

REFERAT MED Hovedudvalg d. 15-03-2017

Mødedato Onsdag d. 15. marts 2017 kl. 09:00

Mødested E.3.05

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Meddelelser.....	5
Orientering om status på sprog – og virksomhedspraktikker for flygtninge/indvandrere i Randers Kommune.....	6
Arbejdsmiljødrøftelse 2016.....	7
Drøftelse af Mere tid og trivsel i 2017.....	8
Forslag fra Charlotte Broman Mølbæk, SF, vedr. fleksibel arbejdstid.....	9
Drøftelse af lønpolitikken i Randers Kommune.....	10
Drøftelse af sundhedsordninger.....	11
Orientering omkring status på Ejendomsservice.....	12
Status på Randers Kommunes deltagelse i frikommuneforsøg.....	13
Punkter til kommende møder.....	16
Eventuelt.....	17
Evalueringsaf mødet.....	18

Punkt 82: Godkendelse af referat

81.38.04-A00-1-17

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat

Beslutning

Referatet blev godkendt.

Punkt 83: Godkendelse af dagsorden

81.38.04-A00-1-17

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt. Der behandles supplerende temaer under meddelelser.

Punkt 84: Meddelelser

81.38.04-A00-1-17

Sagsfremstilling

Meddelelser:

-Økonomi/budget

Der gives en mundtlig orientering om status på budget/økonomi

Beslutning

Status vedrørende budget

Økonomi- og Personalechefen orienterede om status vedrørende budget. Herunder blev der fremlagt en uddybning vedrørende budgetproceduren og tidsplan for processen. Formanden bemærkede, at direktionen vil fremlægge et budget i balance, som skal drøftes politisk. Plancher fra fremlæggelsen er vedhæftet.

Temamøde mellem Hovedudvalget og Økonomiudvalget. Det blev aftalt, at medarbejdersiden lægger op til drøftelsen, som vil fokusere på tillidsreformen og hvordan den efterleves i samarbejdet på alle niveauer i organisationen.

Formanden orienterede om, at det fra politisk side er ønsket, at der etableres en funktion som vicekommunaldirektør på den måde, at det vil være én af de eksisterende direktører, som skal have denne funktion ved siden af sit resortdirektørområde. Emnet skal drøftes i Økonomiudvalget.

Der blev fra medarbejdersiden fremsat ønske om, at indholdet i rammeaftalen for medarbejdernes vilkår tages op, idet der angiveligt forefindes forskellige versioner af aftalen. Det blev besluttet, at næstformand og HR i samarbejde udreder og forelægger emnet på næste møde i Hovedudvalget.

Punkt 85: Orientering om status på sprog – og virksomhedspraktikker for flygtninge/indvandrere i Randers Kommune

81.38.04-A00-1-17

Sagsfremstilling

Orientering om status på sprog – og virksomhedspraktikker for flygtninge i Randers Kommune

Afdelingsleder Laila Jerming Graf fra Jobcenter Randers Integration fremlægger status på arbejdet med praktikker for flygtninge.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget
at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Der blev orienteret om status, hvoraf det fremgår, at der mangler at blive besat en stor del af de pladser, som blev besluttet som målsætningen.

Hovedudvalget bakker op om etablering af sprogpraktikker og opfordrer til, at arbejdspladserne etablerer praktikker som målsat. Det blev aftalt, at udviklingen følges af Hovedudvalget via statistikker, som fremlægges på kommende møde.

Punkt 86: Arbejdsmiljødrøftelse 2016

87.00.10-A00-1-17

Sagsfremstilling

Årets strategiske arbejdsmiljødrøftelse gennemføres i HovedMED på mødet den 15. marts 2017.

Formålet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er at drøfte fælles fokusområder og mål for indsatser i arbejdsmiljøarbejdet på tværs af organisationen i det kommende år. Dette sker med afsæt i den fælles arbejdsmiljøredegørelse, som indeholder status på udviklingen og det forløbne års aktiviteter. Redegørelsen omfatter blandt andet en status på;

- Indberettede arbejdsulykker og fordelingen af disse
- Arbejdstilsynets aktiviteter i Randers Kommune
- Anmeldte og anerkendte erhvervssygdomme
- Status på Mere tid og trivsel
- Opsamling på de overordnede fokusområder i trivselsmålingen og den fysiske APV
- Kompetenceudvikling af AMO og MED

De ovenstående emner fremgår af redegørelsen med uddybende tabeller, figurer og beskrivelser for de enkelte delelementer. Redegørelsen er vedhæftet som bilag.

Foruden den samlede redegørelse for 2016 er der vedhæftet et bilag indeholdende SektorMEDs input. Heri beskrives arbejdsmiljøarbejdet under de enkelte SektorMED i 2016 i uredigeret form.

På mødet gives et kort oplæg til arbejdsmiljødrøftelsen på udvalgte emner med baggrund i arbejdsmiljøredegørelsen. I forlængelse af drøftelsen lægges der i et separat punkt op til en drøftelse af kompetenceudviklingsaktiviteterne for AMO og MED i 2017.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til

at udvalget godkender arbejdsmiljøredegørelsen samt drøfter arbejdsmiljøindsatserne og målsætninger herfor

Beslutning

Der blev givet en opsummering og uddybning af arbejdsmiljøredegørelsen. Slides fra præsentationen er vedhæftet.

Det blev tilkendegivet, at det var en god opsummering, og at materialet er meget overskueligt.

Det blev besluttet at fastholde målsætningerne. Hovedudvalget vil på TRIO-konferencen den 29. marts sende et fælles signal om arbejdsmiljøarbejdet. Formandskabet og HR udarbejder i fællesskab formuleringen heraf.

Der blev fremlagt forslag til koncernfælles tilbud vedrørende kompetenceudvikling af Arbejdsmiljø- og MED-organisationen. Forslaget blev tiltrådt med tilkendegivelse om, at det ikke er udtømmende, og at der kan suppleres med flere kurser/workshop efter behov.

Bilag

Arbejdsmiljøredegørelse for 2016

Bilag til arbejdsmiljøredegørelse for 2016

Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2017

Punkt 87: Drøftelse af Mere tid og trivsel i 2017

81.38.04-A00-1-17

Sagsfremstilling

Mere tid og trivsel

I forlængelse af drøftelserne på Hovedudvalgsmøde den 14. december 2016 fremlægges i vedhæftede notat forslag til, hvordan den fremtidige indsats kan tilrettelægges. Der lægges op til en drøftelse af indholdet i og organiseringen af de koncernfælles forebyggende og behandlende tilbud med udgangspunkt i spørgsmålet: 'Hvis vi skulle starte helt forfra og opbygge koncernfælles forebyggende og behandlende tilbud i kommunen, hvilke tilbud skulle der så etableres, og hvordan skulle de organiseres ?'

Som angivet i vedhæftede notat foreslås det endvidere, at måltallet for det gennemsnitlige sygefravær for hele Randers Kommune ved udgangen af 2017 er 13,7 kalenderdage svarende til et fald på 10% i forhold til måltallet for 2016.

Hovedudvalget havde en første behandling af emnet på mødet den 31. januar. Her drøftede Hovedudvalget overordnet den fremtidige indsats mere tid og trivsel med udgangspunkt i inspirationsoplæg fra HR-chef v. Hedensted Kommune Thomas Frank.

Den foreslåede målsætning om at sygefraværet i 2017 yderligere nedbringes til 13,7 dag blev vedtaget.

Det blev besluttet, at Hovedudvalget på mødet d. 15. marts fortsætter drøftelsen med vægt på redskaber/ tilbud til organisationen. Notat fra mødet d. 31. januar er vedhæftet igen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget
at Mere tid og trivsel 2017 med vægt på redskaber og tilbud til organisationen drøftes

Beslutning

Formanden understregede, at indsatsen indtil dato har været en stor succes, og at der fortsat skal arbejdes med at nedbringe sygefraværet og fremme af trivselen, således at målet på 13,7 kalenderdage for 2017 bliver nået.

Det blev tilkendegivet, at der er behov for at styrke forebyggende aktiviteter.

Det blev besluttet, at der ind til videre køres videre med den eksisterende organisering og de nuværende tilbud, samt at der tilrettelægges en principdrøftelse i Hovedudvalget om de koncernfælles tilbud i den fremadrettede indsats.

Bilag

Mere tid og trivsel 2017

Punkt 88: Forslag fra Charlotte Broman Mølbæk, SF, vedr. fleksibel arbejdstid

00.01.00-G01-14-17

Sagsfremstilling

Charlotte Broman Mølbæk, SF, fremsender i mail af 24. januar 2017 følgende:

"Nogle mennesker har brug for mere tid i hverdagen, imens andre har mere brug for lidt ekstra i lønningsposen. Fælles for dem er, at en arbejdsuge på lige netop 37 timer ikke nødvendigvis er det, der passer dem bedst – måske passer eksempelvis 30 timer meget bedre ind i familielivet.

SF Randers foreslår, at Randers Kommune - efter københavnsk forbillede - igangsætter et pilotforsøg, hvor en gruppe medarbejdere får mulighed for at forhandle deres arbejdstid op eller ned efter eget ønske, og dermed opnå en bedre balance mellem deres arbejdsliv og privatliv.

For SF er fleksibel arbejdstid et af redskaberne til at sikre glade og engagerede medarbejdere, der er mindre syge, nedslidte og stressede.

Erfaringer fra en lignende forsøgsordning i Københavns Kommune viser, at op imod en fjerdedel af de ansatte gerne vil justere deres arbejdstid, så de enten arbejder lidt mere eller lidt mindre. Forsøget viser også, at der blandt medarbejderne generelt er stor opbakning til en større fleksibilitet i ansættelsesforholdet.

Der foreslås således, at byrådet igangsætter et forsøg med fleksibel arbejdstid på udvalgte arbejdspladser, udvalgt af forvaltningen i kommunen. Målet er at indsamle viden om den udvidede fleksibilitet, så ordninger med fleksibel arbejdstid efterfølgende kan udrulles til samtlige medarbejdere i Randers Kommune. Pilotforsøget skal iværksættes i samarbejde med de relevante MED-udvalg og fagforeningsgrupper."

Til brug for direktionens behandling af sagen den 27. februar 2017 er vedhæftede notat udarbejdet af forvaltningen, som kort beskriver forsøgsordningen i Københavns Kommune.

Byrådet, 6. februar 2017, pkt. 44:

Sagen sendes til forvaltningen til behandling og med henblik på en nærmere vurdering og en drøftelse i MED Hovedudvalget.

Velfærdslisten bemærkede følgende: "Velfærdslisten støtter intentionen, men har svært ved at se, hvordan forslaget adskiller sig fra den nuværende medarbejderpolitik. Velfærdslisten mener, at medarbejderne skal have ret til at gå op og ned i tid, men anerkender, at en sådan ret kræver et opgør med Randersmodellen, eller at der oprettes en central udligningsordning."

Karen Lagoni deltog som stedfortræder for Fatma Cetinkaya.
Øzcan Deveci deltog som stedfortræder for Bjarne Overmark.

Direktionen, 27. februar 2017, pkt. 37:

Fremsendes til drøftelse i Hovedudvalget, hvorefter sagen skal på direktionsmødet.

Til brug for Hovedudvalgets drøftelse den 15. marts 2017 vedhæftes notat med beskrivelse af forsøgsordningen i Københavns Kommune.

Beslutning

Hovedudvalget udtaler, at det er allerede eksisterer muligheder for fleksibel arbejdstid på arbejdspladserne i Randers Kommune, samt at det er udvalgets opfattelse, at de eksisterende ordninger giver den fornødne fleksibilitet for medarbejderne i forhold til arbejdstiden.

Bilag

Notat vedr. fleksibel arbejdstid - Hoved MED

Punkt 89: Drøftelse af lønpolitikken i Randers Kommune

81.38.04-A00-1-17

Sagsfremstilling

Drøftelse af lønpolitik i Randers Kommune

Lønpolitikken indgår som en delpolitik i Randers Kommunes personalepolitik. I forbindelse med ajourføringen af personalepolitikken i 2016 blev der alene foretaget en redaktionel justering af delpolitikken om lønpolitik. Ændringen var begrundet i den ændrede præmis for forhandling af lokal løndannelse, idet udmøntningsgarantien ikke blev videreført ved overenskomstforhandlingerne i 2011.

Hovedudvalget besluttede i forbindelse med ajourføringen af personalepolitikken, at der skal gennemføres en drøftelse af lønpolitikken.

Hovedudvalget havde på mødet d. 31. januar en første drøftelse af lønpolitikken. Hovedudvalget drøftede lønpolitikken, herunder aspekter vedrørende muligheder for lønsamtale og en eventuel tværgående mulighed for en fælles rytme for lønforhandlinger. Udvalget konstaterede, at det lokale råderum er meget begrænset, idet de væsentligste rammer fastlægges centralt i forhandlingerne mellem KL og de faglige organisationer.

Formanden tilkendegav, at der – hvis der var interesse herfor – kan nedsættes en arbejdsgruppe, som kan kvalificere grundlaget for drøftelsen. Medarbejdersiden meddeler Personale og HR, om der er interesse for dette.

Det blev besluttet, at Personale og HR til mødet 15. marts undersøger, hvorvidt der via lønsystemet kan trækkes oplysninger om antal medarbejderne, der har haft en lønudvikling som følge af anvendelse af lokale lønmidler. Dette kan i givet fald ligeledes bidrage til at kvalificere en drøftelse. Dette er beskrevet i det vedhæftede notat.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget at lønpolitik i Randers Kommune drøftes

Beslutning

Det blev besluttet, at der nedsættes en arbejdsgruppe med henblik på at drøfte lønpolitikken i Randers kommune. Personalechefen fremsætter forslag til kommissorium for arbejdsgruppen, som på baggrund af kommissoriet udarbejder oplæg til drøftelse i Hovedudvalget.

Bilag

Antal lokal løndannelse

Punkt 90: Drøftelse af sundhedsordninger

87.00.00-A00-1-17

Sagsfremstilling

Hovedudvalget havde på møde den 14. december en principdrøftelse om sundhedsforsikringer. I den forbindelse blev det besluttet at Personale og HR udarbejder oplæg til drøftelse, som beskriver mulighederne for sådanne forsikringer, herunder mulighederne for influenzavaccine, egenbetaling mv.

Sundhedsordninger kan etableres i en mængde varianter. I det følgende redegøres der principielt for rammerne for arbejdsgiverbetalte ordninger samt overordnet for sundhedsordninger med egen betaling og mulighederne for influenzavaccine.

Sundhedsforsikring betalt af arbejdsgiver

Arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer er forsikringer hvor arbejdsgiver betaler præmien direkte til forsikringsselskabet uden omkostning for medarbejderen. Dette er at betragte som et skattepligtigt gode og medarbejderen vil dermed være skattepligtig af hele forsikringspræmien. Skattepligten omfatter ordninger, der dækker behandling ved sygdom eller ulykke herunder behandling af psykiske lidelser hos psykolog eller psykiater og behandling hos kiropraktor.

Det er muligt at oprette forsikringer, hvor forsikringen er opdelt i forhold til skader, der er relateret til arbejdsmæssige skader eller skader sket under private forhold. Ved en sådan adskillelse er den arbejdsrelaterede del skattefri, mens det, der vedrører private forhold, er skattepligtigt. Opdelingen afhænger af policen for den aftalte forsikring.

Såfremt arbejdsgiver ikke kan/vil tilbyde en fuld sundhedsforsikring, er der mulighed for at arbejdsgiver tilbyder andre sundhedsordninger til medarbejderne. Det kan f.eks. være massageordning, kiropraktor, zoneterapi, akupunktur m.v. Det vil i den forbindelse være en betingelse for at opnå skattefrihed, at der er en konkret arbejdsmæssig begrundelse for arbejdsgiverens afholdelse af udgiften til behandling, dvs. det skal ske som led i forebyggelse eller behandling af arbejdsrelaterede skader eller sygdomme.

Behandlingsordninger, der udelukkende dækker behandling for misbrug og rygeafvænning, er at betragte som skattefri.

Som en følge af ændret praksis, hvorefter sundhedsordninger er skattepligtige, er de tidligere anvendte sundhedsordninger baseret på lønomlægning (bruttolønsordninger) ikke længere en mulighed.

Egenbetalt sundhedsforsikring

Det er muligt at indgå aftaler om egenbetaling af sundhedsforsikringer. Ved disse ordninger sker betaling direkte fra medarbejder til forsikringsselskabet og dermed er der ikke en skattemæssig problemstilling. Medarbejderen modtager regning direkte fra forsikringsselskabet med den rabat, der måtte følge af den centralt indgåede aftale med kommunen. Rabatten, der opnås ved aftaler om egenbetaling, er ikke skattepligtig. Selve forsikringsaftalen er et anliggende direkte mellem medarbejder og udbyderen af ordningen.

Influenzavaccine

Influenzavaccine tilbudt til medarbejdere anses som et skattefrit gode. Kravene for at det er skattefrit er, at vaccine tilbydes alle ansatte, at vaccinationen sker fysisk på arbejdspladsen og at vaccinationen betragtes som medarbejderpleje.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget at sundhedsordninger drøftes

Beslutning

Punktet blev udsat til næste møde og sættes på dagsordenen med identisk sagsfremstilling.

Drøftet påny den 15. marts 2017 mde følgende tilføjelse, at temaet kan ses i sammenhæng med drøftelsen i relation til de fremtidige koncerntilbud i relation til Mere tid og trivsel.

Punkt 91: Orientering omkring status på Ejendomsservice

81.38.04-A00-1-17

Sagsfremstilling

Status på Ejendomsservice

Det er aftalt i hovedudvalget, at der på hvert kommende møde i hovedudvalget gives en status på Ejendomsservice.

Der gives en mundtlig orientering på mødet.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til hovedudvalget
at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Der blev givet en status på arbejdet i Ejendomsservice.

Orienteringen blev taget til efterretning, og der blev kvitteret for et godt og oplysende oplæg.

Plancher for fremlæggelsen er vedhæftet.

Bilag

Ejendomsservice_orientering omkring status

Punkt 92: Status på Randers Kommunes deltagelse i frikommuneforsøg

00.01.00-A00-11-16

Resume

Randers Kommune deltager i perioden 2016-2019 i forskellige frikommuneforsøg, hvor der skal afprøves nye måder at varetage kommunale opgaver på med henblik på en forenkling af statslige regler og løsninger, der samlet kan understøtte en bedre og mere effektiv styring. På nuværende tidspunkt har Randers Kommune fået tilsagn til at afprøve 6 forsøg inden for socialområdet og 2 forsøg inden for sundheds- og omsorgsområdet. Nærværende sagsfremstilling indeholder en status på ansøgningsforløbet frem til nu og den videre proces.

Sagsfremstilling

Baggrund

Som byrådet blev orienteret om på mødet den 17. maj 2016 (sag nr. 162) deltager Randers Kommune i et nyt frikommuneforsøg i perioden 2016-2019. Frikommuneforsøget bygger på en aftale mellem regeringen og KL, og har til formål at give udvalgte kommuner vidtgående muligheder for at afprøve nye måder at varetage de kommunale opgaver på. Intentionen med forsøget er at få ny viden og praktiske erfaringer, som kan bidrage til forenkling af statslige regler og erfaringer med nye løsninger, der samlet understøtter en bedre og mere effektiv lokal styring. Frikommunerne kan i forbindelse med forsøget søge om fritagelse fra regler eller ændret regelgrundlag, men der kan ikke laves forsøg, som er i strid med grundloven eller EU-regler, eller som giver frikommunerne økonomiske fordele på bekostning af andre, eller som bryder med borgerens retssikkerhed.

Randers Kommune deltager i frikommunenetværk inden for socialområdet og sundhed- og omsorgsområdet. Nærværende sagsfremstilling indeholder en beskrivelse af de netværk, som kommunen er en del af, de konkrete forsøg og den fremadrettede proces.

Udpegning af netværk og ansøgninger

Randers Kommune deltager i tre netværk heraf to indenfor socialområdet og et indenfor sundhed- og omsorgsområdet. Økonomi- og Indenrigsministeriet har ved udvælgelse af netværkene lagt vægt på ambitionsniveauet med fokus på beskrivelsen af målsætninger, forventede resultater og forsøgenes landsdækkende perspektiver i forhold til at kunne omsætte de gode erfaringer til praksis i alle landets kommuner.

Randers Kommune ansøgte sammen med de øvrige kommuner i netværkene den 1. december 2016 om de konkrete forsøg, der ønskes udført. Netværkene har den 1. februar 2017 modtaget svar fra Økonomi- og Indenrigsministeriet på deres ansøgninger. Tilsagnsbrevene er vedlagt som bilag.

I tabellerne nedenfor fremgår det, hvilke netværk og herunder hvilke forsøg Randers Kommune deltager i.

For socialområdet

Netværk	<i>Bedre styring af udgifterne til det specialiserede socialområde</i>	<i>Boligområdet – flere billige boliger og fleksible boligløsninger</i>
Ansøgte forsøg	1. Teknologiske hjælpemidler som supplement til pædagogisk støtte og omsorg, når borgeren ikke kan give samtykke hertil. 2. Tilkøbsydelse og hjemmehjælp efter servicelovens §§ 83 og 85. 3. Udfordre anvendelse af § 129 om optagelse i botilbud. 4. Mere sammenhængende forløb i psykiatrien.	1. Afprøvning af midlertidige huslejetilskud 2. Midlertidig huslejekontrakt. 3. Afprøvning af midlertidige boligløsninger 4. Øget fleksibilitet i deleboligordningen. 5. Billigt nybyggeri.
Randers Kommunes deltagelse	Randers Kommune ønsker at deltage i forsøg nr. 1, 2 og 3.	Randers Kommune ønsker at deltage i forsøg nr. 1, 2 og 4.
Svar på ansøgninger	Ministeriet har imødekommet tre ud af fire ansøgninger. Der er blevet givet tilsagn til nr. 1-3.	Ministeriet har givet helt eller delvist tilsagn til tre ud af fem ansøgninger. Det drejer sig om nr. 1, 2 og 4. De øvrige to ansøgninger for boligområdet ønsker regeringen en nærmere afklaring af i forhold til allerede fremsatte lovforslag og afrapportering fra en

		tværministeriel arbejdsgruppe. For nærmere uddybning henvises til tilsagnsbrevet fra ministeriet.
Ansøgningsrunder	Netværket har ønsket, at dele ansøgningerne over tre ansøgningsrunder. Ved 2. runde den 1. maj 2017 søges der om endnu tre forsøg, hvor Randers Kommune ønsker at deltage i alle tre vedr. hhv. glidende overgang til børne- og voksenparagraffer, krav til arbejdsevnen i BPA-ordninger og sammenhængen mellem almenboligloven og serviceloven. Herudover kommer der en 3. ansøgningsrunde den 1. november 2017 med ét forsøg. Det er på nuværende tidspunkt uklart om Randers Kommune ønsker at deltage heri.	Det vil være endnu en ansøgningsrunde den 1. maj 2017 med ét forsøg. På nuværende tidspunkt påtænker Randers Kommune ikke at deltage i dette forsøg.

For sundhed- og omsorgsområdet

Netværk	<i>Mere sammenhængende indsatser på tværs af sektorområder</i>
Netværkets ansøgte forsøg	1. Plejehjemstilsyn. 2. Styrket valgfrihed til borgeren gennem mulighed for tilkøbsydelse hos offentlig leverandør. 3. Kommunal re-visitation til vederlagsfri fysioterapi. 4. Fælles infrastruktur mellem kommuner og sygehuse.
Randers Kommunes deltagelse	Randers Kommune ønsker at deltage i forsøg nr. 1 og 2.
Svar på ansøgninger	Ministeriet har givet tilsagn til forsøg nr. 1 og 2. De øvrige to ansøgninger søges bearbejdet med henblik på at blive en del af frikommuneforsøget på samme vis som de allerede godkendte forsøg.

Forsøgene som Randers Kommune deltager i er nærmere beskrevet i vedlagte notat.

Procesplan

Den videre proces i frikommuneforsøget er, at de relevante ministerier er i gang med det lovarbejde, der relaterer sig til første ansøgningsrunde. Lovforslagene er sendt i høring den 24. februar 2017 med en 4 ugers høringsfrist. Det er hensigten, at det endelige forslag kan blive fremsat i april med henblik på ikrafttrædelse den 1. juli 2017.

Ældrerådet, handicaprådet, MED-hovedudvalget og det politiske niveau vil blive forelagt en ny sag, når lovgivningen på områderne for forsøgene er vedtaget.

Anden ansøgningsrunde om konkrete forsøgshjemler er som nævnt fastsat til 1. maj 2017, mens tredje ansøgningsrunde er den 1. november 2017.

Økonomi

Ingen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller til byrådet via ældrerådet, handicaprådet, MED-hovedudvalget, sundheds- og omsorgsudvalget, socialudvalget og økonomiudvalget,

at orienteringen tages til efterretning

Ældrerådet, 8. marts 2017, pkt. 30:

Orienteringen tages til efterretning.

Afbud: Tage Bødker og Steen Baunsgaard

Handicaprådet, 15. marts 2017, pkt. 26:

Taget til efterretning.

Afbud: Katrine Fruelund, Karen Lagoni og Ole Støvring. Charlotte Bromann Mølbæk deltog ikke under behandlingen af dette punkt.

Beslutning

Taget til efterretning.

Afbud: Katrine Fruelund, Karen Lagoni og Ole Støvring. Charlotte Bromann Mølbæk deltog ikke under behandlingen af dette punkt.

Behandlet i Hovedudvalget den 15. marts 2017: Der blev givet en uddybning af materialet, og det blev oplyst, at forslagene er godkendt på ministerielt niveau. Der forestår nu et lovgivende arbejde, som vil skulle give rammerne for de frikommuneforsøg, som kan blive realiseret i den sidste ende. Inden forslagene i givet fald skal udmøntes i Randers kommune vil de blive gjort til genstand for en behandling i MED, i det omfang de indebærer MED-relevant stof.

Bilag

Notat frikommuneforsøg

Tilsagnsbrev Mere sammen hængende indsatser på tværs af sektorområder

Tilsagnsbrev Bedre boliger og fleksible boligløsninger

Tilsagnsbrev Bedre styring af udgifterne på det specialiserede socialområde

Punkt 93: Punkter til kommende møder

81.38.04-A00-1-17

Sagsfremstilling

Punkter til kommende møder:

Beslutning

Organiseringen af MED på Jobcenteret, som i givet fald belyses forud for behandling i Hovedudvalget

- Rammeaftalen om medarbejdernes vilkår
- Lønpolitikken i Randers kommune – når arbejdsgruppe har færdiggjort sit arbejde

Punkt 94: Eventuelt

81.38.04-A00-1-17

Sagsfremstilling

Eventuelt

Beslutning

Der var intet til punktet.

Punkt 95: Evaluering af mødet

81.38.04-A00-1-17

Sagsfremstilling

Der lægges op til en kort evaluering af mødet

Beslutning

Det blev konkluderet at det havde været et godt møde.