bevillinger</i>		
Forløb SOSU (budgetaftale budget 2022)		-0,4
Øget anvendelse af revalidering (budgetaftale 2021)	-1,7	-1,7
Indkomstoverførsler (Indsats) i alt	-10,1	-16,9

Hvis udvalget på baggrund af budgetdrøftelsen har forslag, som det ønsker skal indgå i de politiske forhandlinger om budget 2023-2026, fremsendes de sammen med forvaltningens bidrag til basisbudgettet inden sommerferien. Såfremt der fremsendes ønsker til budgetudvidelser bør disse som udgangspunkt ledsages af forslag til finansiering indenfor udvalgsområdet.

For beskæftigelsesudvalget vil der være følgende proces for budget 2023-2026.

Dato	Aktivitet
22. juli	Beskæftigelsesudvalget • Gennemgang af budget. • Effektiviserings- og besparelseskra (drøftelse af eventuelle idéer til forslag). • Eventuelle budgetønsker/-forslag. • Bevillinger der udløber. • Forslag til finansiering (af ønsker, bevillinger der udløber samt tiltag til at sikre økonomisk balance).
Juni – medio august	Effektiviserings- og besparelseskra (direktionen) Direktionen arbejder med forslagene til det samlede katalog. Kan indeholde både tværgående forslag, specifikke forslag på fagområder og rammebesparelser.
Forventet medio juni	Økonomiudvalg/byråd Orienteres via kort notat om den indgåede økonomiaftale mellem regeringen og KL
Primo - medio august	Direktionen (budgetforslag i balance) Direktionen udarbejder budgetforslag i balance (herunder forslag til effektiviserings- og besparelseskatalog, jf. ovenfor). Alle forudsætninger vil blive beskrevet nærmere i budgetmaterialet som fremsendes til og gennemgås på budgetseminaret den 1. september
1. september	Byrådet holder BUDGETSEMINAR. • Orientering om forudsætninger for basisbudget 2023-26. • Beskrivelse af budgetforslag i balance. • Gennemgang af effektiviserings- og besparelseskataloget.

	• 10-årig investeringsplan • Efter seminaret offentliggøres hele budgetmaterialet.
12. september	Frist for spørgsmål fra de politiske partier/lister, hvis de ønskes besvaret inden budgetforhandlingerne.
15. september	Byrådet 1. behandling af budget 2023-26 (høringssvar vil foreligge til mødet)
22. september 23. september (24. september)	Politiske forhandlinger om budget 2023-26 Den indgåede budgetaftale offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med eventuelle mindretalsaftaler og udtalelser fra byrådets partier/lister.
3. oktober kl. 10.00	Frist for fremsendelse af ændringsforslag
6. oktober	Økonomiudvalget 2. behandling af budget 2023-26
13. oktober	Byrådet 2. behandling af budget 2023-26.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Sag 81

Punkt 82: Lukket

82.03.00-G01-1-22

Punkt 83: Praktikpladssituationen i Randers Kommune juni 2022

15.00.00-A00-2-22

Resume

Sagen giver en orientering om udviklingen i praktikpladssituationen på erhvervsuddannelsesområdet i Randers Kommune i perioden april 2021 til marts 2022.

I Randers Kommune blev der fra april 2021 til marts 2022 indgået 1.115 uddannelsesaftaler. Det er en stigning på 5 % sammenlignet med april 2020 til marts 2021.

I marts 2022 var der 22 elever i Randers Kommune, som søgte praktikplads. Det er en stigning på 120 % sammenlignet med samme måned i 2021.

Antallet af elever ansat ved Randers Kommune i marts 2022 er 410, hvilket er en stigning på 1 % i forhold til antallet af elever på samme tid sidste år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Claus Berggrendeltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen giver et indblik i udviklingen på praktikpladsområdet for erhvervsuddannelserne, hvor aftaler om praktikplads kaldes uddannelsesaftaler.

I 2021 udløb partnerskabsaftalen som Randers Kommune indgik med Dansk Byggeri, Tradium, LO, Dansk Erhverv og FTF, der blandt andet skulle sikre flere praktikpladser og øge interessen for bygge- og anlægsområdet blandt unge.

Tabel 1 og 2 giver et overblik over indgåede og igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher. Tabel 3 viser antal personer, som mangler en praktikplads efter at have fuldført grundforløbet. Sidst i sagsfremstillingen vises en oversigt over elever ansat ved Randers Kommune fordelt på stilling og overenskomstområde.

Fra april 2021 til marts 2022 blev der i Randers Kommune indgået 1.115 uddannelsesaftaler. Der er således indgået 49 flere uddannelsesaftaler end i de 12 foregående måneder, hvilket er en stigning på 5 %.

På landsplan forekom der på tilsvarende vis en stigning på 5 % i indgåede uddannelsesaftaler.

I Randers Kommune er 1) Offentlig administration, undervisning og sundhed, 2) Handel og transport og 3) Bygge og anlæg de tre største brancheområder for uddannelsesaftaler.

Antallet af indgåede uddannelsesaftaler er faldet med 5 % på Offentlig administration, undervisning og sundhed, steget med 4 % på Handel og transportområder og med 5 % på Bygge og anlægsområdet.

Tabel 1: Indgåede uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
Randers Kommune	apr-20 - mar-21	apr-21 - mar-22	Ændring i %
Bygge og anlæg	232	243	5%
Ejendomshandel og udlejning	-	-	0%
Erhvervsservice	20	48	140%
Finansering og forsikring	-	-	0%
Handel og transport	296	307	4%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	145	157	8%
Information og kommunikation	-	-	0%
Kultur, fritid og anden service	16	4	-75%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	12	27	125%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	345	329	-5%
I alt	1.066	1.115	5%
Hele landet	apr-20 - mar-21	apr-21 - mar-22	Ændring i %
Bygge og anlæg	11.448	11.379	-1%
Ejendomshandel og udlejning	245	287	17%
Erhvervsservice	1.696	2.027	20%
Finansering og forsikring	263	236	-10%
Handel og transport	11.762	12.899	10%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	4.510	5.014	11%
Information og kommunikation	606	676	12%
Kultur, fritid og anden service	1.377	1.396	1%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2.137	2.149	1%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	14.309	14.877	4%
I alt	48.353	50.940	5%

Tabel 2 viser, at der i marts 2022 var 1.776 borgere i Randers Kommune, som var i gang med en uddannelsesaftale. Det er 63 flere end ved samme måned sidste år, hvilket svarer til en stigning på 4 %. På landsplan var der, i samme periode, en stigning på 5 %.

En sammenligning af det samlede antal uddannelsesaftaler for Randers Kommune og det samlede antal uddannelsesaftaler for hele landet viser, at Randers Kommunes andel svarer til at være 2,3 %, selvom Randers Kommunes borgere udgør 1,7 % af landets befolkning. Det samlede antal uddannelsesaftaler ligger således over forventning, hvis der sammenlignes med befolkningsandel.

Tabel 2: Igangværende uddannelsesaftaler fordelt på brancher			
Randers Kommune	mar-21	mar-22	Ændring i %
Bygge og anlæg	359	362	1%
Ejendomshandel og udlejning	11	7	-36%
Erhvervsservice	70	94	34%
Finansering og forsikring	4	-	-100%
Handel og transport	441	451	2%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	244	265	9%
Information og kommunikation	10	13	30%
Kultur, fritid og anden service	44	40	-9%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	46	49	7%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	484	495	2%
I alt	1.713	1.776	4%
Hele landet	mar-21	mar-22	Ændring i %
Bygge og anlæg	17.295	18.135	5%
Ejendomshandel og udlejning	398	400	1%
Erhvervsservice	2.822	3.068	9%
Finansering og forsikring	435	376	-14%
Handel og transport	17.583	18.558	6%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	8.488	8.732	3%
Information og kommunikation	1.154	1.187	3%
Kultur, fritid og anden service	2.019	2.102	4%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2.898	2.831	-2%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	21.807	22.958	5%
I alt	74.899	78.347	5%

Tabel 3 viser, at der i marts 2022 var 22 elever, som søgte praktikplads. Det er 12 elever flere end ved samme måned sidste år, hvilket svarer til en stigning på 120 %. I marts 2022 manglede flere unge således en praktikplads, set i forhold til samme måned sidste år.

Tabel 3: Praktikpladssøgende elever med afsluttet grundforløb			
	mar-21	mar-22	Ændring i %
Randers Kommune	10	22	120%
Hele landet	1.089	794	-27%

I Randers Kommune var der i marts 2022 410 elever ansat som en del af deres uddannelse. Det er 4 elever flere end ved samme tid sidste år.

Tabel 4: Antal elever ansat ved Randers Kommune		
mar-21		
Stilling	Overenskomstområde	
Egu-elever	Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.	4
Elever	Erhvervsudd. serviceassistenter mv., KL	14
Elever	Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	4
Elever	Specialarbejdere mv., KL	1
Elever	Teknisk Service	5
Elever, assistent-	Social- og sundhedspersonale, KL	66
Elever, hjælper-	Social- og sundhedspersonale, KL	26
Elever, vokselevløn	Social- og sundhedspersonale, KL	119
Ernæringsassistent-/hjelpelever	Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	10
Kontorelever	Administration og it mv., KL	9
Pau-elever	Dagplejere	3
Pau-elever	Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	60
Pædagogstuderende	Hjemmevejledere og pæd.pers., døgninst.	21
Pædagogstuderende	Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	60
Tandklinikassistentelever	Tandklinikassistenter, KL	2
Tekniske designerelever	TL, byggeri, miljø, energi og kultur, KL	1
I alt		406
mar-22		
Stilling	Overenskomstområde	
Egu-elever	Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.	3
Elever	Erhvervsudd. serviceassistenter mv., KL	5
Elever	Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL	3
Elever	Specialarbejdere mv., KL	1
Elever	Teknisk Service	6
Elever, assistent-	Social- og sundhedspersonale, KL	76
Elever, hjælper-	Social- og sundhedspersonale, KL	30
Elever, vokselevløn	Social- og sundhedspersonale, KL	135
Ernæringsassistent-/hjelpelever	Syge- og Sundhedspersonale, basis KL	6
Kontorelever	Administration og it mv., KL	9
Pau-elever	Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	67
Pædagogstuderende	Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	53
Pædagogstuderende	Socialpædagoger og pæd.pers.døgninst.mv.	13
Tandklinikassistentelever	Tandklinikassistenter, KL	3
Tekniske designerelever	TL, byggeri, miljø, energi og kultur, KL	1
I alt		410

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Punkt 84: Status på implementering af beskæftigelsesplanen - juni 2022

15.00.00-A00-1-22

Resume

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om udviklingen på indsatsområderne med mål fra den samlede beskæftigelsesindsats. Målene i Beskæftigelsesplan 2022 har særligt fokus på kerneopgaven om at få borgere i uddannelse eller beskæftigelse.

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder i alt 14 mål, heraf er 4 af målene tilknyttet til Sprogcenter Randers, som bliver opgjort en gang årligt. Af de resterende 10 mål og i alt 14 delmål, der er opsat i Beskæftigelsesplan 2022, er der på nuværende tidspunkt 9 opfyldte mål, 3 delvist opfyldte mål og 2 mål, der endnu ikke er opfyldt.

I Beskæftigelsesplan 2022 fremgår også FNs Verdensmål 1.2 om at reducere fattigdom med 50 procent, som bliver opgjort en gang om året. I 2020 var 4,7 % af borgerne i Randers Kommune under den relative fattigdomsgrænse. Det er 0,2 procentpoint mindre end i 2019, svarende til et fald på 3,99 % (193 personer).

Randers Kommune havde i april 2022 en ledighedsprocent på 2,5 %, hvilket er lidt højere end ledighedsprocenten for både landsplan og Østjylland, som er 2,4 %.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Claus Berggrendeltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status for målene på Beskæftigelsesplan 2022, og der orienteres om seneste tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgslen på arbejdskraft.

Beskæftigelsesplan 2022 indeholder i alt 10 mål og heri 14 delmål for indsatser i jobcenteret. Dertil er der 4 mål, der er tilknyttet Sprogcenter Randers, som bliver opgjort en gang årligt.

Af de resterende 10 mål og i alt 14 delmål der er opsat i Beskæftigelsesplan 2022, er der på nuværende tidspunkt 9 opfyldte mål, 3 mål, der er delvist opfyldt, og 2 mål, der endnu ikke er opfyldt.

Randers Kommune havde i april 2022 en ledighedsprocent på 2,5, hvilket er lidt højere end niveauet for både landsplan og Østjylland, som ligger på 2,4 %.

Aktuel status for ministerens mål 2022

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år mål for det kommende års beskæftigelsesindsats. Målene udtrykker de nationale prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen og er vejledende for kommunerne. Målene er en videreførelse af ministerens mål for 2021, da ministeren ser det som vigtigt at holde fast i en kontinuitet i indsatsen oven på Covid-19 pandemien.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Forvaltningen afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

2. Flere ledige skal opkvalificeres.

Andelen af personer, som er påbegyndt opkvalificeringsforløb i 2021 er for Randers Kommune 1,6 %, hvor den for hele landet er 1,9 %

April 2021 - Randers Kommune	Andel personer, som har påbegyndt opkvalificeringsforløb
Ydelsesgrupper i alt	1,6 %
A-dagpenge mv.	2,8 %
Ledighedsydelse	0,3 %
Kontanthjælp	0,8 %
Uddannelseshjælp	0,7 %

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Nyeste tal af beskæftigelsesgraden for 18-66 årige flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge er 42,2 % i marts 2022 for Randers Kommune, mens den for hele landet er 49,6 %.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Forvaltningen afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

5. Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Forvaltningen afventer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for konkretisering af målet til opfølgning heraf.

Aktuel status for mål på Beskæftigelsesplan 2022

Der er 10 mål og i alt 14 delmål. På nuværende tidspunkt er der 9 opfyldte mål, 3 delvist opfyldte mål og 2 mål, der endnu ikke er opfyldt.

Opfyldte mål 	Delvist opfyldte mål 	Endnu ikke opfyldte mål 
9	3	2

Jobhuset

Mål 1: Andelen af forsikrede ledige opgjort som procent af arbejdsstyrken skal være på niveau med Østjylland.

Andelen af ledige borgere opgjort som procent af arbejdsstyrken er i april 2022 2,5 %, hvilket er over landsdels gennemsnittet i Østjylland. Målet er delvist opfyldt.

Østjylland	Randers Kommune	Smileyordning
2,4 %	2,5 %	

Mål 2: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer skal ved udgangen af 2022 være 30 %.

Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der i Randers Kommune havde ordinære timer i marts 2022 er 29,6 %, mens den på landsplan er 20,9 %. Målet er delvist opfyldt.

Hele landet	Randers Kommune	Måltal	Smileyordning
20,9 %	29,6 % (40 ud af 135) (Der er en forskel på 1 person for at nå målet)	30 %	

Mål 3: Andelen af fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse skal være på niveau med landsgennemsnittet.

Andelen af fleksjob 3 måneder efter afsluttet forløb på ledighedsydelse er 81,4 % i Randers Kommune i 3. kvartal 2021, mens den for landsgennemsnittet er 80,6 %. Målet er opfyldt

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
-------------	-----------------	---------------

80,6 %	81,4 %	
--------	--------	---

Jobcenter Randers Erhverv

Mål 4: Antal kandidatformidlinger til jobåbninger, hvor jobcenter Randers Erhverv har modtaget en rekrutteringsanmodning fra virksomhed, opgjort i procent af alle jobåbninger.

Andelen af rekrutteringsanmodninger, der skal være formidlet på, skal i gennemsnit være 85 %.

Andelen af rekrutteringsanmodninger, der i Randers Kommune er formidlet på, er for marts 2022 90 %. Målet er opfyldt.

Måltal	Randers Kommune	Smileyordning
85 %	90 %	

Uddannelseshuset

Mål 5: Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb skal være på niveau med landsgennemsnittet for hver af målgrupperne: Åbenlyst uddannelsesparate, Uddannelsesparate og Aktivitetsparate.

I 3. kvartal 2021 var andelen af borgere i beskæftigelse og uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp i Randers Kommune for Åbenlyst uddannelsesparate 85,7 %, mens den for hele landet var 77,9 %. Delmålet er opfyldt.

Andelen af borgere i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp i Randers Kommune for Uddannelsesparate var i 3. kvartal 2021 65,8 %, mens den for hele landet var 63,6 %. Delmålet er opfyldt.

For aktivitetsparate på uddannelseshjælp i Randers Kommune er andelen, der er i beskæftigelse eller uddannelse 3 måneder efter afsluttet forløb i 3. kvartal 2021 39,1 %, mens det for hele landet er 34,2 %. Delmålet er opfyldt.

3. kvartal 2021	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Åbenlyst uddannelsesparate	77,9 %	85,7 %	
Uddannelsesparate	63,6 %	65,8 %	
Aktivitetsparate	34,2 %	39,1 %	

Udviklingshuset

Mål 6: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb, der 3 måneder efter afsluttet forløb er i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob må som maksimum afvige negativt fra landsgennemsnittet med henholdsvis 2, 10 og 1 procentpoint.

I 3. kvartal 2021 var andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Randers Kommune, der 3 måneder efter afsluttet forløb var beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob 42,9 %, mens det for hele landet var 30,2 %. Delmålet er opfyldt.

For borgere i jobafklaringsforløb var der i Randers Kommune i 3. kvartal 2021 47,7 %, der 3 måneder efter afsluttet forløb var i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob, mens det for hele landet var 47,2 %. Delmålet er opfyldt.

I 3. kvartal 2021 var andelen af borgere i ressourceforløb i Randers Kommune, der 3 måneder efter afsluttet forløb var i beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob 20 %, mens det for hele landet også var 20 %. Delmålet er opfyldt.

opfyldt.

3. kvartal 2021	Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	30,2 %	42,9 %	😊
Borgere i jobafklaringsforløb	47,2 %	42,9 %	😊
Borgere i ressourceforløb	20,0 %	20,0 %	😊

Mål 7: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære timer skal være 5 %.

I marts 2022 var der 6,0 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Randers Kommune, der havde ordinære timer, mens det for hele landet ligeledes var 6,0 %. Målet er opfyldt.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
6,0 %	6,0 %	😊

Mål 8: Andelen af borgere i integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering skal være på niveau med landsgennemsnittet.

Andelen af borgere i integrationsprogrammet i Randers Kommune, der er i virksomhedsrettet aktivering i marts 2022 var 26 %, mens det for hele landet var 28 %. Delmålet er delvist opfyldt.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
28 %	26 %	😐

Sygedagpenge

Mål 9: Antal borgere på sygedagpenge i procent af arbejdsstyrken må ikke overstige landsgennemsnittet med over 0,4 procentpoint.

Andelen af borgere sammenholdt med arbejdsstyrken i Randers Kommune er i april 2022 3,1 %, mens den for hele landet er 2,6 %. Målet er endnu ikke opfyldt.

Hele landet	Randers Kommune	Smileyordning
2,6 %	3,1 % (1.487 ud af 47.967) (Der er en forskel på 240 personer for at nå målet)	😞

Mål 10: Andelen af borgere på sygedagpenge, der er afsluttet til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob skal være over 74 %.

I Randers Kommune er det i juni 2022 70 % af de afsluttede borgere på sygedagpenge, der er afsluttet til beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob. Målet er ikke opfyldt.

Måltal	Randers Kommune	Smileyordning
74 %	70 %	😞

Aktuel status på arbejdsmarkedet

Ledigheden opgjort som sæsonkorrigerede antal fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken er 2,5 % i april 2022 i Randers Kommune. Ledigheden er fra april 2021 til april 2022 faldet med 1,5 procentpoint.

Randers Kommune ligger lidt højere på ledigheden sammenlignet med Østjylland og hele landet.

	april 2021	marts 2022	april 2022
Hele landet	4,1 %	2,5 %	2,4 %
Region Midtjylland	3,7 %	2,2 %	2,2 %
Østjylland	4,0 %	2,4 %	2,4 %
Randers Kommune	4,0 %	2,5 %	2,5 %

Lønmodtagerbeskæftigelsen opgjort efter arbejdssted i Randers Kommune var i 1. kvartal 2022 33.114

I 4. kvartal 2021 var lønmodtagerbeskæftigelsen 33.499. Dermed er beskæftigelsen faldet med 385, hvilket svarer til et fald på 1,1 % fra 4. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022.

I 1. kvartal 2021 var lønmodtagerbeskæftigelsen 31.010. Dermed er beskæftigelsen steget med 6,8 % fra 1. kvartal 2021 til 1. kvartal 2022.

4. kvartal 2021	33.499	1. kvartal 2021	31.010
1. kvartal 2022	33.114	1. kvartal 2022	33.114
Ændring	-385	Ændring	2.104
Ændring i %	-1.1 %	Ændring i %	6,8 %

Efterspørgslen opgjort som det daglige gennemsnitlige antal stillinger i Jobnet i Randers Kommune er for maj 2022 457.

Jobnet er STARs jobbank. Offentlige arbejdspladser skal opslå ledige stillinger på jobnet, men det er frivilligt for private virksomheder. Tallene fra jobnet giver således ikke et fuldstændigt billede af efterspørgslen, ligesom mange andre stillinger ikke bliver slået op, men besættes via netværk m.v.

Tallene fra jobnet kan bruges som indikator for udviklingen.

Måned	Det daglige gennemsnitlige antal stillinger
Januar 2022	359
Februar 2022	356
Marts 2022	377
April 2022	405
Maj 2022	457

Relativ fattigdom

I beskæftigelsesplan 2022 fremgår FN's verdensmål 1.2 om at reducere fattigdom med 50 procent: Inden 2030 skal andelen af mænd, kvinder og børn i alle aldre, som lever i fattigdom i alle dens dimensioner, halveres i henhold til nationale definitioner.

Danmark har for indeværende ikke en fattigdomsdefinition, og der foreligger ikke oplysninger om, hvornår en eventuel kommende ny national definition vil foreligge. Da der ikke er en dansk definition af fattigdom, har Danmarks Statistik opstillet tre forskellige indikatorer for fattigdom i en dansk kontekst. Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgs møde den 12. januar 2021, at der skulle arbejdes videre med den relative fattigdom.

Den relative fattigdom indebærer, at det måles i relation til den generelle levestandard i samfundet. Ved den relative fattigdom bliver der derfor kombineret lavindkomst med lav formue. Der fraregnes også studerende, selvom denne gruppe opfylder ovenstående betingelser. Dette valg er truffet, fordi studerende betragtes som en ressourcestærk gruppe, der oftest selv har valgt at leve med en lav indkomst i en afgrænset periode. Normen defineres som medianindkomsten.

En person eller en familie betragtes som relativt fattig, såfremt de både har

1. En ækvivaleret disponibel indkomst under lavindkomstgrænsen.
2. En ækvivaleret nettoformue ekskl. pension under lavindkomstgrænsen ved årets start.

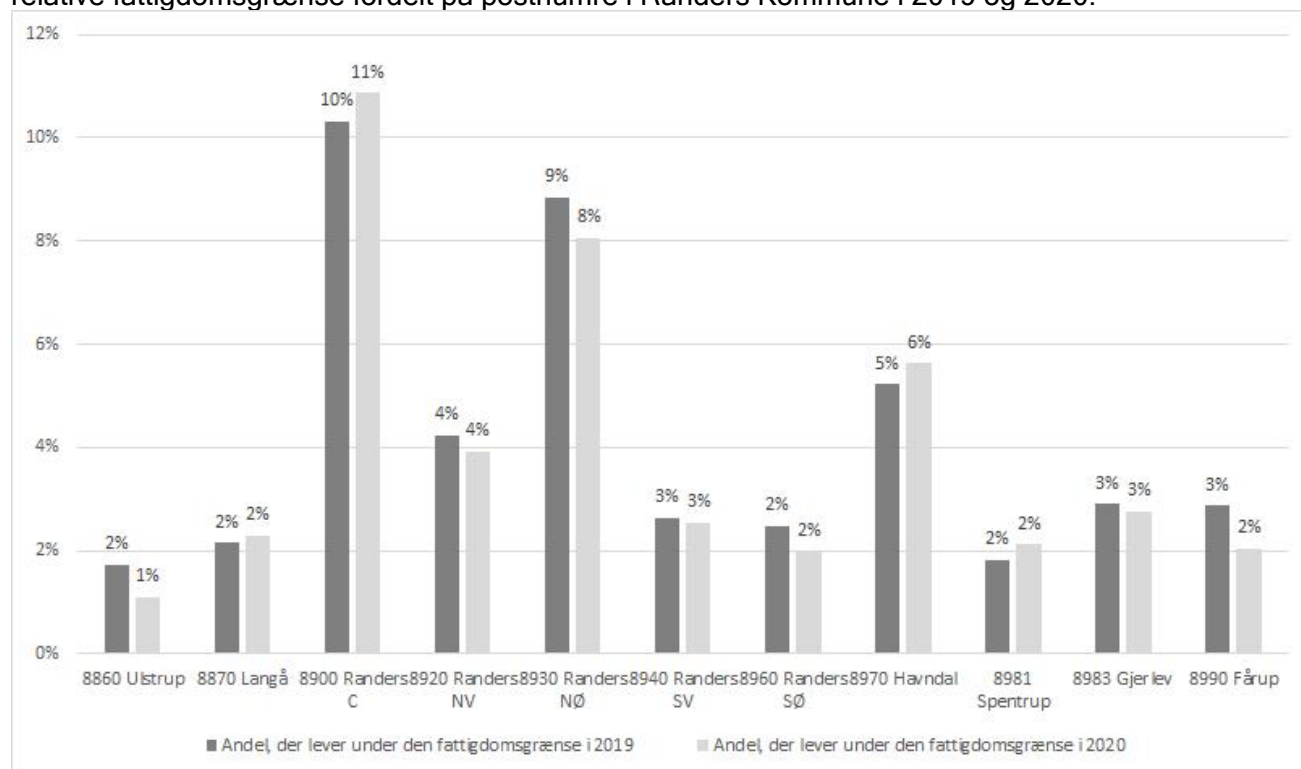
Landsgennemsnittet af borgere, der levede under den relative fattigdomsgrænse i 2020 er 4,19 %.

Sammenlignet var andelen af borgere, der levede under den relative fattigdomsgrænse i Randers Kommune i 2020 4,76 % (4.645 ud af 97.501). Derved var der en forskel på 560 borgere for at være på niveau med landsgennemsnittet.

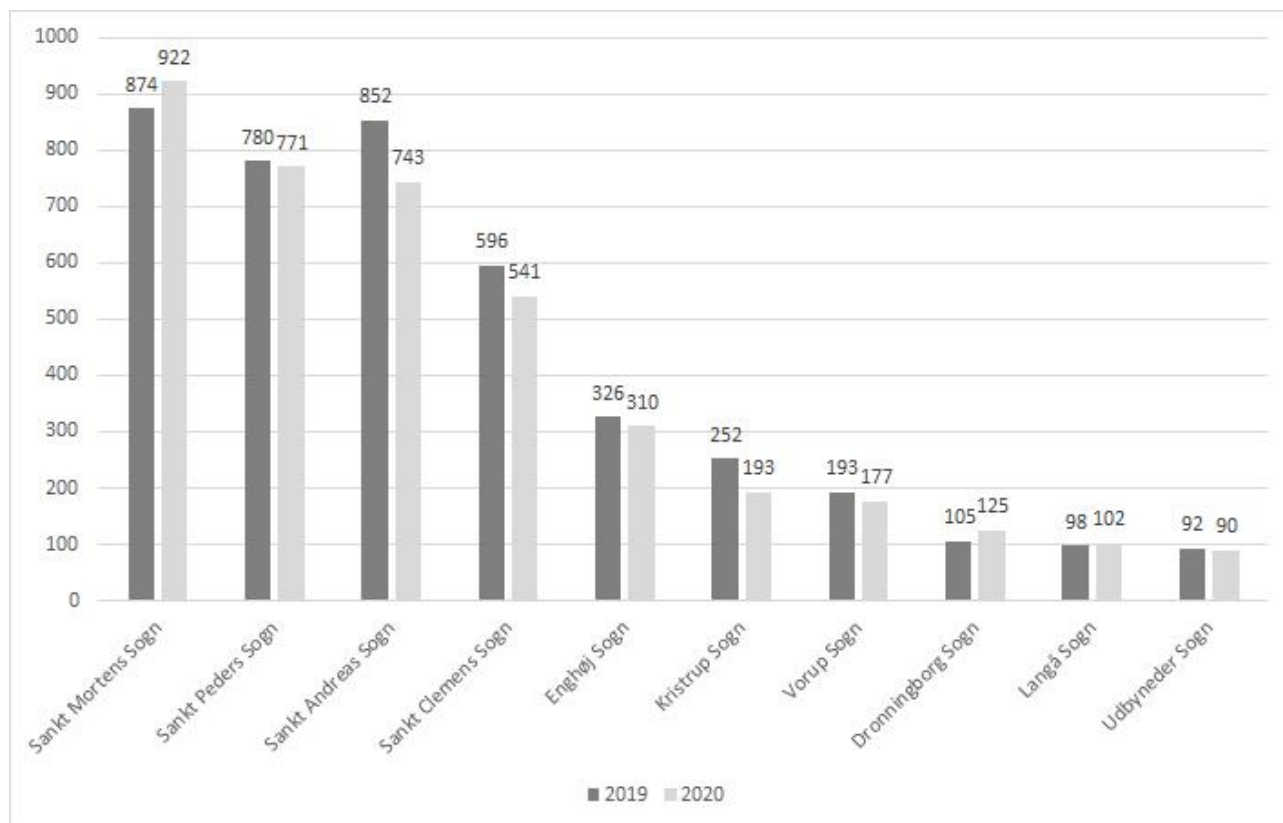
Til sammenligning var landsgennemsnittet af borgere, der levede under den relative fattigdomsgrænse i 2019 4,35 %. Sammenlignet med andelen af borgere, der levede under den relative fattigdomsgrænse i Randers Kommune i 2019 var 4,98 % (4.838 ud af 97.080). Derved var der i 2019 en forskel på 615 borgere for at være på niveau med landsgennemsnittet. Det vil sige, at der er sket et fald på 8,94 % fra 2019 til 2020 i forhold til borgere, der lever under den relative fattigdomsgrænse i Randers Kommune.

Nedenfor ses en række visuelle fremstillinger af fordelingen af borgere, der lever under den relative fattigdomsgrænse i Randers Kommune

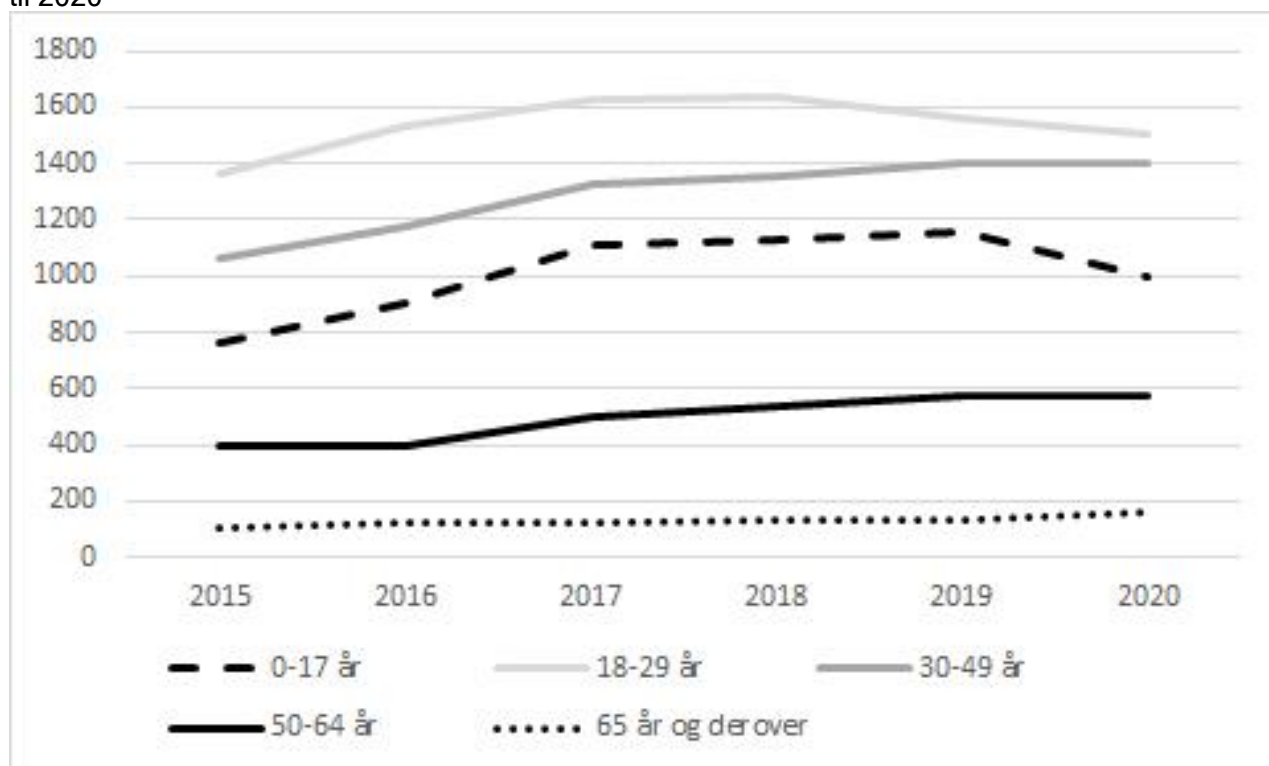
Figur 1: Andel, der lever under den relative fattigdomsgrænse sammenlignet med andelen, der lever over den relative fattigdomsgrænse fordelt på postnumre i Randers Kommune i 2019 og 2020.



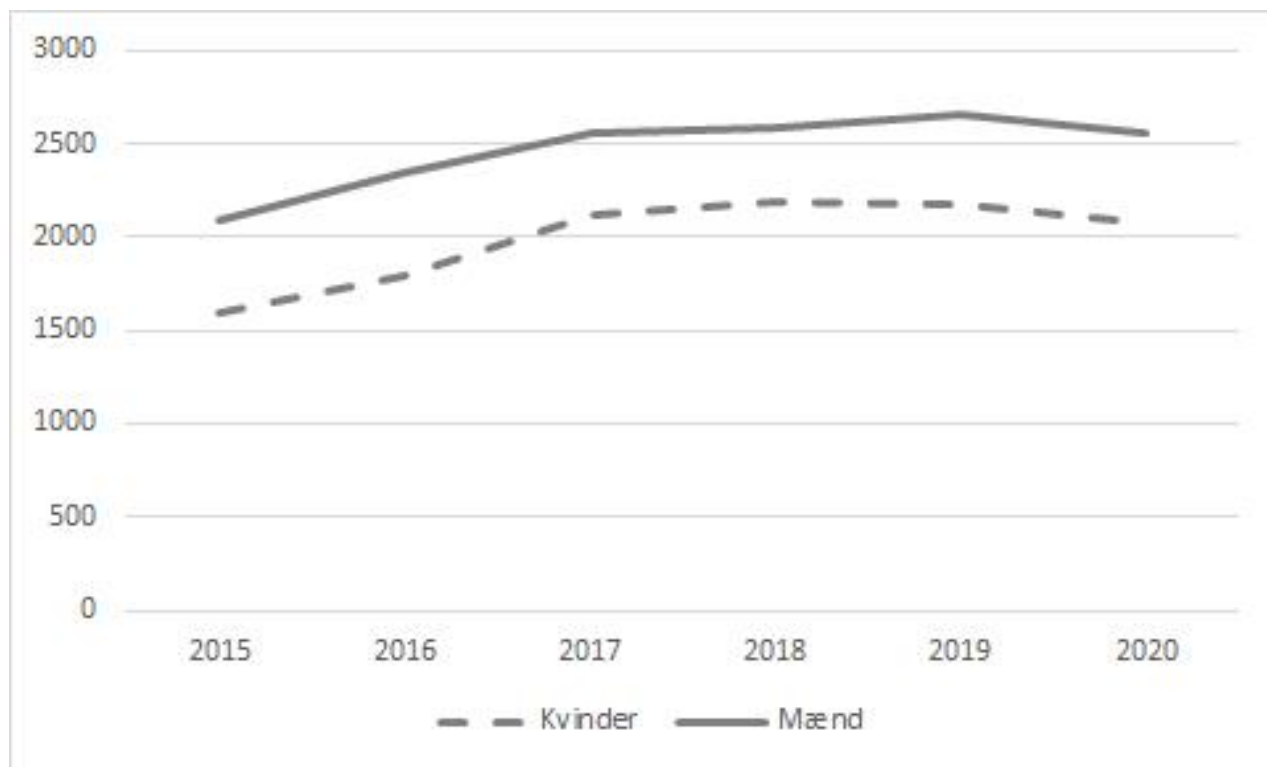
Figur 2: 10 Sogne i Randers Kommune med flest borgere, der lever under den relative fattigdom i 2019 og 2020



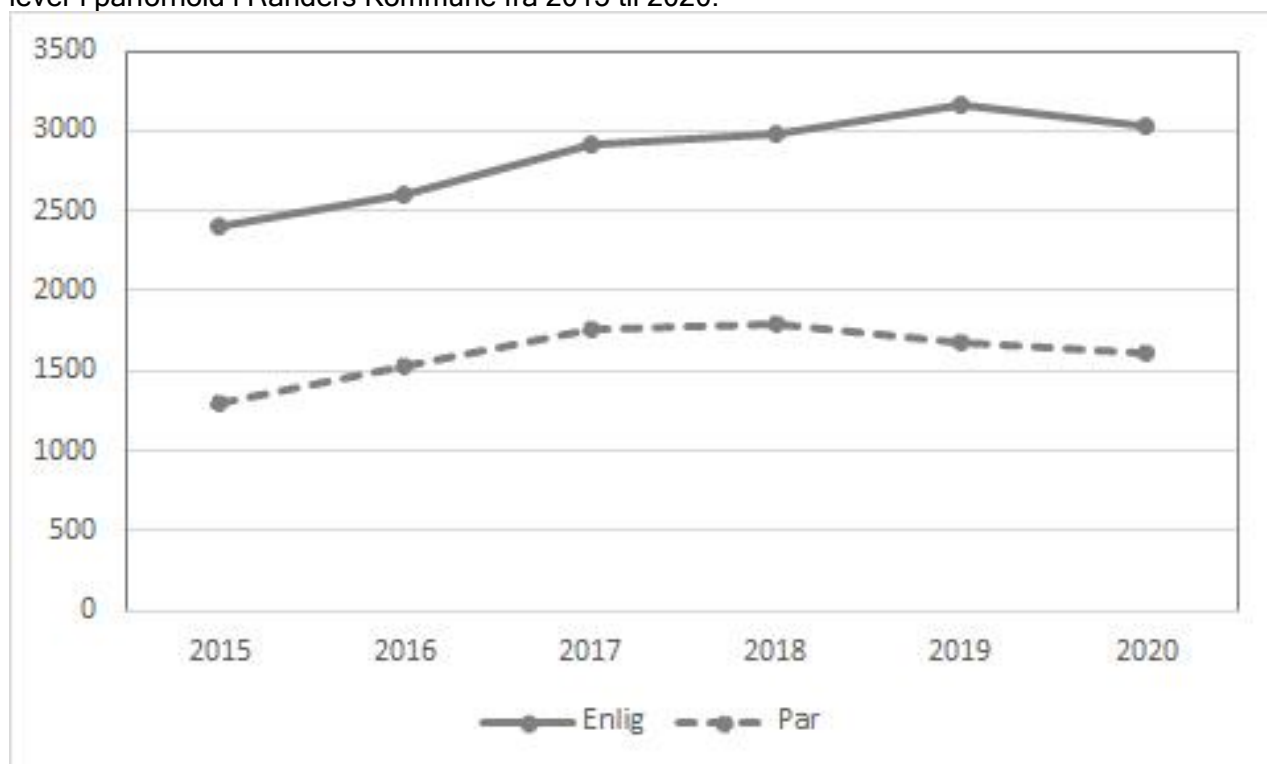
Figur 3: Borgere, der lever under den relative fattigdomsgrænse fordelt på alder i Randers Kommune fra 2015 til 2020



Figur 4: Antal borgere, der lever under den relative fattigdomsgræse fordelt på køn i Randers Kommune fra 2015 til 2020



Figur 5: antal borgere, der lever under den relative fattigdomsgrænse fordelt på, hvorvidt de er enlige eller lever i parforhold i Randers Kommune fra 2015 til 2020.



Det kan være vanskeligt at gøre målet konkret og håndterbart i en beskæftigelsesindsats, og da der ikke eksisterer nogen opgørelse over, hvilke målgrupper, der ligger under den relative fattigdomsgrænse, har forvaltningen ladet sig inspirere af, hvordan andre kommuner arbejder med borgere under fattigdomsgrænsen.

I Aarhus Kommune har de fulgt udviklingen af fattigdom siden 2015.

Der har været skiftende opgørelsesmetoder gennem årene, men Aarhus Kommune anvender i dag en opgørelsesmetode fra egne systemer. Af samme grund er det ikke muligt at sammenligne Aarhus Kommunes data med andre kommuner eller landsgennemsnit.

I opgørelsen tager Aarhus kommune udgangspunkt i, at man er fattig, når man har under halvdelen af medianindkomsten. Samtidig tager de højde for tilskud. Der ses bort fra personer på SU, pensionister og

personer i job. Særligt har de kigget på borgere på uddannelseshjælp, kontanthjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Forvaltningen vurderer derfor også, at målgrupperne Uddannelseshjælp, kontanthjælpsmodtagere under 30 år samt borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse vil være oplagt at kigge nærmere på.

Målgrupper, der med subsidier er under fattigdomsgrænsen						
marts 2022	Målgruppe	Visitationskategori	Antal personer	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Hele landet	Uddannelseshjælp	Uddannelsesparate	19.758	19.519	0,7	0,5
		Åbenlyst Uddannelsesparate	9.392	8.996	0,3	0,2
		Aktivitetsparate	814	719	0,0	0,0
	Kontanthjælp (under 30 år)	Jobparate	576	535	0,0	0,0
		Aktivitetsparate	1092	1063	0,0	0,0
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse		9.027	8.774	0,3	0,2
	I alt		40.659	39.606	1,3	0,9
Randers Kommune	Uddannelseshjælp	Uddannelsesparate	602	598	1,3	0,9
		Åbenlyst Uddannelsesparate	248	246	0,5	0,4
		Aktivitetsparate	38	37	0,1	0,1
	Kontanthjælp (under 30 år)	Jobparate	16	15	0,0	0,0
		Aktivitetsparate	40	39	0,1	0,1
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse		204	203	0,4	0,3
	I alt		1.148	1.138	2,4	1,8

Tabellen ovenfor vidner, at der er 1,3 % af arbejdsstyrken, der på landsplan modtager ovenstående ydelser, mens der i Randers Kommune er 2,4 %, hvilket svarer til 1.138 fuldtidspersoner ud af 47.417 borgere arbejdsstyrken i Randers Kommune udgør inden for de 16 til 66 årige.

Hvis man i Randers Kommune skulle opnå samme procentsats som landsgennemsnittet, ville man skulle reducere borgere på ovenstående ydelse med 1,1 procentpoint svarende til 522 fuldtidspersoner på henholdsvis Uddannelseshjælp, Kontanthjælp (under 30 år) eller Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.

Hvis devisen om, at ovenstående ydelsesmodtagere ligeledes lever under den relative fattigdomsgrænse, udgør disse ydelsesmodtagere 24,67 % (1.148 ud af 4.654)

På landsplan udgør samme gruppe af ydelsesmodtagere i marts 2022 sammenholdt med andelen af relativt fattige fra 2020 kun 16,82 % (40.59 ud af 241.788).

Dette indikerer, at befolkningssammensætningen i Randers Kommune er stærkt differentieret fra landsgennemsnittet, når der er tale om borgere, der lever under den relative fattigdom baseret på bestemte ydelser, hvilket også gør det sværere at målsætte redueringen ud fra nationale definitioner. Det skal også fremhæves, at Randers Kommune arbejder med nogle af landets mest vanskelige rammevilkår. Randers Kommune ligger som nummer 95 ud af 98 kommuner i forventet andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Samtidig klarer Randers Kommune som forventet i seneste benchmarkinganalyse, hvor der bliver målt på forskellen mellem faktisk andel og forventet andel af fuldtidspersoner på offentlig ydelse.

Forvaltningen vil arbejde hen mod at nå landsgennemsnittet i 2030 for borgere, der lever under den relative fattigdomsgrænse. Dette svarer i 2020 til 615 borgere, hvilket på nuværende tidspunkt svarer til mere end en halvering, hvis man alene kigger på ovenstående ydelsesmodtagere.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved tage orienteringen til efterretning.

Punkt 85: Orientering om status på måltal på beskæftigelsesmåltal i helhedsplanen

27.00.00-G01-14-22

Resume

I Helhedsplan 2021-2025 for de udsatte boligområder i Nordbyen i Randers Kommune indgår der en beskæftigelsesrettet indsats. Der er i Helhedsplan 2021-2025 opstillet mål for beskæftigelsesindsatsen og indikatorer til at følge udviklingen med.

Forvaltningen orienterer løbende beskæftigelsesudvalget om udviklingen i området gennem status på mål og indikatorer. I denne sag orienteres der om udviklingen på målene. Der måles på borgere i opkvalificeringsforløb, borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet og borgere med uddannelse over grundskoleniveau.

Status er, at der er sket et fald i antal borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet. Antallet af opkvalificeringsforløb ligger for indeværende på et lidt for lavt niveau. Forvaltningen afventer de nyeste tal fra Danmarks Statistik om uddannelsesniveaut.

Beskæftigelsesudvalget fik på udvalgsmødet den 29. marts 2022 (sag 49) en status på indikatorerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Claus Berggrendeltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I Helhedsplan 2021-2025 for de udsatte boligområder i Nordbyen i Randers Kommune indgår der en beskæftigelsesrettet indsats. Der er i Helhedsplan 2021-2025 opstillet mål for beskæftigelsesindsatsen og indikatorer til at følge udviklingen med. I denne sag orienteres der om status på målene.

Beskæftigelsesudvalget fik på udvalgsmødet den 29. marts 2022 (sag 49) en status på indikatorerne.

Mål

14 personer færre pr. år i aldersgruppen 30-59 år fra boligområderne Hermann Stillingsvej-området, Glarbjergvej-området og Gl. Jennumparken skal have grundskole som højeste uddannelsesniveau (ghettokriteriet).

Særligt for Glarbjergvej-området, er det en målsætning at 8 personer færre pr. år skal have grundskole som højeste uddannelsesniveau (ghettokriteriet).

Forvaltningen afventer nye tal for 2021 fra Danmarks Statistik.

Mål

Flere borgere får et kompetenceløft

Jobcenteret bevilliger voksenlæretilskud og uddannelsesløft til kompetencegivende uddannelser.

Målsætningen er at bevillige flere tilskud pr. år til personer i de tre boligområder, heraf mindst 8 tilskud årligt til personer fra Glarbjergvej-området.

En person er startet på et forløb i 2022

En person er startet på et forløb i 2022, men er flyttet fra området.

En person er startet på et forløb i 2021 og er fortsat i gang med sin uddannelse.

Forvaltningen vurderer, at der er behov for, at flere starter i et opkvalificeringsforløb i 2022, hvis der skal opnås et tilfredsstillende resultat i 2022.

Mål

Flere kommer i beskæftigelse

20 færre årligt fra boligområderne Hermann Stillingsvej-området, Glarbjergvej-området og Gl. Jennumparken skal være uden for arbejdsmarkedet (helårspersoner opgjort som ghettokriteriet)

Antal personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet 18 - 64 år	Juni 2021	Maj 2022	Ændring
Hermann Stillingsvej	283	285	2
Glarbjergvej området	315	312	-3
Gl. Jennumparken	324	302	-22
I alt	922	899	-23

Der er i perioden juni 2021 - maj 2022 blevet 23 færre personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet samlet set i de tre boligområder. Tallene dækker over forskellige udviklinger i de tre områder. På Hermans Stillingsvej og Glarbjergvej området har der nærmest ikke været nogen ændring, mens der i Gl. Jennumparken er sket et tydeligt fald i antallet af borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet. Forvaltningen kan for indeværende ikke sige noget om, hvilken status de pågældende har i stedet for "uden tilknytning til arbejdsmarkedet". Med en nedgang på 23 er målet imidlertid opfyldt for det rullende år juni 2021 - maj 2022.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 86: 6-by Barometret maj 2022

15.20.00-G01-178-22

Resume

Forvaltningen orienterer i sagen om 6-by barometret for maj 2022. 6-byerne udarbejder fire gang om året 6-by barometret, som viser status på resultater, indsats og økonomi, samt udviklingen inden for de tre områder i forholdt til samme periode året før. Resultatstatus vises som andel af befolkningen mellem 16 og 66 år der modtager en ydelse. Randers har generelt relativt store andele, hvilket kan tilskrives Randers Kommunes rammebetingelser. Af samme grund skal man ikke foretage direkte sammenligninger 6-byerne i mellem, da de har forskellige rammebetingelser.

Indsatsstatus refererer til fokusråene i forbindelse med det skærpede tilsyn. Randers ligger her på et tilfredsstillende niveau. Økonomistatus måles på forsørgertrykket og afspejler de forholdsvis store andele af befolkningen, der modtager en offentlig ydelse.

Barometret viser afslutningsvist 6-byernes placering på beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste, som opgøres på baggrund af forskellen mellem den forventede og faktiske andel af befolkningen, der modtager dagpenge, kontanthjælp eller sygedagpenge. Randers ligger her som nr. 50 af de 98 kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Claus Berggrendeltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

6-byerne udarbejder fire gange om året et barometer, der viser status på resultater, indsats og økonomi i 6-byerne. Det bemærkes, at kommunerne har forskellige rammevilkår, hvilket vanskeliggør en sammenligning på tværs af 6-byerne. Resultatstatus måles ud fra andel befolkningen mellem 16 og 66 år, der modtager en offentlig ydelse knyttet til jobcentrets målgrupper. Samtidig viser barometret udviklingen i procent i forhold til samme periode året før.

Generelt gælder det, at Randers Kommune har højere andele på ydelse end de fleste af de øvrige 6-byer. Det gælder især ydelserne: Uddannelseshjælp, sygedagpenge, ressourceforløb, førtidspension, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, fleksjob, ledighedsydelse og jobafklaringsydelse. Billedet er mere positivt for forsikrede ledige. Hvad angår udviklingen i ydelsesmodtagere, er der et mere ensartet billede på tværs af 6-byerne, og det må formodes at hænge sammen med sagspunkter som følge af at indsatsen i jobcentre i mange tilfælde blev sat i bero eller begrænset under Covid-19 nedlukningerne.

Status på indsatsen måles på tidlig indsats og fokusråene. Fokusråene er en del af beskæftigelsesministeriets skærpede tilsyn med kommunerne. Fokusråene omhandler samtaler med borgerne og tilbud til borgerne. Randers Kommune har for begge fokusrå tilfredsstillende resultater. For tidlig indsats er resultaterne ikke helt tilfredsstillende, men der er aftalt en genopretningplan med beskæftigelsesministeriet (Se sag 87 Orientering om manglende tidlig indsats. Der henvises også til beskæftigelsesudvalgets møde den 3. maj 2022 sag "Gensidig orientering").

Status på økonomien måles på forsørgertrykket pr. person i befolkningen. Forsørgertrykket er de samlede offentlige udgifter til forsørgelse i løbende priser pr. person i befolkningen (16-66 år). Forsørgertrykket afspejler andelen af borgere på ydelse, og Randers Kommuner har således et højt forsørgertryk.

6-by barometret afsluttes med en status på beskæftigelsesministeriets kommunale benchmarkingliste. Her rangeres kommunerne efter forskel mellem den forventede andel af borgere på ydelse og den faktiske andel. Randers Kommune placerer sig som nr. 50 ud af 98 kommuner med en afvigelse på 10 borgere mere på ydelse end forventet (0,01%) Opgørelsen omfatter perioden 1. kvartal 2021 - 4. kvartal 2021. I perioden før, der dækkede 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021, var Randers Kommune placeret som nr. 49. Her var det faktiske antal ydelsesmodtagere lig med det forventede antal.

6-by barometret er vedlagt som bilag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

6-by_barometer maj 2022

Punkt 87: Orientering om manglende tidlig indsats

15.00.00-G01-23-22

Resume

Randers Kommune er den 6. april 2022 blevet kontaktet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, idet det er konstateret, at en vis andel af borgerne i Randers Kommune ikke modtager det krævede antal samtaler i jobcentret i de første seks måneder af ledighedsperioden. Randers Kommune har den 9. maj 2022 fremsendt en redegørelse og en genopretningsplan til styrelsen. Det er forvaltningens forventning, at genopretningsplanen vil betyde, at kommunen senest juli 2022 overholder proceskravene, som forudsat i lovgivningen. Det bemærkes dog, at forvaltningen trods den manglende overholdelse af samtlige proceskrav, fortsat opfylder resultatmål som forventet, jf. Randers Kommunes rammevilkår.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Claus Berggrendeltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers Kommune er den 6. april 2022 blevet kontaktet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, idet det er konstateret, at en vis andel af borgerne i Randers Kommune ikke modtager det krævede antal samtaler i jobcenteret i de første seks måneder af ledighedsperioden. Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om styrelsens henvendelse under beskæftigelsesudvalgsmødet den 3. maj 2022 under punktet "gensidig orientering".

Randers Kommune har den 9. maj 2022 fremsendt en redegørelse og en genopretningsplan til ministeriet. Det er forventningen, at forvaltningen med genopretningsplanen senest i juli 2022, overholder proceskravene, som forudsat i lovgivningen. Forvaltningen bemærker dog, at kommunen trods den manglende overholdelse af samtlige proceskrav, fortsat opfylder resultatmål svarende til det forventede, jf. Randers Kommunes rammevilkår.

Styrelsen har alene anmodet om en genopretningsplan for modtagere af uddannelseshjælp. Forvaltningen har imidlertid desuden konstateret, at der er udfordringer i forhold til rettidigheden for modtagere af ressourceforløbsydelse og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Af denne grund har forvaltningen ligeledes fremsendt en genopretningsplan for disse målgrupper.

Fælles for genopretningsplanerne er, at forvaltningen have en tæt monitorering med henblik på at sikre, at ydelsesmodtagerne modtager minimum fire samtaler inden for de første 6 måneder af ledighedsperioden. Forvaltningen vil endvidere i monitoreringen undersøge, hvad der er årsagen til udeblivelserne, herunder om årsagerne skyldes forhold, der er ude af forvaltningens kontrolsfære, så som borgerens udeblivelse fra samtaler.

Forvaltningens redegørelse og genopretningsplan er vedlagt sagen som bilag. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 16. maj 2022 kvitteret for forvaltningens genopretningsplan og oplyst, at styrelsen vurderer, at planen indeholder konkrete initiativer til at genoprette indsatsen.

Forvaltningen vil i efteråret 2022 orientere beskæftigelsesudvalget om det gennem genopretningsplanen er lykkedes at sikre rettidighed.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Redegørelse og genopretningsplan

Punkt 88: Orientering om Ankestyrelsens Praksisundersøgelse 1 2021-2023 - Sanktioner

32.24.05-K01-2-22

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har derfor bedt Ankestyrelsen om at gennemføre en praksisundersøgelse af sanktionsområdet baseret på en juridisk gennemgang af sager, hvor borgerne er blevet sanktioneret efter udeblivelse fra tilbud eller samtale efter §§ 36 og 37 i lov om aktiv socialpolitik. Denne praksisundersøgelse udgør den første af de tre undersøgelser. Undersøgelsen er baseret på gennemgang af 95 sager fra 10 kommuner. Randers Kommune er ikke blandt de 10 kommuner.

Forvaltningen har på baggrund af Ankestyrelsens undersøgelse set på Sanktionsgruppens praksis, og den overordnede vurderinger er, at Sanktionsgruppens allerede nu følger Ankestyrelsens konkrete anbefalinger, og der er derfor ikke behov for at ændre praksis i Randers Kommune. På enkelte områder vil Sanktionsgruppen dog have skærpet opmærksomhed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Claus Berggrendeltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I forbindelse med den politiske aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger blev det aftalt, at der skal udarbejdes tre praksisundersøgelser om kommunernes brug af sanktioner efter reglerne blev ændret med virkning fra 1. januar 2020. De tre praksisundersøgelser gennemføres i 2021, 2022 og 2023. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har derfor bedt Ankestyrelsen om at gennemføre en praksisundersøgelse af sanktionsområdet baseret på en juridisk gennemgang af sager, hvor borgerne er blevet sanktioneret efter udeblivelse fra tilbud eller samtale efter §§ 36 og 37 i lov om aktiv socialpolitik. Denne praksisundersøgelse udgør den første af de tre undersøgelser. Undersøgelsen er baseret på gennemgang af 95 sager fra 10 kommuner. Randers Kommune er ikke blandt de 10 kommuner.

Ankestyrelsens Praksisundersøgelse har beskæftiget sig med tre overordnede spørgsmål:

- Kommunernes opfyldelse af materielle betingelser, det vil sige i forhold til bestemmelserne indhold.
- Kommunernes vejledning af borgerne.
- Kommunernes overholdelse af de forvaltningsretlige regler.

Ankestyrelsen har på baggrund af gennemgang ud fra de tre hovedspørgsmål udarbejdet i alt 17 anbefalinger til kommunerne og et forslag til en tjekliste til brug for sagsbehandlingen af sager efter §§ 36 og 37 i lov om en aktiv socialpolitik.

Forvaltningen har på baggrund af resultatet af Ankestyrelsens Praksisundersøgelse og de 17 anbefalinger gennemgået egen praksis. Den overordnede vurdering er, at Sanktionsgruppens allerede nu følger Ankestyrelsens konkrete anbefalinger, og der er derfor ikke behov for at ændre praksis i Randers Kommune. Der skal dog være skærpet fokus i de sager, hvor en borger udebliver pga. af sygdom. Her vil der være skærpet opmærksomhed på at vejlede borgeren om at opsøge læge samt om mulighederne og betingelserne for at træffe en afgørelse på det foreliggende grundlag, hvis borgeren ikke gør det.

Kommunens opfyldelse af materielle betingelser

Randers Kommunes Sanktionsgruppe arbejder efter det overordnede princip om, at enhver tvivl skal komme borgeren til gode. Sanktionsgruppen træffer derfor ikke en afgørelse om sanktion førend, der er et fyldestgørende grundlag herfor.

Sanktionsgruppen har udarbejdet en intern tjekliste, som omfatter alle relevante punkter, der skal kontrolleres eller vurderes forud for en eventuel sanktion, herunder også om der er tale om en jobparat eller aktivitetsparat person.

Kommunens vejledning af borgerne

Alle Ankestyrelsens anbefalinger er allerede indarbejdet i de tjeklister, som Sanktionsgruppen anvender, men der er en del uklarheder i lovgivningen om vejledning af borgerne. Det gælder bl.a. hvis borgeren skifter målgruppe fx fra aktivitetsparat til jobparat eller i situationer, hvor der ikke kan gives gentagen vejledning hvert halve år, som det ellers er foreskrevet.

Sanktionsgruppen har været i dialog med Ankestyrelsen om disse spørgsmål, hvor det kan konstateres, at Ankestyrelsen med den nuværende tolkning har ændret sin fortolkning af reglerne i forhold til tidligere.

Sanktionsgruppen har siden den blev etableret primo 2020 kun fået én klage ændret af Ankestyrelsen. Den ændrede afgørelse havde baggrund i et ønske om at få Ankestyrelsens holdning til uklare regler og uhensigtsmæssige vejledningsregler, der er på området.

Forvaltningen er bekendt med, at der pågår en dialog mellem Ankestyrelsen og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om de uhensigtsmæssigheder, der er i regelsættet.

Kommunernes overholdelse af de forvaltningsretlige regler

Sanktionsgruppen arbejder ud fra en tjekliste og sagsskabeloner, som sikre at sagerne er tilstrækkelig oplyst og fyldestgørende begrundet. Sanktionsgruppen har ikke interne retningslinjer der på nogen måde sætter skøn under regel.

Ankestyrelsens Pixi-udgave af praksisundersøgelsen og forvaltningens notat på baggrund af Ankestyrelsens rapport er vedlagt sagen.

Forvaltningen kan endvidere henvise til at beskæftigelsesudvalget tidligere er blevet orienteret om sanktioner og sanktionsgruppen arbejde. Det er sket i forbindelse med udvalget møder:

- Den 10. december 2019 (sag 120)
- Den 18. august 2020 (sag 54)
- Den 18. august 2020 (sag 58)

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Redegørelse Sanktionsgruppens praksis i relation til Ankestyrelsens Praksisundersøgelse 1 - Sanktion

pixi-ankestyrelsens-praksisundersogelse-om-sanktioner-1

Punkt 89: Status på Randers Kommunes Ukraine-indsats

00.01.00-A21-3-22

Resume

Som konsekvens af Ruslands invasion af Ukraine er et stort antal flygtende ukrainere kommet til Danmark. Et flertal i Folketinget vedtog den 17. marts 2022 en særlov om midlertidige opholdstilladelser til ukrainerne. Udlændingestyrelsen behandler ukrainernes ansøgninger om opholdstilladelse, hvorefter ukrainerne visiteres til landets kommuner.

I denne sag orienteres beskæftigelsesudvalget om status på Randers Kommunes Ukraine-indsats, herunder aktuelle tal, boligplacering af ukrainere, flowbeskrivelse af ukrainernes servicerejse i kommunen, ukrainere i job, status i Velkomstcenter Ukraine, møde med frivillige organisationer samt prioritering og rekruttering af ressourcer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Claus Berggrendeltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

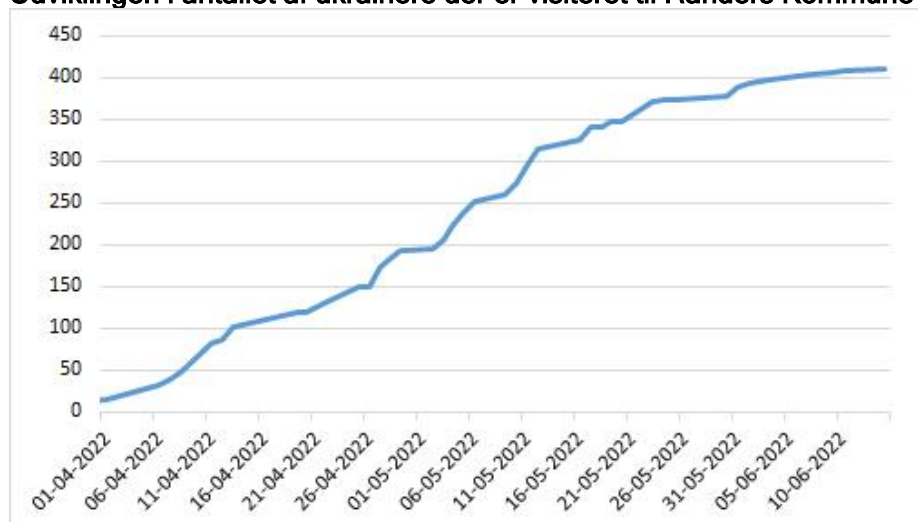
I forlængelse af beskæftigelsesudvalgets møder d. 24. maj 2022 (sag nr. 75), d. 3. maj 2022 (sag nr. 62) og d. 29. marts 2022 (sag nr. 47) vil udvalget i denne sag blive orienteret om status på Randers Kommunes Ukraine-indsats, herunder boligplacering af ukrainere, flowbeskrivelse af ukrainernes servicerejse i kommunen, ukrainere i job, status i Velkomstcenter Ukraine, møde med frivillige organisationer samt prioritering og rekruttering af ressourcer.

Antal flygtende ukrainere

I alt vurderes det, at mere end 7,5 mio. ukrainere er flygtet fra Ukraine. Pr. 14. juni 2022 havde 28.495 ukrainere indgivet ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven i Danmark, hvoraf 22.512 er visiteret til kommunerne. Heraf er 410 personer, fordelt på 249 voksne og 161 børn under 18 år, visiteret til Randers Kommune. Af de ukrainerne, der er visiteret til Randers Kommune er 43 hjemvendt til Ukraine eller ikke til at få kontakt med.

Udviklingen i antallet af ukrainere, der er visiteret til Randers Kommune er illustreret i nedenstående graf.

Udviklingen i antallet af ukrainere der er visiteret til Randers Kommune (14. juni 2022)



Flowbeskrivelse af ukrainernes servicerejse i Randers Kommune

Ukrainesekretariatet har udarbejdet en flowbeskrivelse af ukrainernes servicerejse i Randers Kommune. Flowbeskrivelsen skal fungere som et internt arbejdsredskab, der har til hensigt at skabe overblik over ukrainernes overordnede vej igennem Randers Kommune. Flowbeskrivelsen er vedlagt i bilag 1.

Boligplacering af ukrainere i Randers Kommune

Kommunen samarbejder fortsat med boligforeninger og private udlejere om løbende at finde passende midlertidige boliger i forhold til tilgangen af ukrainere. De store lejemaal som Dragonparken, Randers FC og Thorsbakke er fyldt op, så der udarbejdes nu individuelle lejekontrakter. Tilgangen af ukrainere har dog været aftagende, og det betyder, at kommunen er i stand til at følge med i forhold til at finde og lave individuelle lejekontrakter. Det har været en stor fordel, at kommunen har haft store samlede lejeaftaler med Randers FC, lejemalet Dragonparken og Thorsbakke i den periode, hvor tilstrømningen var stor. På nuværende tidspunkt arbejdes der på at få møbleret en række boliger, så der er en vis kapacitet af møblerede boliger henover sommerferien.

Boliglagerets åbningstider ændres fra alle hverdage til tirsdag, onsdag og torsdag kl. 08-16.00. Lageret holder ferielukket i ugerne 29, 30 og 31.

Ifølge Boligruppen overvejer mange ukrainere at flytte hjem til Ukraine, og flere er allerede på vej. I den forbindelse er det vigtigt, at ukrainerne oplyses om, hvad de skal være opmærksomme på, hvis de vælger at rejse tilbage til Ukraine. I Ukrainesekretariatet bliver der udarbejdet en flyer med information om, hvad ukrainerne skal huske, hvis de vælger at rejse hjem til Ukraine, eksempelvis at de skal kontakte Jobcentret, hvis de er på offentlig forsørgelse, da de ikke længere vil stå til rådighed for det danske arbejdsmarked. Flyeren vil ligge på Velkomstcenter Ukraine samt blive omdelt i eksempelvis Dragonparken, hvor mange ukrainere er boligplaceret.

Ukrainere i Job

Integrationsafdelingen er på nuværende tidspunkt i gang med at afholde individuelle afklaringssamtaler med ukrainerne. Alle ukrainere bliver indkaldt til disse samtaler, da de, ifølge Integrationslovens §19, skal have udarbejdet en integrationskontrakt. Møderne er med til at afdække, hvor mange ukrainere, der allerede er kommet i job. Pr. d. 14. juni 2022 er 22 ukrainere registreret som værende i job. En ukrainer registreres som værende i job, når vedkommende er i ordinær beskæftigelse (uanset antallet af timer). Der er desuden tale om personer, der har opholdstilladelse og er visiteret til Randers Kommune, eller hvor kommunen har overtaget integrationsansvaret. Antallet af ukrainere i job kan stige i takt med, at integrationsafdelingen gennemfører flere afklaringssamtaler og muligvis bliver bekendt med flere ukrainere, der allerede er kommet i job. De jobs, som ukrainerne har fået, er primært ufaglærte eller hos virksomheder der allerede har ukrainere ansat, som kan fungere som mentorer/tolke.

For ukrainere, der endnu ikke er kommet i job, vil integrationsafdelingen, jf. Integrationslovens §19, foretage en samlet vurdering af ukrainerens situation og behov med henblik på at afdække, hvordan man bedst kan hjælpe ukraineren i job hurtigst muligt.

Som beskrevet i sagen fra beskæftigelsesudvalgsmødet d. 24. maj (sag nr. 75) har det i mødet med ukrainerne vist sig, at der er færre ufaglærte end forventet, samt at der er en udfordring i, at mange virksomheder har brug for, at ukrainerne kan gøre sig forståelige på engelsk eller dansk. En del ukrainere kan på nuværende tidspunkt ikke gøre sig forståelige på engelsk eller dansk på et niveau, der gør det muligt for ukrainerne at indgå på arbejdsmarkedet heller ikke selv om beskæftigelse sker inden for kendt fagområde.

Velkomstcenter Ukraine

Velkomstcenter Ukraine er meget velbesøgt af ukrainere. Som beskrevet i sagen fra beskæftigelsesudvalgsmøde d. 24. maj (sag nr. 75) bliver der løbende afholdt informationsmøder på Velkomstcentret. Formålet med informationsmøderne er at få besvaret tilbagevendende spørgsmål, dels for at sikre at ukrainerne kan blive mere afklarede og dels med forhåbningen om, at det vil lette presset på Velkomstcentrets medarbejdere.

Torsdag d. 2. juni blev der afholdt et større informationsmøde, hvor ukrainerne fik information om blandt andet skole, børnepasning, tandpleje, sundhedspleje, vaccination, udbetaling af ydelser og jobsøgning.

Informationsmødet forløb tilfredsstillende, og der var stort fremmøde med omkring 75 deltagende ukrainere.

På baggrund af Udlændingestyrelsens forventning om at have færdigbehandlet langt hovedparten af de nuværende verserende sager ved udgangen af juni, forventer kommunen ikke at modtage et stort antal ukrainere i løbet af juli. For at udnytte kommunens begrænsede ressourcer i sommerferieperioden bedst muligt har forvaltningen truffet beslutning om, at Velkomstcenter Ukraine holder lukket i juli måned. Ukraine-hotlinen vil dog fortsat være åben, og frontmedarbejderne fra Velkomstcentret vil på skift bemande den. Derudover vil frontmedarbejderne være behjælpelige med at samle grupper af ukrainere, der eksempelvis har ærinde på Ydelseskantoret, og følge dem derved samt agere tolk for dem.

Det forventes, at frontmedarbejderne rent fysisk vil sidde ved integrationsafdelingen på Jobcenter Randers på Kasernen. Frontmedarbejderne tænkes ind i integrationsafdelingens opgaveløsning henover sommeren,

således at medarbejderne kan være behjælpelige i Integrationsafdelingen som eksempelvis tolke, når der er ikke er efterspørgsel efter medarbejderne på hotlinen.

Efterspørgslen på Ukraine-hotlinen forventes at falde, da Ukrainesekretariatet i samarbejde med kommunikationsafdelingen har udarbejdet en håndbog for nye ukrainere i Randers Kommune. Håndbogen har til hensigt at gøre ukrainerne mere selvhjulpne, og forventningen er, at ukrainerne i mindre grad har brug for hjælp fra Velkomstcentrets medarbejdere. Håndbogen vil blive tilgængelig på kommunens hjemmeside og gennem en QR-kode, der sættes op på Velkomstcentret. Håndbogen er oversat til ukrainsk.

Møde med de frivillige organisationer

Forvaltningen har løbende afholdt møder med de frivillige organisationer i Randers Kommune. Det seneste møde blev afholdt d. 7. juni, og temaet for mødet var aktiviteter for ukrainere henover sommeren. De frivillige udviste stort engagement, og det er tydeligt, at civilsamfundet fortsat i høj grad bidrager til indsatsen for fordrevne ukrainere. Næste møde forventes afholdt efter sommerferien.

Prioritering og rekruttering af ressourcer

Som beskrevet i sagen fra beskæftigelsesudvalgsmødet d. 24. maj (sag nr. 75) indebærer en række nyansættelser på Ydelseskontoret, at forvaltningen inden for kortere sigt kan frigøre de ressourcer, der er inddraget fra sanktionsgruppen og kontrolenheden, til at håndtere Ukraine-indsatsen, således det almindelige arbejde med sanktioner og kontrolsager kan genoptages. Det forventes, at samtlige af sanktionsgruppens fem medarbejdere kan vende tilbage til deres almindelige opgaver pr. 1. august 2022. Der kan dog ske en justering i tidspunktet for tilbagevenden afhængig af udviklingen i mængden af ubehandlede ansøgninger.

Økonomi

Regeringen og KL har onsdag den 8. juni 2022 indgået aftale om rammerne for kommunernes økonomi for 2023. Aftalen indeholder en række elementer vedr. håndteringen af fordrevne fra Ukraine.

Kommunerne kompenseres for afholdte nettomerudgifter til og med 30. april 2022. Kompensationen er opgjort til 164 mio. kr. i 2022 på baggrund af kommunernes indmeldinger til KL. Hertil kommer 50 mio. kr. i 2022 til overgangsordningen med indkvartering og forplejning af fordrevne fra Ukraine, jf. aktstykke 213, 219 og 235. Den samlede kompensation på 214 mio. kr. udmøntes via bloktilskudsaktstykket og fordeles efter indbyggertal. Regeringen og KL har aftalt at følge op på økonomien senere i 2022, når der er større klarhed over situationen. I aftalen ligger endvidere en tilkendegivelse af at følge kommunernes nettomerudgifter vedr. fordrevne fra Ukraine i 2023.

Med aftalen målrettes der via et ekstraordinært særtilskud finansiering til kommunerne med henblik på at understøtte økonomien i de kommuner, der modtager særligt mange fordrevne fra Ukraine. Særtilskuddet udgør 235,5 mio. kr. og fordeles til kommunerne på baggrund af fordelingen af visiterede (voksne og børn) til kommunerne pr. 19. maj 2022.

Bilag

Bilag 1. Flowbeskrivelse af ukraineres servicerejse i Randers Kommune

Punkt 90: Status på regeringens lovprogram

15.20.00-G01-180-22

Resume

Forvaltningen orienterer to gange årligt beskæftigelsesudvalget om status på regeringens lovprogram for så vidt angår relevant lovgivning inden for beskæftigelsesministeren og integrationsministerens ressortområder. Denne sag omhandler fem lovforslag fra foråret 2022 fra beskæftigelsesministerens område, som forvaltningen vurderer vil være relevante for beskæftigelsesudvalget. Lovgivningen handler primært om udmøntningen af trepartsaftalen om øget arbejdsudbud.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Claus Berggrendeltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer to gange om året beskæftigelsesudvalget om status på relevante dele af regeringens lovprogram på beskæftigelses- og integrationsområdet.

I foråret 2022 er vedtaget følgende lov på beskæftigelsesministerens område som skønnes interessant for beskæftigelsesudvalget:

L 115 Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. Lovforslaget går ud på at udmønte de dele af »Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft«, der kræver lovændring.

For det første foreslås det at igangsætte et forsøg, hvor alle jobcentre vil få mulighed for at give en jobrettet indsats frem for en uddannelsesrettet indsats til visse uddannelseshjælpsmodtagere. Den unge vil efter en konkret vurdering og den pågældendes eget ønske kunne undtages fra uddannelsespålægget og i stedet få en jobrettet indsats. Formålet med forsøget er på den korte bane at få flere unge i job og skabe styrket viden om arbejde med den jobrettede indsats. Forsøget løber fra og med den 1. april 2022 til og med den 31. december 2023.

For det andet foreslås der en skærpelse af rådighedsreglerne. Dagpengemodtagere, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og jobparate modtagere af kontanthjælp mv. skal indkaldes hurtigst muligt til en samtale og have en sanktion, hvis de ikke har levet op til rådighedsreglerne og søgt job i en hel kalendermåned. Den nye sanktion vil være midlertidig og gælde fra og med den 1. april 2022 til og med den 31. december 2023.

For det tredje foreslås det, at der indføres et forbud mod, at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder i forbindelse med indlevering, indsendelse, uploading eller indtastning af jobansøgning. Det skal sikre, at jobansøgere ikke bliver fravalgt på grund af alder. Det vil dog være muligt at lægge vægt på alder, hvis det har et sagligt formål. Det kan f.eks. være ved ansættelse af ungarbejdere og ved positiv særbehandling af ældre ansøgere for at fremme deres beskæftigelsesmuligheder, f.eks. i form af seniordage.

Lovforslagene er trådt kraft den 1. april 2022; dog med undtagelse af forbud mod, at arbejdsgivere screener ansøgere på baggrund af deres alder, som træder i kraft 1. juli 2022.

Lovforslaget har været fremsat som lovforslag 115 A, 115 B og 115 C alle tre forslag er vedtaget. Forslagene er en udmøntning af trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft og vedrører forsøg med jobrettet indsats for unge, ydelsesmæssige sanktioner og forbud mod, at arbejdsgivere screener jobsøgere på baggrund af alder. L

115 A drejede sig om at give unge muligheden for en jobrettet indsats i stedet for en uddannelsesrettet indsats. Uddannelseshuset er netop primo juni 2022 gået i gang med at implementerer reglerne.

L 170 Forslag til lov om ændring af lov om social pension, lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Formålet med lovforslaget er at give seniorer et øget incitament til at arbejde efter folkepensionsalderen og at få flere i arbejde, og derfor foreslås det at ændre reglerne, så social pension udbetales uafhængigt af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindkomst.

Desuden foreslås det at etablere en midlertidig ordning, hvor kommunerne i perioden fra den 1. januar 2023 til og med den 31. december 2025 ikke kan frakende førtidspensionen. Dette indebærer, at førtidspensionister i den 3-årige periode har sikkerhed for at bevare retten til førtidspension, uanset hvor meget de arbejder. Derudover indeholder lovforslaget en justering af bestemmelsen om en mindre intensiv indsats i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, så to nyere pensionsordninger, tidlig pension og seniorpension, omfattes af bestemmelsen.

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juli 2022.

L 173 Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven.

Formålet med lovforslaget er at skærpe dimittendreglerne, herunder nedsætte dimittendsatsen for ikkeforsørgere og indføre et sprog- og beskæftigelseskrav for retten til dimittenddagpenge. Med lovforslaget indføres også et beskæftigelsestillæg for dagpengemodtagere. Derudover styrkes arbejdsløshedsdagpengene i en 3-månedersperiode for dem, som kortvarigt er ledige, og som har været på arbejdsmarkedet i flere år. Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. oktober 2023.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 91: Rapport fra Psykiatrifonden og SIND

15.00.00-A26-4-22

Resume

Se under sagsfremstilling.

Indstilling

Sagen forelægges beskæftigelsesudvalget til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Claus Berggrendeltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Henriette Malland, Socialdemokratiet, har i mail af den 2. juni 2022 til beskæftigelsesudvalget sendt følgende:

"Jeg sender jeg dette link til en rapport udarbejdet af Psykiatrifonden og SIND som jeg er faldet over efter XXXX sagen. (Forvaltningen har udeladt borgers navn).

<https://psykiatrifonden.dk/sites/psykiatrifonden.dk/files/media/document/UNDERSØGELSE%20AF%20LIVSKVALITET%20OG%20PSYKISK%20HELBRED%20FOR%2>

De har følgende anbefalinger jeg synes er ret interessante:

Psykiatrifondens anbefalinger på baggrund af undersøgelsen

- **Afklaring må højst tage et år**

Undersøgelsen viser tydeligt, at tiden, det tager at afklare den sygemeldtes situation - kan man komme tilbage på arbejde, på hvilke vilkår, hvor mange timer og med hvilket indhold - er afgørende for den sygemeldtes psykiske helbred og livskvalitet. Psykiatrifonden anbefaler på baggrund af undersøgelsens resultater, at den afklaring som udgangspunkt højst må tage et år.

- **Specialistvurderinger skal respekteres**

Sygemeldte borgere skal have sikkerhed for, at lægeudtalelser og andre specialistvurderinger af den sygemeldtes situation, der indhentes i forbindelse med sagsbehandlingen, bliver respekteret. Hvis jobcenteret ikke ønsker at følge en specialistvurdering, skal specialisten inddrages igen. Psykiatrifonden ønsker at sikre borgeren, at specialisterklæringer vejer tungest i sagsbehandlingen.

- **Tillid, respekt og medbestemmelse i eget forløb**

Sygemeldte borgere skal mødes med tillid og respekt af jobcentrene, og medbestemmelse og følelsen af kontrol over eget liv og fremtid er afgørende for borgerens oplevelse af meningsfuldhed. Derfor skal det sikres, at borgerens kvalifikationer og egne ønsker til beskæftigelse og livsindhold tillægges stor vægt i forløbet.

- **Aktiviteter skal have nødvendigt og målrettet indhold**

Den sygemeldte skal sikres krav på, at indholdet i de aktiviteter, jobcenteret sætter i gang, er væsentlige for den videre afklaring af borgerens situation, og at de ikke forværrer vedkommendes helbredstilstand.

- **Helhedssyn, ikke alene beskæftigelse**

Mange sygemeldte svarer i undersøgelsen, at de har følt sig presset til at arbejde mere, end de er i stand til. Det er væsentligt, at jobcentrene arbejder ud fra et helhedssyn på den sygemeldtes situation, og at man i sin indsats ikke udelukkende har et beskæftigelsesperspektiv. Den sygemeldtes trivsel og psykiske helbred skal altid prioriteres og indgå som et aktivt mål for jobcenterets indsats.

Dette kunne jeg godt tænke mig bliver sat på til drøftelse til næste udvalgmøde"

Økonomi

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Punkt 92: Lukket

15.00.00-K02-23-22

Punkt 93: Sagsstyringslisten pr. 16. juni 2022

85.02.10-P00-1-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at den foreløbige liste med sager til næste udvalgsmøde tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Pernille Heibøll Sørensen og Claus Berggrendeltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Nedenfor listen med sager til udvalgets næste møde.

30. august 2022
Dialogmøde med Handicaprådet
Forventet regnskab – budgetopfølgning
VIVE-analyse om ændret jobcenterindsats i tråd med ambitionerne i reformerne på beskæftigelsesområdet
Status på Flere skal med 2
Nyt administrationsgrundlag for boligsocial anvisning
Status på modtagne afghanere
Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringssager på rehabiliteringsmøde
Analyse af Borgerservice
Ministerens beskæftigelsespolitiske mål
Ny status på brugen af revalidering
Indstilling til uddeling af CSR-pris
Status på indsatsen for ukrainere
Status på Veteranindsatsen
Status på udfordringer i Borgerservice
Gensidig orientering

Punkt 94: Gensidig orientering

27.00.00-G01-4-22

Beslutning

Forvaltningen orienterede om STARs opfølgning på kommunernes sanktionspraksis. Herunder at der er risiko for, at Randers Kommune bliver omfattet af STARs opfølgning, da kommunen i tilknytning til Ukraine-situationen overflyttede medarbejdere i sanktionsgruppen til at løse opgaver vedrørende Ukraine-indsatsen.

Orientering om ny kontanthjælpsreform.

Bilag

Kommunefordelte sanktionsandele_2021.PDF

STARs opfølgning på kommunernes sanktionspraksis.pdf