

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 14-11-2017

Mødedato Tirsdag d. 14. november 2017 kl. 15:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Landsforeningen for VæreSteders evaluering af Ferie Camp 2017.....	4
Randers Kommunes nye jobbarometer.....	6
Status på overholdelse af sagsbehandlingstiderne på ydelseskontoret.....	8
Ankestyrelsens klagestatistik - 1. halvår 2017 - Beskæftigelsesområdet.....	10
Opfølgning på beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter.....	13
Ledighed og Indsats.....	19
Status på beskæftigelsesudvalgets udvalgsbudget.....	23
Lukket.....	24
Lukket.....	25
Punkter til næste møde.....	26
Gensidig orientering.....	27

Punkt 133: Godkendelse af dagsorden

00.22.02-P35-7-14

Beslutning

Godkendt.

Byrådet besluttede på mødet den 6.11.2017, at sag nr. 496 om brug af revalidering sendes til behandling i beskæftigelsesudvalget. Beskæftigelsesudvalget besluttede, at det foreslåede temamøde om mulighederne for opkvalificering, efteruddannelse og revalidering afholdes i det kommende udvalg.

Christina Kjærsgaard og Ole Skiffard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at dagsordenen godkendes.

Punkt 134: Landsforeningen for VæreSteders evaluering af Ferie Camp 2017

00.17.00-P20-1-17

Resume

Randers Kommune har i uge 31 i år været vært for den årlige Ferie Camp for udsatte voksne og deres familier og de tilhørende Udsatte Lege.

Ferie Camp og Udsatte Lege er et socialt og aktivt ferietilbud til socialt udsatte familier, der ellers ikke ville kunne komme på ferie. Arrangementet planlægges og afholdes under ledelse af Landsforeningen for VæreSteder (LVS).

LVS har udarbejdet en evaluering af arrangementet, der er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Cliff Kaltoft, sekretariatsleder for Landsforeningen af VæreSteder, deltog under punktet.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Randers Kommune har i uge 31 i år været vært for den årlige Ferie Camp for udsatte voksne og familier samt de tilhørende Udsatte Lege. Arrangementet blev afholdt af Landsforeningen af VæreSteder (LVS) i samarbejde med Randers FC og Randers Freja på klubbernes idrætsanlæg.

Arrangementet har siden 2013 været afholdt i Bøgeskov ved Fredericia, men antallet af deltagere har været voksende år for år, hvorfor de fysiske rammer i Bøgeskov ikke længere rakte til at afholde Ferie Camp. Randers Kommune har et godt samarbejde med LVS og tilbød derfor at være vært for Ferie Camp og Udsatte Lege 2017.

Arrangementet har været en stor succes, og er blevet dækket og omtalt positivt af mange medier fra hele landet. I alt deltog ca. 1.500 mennesker i Ferie Camp 2017, hvilket er rekord for arrangementet. Heraf var de 354 Randersborgere, hvilket er en stor stigning i forhold til 2016, hvor der deltog 35 Randersborgere i arrangementet i Fredericia.

Der har været stor tilfredshed med årets Ferie Camp i Randers, hvilket ikke mindst er kommet til udtryk på de sociale medier, hvor en lang række borgere har tilkendegivet deres store tilfredshed med arrangementet.

LVS har udarbejdet en skriftlig evaluering af Ferie Camp 2017. Evalueringen er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen. På mødet deltager Cliff Kaltoft, sekretariatsleder for LVS, og fortæller yderligere om arrangementet..

Økonomi

Randers Kommune har støttet afholdelsen af Ferie Camp med 500.000 kr., bevilget på møderne i socialudvalget og beskæftigelsesudvalget hhv. den 8. og den 14. marts 2017.

Udgiften på 500.000 kr. er finansieret via,

- § 18-midler - 200.000 kr.
- Pulje til øvrige social formål - 100.000 kr.
- Jobcenterets budget - 50.000 kr.
- Event-sekretariatets pulje - 150.000 kr.

Bilag

Evalueringsrapport Ferie Camp.docx

Cliff Kaltofts (sekretariatsleder for LVS) oplæg ved BU 14.11.17

Punkt 135: Randers Kommunes nye jobbarometer

15.00.00-P10-1-17

Resume

Jobcenter Randers Erhverv har udarbejdet en arbejdsmarkedsprognose på baggrund af 307 interviews med virksomheder i Randers Kommune. Prognosen viser, at der kan forventes 634 nye stillinger i Randers Kommune inden for de næste 12 måneder. Mange af de nye stillinger vil komme inden for brancher, hvor der kan være problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Der vil blive efterspurgt uddannet arbejdskraft på flere niveauer, men især ufaglært arbejdskraft.

Prognosens resultater vil danne grundlag for Jobcenter Randers Erhvervs jobbarometer, som kan anvendes til at vejlede ledige om jobmuligheder og uddannelsesmuligheder.

Prognosen er et godt redskab for sammen med arbejdsmarkedets parter at forebygge flaskehalsproblemer på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at resultaterne drøftes, og
2. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at drøftet.
2. at taget til efterretning.

Tine Arensbach, leder af Jobcenter Randers Erhverv, deltog under punktet.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

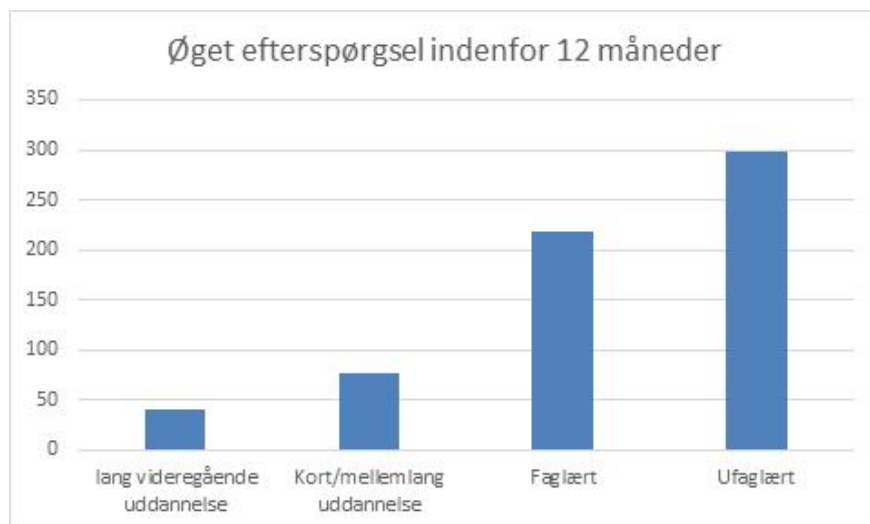
Sagsfremstilling

634 nye stillinger er på vej i Randers Kommune inden for de næste 12 måneder. Tallet kommer fra Jobcenter Randers Erhvervs nye arbejdsmarkedsprognose, der er baseret på en interviewundersøgelse blandt 307 virksomheder i Randers Kommune. Interviewene er gennemført i perioden juli - september 2017. Resultaterne vil danne baggrund for Jobcenter Randers Erhvervs jobbarometer, der kan bruges til at vejlede ledige om job og uddannelsesmuligheder.

De mange nye stillinger skyldes især væksten i følgende brancher:

- Transport.
- Bygge- og anlæg samt støtteerhverv.
- Industriel produktion.
- Jern/metal og auto.

Den øgede efterspørgsel vil ramme inden for alle uddannelsesgrupper, Men noget overraskende vil der også blive efterspurgt et stort antal ufaglærte.



Bagsiden af medaljen ved den store stigning i efterspørgslen er, at de brancher, der forventer øget efterspørgsel på arbejdskraft, også er de brancher, der oplever problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Indenfor transport, bygge- og anlægsbranchen og industrien er der tale om mangel på arbejdskraft. Og det gælder især i transportbranchen, hvor arbejdsgiverne forventer problemer med at rekruttere både chauffører og mekanikere. I bygge- og anlægsbranchen er der eksempler på, at virksomheder afviser ordrer på grund af mangel på arbejdskraft.

Prognosen er således et godt redskab, som jobcentret og arbejdsmarkedets parter kan bruge til at forebygge flaskehalse på arbejdsmarkedet. Jobcentret prøver i samarbejde med virksomhederne at afhjælpe manglen på arbejdskraft i brancherne. Det sker blandt andet ved at afsøge mulighederne for at frigøre ressourcer blandt virksomhedernes faglærte medarbejdere ved at ansætte ufaglærte medarbejdere.

Prognosen viser også indenfor hvilke konkrete stillinger der forventes øget, uændret eller faldende efterspørgsel efter arbejdskraft. Disse data danner grundlag for en grafisk fremstilling af jobmuligheder fordelt på stillinger. Dette kaldes det lokale jobbarometer og er således baseret på de lokale arbejdsgiveres forventninger.

Den øgede efterspørgsel på arbejdskraft drejer sig inden for de længerevarende uddannelser om følgende fag: Ingeniører, bygningsingeniører, maskiningeniører, revisorer og geologer.

Inden for de korte og mellemlange uddannelser vil efterspørgslen dreje sig om: IT-konsulenter og projektledere, programmører og systemudviklere, faglærere til tekniske og handelsorienterede ungdomsuddannelser, key account managere til produktions- og salgsvirksomheder. I kommunen forventes der efterspørgsel på flere dagplejere.

For det faglærte område vil efterspørgslen dreje sig om: Operatører og industriteknikere til industrien, salgskonsulenter til detailhandel og salgsvirksomheder, samt bil og lastbil mekanikere. En bred vifte af virksomheder forventer også at ansætte flere bogholdere.

Der vil være stor efterspørgsel på ufaglært arbejdskraft. Der efterspørges blandt andet chauffører, uuddannede operatører, specialarbejdere og fabriksarbejdere til produktionsvirksomhederne. Og endelig efterspørges der specialarbejdere inden for de grønne områder.

På mødet deltager Tine Arensbach, leder af Jobcenter Randers Erhverv, og uddyber resultaterne fra arbejdsmarkedsprognosen.

Økonomi

Ingen

Bilag

Tine Ahrensbachs oplæg til BU 14.11.17

Punkt 136: Status på overholdelse af sagsbehandlingstiderne på ydelseskontoret

15.00.00-G00-1-17

Resume

Som aftalt på mødet i beskæftigelsesudvalget den 30. maj 2017, præsenteres udvalget her for en status på overholdelse af sagsbehandlingsfristerne for ansøgninger om kontanthjælp, integrationsydelse og uddannelseshjælp. Opgørelsen viser, at siden 9. juni 2017 er sagsbehandlingsfristen i to tilfælde er overskredet med én dag. Alle øvrige ansøgninger er behandlet indenfor sagsbehandlingsfristen på 10 arbejdsdage.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesudvalgets møde den 30. maj 2017 blev det aftalt, at forvaltningen i efteråret 2017 præsenterer udvalget for en status på overholdelsen af sagsbehandlingsfristerne i Ydelseskontorets team for kontanthjælp.

Opgørelsen viser, at der siden 9. juni 2017 har været to ansøgninger om kontanthjælp mv., hvor sagsbehandlingsfristen på 10 arbejdsdage ikke er overholdt. I begge sager har sagsbehandlingstiden været 11 arbejdsdage.

1 Baggrund for opgørelsen af sagsbehandlingsfristernes overholdelse

En ansøgning om hjælp skal behandles så hurtigt som muligt med henblik på at afgøre, om der er ret til hjælpen. På de enkelte sagsområder er der fastsat frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet.

Randers Kommune har fastsat sagsbehandlingsfristen på dette område til 10 arbejdsdage.

I foråret 2017 fik Randers Kommune et påbud fra arbejdstilsynet på grund af belastninger i det psykiske arbejdsmiljø i Team Kontanthjælp. Baggrunden var, at Ydelseskontoret i en periode har haft ekstraordinære arbejdsopgaver knyttet til implementeringen af flere reformer på kontanthjælpsområdet. Den langvarige periode med ekstraopgaver resulterede i flere sygemeldinger i teamet for kontanthjælp. De ressourcemæssige udfordringer betød desuden, at der var ansøgninger om kontanthjælp mv., hvor sagsbehandlingstiden på 10 arbejdsdage ikke blev overholdt.

For at sikre at ansøgninger om hjælp behandles inden for sagsbehandlingsfristerne, ændrede Ydelseskontoret teamets organisering den 1. marts 2017, så en gruppe medarbejdere udelukkende behandler nye ansøgninger om kontanthjælp, integrationsydelse og uddannelseshjælp. Ansøgningerne behandles i den rækkefølge, de kommer ind, sådan at det altid er den ældste ansøgning, der behandles først. Ydelseskontoret har samtidig skærpet medarbejdernes opmærksomhed på at sikre, at borger bliver orienteret, hvis sagen ikke bliver behandlet inden for fristen.

2 Opgørelse af sagsbehandlingsfristernes overholdelse

Forvaltningens sagsbehandlingssystem indeholder ikke mulighed for at foretage systematiske træk af sagsbehandlingstiden for ansøgninger om kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Sagsbehandlingstiden opgøres derfor ved, at der hver dag foretages et manuelt opslag. Her noteres datoen for den ældste ansøgning.

Siden 9. juni 2017 har sagsbehandlingsfristen på 10 arbejdsdage været overholdt i alle sager på nær to tilfælde. I begge sager har sagsbehandlingstiden været 11 arbejdsdage. I gennemsnit behandler Ydelseskontoret ca. 160 nye ansøgninger om kontanthjælp mv. måneden.

Økonomi

Ingen.

Punkt 137: Ankestyrelsens klagestatistik - 1. halvår 2017 - Beskæftigelsesområdet

27.00.00-P05-1-16

Resume

Ankestyrelsen har fremsendt en rapport til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og arbejdsmarkedsområdet.

Ankestyrelsens statistik udkommer to gange om året. Denne statistik dækker 1. halvår 2017 og viser, at omgørelsesprocenten for Randers Kommune i denne periode var 18 %, hvilket er under landsgennemsnittet for perioden på 29 %.

For de lovområder, der hører under beskæftigelsesudvalget, var omgørelsesprocenten 21 % i Randers Kommune, hvilket er under landsgennemsnittet på 24 % for disse lovområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: ”Velfærdslisten mener, det er for dårligt, at borgere er blevet sanktioneret og har fået frataget forsørgelsen på et ulovligt grundlag.”

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens klagestatistik for 1. halvår 2017 viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser har fordelt sig i forhold til lovområder og afgørelsestyper for Randers Kommune og for landet som helhed. Rapporten er vedlagt som bilag.

Sagsfremstillingen omhandler afgørelser inden for de områder, der hører helt eller delvist under beskæftigelsesudvalget, dvs. lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), lov om aktiv socialpolitik (LAS), loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL), retssikkerhedsloven (RSL), sygedagpengeloven (SDP) og øvrige lovområder (ØVR), og i tabel 1 vises klagestatistikken for disse lovområder.

Tabel 1 - Ankestyrelsens afgørelser i 1.halvår 2017, fordelt efter afgørelsestype og lovområde

		LAB	LAS	PL	RSL	SDP	ØVR	I alt
Randers	Stadfæstelse	10	46	0	0	57	6	119
	Ændring/ophævelse	1	14	0	0	0	1	16
	Hjemvisning	0	11	0	0	2	3	16
	Afvisning	1	11	0	0	3	0	15
	I alt	12	82	0	0	62	10	166
	Omgørelsesprocent	9	35	0	0	3	40	21
		LAB	LAS	PL	RSL	SDP	ØVR	I alt
Landstotal	Stadfæstelse	526	2697	317	47	1983	385	5955
	Ændring/ophævelse	84	675	24	22	236	48	1089
	Hjemvisning	39	554	40	9	108	75	825
	Afvisning	73	479	43	18	207	77	897
	I alt	722	4405	424	96	2534	585	8766
	Omgørelsesprocent	19	31	17	40	15	24	24

Note: Omgørelsesprocenten er andelen af klagesager (ex. afviste), hvor afgørelsen ændres, ophæves eller hjemvises.

Ankestyrelsens typer af afgørelser falder inden for fire kategorier som beskrevet i tabel 2 herunder.

Tabel 2: Afgørelsestyper

Stadfæstelse	Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse
Ændring/ophævelse	Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse
Hjemvisning	Sagen bliver sendt tilbage til kommunen til fornyet behandling og afgørelse
Afvisning	Ankestyrelsen afviser at behandle klagen

Af de 166 sager fra Randers Kommune, som blev afgjort hos Ankestyrelsen i 1. halvår 2017, blev 119 stadfæstet, 16 blev ændret eller ophævet, 16 blev hjemvist og 15 sager blev afvist. Det giver en samlet omgørelsesprocent på 21 %, hvilket er under landstotalen på 24 %. 25 af de 32 afgørelser, som er blevet ændret eller hjemvist, er afgørelser truffet efter lov om aktiv socialpolitik (LAS). Der knyttes derfor nogle bemærkninger til disse omgørelser nedenfor.

Omgjorte afgørelser inden for LAS

De to områder i lovgivningen, der er genstand for flest omgørelser, er sanktioner og enkeltydelser.

Sanktioner

Ankestyrelsen har i 1. halvår 2017 omgjort ni afgørelser om sanktioner, heraf 6 ændringer og 3 hjemvisninger.

I de fleste tilfælde af ændringer, har Ankestyrelsen vurderet, at borgeren ikke var blevet tilstrækkelig vejledt om konsekvenserne ved at udeblive fra et tilbud, mens årsagerne til hjemvisning især var en vurdering af, at det ikke var undersøgt i tilstrækkelig grad, om borgeren havde en rimelig grund til at udeblive fra et tilbud.

Enkeltydelser

Ankestyrelsen har i 1. halvår 2017 omgjort fem afgørelser om enkeltydelser, heraf 1 ændring og 4 hjemvisninger.

Ankestyrelsen vurderer i flere af disse tilfælde, at Randers Kommune skulle have indhentet yderligere oplysninger om borgerens økonomi før en afgørelse kunne træffes.

Arbejdsmarkedsafdelingen har taget Ankestyrelsens afgørelser til efterretning.

Afgørelserne har ikke givet anledning til ændring af praksis, da praksis allerede er indrettet efter Ankestyrelsens anvisninger. Der arbejdes naturligvis altid på at minimere antallet af fejl, hvor praksis ikke følges til fulde. Ankestyrelsens afgørelser har dog givet anledning til at vejledningen om sanktionsreglerne i forbindelse med udeblivelse fra møder og samtaler er blevet præciseret yderligere.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Ankestatistik 1. halvår 2017 - Randers Kommune

Punkt 138: Opfølgning på beskæftigelsesudvalgets politiske fokuspunkter

15.00.00-G00-4-13

Resume

Beskæftigelsesudvalget har for perioden 2014 - 2017 opstillet 11 politiske fokuspunkter. Forvaltningen har udarbejdet en opfølgning på de 11 fokus punkter.

Opfølgningen viser, at der er sket en positiv udvikling inden for alle 11 fokuspunkter i perioden fra 2014 - 2017.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at beskæftigelsesudvalget drøfter status på fokuspunkterne, og
2. at statusorienteringen tages til efterretning.

Beslutning

1. at drøftet.
2. at taget til efterretning.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Forvaltningen viser i nedenstående skema status på beskæftigelsesudvalgets 11 fokuspunkter for perioden 2014-2017.

De grå felter indikerer, at der ikke er sket nye tiltag på området i det seneste år. Det drejer sig om fokuspunkter, hvor der tidligere er taget initiativ til nye tiltag, og hvor initiativerne viser sig at have en god effekt.

FOKUSPUNKT	BESKRIVELSE	STATUS 2014-2017
1) Bedre kommunikation med borgerne	De koordinerende sagsbehandlere og øvrige medarbejdere har tilegnet sig nye redskaber i forhold til at styrke kommunikationen med borgerne. Blandt andet har det været et mål, at borgerne skal opleve, at de bliver hørt. Sygdagpengeafdelingen har gennemført en kontaktstrategi, og der gennemføres kvartalsvise brugertilfredshedsmålinger.	Der gennemført kompetenceudvikling af medarbejderne. Sygedagpengeafdelingen har implementeret en kontaktstrategi. Der gennemføres kvartalsvist tilfredsundersøgelser blandt sygedagpengemodtagerne. Undersøgelserne viser, at sygedagpengemodtagerne føler sig hørt og inddraget.
2) Kommunikationsstrategi på beskæftigelsesområdet	Der har i perioden været fokus på, at få formidlet de mange positive historier fra beskæftigelsesområdet. Fokuspunkterne blev formuleret i løbet af 1. halvår 2014, og en	Antal positive artikler i medierne 2015: 12 2016: 30 2017: 85 (Samme historie kan optræde i flere forskellige

	opgørelse for 2014 giver derfor ikke et helt retvisende billede.	medier)																								
3) Øget samarbejde med erhvervslivet og øget virksomhedsorientering	Jobcenter Randers Erhverv er jobcentrets afdeling for virksomhedskontakten. Afdelingen blev oprettet i 2015 for at styrke og professionalisere samarbejdet med virksomhederne. Der arbejdes med at afdække virksomhedernes behov og vilje til Corporate Social Responsibility (CSR). Der blev i 2016 nedsat et Advisory Board med repræsentanter fra virksomhederne. I 2017 er der udviklet er jobbarometer, der går tæt på virksomhedernes rekrutteringsbehov. Jobcenter Randers Erhverv arbejder i slutningen af 2017 med kompetenceudvikling af virksomheds-konsulenterne sammen med formidlingskonsulenterne fra jobhuset og fastholdelseskonsulenterne fra fleksgruppen. Formålet er yderligere at styrke konsulenternes proaktive og professionelle tilgang til virksomhederne.	Der har i perioden været fokus på at udvikle en professionel tilgang til virksomhederne. Der er etableret et Advisory Board. Der er opbygget et godt tværgående samarbejde mellem erhvervsliv, erhvervsuddannelser og jobcentret. Der er lavet et koncept for en arbejdsmarkedsprognose. Jobcenter Randers Erhverv oplever stigende interesse for CSR-ordningen blandt virksomhederne.																								
4 Færre borgere uden for arbejdsstyrken	Randers Kommune har en central målsætning om, at færre borgere skal være på offentlig ydelse. Det er en vigtig pointe, at det er et fælles mål, da mange af jobcentrets borgere skifter målgruppe undervejs i deres forløb på jobcentret, og dermed også afdeling. I 2017 har Udviklingshuset startet projekt "Alle skal med", som er målrettet borgere, der har modtaget kontanthjælp i mere end 5 år. Projektet løber frem til 2019, og er støttet af Styrelsen for	Antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i Randers Kommune er steget fra 34.755 1. januar 2014 til 35.769 1. august 2017. Det er en stigning på 1.014 lønmodtagere. Tallet indikerer, at der under alle omstændigheder har været en positiv udvikling på arbejdsmarkedet i perioden. Tabellen viser udviklingen i antal fuldtidspersoner på de angivne ydelser fra januar 2014 til august 2017. <table><tr><th colspan="4">Udviklingen januar 2014 - august 2017</th></tr><tr><th>Fuldtidspersoner</th><th>jan 2014</th><th>aug 2017</th><th>Ændring i %</th></tr><tr><td>A-dagpenge</td><td>2.200</td><td>1.351</td><td>-38,6%</td></tr><tr><td>Kontanthjælp</td><td>2.010</td><td>1.571</td><td>-21,8%</td></tr><tr><td>Uddannelseshjælp</td><td>921</td><td>837</td><td>-9,1%</td></tr><tr><td>Sygedagpenge</td><td>1.549</td><td>1.064</td><td>-31,3%</td></tr></table>	Udviklingen januar 2014 - august 2017				Fuldtidspersoner	jan 2014	aug 2017	Ændring i %	A-dagpenge	2.200	1.351	-38,6%	Kontanthjælp	2.010	1.571	-21,8%	Uddannelseshjælp	921	837	-9,1%	Sygedagpenge	1.549	1.064	-31,3%
Udviklingen januar 2014 - august 2017																										
Fuldtidspersoner	jan 2014	aug 2017	Ændring i %																							
A-dagpenge	2.200	1.351	-38,6%																							
Kontanthjælp	2.010	1.571	-21,8%																							
Uddannelseshjælp	921	837	-9,1%																							
Sygedagpenge	1.549	1.064	-31,3%																							

	Arbejdsmarked og Rekruttering.	<table><tr><td>Ledighedsydelse</td><td>258</td><td>283</td><td>9,7%</td></tr><tr><td>Førtidspension</td><td>4.865</td><td>4.308</td><td>-11,4%</td></tr></table> Kilde: jobindsats.dk	Ledighedsydelse	258	283	9,7%	Førtidspension	4.865	4.308	-11,4%
Ledighedsydelse	258	283	9,7%							
Førtidspension	4.865	4.308	-11,4%							
5) Fokus på evidens og økonomi som afsæt for indsatsen	Jobcentret har i perioden haft stor opmærksomhed på, om indsatserne virker. Der følges derfor altid op på tilbuddene. Der er generelt fokus på evidens på beskæftigelsesområdet, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering lægger vægt på videnskabeligt baserede evalueringer af nye metoder, således at der er evidens for at metoderne virker. Udviklingshuset vil fra 2018 arbejde målrettet med progression og borgerens selvevaluerede udbytte af indsatsen. Jobcentret har et tæt samarbejde med Økonomi og Styring om at sikre en god økonomistyring af beskæftigelsesområdet.	Evidens: Jobcentret benytter kun metoder og tilbud, hvor der enten er gode erfaringer med effekterne, eller hvor der er statistisk evidens for virkningen. Økonomien: Budgetterne på beskæftigelsesområdet har i hele perioden været overholdt, og især for indsatsen for forsikrede ledige, er der brugt væsentligt færre midler end budgetteret.								
6) God implementering af reformer	Jobcentret har deltaget i møder og seminarer afholdt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i forbindelse med implementeringen af reformerne, og har i lighed med andre kommuner været i en løbende dialog med STARs regionale afdeling Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord om implementeringen. Jobhuset har i forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen samarbejdet med a-kasserne, og der har blandt andet været arbejdet med	Jobcentret har i perioden implementeret et stort antal reformer, som også har involveret ibrugtagning af nye IT-systemer og arbejdsgange.								

	fælles opkvalificering af medarbejderne.	
7) Øget samarbejde med civilsamfundet og brug af det 3. arbejdsmarked	Der er i perioden 2014-17 arbejdet med at fremme socialøkonomiske virksomheder. Randers Kommune samarbejder med Den Sociale Kapitalfond om at støtte socialøkonomiske virksomheder. Under fonden Guld og Grønne Skove er genbrugsvirksomheden "Finderiet" blevet etableret i 2017. Jobcenter Randers Erhverv har i perioden arbejdet med at implementere Corporate Social Responsibility (CSR) Strategien. Strategien går ud på at hædre virksomheder, der udviser et særligt socialt ansvar, med et certifikat for derigennem at øge incitamentet hos virksomhederne til at være rummelige. Virksomhederne kan bruge certifikatet i deres branding. Der er indtil oktober 2017 uddelt 50 certifikater, men der er i alt 120 nominerede virksomheder.	Randers Kommune samarbejder med Den Sociale Kapitalfond om at understøtte socialøkonomiske virksomheder. Den socialøkonomiske fond Guld og Grønne Skove blev registreret i 2017 Medio 2017 var der 7 socialøkonomiske virksomheder i Randers Kommune. Den nystartede socialøkonomiske genbrugsvirksomhed "Finderiet" har pr. november 2017 46 ansatte, hvor blandt andet 27 er ansat i fleksjob og 5 er førtidspensionister ansat på særlige vilkår. Jobcenter Randers Erhverv oplever en stigende interesse for CSR certifikatet blandt virksomhederne. Der i 2017 frem til oktober uddelt 50 CSR certifikater.
8) Styrket ungeindsats	Samarbejdet mellem UU Randers og Jobcentrets Uddannelseshus (UUR) er blevet etableret og samlet i fælles lokaler hos Tradium. Der er indgået en samarbejdsaftale på ungeområdet mellem Familieafdelingen, UU Randers, Børn og Skole, Socialafdelingen og jobcentret.	Alle unge, der modtager uddannelseshjælp, får fra dag 1 uddannelsesrelevant vejledning. UUR har kontakt med alle unge under 25 år, der ikke er i arbejde eller i gang med en uddannelse.
9) Koordineret sagsbehandling	Udviklingshuset har samarbejdet med	Jobcentret har haft fokus på at udvikle koordineret sagsbehandling og samarbejde på

	myndighedsafdelingen i Socialafdelingen om "Min Plan", der et pilotprojekt om koordineret sagsbehandling. Der har været afholdt to samtaler under i henholdsvis april/maj og august/september 2017. Der pågår pt. evaluering af projektet, blandt andet via spørgeskemaundersøgelse.	tværs.																								
10) Integration af flygtninge	Formålet med integrationsindsatsen er at understøtte flygtninge og familiesammenførte over 18 år i at blive selvforsørgende, da beskæftigelse er afgørende for en vellykket integration. Derfor vægtes beskæftigelse og opkvalificering af flygtningene efter erhvervslivets behov højt i integrationsindsatsen. Randers Kommune indgår i 2017-2019 i Styrelsen for International Rekruttering og Integrations' projekt. I Mål med Integration. Randers Kommune indgår i 2017-2019 i Styrelsen for International Rekruttering og Integrations' projekt. "I Mål med Integration", sammen med 8 andre kommuner. I løbet af projektet opstilles der mål for i alt 5 parametre for integrationsindsatsen. Foreløb er der mål for to af parametrene. I projektet arbejdes der endvidere med retningslinjer for indsatsen (kerneelementer), som blandt andet drejer sig om forventningsafstemning med borgeren, borgerinddragelse, borgerens viden om job og uddannelse og endelig ressourcer og progression.	Det faktisk antal modtagne flygtninge: 2014: 144 2015: 200 2016: 166 2017: 43 (forventet) Randers har generelt en høj andel borgere under integrationsprogrammet, som er i virksomhedsaktivering. Det fremgår af statusrapporten for "I Mål med Integration" 2. kvartal 2017, at integrationsarbejdet i Randers Kommune fungerer godt. Der er styr på kerneelementerne i indsatsen, og Randers Kommune opfylder et af de to mål, der foreløbig er opstillet for Randers Kommune i projektet, og er meget tæt på at opfylde det andet opstillede mål: <table border="1"> <tr> <th>Andel jobparate</th><th>Mål</th><th>Status</th></tr> <tr> <td>Randers</td><td>85%</td><td>86%</td></tr> <tr> <td>Landsgennemsnit</td><td></td><td>72%</td></tr> <tr> <td>Projektkommunerne</td><td></td><td>71%</td></tr> <tr> <th>Andel i virksomhedsrettet aktivering</th><th>Mål</th><th>Status</th></tr> <tr> <td>Randers</td><td>75%</td><td>74%</td></tr> <tr> <td>Landsgennemsnittet</td><td></td><td>48%</td></tr> <tr> <td>Projektkommunerne</td><td></td><td>48%</td></tr> </table> <i>Kilde: Rambøll - Statusrapport Randers Kommune - 2. kvartal 2017</i>	Andel jobparate	Mål	Status	Randers	85%	86%	Landsgennemsnit		72%	Projektkommunerne		71%	Andel i virksomhedsrettet aktivering	Mål	Status	Randers	75%	74%	Landsgennemsnittet		48%	Projektkommunerne		48%
Andel jobparate	Mål	Status																								
Randers	85%	86%																								
Landsgennemsnit		72%																								
Projektkommunerne		71%																								
Andel i virksomhedsrettet aktivering	Mål	Status																								
Randers	75%	74%																								
Landsgennemsnittet		48%																								
Projektkommunerne		48%																								

11) Matche udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet, f.eks. uddannelse og mobilitet	Jobcenter Randers Erhverv arbejder med at afdække virksomhedernes behov, og Jobhuset matcher dernæst virksomhederne med egnede ledige. Jobcenter Randers Erhverv har i 2017 udviklet et prognoseredskab for udviklingen på arbejdsmarkedet. Prognosen danner baggrund for et jobbarometer, der kan anvendes til at vejlede ledige om job- og uddannelsesmuligheder. Jobcenter Randers Erhverv har i 2017 været en af drivkræfterne bag to afholdte job- og karrieremesser for henholdsvis industrien og bygge-og anlægsgene.	Fokus har været på match mellem virksomhederne og ledige evt. med opkvalificering af ledige. Der er udviklet et stærkt samspil med erhvervslivet og erhvervsuddannelserne om at rekruttere unge til fagene ved at synliggøre arbejdskraftbehovet. Ligeledes er det lykkedes, at gennemføre et vellykket opkvalificeringsprojekt for ledige målrettet job i bygge- og anlægsbranchen.
---	---	---

Økonomi

Ingen

Punkt 139: Ledighed og Indsats

15.20.00-G01-26-17

Resume

Ledighed og Indsats opgør resultaterne for ministermålene og jobcentrets mål for 2017. Der oplyses endvidere om ledigheden, beskæftigelsen og efterspørgslen.

Af de fire ministermål er tre mål opfyldt. Der er ikke fastsat måltal for integrationsmålet.

Af jobcentrets 20 mål er 13 pt. opfyldt, to er meget tæt på at være opfyldt og 5 er ikke opfyldt.

Ledigheden i Randers Kommune var i august på 4,5 % af arbejdsstyrken. Lønmodtagerbeskæftigelsen i august var på 29.383 fuldtidsstillinger, og efterspørgslen lå i 3. kvartal på 230 stillinger i dagligt gennemsnitligt antal.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres løbende om status på ministermålene og jobcentrets mål. Der orienteres endvidere om de aktuelle tal for ledighed, beskæftigelse og efterspørgsel.

Antal ministermål i 2017: 4 (Der er et måltal for ministermål 4)	Antal opfyldte: 3	Næsten opfyldt:	Antal ikke opfyldte:0
Antal jobcentermål i 2017: 20	Antal opfyldte: 13	Næsten opfyldt: 2	Antal ikke opfyldte:5

Mål	Aktuelt resultat	Status
Ministermål 1 - 2017 Virksomhederne skal sikres den nødvendige kvalificerede arbejdskraft. Måltal: 34 % i gennemsnit pr. måned	<u>Januar - august 2017: 34,9 %</u>	😊
Ministermål 2 - 2017 Flere unge skal have en uddannelse Måltal: 2,5 % i gennemsnit pr. måned	<u>Januar - april 2017: 2,6 %</u>	😊
Ministermål 3 - 2017 Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet. Måltal: 30 % i gennemsnit pr. måned	<u>Januar - august 2017: 34,2 %</u>	😊
Ministermål 4 - 2017 Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	<u>August 2017: 23,8 %</u>	-

Måltal: Der er ikke et måltal.			
Jobhuset			
1.	Den sæsonkorrigerede ledighed i pct. af arbejdsstyrken skal senest i december 2018 være på niveau med ledigheden i Østjylland.	August 2017: Randers: 4,5 % Østjylland: 4,2 %	☹️
2	Antallet af ordinære formidlinger skal øges, og der skal sikres et godt match mellem virksomhederne og den ledige.		
2 a	Antallet af jobordrer skal i 2017 være 40% pr. måned i gennemsnit	Januar - oktober 2017: 39 %	😊
2 b	Andelen af jobordrer der resulterer i ansættelse af en ledig person henvist af Jobcenter Randers skal ligge på 25 % i 2017	Januar - oktober 2017: 31 %	😊
3	Det gennemsnitlige antal jobparate kontanthjælpsmodtagere må højest være 450 pr. måned i 2017 (opgjort i fuldtidspersoner)	Januar - oktober 2017: 415	😊
4	Antallet af langtidsledige skal nedbringes til 450 personer ved udgangen af 2017.	April 2017: 378	😊
5	240 personer på ledighedsydelse skal ansættes i fleksjob i 2017 (målet opfyldes ved et gennemsnit pr. måned på 20 personer = 200 januar-oktober).	Januar - oktober 2017: 203	😊
Jobcenter Randers Erhverv			
1	Antallet af virksomhedsbesøg skal i 2017 være 1.750 (Målet opfyldes ved et gennemsnit på 146 besøg pr. måned = 1.460 januar-oktober).	Januar - oktober 2017: 1.516	😊
2	60% af virksomhedsbesøgene i 2017 skal resultere i et tilbud eller en aftale.	Januar - oktober 2017: 61 %	😊
Udviklingshuset			
1	Antal sager med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der afsluttes til arbejde, uddannelse eller ansættelse i fleksjob i 2017 skal være mindst 60, svarende til 5 pr. måned i gennemsnit = 50 januar-oktober.	Januar - oktober 2017: 83	😊
2	Der må i 2017 højest være 1.335 sager i gennemsnit pr. måned med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	Januar - oktober 2017: 1.263	😊
3	Der må ved udgangen af 2017 højest være 600 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en sagsvarighed over 3 år	Oktober 2017: 607	😊
4	Andelen af personer i jobafklaringsforløb i procent af arbejdsstyrken må i 2017 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.	September 2017: Randers: 1,0 % Klyngen: 0,7 %	☹️
5	Den gennemsnitlige varighed i jobafklaringsforløb i uger inden for et år, må i 2017 ikke overstige gennemsnittet i klyngen.	4. kv. 2016-3.kvt. 2017: Randers: 28,9 Klyngen: 29,9	😊
Uddannelseshuset			

1	Andelen af åbenlyst uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, eller som frafalder ansøgningen, og som op til 6 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2017 være minimum 75%	<u>Oktober 2017:</u> 71 %	☹
2	Andelen af uddannelsesparate som afslutter et forløb med job eller uddannelse, og som op til 12 måneder før opgørelsestidspunktet er startet på ydelsen, skal i 2017 være minimum 35 %	<u>Oktober 2017:</u> 30 %	☹
3	Andelen af aktivitetsparate unge som er aktiveringsberørte skal i 2017 være mindst 80 % pr. måned.	<u>Oktober 2017:</u> 86 %	😊
Sygedagpenge			
1	Andelen af sager der er afsluttet til beskæftigelse (inkl. uddannelse og fleksjob) skal i 2017 være over 72 %. Målet opgøres år - til - dato.	<u>Januar-oktober 2017:</u> 74 %	😊
2	Andelen af sygedagpengemodtagere i procent af arbejdsstyrken må i 2017 ikke overstige gennemsnittet blandt kommunerne i klyngen.	<u>August 2017:</u> Randers: 2,3 % Klyngen: 2,3 %	😊
3	Den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge i uger inden for et år, må i 2017 ikke overstige gennemsnittet i klyngen.	3. kv. 2016- 2.kv. 2017: Randers: 9,3 Klyngen: 9,3	😊
Integration			
1	Andelen af personer omfattet af integrationsprogrammet, der er kommet i arbejde eller uddannelse de seneste 12 måneder, skal i 2017 nå 20 %.	<u>Oktober 2017:</u> 16 %	☹

Arbejdsmarked	
Ledigheden - juni 2017 Den sæsonkorrigerede ledighed i procent af arbejdsstyrken i Randers Kommune var i august 2017 på 4,5 % af arbejdsstyrken. I forhold til juli 2017 er ledigheden i Randers Kommune uændret. I august 2016 var ledigheden 4,1 og ledigheden er dermed steget med 0,4 procentpoint i løbet af et år. Stigningen tilskrives flere jobparate flygtninge. Ledigheden i Østjylland var i august 2017 på 4,2 %, og ledigheden i Randers Kommune er dermed 0,3 procentpoint højere end i Østjylland. Danmarks Statistik har som et led i dagpengereformen fra oktober 2015 ændret opgørelsen af ledigheden for forsikrede ledige fra og med juli 2017. Ændringer betyder, at der i en overgangsperiode på nogle måneder vil være større usikkerhed ved tallene. Men der vil udover indkøringsfasen også være en større usikkerhed for de aktuelle tal, fordi de ledige for hver måned skal skønne over, hvor meget de forventer at tjene ved ordinært arbejde i ca. en tredjedel af den aktuelle måned. Efterfølgende reguleres dagpengene - og dermed ledigheden - for det den ledige faktisk tjente. Endvidere foretager Danmarks Statistik normalt en	<u>August 2017:</u> Randers Kommune: 4,5 % Østjylland: 4,2 % Midtjylland: 4,0 % Hele landet: 4,4 %

opregning af tallene for at korrigere for forsinkede indberetninger fra a-kasserne. Opregningen sker på et statistik grundlag, men da der endnu ikke er opbygget statistik for den nye opgørelsesmetode, er opregningen også usikker. Alt i alt er ledighedstallene mere usikre end normalt i øjeblikket.	
Lønmodtagerbeskæftigelsen - august 2017 Lønmodtagerbeskæftigelsen efter arbejdssted i Randers Kommune var i august 2017 på 29.383 fuldtidsstillinger. I juli 2017 var der 28.705 stillinger og beskæftigelsen er dermed steget med 678 stillinger. I august 2016 var lønmodtagerbeskæftigelsen på 29.126 fuldtidsstillinger, og der har dermed været en stigning i løbet af et år på 257 stillinger. Fra januar 2014, hvor der var 28.135 stillinger, er beskæftigelsen steget med 1.248 fuldtidsstillinger i Randers Kommune.	<u>Antal fuldtids lønmodtagerstillinger i Randers Kommune:</u> August 2017: 29.383 August 2016: 29.126 Januar 2014: 28.135
Efterspørgslen 3. kvartal 2017 Der var i 3. kvartal 2017 et dagligt gennemsnitligt antal stillinger på jobnet i Randers Kommune på 230 stillinger. Det er det højeste antal siden 3. kvartal 2008, hvor der var 306. I 3. kvartal 2016 var der 180 stillinger. I oktober 2017 var der opslået 57 stillinger i Randers Kommune, og der har i alt indtil nu i 2017 været opslået 654 stillinger i kommunen.	<u>Dagligt gennemsnitligt antal stillinger på jobnet i Randers Kommune:</u> 3. kvartal 2017: 230 3. kvartal 2016: 180 <u>Antal opslåede stillinger i Randers Kommune</u> Oktober 2017: 57 Januar - oktober 2017: 654

Økonomi

Ingen

Punkt 140: Status på beskæftigelsesudvalgets udvalgsbudget

27.00.00-P16-2-17

Resume

Se præsentation af sagen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget tager stilling til, om der skal reserveres 70.000 kr. af beskæftigelsesudvalgets udvalgsbudget til aktiviteter for borgere i tilbuddet Lakridsen

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at der reserveres 70.000 kr. af beskæftigelsesudvalgets udvalgsbudget til aktiviteter for borgere i tilbuddet Lakridsen.

Christina Kjærsgaard deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på beskæftigelsesudvalgsmøde den 10. oktober 2017, at forvaltningen skal udarbejde forslag til, hvordan det overskydende beløb på beskæftigelsesudvalgets udvalgskonto kan anvendes til gavn for borgere inden for beskæftigelsesudvalgets område.

Forvaltningen foreslår, at der reserveres 70.000 kr. til aktiviteter for borgere på værestedet Lakridsen.

Lakridsen er et værested for kreative mennesker med sociale og psykiske vanskeligheder drevet af frivillige. Der er åbent tre dage om ugen fra kl. 10 til kl. 14.

Økonomi

Af det nuværende restbudget på 140.000 kr. på beskæftigelsesudvalgets udvalgskonto, er 25.000 kr. reserveret til en mindesten for veteraner jf. udvalgsbeslutning den 10. oktober vedr. sag nr.120.

Med en yderligere reservation af 70.000 kr. til aktiviteter for borgere på værestedet Lakridsen, vil restbudgettet være 45.000 kr.

Punkt 141: Lukket

15.00.00-A53-72-17

Punkt 142: Lukket

15.20.00-G01-394-17

Punkt 143: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-6-14

Beslutning

Drøftet.

Forvaltningen oplyste, at på næste udvalgmøde præsenteres udvalget for en sag om Finderiet.

Christina Kjærsgaard og Torben Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 5. december 2017 er der følgende punkter:

Tilbudsviften på beskæftigelsesområdet i 2018

Orientering om projekt "Åbne Rådgivningstilbud i Randers" i samarbejde med Jysk Børneforsorg

Status på målingerne af borgernes oplevelser af sagsbehandlingen i Sygedagpenge

Punkt 144: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-13

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- Konkret sag omtalt i Amtsavisen
- Besøg på jobcentret fra avisen.dk.
- Mulig økonomisk udfordring på beskæftigelsesområdet i forlængelse af landpolitisk aftale om erhvervspakken.

Christina Kjærsgaard og Torben Hansen deltog ikke i sagens behandling.