

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 20-08-2019

Mødedato Tirsdag d. 20. august 2019 kl. 16:00

Mødested Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Valg af næstformand for beskæftigelsesudvalget for perioden fra den 20. august 2019.....	3
Status på veteranindsatsen og det fremadrettede arbejde.....	4
Frikommuneforsøg om underretning fra pensions- og forsikringsselskaber til offentlig myndighed c	7
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2019 på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde.....	10
Prognose for arbejdskraftbehov i Randers Kommune 2019-2020.....	13
Orientering om "Flere skal med II".....	16
Lukket.....	20
Implementering af lov om kommunal ungeindsats.....	21
Status på indsatsen i forhold til antiradikalisering og negativ social kontrol.....	25
SoSu-projekt for ledige.....	27
Orientering om Årsrapport 2018 for Helhedsplanen for Randers Nordby.....	31
Valg af medlem til politisk følgegruppe for Helhedsplanen for Nordbyen 2017-21.....	33
Opsamling på tilfredshedsundersøgelse vedr. sekretariatsbetjeningen af beskæftigelsesudvalget.....	34
Udkast til dagsorden til dialogmøde mellem socialudvalget, beskæftigelsesudvalget og Handicaprå	36
Høring vedrørende ny mobilitetspolitik.....	37
Behandling af sager om særlig støtte.....	38
Punkter til næste møde.....	40
Gensidig orientering.....	41

Punkt 77: Valg af næstformand for beskæftigelsesudvalget for perioden fra den 20. august 2019

00.01.00-G00-29-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at der vælges en næstformand for perioden fra den 1. august 2019.

Beslutning

Jens Peter Hansen blev valgt som næstformand for beskæftigelsesudvalget med 5 stemmer.

Kasper Fuhr Christensen undlod at stemme, da Velfærdslisten ikke er en del af konstituerings-aftalen.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Christian Brøns udtræder af beskæftigelsesudvalget pr. 1. august 2019. Jens Peter Hansen indtræder i beskæftigelsesudvalget pr. samme dato.

Christian Brøns er på beskæftigelsesudvalgets konstituerende møde den 6. december 2017 valgt som næstformand.

Udvalget skal efter styrelseslovens § 22 vælge en formand. Udvalget kan tillige vælge en næstformand.

Valg af formand og eventuelt valg af næstformand sker ved flertalsvalg efter reglerne i styrelseslovens § 24, stk. 1, medmindre der i udvalget er enighed om andet.

Beskæftigelsesudvalget skal foretage valg af næstformand for perioden fra den 1. august 2019.

Punkt 78: Status på veteranindsatsen og det fremadrettede arbejde

27.35.00-G01-1-19

Resume

Veterankoordinatoren, der har orlov frem til august/september 2019, har meddelt, at hun efter endt orlov ikke ønsker at fortsætte i stillingen. På baggrund af erfaringerne med veteranarbejdet i de sidste ca. 1½ år vil forvaltningen i den anledning foreslå, at stillingen ændres til en deltidsstilling og kun kommer til at omfatte informations- og rådgivningsopgaver, mens veteranaktiviteterne fremover varetages af Randers FC Jobakademi.

Der har været et højt aktivitetsniveau i foråret 2019, og der er planlagt flere aktiviteter i efteråret 2019. Det betyder, at aktivitetsmidlerne for 2019 er ved at være opbrugt. Forvaltningen foreslår derfor, at de særlige aktivitetsmidler, som administreres af beskæftigelsesudvalget, frigives til de kommunale og frivillige aktiviteter i 2019 og fremadrettet.

Beskæftigelsesudvalget er tidligere orienteret om koordinatorens orlov og status på aktiviteterne på udvalgsmøderne den 13. november 2018 (sag 116) og den 15. januar 2019 (sag 3).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at veterankoordinatorstillingen ændres til en deltidsstilling.
2. at den midlertidige aftale med Randers FC Jobakademi om at varetage aktivitetsdelen af veteranindsatsen gøres permanent.
3. at beskæftigelsesudvalgets pulje til særlige aktiviteter på 300.000 kr. nedlægges og frigives til jobcentret til kommunale og frivillige aktiviteter for veteraner og delvis finansiering af aftalen med Randers FC Jobakademi fra 2019 og frem.

Beslutning

Godkendt.

Lars Præcius, afdelingsleder i Sygedagpengeafdelingen, deltog under punktet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget er senest blevet orienteret om status på veteranindsatsen på møderne den 13. november 2018 i sag 116 og den 15. januar 2019 i sag 3.

Det er tidligere oplyst, at veterankoordinatoren havde orlov frem til august/september 2019. Koordinatoren har den 17. juni 2019 oplyst, at hun ikke ønsker at fortsætte i stillingen ved orlovsperiodens udløb.

I orlovsperioden har den del af veterankoordinatorens arbejde, der har drejet sig om information, rådgivning og vejledning, været varetaget af en jobkonsulent med veteranbaggrund, som har været deltidsansat som vikar i stillingen.

Den del af veteranindsatsen, der har drejet sig om aktiviteter har i veterankoordinatorens fravær været varetaget af Randers FC Jobakademi, som jobcentret indgik en et-års kontrakt med i efteråret 2018 (1. november 2018-31. oktober 2019). Samarbejdet med Randers FC Jobakademi om veteranindsatsen har været meget positivt.

På baggrund af erfaringerne fra det seneste 1½ år vil forvaltningen derfor indstille til beskæftigelsesudvalget, at veteranindsatsen fremadrettet ændres, så veterankoordinatorstillingen gøres til en deltidsstilling, og at stillingens indhold alene er informationsarbejdet og vejledning og rådgivning. Med hensyn til aktivitetsdelen af indsatsen vil forvaltningen indstille, at den midlertidige aftale med Randers FC Jobakademi gøres permanent. Aftalen med Randers FC Jobakademi vil beløbe sig til 250.000 kr. pr. år. Aftalen tænkes finansieret via de midler, der spares ved at gøre koordinatorstillingen til en deltidsstilling, samt via puljerne til aktivitetsmidler.

Der har i 2019 allerede været afholdt en række aktiviteter, og der er planlagt flere i efteråret. Der er indtil nu gennemført:

Dato / periode	Aktivitet	Udgift	Deltagerantal
Foråret	Konkurrencer /Facebook - gavekort	5.000	100
3. april	Veterankonference i Vingsted	3.000	
Foråret	Busture til museer f.eks. Bunkermuseet i Hanstholm.	Betalt af Veteran Caféen	30-40 pr. tur
13. april	Foredrag med Lars R. Møller inkl. annoncering	40.000	ca. 190 - heraf ca. 140 veteraner
9. maj	Opstart af pårørende gruppe - 3 møder	15.000	10-15 pr. møde
23. juni	Skt. Hans Fest	5.000	35-40
	Tilskud til Veteran Caféen	48.300	

I efteråret 2019 er der planlagt:

Dato / periode	Aktivitet	Udgift	Forventet deltagerantal
Sensommeren	Veteranfamiliedag	60.000	100 (50 i 2018)
5. september	National Flagdag	40.000	250-300
December	Adventskonkurrence	2.000	50
December	Juletræsfest	10.000	50 (40 i 2018)
Endnu ikke dato	Udstilling	Ej fastsat	
Endnu ikke dato	Teaterkorpset	30.000	100

Der er i budgettet afsat 250.000 kr. til kommunale og frivillige aktiviteter. Det beløb er med de afholdte aktiviteter næsten brugt, og hvis de resterende planlagte aktiviteter i 2019 skal gennemføres vil rammen blive overskredet med ca. 100.000 kr. i 2019. Forvaltningen forventer, at der i løbet af efteråret kan komme flere ideer og ønsker til aktiviteter, og det vil være ønskværdigt, hvis det er muligt at imødekomme dem.

Der er i budgettet desuden afsat en pulje på 300.000 kr. til særlige aktiviteter, som beskæftigelsesudvalget administrerer. Der er ikke i veteranstrategien nærmere defineret, hvad de særlige aktiviteter kan bestå af. Puljen har ikke været benyttet i 2018, og der er heller ikke i 2019 noget behov for det.

De foreløbige erfaringer fra aktivitetsområdet peger på, at det er vigtigt med en smidig tilgang til planlægningen af aktiviteterne, hvor der ikke er langt fra ide til handling, så der kan sættes noget i gang, når det efterspørges. Eksempelvis har der i foråret været et ønske om at starte en pårørende gruppe, og her har det været muligt at sætte det igang med det samme. Det er ofte de mindre initiativer der tæller, og der er ikke så meget behov for store arrangementer.

Forvaltningen vil derfor indstille, at beskæftigelsesudvalgets pulje til særlige aktiviteter frigives til jobcentret, og at de 300.000 kr. overføres til brug for kommunale og frivillige aktiviteter fra og med 2019 og frem. Med den løsning vil det være muligt at gennemføre alle planlagte aktiviteter 2019, og der vil fremadrettet være et større råderum for kommunale og frivillige aktiviteter.

Den oplysende og rådgivende del af veteranindsatsen er fortsat forankret på jobcentret. Opgaven er under koordinatorens orlov blevet varetaget af en deltidsansat jobkonsulent med veteranbaggrund.

Der har i foråret 2019 været 15 henvendelser fra sagsbehandlere og veteraner, der havde behov for hjælp. Det svarer nogenlunde til niveauet i 2018, hvor der i første halvår var 18 henvendelser. I flere tilfælde har koordinatoren deltaget i samtaler mellem sagsbehandler og veteran. Disse samtaler har primært haft tryghedsskabende karakter. Efterfølgende har koordinatoren mødtes med veteranen efter veteranens ønsker og behov, typisk 2-3 samtaler. Oftest har veteranen ikke kendskab til de mange tilbud, der er til veteraner om aktiviteter og mulighed for fællesskab i Veteran Caféen og Randers FC. Ligeledes har der været behov for rådgivning omkring muligheder for støtte, behandling og jobordninger for veteraner. Og nogle henvendelser har drejet sig om behov for samtaler om afdækning af kompetencer, CV og udarbejdelse af ansøgninger i forhold til konkrete jobs.

I foråret 2019 har informations- og oplysningsarbejdet været fokuseret på folkeskolerne i Randers Kommune. Koordinatoren har blandt andet deltaget i et skoleledermøde, hvor det blev aftalt, at Korshøjskolen blev besøgt af koordinatoren. Der er gennemført foredrag for skolens 3., 6. og 8. klasse med særdeles positiv respons.

Typisk 2-3 timers foredrag med stor spørgelyst og interesse fra elever og lærer. Det er på det seneste skoleledermøde aftalt, at der skal følges op på de gennemførte foredrag. Der var på skoleledermødet en positiv respons.

Jobcentret startede i begyndelsen af 2019 i et samarbejde med Randers FC Jobakademi og Randers Kommunes Kultur- og Sundhedsforvaltning pilotprojektet Kulturvitaminer. Projektet henvender sig til sårbare veteraner og andre borgere med sårbarhed f.eks. let til moderat depression, angst og stress. Formålet er at løfte deltagerne gennem et konstruktivt fællesskab og kulturoplevelser.

Erfaringerne med Kulturvitaminer fra det første halvår er, at det har været udfordrende at få henvist borgere nok til at gennemføre holdene. Alligevel er det lykkedes at gennemføre de to første hold med et rimeligt deltagerantal. Hold 1 med 13 deltagere og hold 2 med 6 deltagere. Deltagerne på det lille hold havde det ganske fint med, at der ikke var flere, og syntes at der var rart kun at skulle forholde sig til få.

Det næste forløb under Kulturvitaminer starter 30. september 2019. Fra forvaltningens side vil der være ekstra fokus på henvisningen op til det kommende forløb. Der vil efterfølgende blive gennemført en evaluering af pilotprojektet.

Sagen er vedlagt en liste over tilbud til veteraner og en aktivitetsplan for 2019.

Leder af Sygedagpengeafdelingen Lars Præcius deltager i udvalgsrådet.

Økonomi

Den årlige ramme til veteranindsatsen er på 1,0 mio. kr.

Rammen har jævnfør veteranstrategien været fordelt på:

Koordinatorstilling 450.000 kr.

Kommunale og frivillige aktiviteter 250.000 kr.

Særlige aktiviteter 300.000 kr.

Med forvaltningens forslag vil rammen blive anvendt således:

Koordinatorstilling ca. 225.000 kr

Varetagelse af aktivitetsindsats ved Randers FC Jobakademi 250.000 kr

Tilskud til Veteran Caféen, afholdelse af Den Nationale Flagdag og øvrige aktiviteter 525.000 kr.

Bilag

Støttemuligheder og tilbud til VET og pårørende ver. 1.5

AKOS 2019 ver juli

Punkt 79: Frikommuneforsøg om underretning fra pensions- og forsikringsselskaber til offentlig myndighed om muligt socialt bedrageri

27.00.00-P08-2-17

Resume

Regeringen og KL har i økonomiaftalen for 2019 aftalt at igangsætte Frikommuneforsøg III i perioden 2019-2023. Med frikommuneforsøgene får udvalgte kommuner frihed til at afprøve nye, mere sammenhængende og effektive måder at løse de kommunale opgaver på. Målet er at opnå ny viden og praktiske erfaringer baseret på den kommunale virkelighed.

I et frikommunenetværk bestående af Frederiksberg, København, Aarhus, Aalborg, Odense, Herning og Randers Kommuner vil kommunerne undersøge muligheden for at ansøge om et forsøg om underretning fra pensions- og forsikringsselskaber til offentlig myndighed om muligt socialt bedrageri.

Resultatet af forsøget forventes at være at kommunerne anvender underretningerne fra forsikrings- og pensionsselskaberne til at undersøge, hvorvidt en borger fortsat er berettiget til en given ydelse med udgangspunkt i oplysningerne fra underretningerne. Kommunerne vil herved få mulighed for at stoppe udbetalinger til borgere/kunder, som ikke er berettiget til ydelserne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget og økonomiudvalget,

1. at Randers Kommunes deltager i frikommuneforsøget.

Til behandling på Hovedudvalgets møde den 4. september 2019 indstiller forvaltningen

1. at forslag om Randers Kommunes deltagelse i frikommuneforsøget drøftes

Beslutning

Indstilles godkendt med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Imod stemte Kasper Fuhr Christensen.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Velfærdslisten finder, at forsøget er udtryk for en urimelig mistænkeliggørelse af syge, nedslidte, arbejdsløse og andre, der modtager sociale ydelser. Forsøget krænker retssikkerheden for en i forvejen presset og udsat gruppe.

Lars Præcius, afdelingsleder i Sygedagpengeafdelingen, deltog under punktet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Regeringen og KL har i økonomiaftalen for 2019 aftalt at igangsætte Frikommuneforsøg III i perioden 2019-2023. Med frikommuneforsøgene får udvalgte kommuner frihed til at afprøve nye, mere sammenhængende og effektive måder at løse de kommunale opgaver på. Målet er at opnå ny viden og praktiske erfaringer baseret på den kommunale virkelighed.

Målsætningen med den nye frikommuneperiode er, at erfaringer fra frikommuneforsøgene skal give grundlag for beslutninger om, hvorvidt forsøgene skal udbredes til generelle regelændringer i alle landets kommuner.

I et frikommunenetværk bestående af Frederiksberg, København, Aarhus, Aalborg, Odense, Herning og Randers kommuner vil kommunerne undersøge muligheden for at ansøge om et forsøg om underretning fra pensions- og forsikringsselskaber til offentlig myndighed om muligt socialt bedrageri. Ansøgningen fra de deltagende kommuner er vedlagt sagsfremstillingen.

Frikommuneforsøget:

De ansøgende kommuner er blevet opmærksomme på, at forsikrings- og pensionsselskaberne i forbindelse med deres undersøgelser af svindelsager får kendskab til, at nogle af deres sager kan indeholde elementer af socialt bedrageri.

Forsikrings- og pensionsselskaber videregiver i dag ikke oplysninger til kommunerne. "Forsikring og Pension" (Dansk brancheorganisation for forsikringsselskaber og tværgående pensionsselskaber) har dog i et høringssvar til Folketinget udtalt, at de som udgangspunkt, er positivt indstillet over for indførelse af en underretningspligt i svindelsager. De vurderer, at der med indførelse af en sådan underretningspligt vil være tale om cirka 400 årlige underretninger til alle landets kommuner. Forsøget går derfor ud på, at forpligte forsikrings- og pensionsselskaber til at videregive oplysninger fra sager om forsikringssvindel, hvor der også er mistanke om socialt bedrageri, til de relevante kommuner, der deltager i forsøget.

I forsøget vil de kommuner, der deltager, alene være modtagende part for oplysninger om borgerne. Der videregives altså tilsvarende ikke oplysninger om borgerne til forsikrings- og pensionsselskaberne i denne anledning.

Forsøget bliver forankret på kontrolområdet i de deltagende kommuner. I Randers Kommune er kontrolenheden organisatorisk placeret i Sygedagpengeafdelingen. Kontrolområdet har til opgave at sikre, at de offentlige ydelser bliver udbetalt på et korrekt grundlag. Kontrolområdet gør i dag brug af en række underretninger fra andre offentlige myndigheder herunder Skat, Politi og Hvidvasksekretariatet. Derudover modtager Kontrolenheden underretninger fra forskellige private aktører, eksempelvis boligselskaber, ligesom der modtages underretninger fra private personer. Kontrolenheden anvender underretningerne som et element i en større sammenhæng, og - underretningerne tillægges altså ikke selvstændig vægt, men indgår som en del af den samlede sagsbehandling i den givne sag.

De forventede resultater af forsøget forventes at være at kommunerne anvender underretningerne fra forsikrings- og pensionsselskaberne til at undersøge, hvorvidt en borger fortsat er berettiget til en given ydelse med udgangspunkt i de samlede oplysninger fra underretningerne. Kommunerne vil herved få mulighed for at stoppe udbetalinger til borgere/kunder, som ikke er berettiget til ydelserne.

Såfremt fremsendelse af ansøgningen godkendes politisk i de deltagende kommuner vil ansøgningen blive fremsendt til Økonomi- og Indenrigsministeriet senest 30. september 2019, hvorfor den politiske behandling i de deltagende kommuner skal være udført inden da. Folketingets behandling af forsøget forventes afsluttet medio 2020, hvorefter forsøget eventuelt kan opstartes ca. september 2020.

Proces for politisk behandling i Randers Kommune

Såfremt beskæftigelsesudvalget godkender indstillingen om at Randers Kommune deltager i fremsendelse af ansøgningen ser den lokalpolitiske behandling af sagen således ud:

- Behandling i beskæftigelsesudvalget den 20. august 2019
- Behandling i økonomiudvalget den 2. september 2019
- Høring i Hoved-MED 4. september 2019
- Behandling i Byrådet den 9. september 2019.

Efter Folketingets behandling af sagen medio 2020 vil beskæftigelsesudvalget og byrådet i Randers Kommune få forelagt sagen på ny med henblik på politisk godkendelse af igangsættelse af frikommuneforsøget.

Økonomi

Ingen

Bilag

Punkt 80: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2019 på beskæftigelsesudvalgets bevillingsområde

00.30.00-S00-11-18

Resume

Som led i økonomistyringen har forvaltningen udarbejdet budgetopfølgning og forventet regnskab pr. 31.05 2019. Opfølgningen indeholder en redegørelse for det forventede regnskabsresultat for udgifter inden for servicerammen og indkomstoverførsler. Derudover redegøres der for bevillingsansøgninger for 2019-22. Resultatet af udvalgets budgetopfølgning vil indgå i præsentationen af kommunens samlede økonomi, som forelægges byrådet den 09.09 2019

På indkomstoverførsler er der forventninger om en merudgift på 3,5 mio. kr. Der søges ikke om tillægsbevilling på overførselsudgifterne ved nuværende budgetkontrol.

På området omfattet af beskæftigelsestilskuddet forventes et mindreforbrug på 15 mio. kr. udover de 30 mio. kr., der allerede er indregnet i budgettet. Overskuddet bliver dog muligvis modsvaret helt eller delvist af efterregulering af beskæftigelsestilskuddet. Der ansøges derfor ikke om tillægsbevilling.

På servicerammen er der forventninger om et mindreforbrug på 1,7 mio. kr. Mindreforbruget vedrører primært boligudgifter til flygtninge og pulje til arbejdsgiverudgift til fleksjob. I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Der ansøges på servicerammen om at overføre budget på 200.000 kr. i 2019 og 350.000 kr. i overslagsårene til praktikløn på kommunale institutioner i forbindelse med erhvervsgrunduddannelsen, der fra 1. august 2019 overgår til skole- og uddannelsesudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at der gives tillægsbevilling til at der overføres budget på 200.000 kr. i 2019 og 350.000 kr. i overslagsårene fra beskæftigelsesudvalgets serviceramme til skole- og uddannelsesudvalgets serviceramme. Budgettet vedrører praktikløn på kommunale institutioner i forbindelse med erhvervsgrunduddannelsen.
2. at budgetopfølgningen godkendes.

Beslutning

1. at godkendt.
2. at godkendt med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Kasper Fuhr Christensen stemte imod.

Kasper Fuhr Christensen bemærkede følgende: Velfærdslisten kan ikke godkende budgetopfølgningen, idet der tildeles for få førtidspensioner og fleksjob, at afklaringen af syge, nedslidte og andre med nedsat arbejdssevne ofte tager for lang tid, og at revalidering bruges i alt for ringe omfang.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Servicerammen på beskæftigelsesområdet omfatter udgifter til flygtningeboliger, samt arbejdsgiverudgifter til kommunale løntilskudsjob samt fleks- og skånejob bevilget af central pulje.

Aktiviteten på EGU og produktionsskolerne overgår fra sommeren 2019 til skole- og uddannelsesudvalgets område som en del af etableringen af FGU. Beskæftigelsesudvalget vil dog både i 2019 og 2020 have udgifter til området, da afregningen sker med op til et års 'forsinkelse'.

På servicerammen er der forventninger om et mindreforbrug på 1,7 mio. kr. Mindreforbruget skyldes flere mindre forhold blandt andet faldende udgifter til boligudgifter til flygtninge, fleksjobpulje mv. I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tabel 1: Servicerammen

	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. inkl. TB 31/3 (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2018 (7)	Forv. overf. til 2020 i alt (8)=6+7
Mio. kr.								
3.1 Beskæft., integration og kont. ydelser								
Integrationsindsats	3,0	3,0	0,0	3,0	2,3	-0,7	0,0	-0,7
Øvrig beskæftigelsesindsats	28,5	25,3	-0,2	25,1	24,1	-1,0	0,0	-1,0
Driftsudgifter i alt	31,5	28,3	-0,2	28,1	26,4	-1,7	0,0	-1,7

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

På indkomstoverførsler forventes en merudgift på 3,5 mio. kr. Der forventes merudgifter på sygedagpenge/jobafklaring (2 mio. kr.), førtidspension (5 mio. kr.) og integrationsområdet (0,5 mio. kr.), men samtidig mindreudgifter til seniorjob (-1 mio. kr.) og driftsudgifter til aktivering (-3 mio. kr.) Der søges ikke tillægsbevillinger på overførselsudgifterne ved nuværende budgetkontrol, da forventningen på dette tidspunkt af året fortsat er forbunden med nogen usikkerhed.

Tabel 2: Indkomstoverførsler

	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. inkl. TB 31/3 (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2018 (7)	Forv. overf. til 2020 i alt (8)=6+7
Mio. kr.								
3.1 Beskæft., integration og kont. ydelser								
Kontante ydelser	354,3	354,3	0,0	354,3	354,3	0,0	0,0	0,0
Sygedagpenge og jobafklaring	187,3	187,3	0,0	187,3	189,3	2,0	0,0	0,0
Førtidspensioner og personlige tillæg	515,9	515,9	0,0	515,9	520,9	5,0	0,0	0,0
Fleks- og skånejob	158,1	158,1	0,0	158,1	158,1	0,0	0,0	0,0
Seniorjob	13,1	13,1	0,0	13,1	12,1	-1,0	0,0	0,0
Integrationsindsats	24,9	22,4	0,0	22,4	22,9	0,5	-1,5	-1,0
Driftsudgifter og mentorordninger	69,9	78,3	0,0	78,3	75,3	-3,0	0,0	0,0
Øvrige beskæftigelsesindsats	4,2	4,2	0,0	4,2	4,2	0,0	0,0	0,0
Boligydelse og boligsikring	101,3	95,4	0,0	95,4	95,4	0,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	1.429,0	1.429,0	0,0	1.429,0	1.432,5	3,5	-1,5	-1,0

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

I vedlagte bilag beskrives udviklingen inden for de enkelte målgrupper yderligere.

På området omfattet af beskæftigelsestilskuddet (forsikrede ledige) er der stor usikkerhed i forhold til det forventede årsresultat på nuværende tidspunkt, da der er op til 3 måneders forsinkelse på ledighedsdata fra a-kasserne.

På udgiftssiden viser tallene for 2019 pt. et forventet mindreforbrug på godt 15 mio. kr. udover det allerede budgetlagte mindreforbrug på 30 mio. kr. Der er stor tilbageholdenhed med at disponere over forventede mindreforbrug på området under beskæftigelsestilskuddet, idet det kan forventes, at en del af tilskuddet skal tilbagebetales til staten ved den sidste regulering af beskæftigelsestilskuddet i det efterfølgende regnskabsår.

Tabel 3: Beskæftigelsestilskud

	Opr. budget (1)	Korr. budget ex overf. (2)	Bevillings-ansøgning (3)	Korr. budget eks overf. inkl. TB 31/3 (4) = 2+3	Forventet regnskab (5)	Årets resultat (afvigelse) (6) = 5-4	Overf. fra 2018 (7)	Forv. overf. til 2020 i alt (8)=6+7
Mio. kr.								
3.3 Udgifter til beskæftigelsestilskud								
Kontante ydelser	184,7	184,7	0,0	184,7	170,7	-14,0	0,0	0,0

Beskæftigelsesindsats	7,5	7,5	0,0	7,5	6,6	-1,0	0,0	0,0
Driftsudgifter i alt	192,2	192,2	0,0	192,2	177,2	-15,0	0,0	0,0

(- angiver mindreforbrug i kolonne 6-8)

Økonomi

Nedenstående tabel viser de samlede bevillingsmæssige ændringer på beskæftigelsesudvalgets område som følge af budgetopfølgningen. De bevillingsmæssige ændringer udgør -200.000 kr. i 2019 og -350.000 kr. i overslagsårene.

I forventningerne til regnskabet er der taget højde for de bevillingsmæssige ændringer, som følger af budgetopfølgningen.

Tabel 4: Tillægsbevillingsansøgninger pr. 31.05 2019

Mio. kr.	2019	2020	2021	2022
Serviceudgifter	-0,20	-0,35	-0,35	-0,35
Indkomstoverførsler				
I alt	-0,20	-0,35	-0,35	-0,35

De bevillingsmæssige ændringer vedrører overførsel af budget fra beskæftigelsesudvalgets servicerammen til skole- og uddannelsesudvalgets serviceramme. Budgettet vedrører praktikløn på kommunale institutioner i forbindelse med erhvervsgrunduddannelsen, som fra 1. august 2019 overgår til skole- og uddannelsesudvalgets bevillingsområdet.

Bilag

BU - Budgetopfølgning pr. 31. maj 2019

Jan Kjeldmanns oplæg for beskæftigelsesudvalget den 20. august 2019

Punkt 81: Prognose for arbejdskraftbehov i Randers Kommune 2019-2020

15.00.00-A00-4-19

Resume

Jobcenter Randers Erhverv har udarbejdet en arbejdskraftsprognose for 2019-2020. Forvaltningen fremlægger prognosens resultater for beskæftigelsesudvalget til drøftelse. Prognosen viser, at der forventes en øget efterspørgsel efter arbejdskraft i en lang række sektorer.

Mange af de nye stillinger vil dog være inden for brancher, hvor der kan være problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Prognosens resultater kan blandt andet bruges i dialogen med virksomheder og samarbejdspartnere med henblik på at sætte fokus på flaskehalsproblematikker og understøtte langsigtet planlægning og kompetenceløft.

Jobcenter Randers Erhverv udarbejder også et jobbarometer, som er en grafisk illustration af jobmuligheder, der bruges i jobcenterets vejledning af ledige.

Prognosen drøftes i EVA (Erhverv, Vækst og Arbejdsmarked) på mødet den 3. september 2019, og efterfølgende sendes den til arbejdsmarkedets parter og samarbejdspartnere i erhvervene og på uddannelsesområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at resultaterne af prognosen for arbejdskraftsbehov i Randers Kommune tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Tine Arensbak, afdelingsleder i Jobcenter Randers Erhverv, deltog under punktet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Jobcenter Randers Erhverv har udarbejdet en arbejdskraftsprognose for 2019-2020. Prognosen baserer sig på en spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder i Randers Kommune. Der er inddraget relevante aktører og samarbejdspartnere, blandt andet de lokale arbejdsmarkedsparter, til at kvalificere undersøgelsens konklusioner. Den seneste prognose for arbejdskraften i Randers Kommune for 2017-2018 blev præsenteret for beskæftigelsesudvalget på møde den 14. november 2017, sag nr. 135.

Prognosen kan bruges til:

- At sætte fokus på mulige flaskehalsproblematikker i fremtidige medarbejderbehov og dermed synliggøre disse for såvel virksomheder og samarbejdspartnere. Med prognosen kan jobcentret eksempelvis samarbejde med uddannelsessteder og faglige organisationer om konkret og målrettet uddannelse og opkvalificering
- At styrke dialogen med virksomhederne om behovet for langsigtet planlægning og eventuelle kompetenceløft
- At give politiske og administrative beslutningstagere på beskæftigelsesområdet et kvalificeret grundlag for beslutninger om tilrettelæggelsen af indsatsen.

Prognosen belyser det lokale arbejdsmarked i Randers Kommune i forhold til følgende temaer:

1. Fremtidigt arbejdskraftsbehov
2. Udbuddet af lærlinge- og elevpladser
3. Jobmuligheder for medarbejdere med skånebehov.

I de følgende afsnit udfoldes hovedkonklusionerne fra arbejdskraftprognosen. Afslutningsvist præsenteres jobbarometeret, som er en grafisk illustration af jobmuligheder, der bruges i jobcenterets vejledning af ledige.

Fremtidigt arbejdskraftbehov

Overordnet viser prognosen for det fremtidige arbejdskraftbehov, at der er optimisme blandt randrusianske arbejdsgivere. Der forventes en øget efterspørgsel efter arbejdskraft i en lang række sektorer. Der forventes flest jobåbninger i følgende sektorer:

- Offentlig administration, undervisning og sundhed
- Handel, detail og transport.
- Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed
- Bygge- og anlæg
- Erhvervsservice (rengøring , markedsføring, advokatbistand)

I forhold til de forventede jobåbninger i den offentlige sektor skal det dog bemærkes, at der i udpræget grad er tale om udskiftning af personale fremfor vækst i efterspørgsel.

Den øgede efterspørgsel vil ramme inden for alle uddannelsesgrupper. Det kan bemærkes, at der forsat er særlig stor efterspørgsel på faglærte. Ligesom i seneste prognose for 2017-2018 viser der sig også fortsat efterspørgsel på ufaglærte . I forhold til seneste prognose ser det desuden ud til, at der er større åbenhed for at ansætte akademikere. Tabellen nedenfor viser den forventede efterspørgsel fordelt på kompetencer for 2019-2020.

Forventninger til nye job for de næste 12 måneder fordelt på kompetencegrupper	
Lang videregående uddannelse	11%
Kort eller mellemlang videregående uddannelse	15%
Faglært uddannelse	33%
Ufaglært med kompetencegivende uddannelser	19%
Ufaglærte	22%
I alt	100%

Undersøgelsen viser dog også, at de sektorer, der forventer øget efterspørgsel på arbejdskraft, også er de sektorer, der oplever problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Udbuddet af lærlinge- og elevpladser

I forhold til mulighederne for lærlinge og elever viser prognosen blandt andet en stigning i antallet af arbejdsgivere, som forventer at udbyde lærlinge- eller elevpladser i de næste 12 måneder. Ved seneste prognose for 2017-18 forventede 39% af arbejdsgiverne at kunne udbyde lærlinge- eller elevpladser. Det er tilfældet for 45% af arbejdsgiverne ved prognosen for 2019-2020. Der er dog nogle brancher, hvor arbejdsgiverne oplever, at det kan være svært at rekruttere lærlige og elever. Det er særligt inden for industri- og bygge/anlægssektoren, at arbejdsgiverne forudser, at der kan blive vanskeligt at få ledige lærlinge- og elevpladser besat.

Jobmuligheder for medarbejdere med skånebehov

Prognosen viser ydermere, at den generelle opbakning til indsatsen for at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked i Randers Kommune er stor. Det indikerer, at der er stor åbenhed og vilje til at inkludere forskellige typer jobkandidater på arbejdsmarkedet, også kandidater der af den ene eller anden grund har skånehensyn, har lang ledighed bag sig eller som ikke kan arbejde på fuld tid. Det kommer blandt andet til udtryk ved, at 78% af arbejdsgiverne mener, at det i høj grad eller meget høj grad er vigtigt at støtte op om indsatsen for et mere rummeligt arbejdsmarked. Dette er en stigning i forhold til den seneste prognose, hvor det var tilfældet for 64% af arbejdsgiverne.

Derudover viser undersøgelsen, at der i en stor del af virksomhederne findes opgaver, der er relevante at løse for medarbejdere ansat på få timer. Således svarede 68% af de adspurgte virksomheder ja til, at de havde opgaver, der kunne løses af en medarbejder med få timer om ugen.

Hvad er jobbarometeret? Og hvad bruges det til?

Jobbarometeret er en grafisk illustration af jobmuligheder for konkrete stillingsbetegnelser. Jobbarometeret anvendes primært af jobcenteret som vejledningsværktøj overfor ledige og som udgangspunkt for dialog om eksempelvis jobmuligheder, brancheskift og opkvalificering.

Jobbarometeret udarbejdes fremadrettet en gang i kvartalet for at holde data opdateret. Jobbarometeret baserer sig på den årlige undersøgelse af arbejdsgivernes fremtidige arbejdskraftbehov, datamateriale fra en løbende spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder i Randers Kommune i forbindelse med Jobcenter Randers Erhvervs virksomhedsbesøg samt datamateriale fra Styrkelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Det aktuelle jobbarometer er vedlagt.

Prognosen vil efterfølgende blive drøftet på EVA-mødet den 3. september 2019 og derefter sendt til arbejdsmarkedets parter og samarbejdspartnere i erhvervene og på uddannelsesområdet.

Tine Arensbak Nielsen, afdelingsleder i Jobcenter Randers Erhverv, deltager under punktet.

Økonomi

Ingen.

Bilag

PROGNOSE 2019

Jobbarometer_juli19

Tine Arensbachs oplæg for beskæftigelsesudvalget den 20. august 2019

Punkt 82: Orientering om "Flere skal med II"

15.00.00-G00-2-19

Resume

Indeværende sag giver en orientering om det kommende satspuljeprojekt "Flere skal med II". I forlængelse af "Flere skal med" planlægges en omorganisering i Udviklingshuset, hvilken stemmer overens med organiseringen i "Flere skal med II". Indsatsen omlægges, så en personlige jobformidler er borgerens primære kontaktperson på jobcenteret. Jobformidlerens opgave er at motivere og støtte borgeren til at komme i beskæftigelse og deres rolle er både at være jobkonsulent og mentor. Sagen redegør ligeledes for processen indtil nu herunder inddragelsen af de berørte medarbejdere.

Sagen indeholder også svar på spørgsmål fra Velfærdslisten om implementeringen af "Flere skal med II".

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med 5 stemmer for og 1 stemme imod. Kasper Fuhr Christensen stemte imod.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Kasper Fuhr Christense bemærkede følgende: Velfærdslisten deler medarbejdernes bekymring. Det er ubegribeligt, at man finder, at indsatsen for de mest udsatte forbedres ved at overgive ansvaret for myndighedssagsbehandlingen til personer uden relevant socialfaglig uddannelse. Det frygtes, at syge og andre med nedsat arbejdsevne i endnu højere grad vil blive parkeret på kontanthjælp frem for afklaret til førtidspension eller fleksjob.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Indeværende sag giver en orientering om det kommende satspuljeprojekt "Flere skal med II". I forlængelse af "Flere skal med" planlægges en omorganisering i Udviklingshuset, hvilken stemmer overens med organiseringen i "Flere skal med II". Herudover redegøres der for processen indtil nu herunder inddragelsen af de berørte medarbejdere.

Flere skal med

I perioden september 2017 til ultimo august 2019 har Randers Kommune været med i satspuljeprojektet "Flere skal med". Beskæftigelsesudvalget fik en status på projektet den 21. maj 2019 (sag 65). Indsatsen i "Flere skal med" er i Randers Kommune forankret i et projektteam i Udviklingshuset i Jobcenter Randers. Teamet består af fire personlige jobformidlere og en koordinerende sagsbehandler, der har et tæt samarbejde omkring borgerne. Teamet er fysisk placeret på samme kontor, hvilket understøtter samarbejde, vidensdeling og ejerskab over for den fælles opgave. Den personlige jobformidler er borgerens primære kontaktperson på jobcenteret. Jobformidlerens opgave er at motivere og støtte borgeren mod beskæftigelse og deres rolle er både at være jobkonsulent og mentor.

Randers Kommune har gode erfaringer med projektet, som bekræfter at særligt to forhold er væsentlige i forhold til at få borgeren i beskæftigelse:

- At borgeren kommer ud på en virksomhed, og at det er derude, pågældende lærer at tackle sine vanskeligheder og udvikler sin arbejdsevne
- At man som professionel tror på, at borgeren kan lykkes og formår at vise det til borgeren.

Den personlige jobformidler har arbejdet med at få borgere ud i ordinære timer og virksomhedspraktik og har haft stor succes med dette sammenlignet med resultaterne på landsplan. I Randers Kommune er det i maj 2019 23% af de i alt 181 borgere i indsatsgruppen, som er ansat i ordinære timer, hvor antallet på landsplan er

12%. Det er borgere, som har oplevet den succes, det er, at en arbejdsgiver har valgt at ansætte dem og give dem en løn for de timer, som de arbejder. Flere af disse borgere er blevet selvforsørgende af denne vej.

De nyeste tal for projektet fra maj 2019 viser, at 49% af borgerne i bruttomålgruppen var i et virksomhedsrettet forløb i maj måned. Randers Kommune har fået tilsagn om i alt 5.402.000 kr. i løbet af den to-årige projektperiode. Udbetalingen sker i tre rater fordelt med 30 procent ved projektstart, 40 procent når alle borgere i bruttomålgruppen er visiteret, og 30 procent når resultatmålet er opnået. Resultatmålet er opnået, når 40 procent af indsatsgruppen, har været i virksomhedsrettet indsats mindst 3 måneder i træk. Med tallene for januar, februar og marts 2019 blev resultatmålet opfyldt og sidste rate kan derfor nu udbetales.

Flere skal med II

I efteråret 2019 opstarter Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) "Flere skal med II". Udviklingshuset påtænker at søge om at være med i "Flere skal med II", når projektet udbydes grundet, de ovenfor nævnte gode erfaringer. I "Flere skal med II" udvides målgruppen til alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (i Randers Kommune svarer det til cirka 1200 personer), og der vil være et særligt fokus på borgere med helbreds- eller familiemæssige problemer. I "Flere skal med II" arbejdes der med indsatsmodellen fra "Flere skal med". Indsatsmodellen er justeret, så den tager højde for de erfaringer, der er gjort i "Flere skal med" og "JobFirst forsøget". Indsatsmodellen for frontrunner projektet for "Flere skal med II" er vedlagt sagen som bilag.

Jobcenteret er opmærksom på, at der er tale om en målgruppe med borgere med mange udfordringer. Derfor er der behov for en håndholdt indsats til den enkelte borger, og derfor lægges der op til at strukturere indsatsen, så der arbejdes med en teamstruktur, som ligner den struktur, der anvendes i dag i afdelingen. Der vil være mange borgere i målgruppen for "Flere skal med II", der vil være i stand til at modtage en indsats med en personlig jobformidler med henblik på at komme ud i en virksomhed og være jobsøgende i forhold til ordinære timer. Dog vil der også være borgere, som ikke er i stand til at modtage en virksomhedsrettet indsats, og som derfor også i den nye model vil være midlertidigt fritaget fra en sådan indsats. Der vil ligeledes være borgere, som skal have forelagt deres sag for rehabiliteringsteamet, og hvor det derfor er arbejdet med rehabiliteringsplanen, som er i fokus. Der vil løbende blive taget stilling til, hvilke borgere, der har behov for hvilken indsats.

Omorganisering og inddragelse af medarbejdere

Der er endnu ikke en færdig plan for organiseringen og implementeringen af "Flere skal med II". Dette skyldes dels, at beskæftigelsesministeriet endnu ikke har udmeldt projektet og dels, at afdelingsledelsen ønsker medarbejdernes inputs til væsentlige dele af planen.

Afdelingsledelsen ønsker medarbejdernes inputs til opgaveløsningen og arbejdsgange, og herunder til:

- Job- og funktionsbeskrivelser
- Snitfladen mellem indsatsgruppen og øvrig gruppe
- Teamorganisering
- Proces om ønskerunde og valg af nye opgaver
- Delmål i forhold til ny indsats
- Team-opgaver

Der er nedsat en sparringsgruppe med medarbejderrepræsentanter, som mødtes første gang den 18. juni 2019. Sparringsgruppen mødes jævnligt med afdelingsledelsen i løbet af planlægnings- og implementeringsperioden.

Når udmelding om "Flere skal med II" kommer fastsættes den endelige fordeling af antal personlige jobformidlere, sagsbehandlere, jobkonsulenter og mentorer. På baggrund heraf lægges der op til at fordele nye og "gamle" opgaver efter ønskerunde, med udgangspunkt i at alle kan få det de ønsker, såfremt dette er muligt.

I forbindelse med MED-mødet på arbejdsmarkedsområdet den 17. juni 2019 fremsendte tillidsrepræsentanter fra Dansk Socialrådgiverforening inden mødet en bekymringsskrivelse vedrørende "Flere skal med II" og den ovenfor omtalte omorganisering. Denne blev ligeledes fremsendt til beskæftigelsesudvalget, hvorfor Henrik Manero Hald den 14. juni 2019 bad forvaltningen redegøre for de frembragte bekymringspunkter. Forvaltningen har svaret byrådet på mail den 27. juni 2019.

Henrik Manero Hald har den 22. juli 2019 stillet en række supplerende spørgsmål, som ligeledes er besvaret i vedlagte bilag.

Processen indtil nu

- 7. december 2018: Orientering om det igangværende forløb af "Flere skal med" på personalemøde i Udviklingshuset. Her blev der også orienteret om, at indsatsen ville blive videreført, når det nuværende projekt stopper, og denne gang for hele målgruppen af kontanthjælpsmodtagere.
- 20. februar 2019: Orientering på gruppemøde i Udviklingshuset for alle de medarbejdere, der arbejder med kontanthjælp, om, at afdelingen skal forberede sig på, at der kommer et projekt "Flere skal med II", som kommer til at omfatte hele målgruppen af kontanthjælpsmodtagere. Medarbejderne blev orienteret om, at det kommer til at få indflydelse på den måde afdelingen arbejder på, og den indsats, som borgerne skal have, som skal ses i forhold til den indsatsmodel, som er grundlaget for indsatsen i "Flere skal med". Medarbejderne blev desuden informeret om, at lederne ikke kunne sige mere på daværende tidspunkt, da de ikke kendte rammerne omkring forløbet.
- 13. maj 2019: Møde med de tillidsvalgte i Udviklingshuset, hvor afdelingsledelsen i Udviklingshuset i kort form orienterede om de foreløbige tanker omkring implementeringen af "Flere skal med II", herunder at det vil få betydning for den måde afdelingen arbejder på og herunder, at der ændres på de opgaver, som medarbejderne løser. De tillidsvalgte oplyste, at de ønskede at få punktet på arbejdsmarkedsområdets MED-møde.
- 15. maj 2019: Gruppemøde for alle de medarbejdere i Udviklingshuset, som arbejder med kontanthjælp, hvor medarbejderne blev orienteret om det indholdsmæssige i "Flere skal med II" i forhold til indsatsmodellen samt afdelingsledelsens overvejelser i forhold til fremtidig opgavesammensætningen. Medarbejderne blev desuden orienteret om, hvordan der er tænkt en plan for at involvere dem i processen, samt en plan for hvordan "Flere skal med II" implementeres. Orienteringen var delt op med plads til spørgsmål og drøftelser.
- 22. maj 2019: Udviklingshuset holdt stort personalemøde, hvor der igen blev givet en kort orientering til hele afdelingen om den forestående implementering af "Flere skal med II".
- 28. maj 2019: På arbejdsmarkedsområdets MED-møde blev der givet en orientering om "Flere skal med II". MED-udvalget besluttede, at der skal laves en konkret sagsfremstilling om punktet og derefter afholdes et nyt MED-møde den 17. juni 2019. Inden mødet fremsendte Dansk Socialrådgiverforening den 14. juni 2019 to breve til MED-udvalgets medlemmer, beskæftigelsesudvalgets medlemmer, direktøren for Social og Arbejdsmarked samt to medarbejdere i Dansk Socialrådgiverforening. Brevene er vedlagte som bilag.
- 17. juni 2019: Der blev afholdt nyt MED-møde, hvor den forelagte sagsfremstilling blev drøftet. Der lægges op til, at medarbejderne inddrages efter den plan, som er fremlagt, og at der lyttes til medarbejdernes bekymringer og løsningsforslag, såfremt de kan imødekommes indenfor det set-up og den ramme, der er lagt for indsatsen. Sagsfremstillingen og referatet fra punktet på MED-mødet er vedlagt som bilag.
- 13. august 2019: Som reaktion på bekymringsskrivelsen, og med en invitation om dialog, sendte arbejdsmarkedschefen en mail til de tillidsvalgte fra Dansk Socialrådgiverforening. I mailen svarer han på de bekymringspunkter, som de tillidsvalgte fremsendte på mail den 14. juni 2019. Mailen er vedhæftet sagen som bilag.

Den videre proces

- Løbende møder mellem sparringsgruppen og afdelingsledelsen. Næste møde er den 14. august 2019.
- Løbende møder i kontanthjælpsgruppen med alle medarbejdere, som arbejder med borgere på kontanthjælp. Næste møde er den 18. september 2019.
- Omorganiseringen er et punkt på arbejdsmarkedsområdets MED-møde den 23. september 2019, hvor der både vil være en orientering om og drøftelse af processen.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltager under punktet.

Økonomi

Den tidligere regering har afsat 140 mio. kr. til "Flere skal med II" i perioden 2019-2022. Det forventes, at den nye regering fortsætter med projektet, og at der vil være krav om en kommunal medfinansiering i forbindelse med projektansøgningen, men størrelsen på egenfinansieringen er endnu ukendt.

I forbindelse med organiseringen af "Flere skal med II" har afdelingens ledelse fokus på de ressourcer, som afdelingen har i dag og som allerede i dag løser denne opgave. Ønsket er at skabe en bæredygtig opgaveløsning, så afdelingen kan løfte den samlede opgave indenfor det budget, der er i dag, med tanke på, at satspuljemidlerne ikke er en varig finansiering.

Bilag

Frontrunner projekt Flere skal med 2 - beskrivelse af indsatsmodel

Høringssvar.pdf

Bekymringsskrivelse vedrørende Flere Skal Med II fra tillidsrepræsentanter i Dansk Socialrådgiverforening.pdf

Dagsorden pkt. 2 til MED-møde 17.6.2019 - Flere skal med II

Uddrag af referat fra MED-mødet den 17. juni 2019

Notat med svar på spørgsmål fra Henrik Manero Hald

Bekymringsskrivelse

Notat af 13.8.2019 med svar på supplerende spørgsmål fra Henrik Manero Hald

Koordinerende sagsbehandler til Udviklingshuset i Jobcenter Randers - JAF og kontanthjælp.docx

Punkt 83: Lukket

15.17.18-P21-1-19

Punkt 84: Implementering af lov om kommunal ungeindsats

17.27.15-A00-1-18

Resume

Sagen redegør for implementeringen af lov om kommunal ungeindsats. Loven fordrer, at kommunen skal sørge for at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Som noget nyt skal der indføres en kommunal kontaktperson, der kan tilknyttes udsatte unge under 25 år, som får hjælp fra flere forvaltningsenheder i kommunen. Kontaktpersonen skal medvirke til, at de unge får en realistisk og velkoordineret uddannelsesplan og kontaktpersonen kan hjælpe den unge med at navigere i forhold til iværksatte indsatser. Der beskrives et forslag til organiseringen af den kommunale kontaktperson i Randers Kommune. Sagen retter endvidere opmærksomheden på det kommende FGU-tilbud.

Å

Indstilling

Å Forvaltningen indstiller til skole- og uddannelsesudvalget, beskæftigelsesudvalget og børne- og familieudvalget,

1. at orienteringen om den kommunale ungeindsats tages til efterretning.
2. at midlerne til praktikpladsopgørgende indsats til EGU i den Forberedende Grunduddannelse (FGU) tildeles Jobcenter Erhverv, svarende til ca. kr. 165.000, når indsatsen er fuldt indfaset i 2021.
3. at kontaktpersonfunktionen organiseres som beskrevet og fremover betegnes ungekoordinator.
4. at midlerne til kontaktpersonfunktionen fordeles med 50% til UU (skole- og uddannelsesudvalget), 35% til Jobcentrets Ungeenhed (beskæftigelsesudvalget) og 15% til Myndighedscentret (børne- og familieudvalget), svarende til ca. kr. 350.000, kr. 245.000 kroner og kr. 105.000, når ordningen er fuldt indfaset i 2020.

Å Å Å Å Å 5. at orienteringen om fremtidige udgifter til FGU tages til efterretning. Å

Beslutning

1. at taget til efterretning.
- 2.- 4. at godkendt.
5. at taget til efterretning.

Å

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år blev vedtaget i Folketinget den 29. maj 2018. Loven fordrer, at kommunen skal sørge for at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i kommunen på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Å Kommunerne skal selv organisere indsatsen.

Å Loven beskriver opgaverne i den kommunale ungeindsats som følgende:

- Udarbejdelse af uddannelsesplan til alle unge.
- Uddannelses- og erhvervsvejledning i grundskolen og 10. klasse.
- Vejledning om 15-17-åriges pligt til at være i uddannelse eller beskæftigelse.
- Beskrivelse af kendt behov for specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand
- Tilvejebringelse af praktikpladser til unge i erhvervsgrunduddannelsen (EGU) på den forberedende grunduddannelsen (FGU).
- Koordinering af opgørgende virksomhedsindsats.

- Målt gruppevurdering til FGU.
- Opfølgning på unge under 25 år, som hverken er i gang med eller har fuldført en ungdomsuddannelse.
- Jobcenterets opgaver for unge under 25 år.
- Vedligeholdelse og ajourføring af datagrundlag.
- Kontaktpersonfunktion for unge, der har behov herfor.

Tilnkningen om en sammenhængende og koordineret ungeindsats er ikke ny i Randers Kommune. Således læses stort set alle ovennævnte opgaver allerede i dag i Randers Kommunes ungeenhed kaldet UUR (Ungdommens Uddannelseshus, der er placeret på Tradium). Siden 2015 har UUR været et tæt og forpligtende samarbejde mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning (Børn og Skole) og Uddannelseshuset, Jobcenterets ungeindsats (Social og Arbejdsmarked). Set i det lys har Randers med etableringen af UUR reelt været på forkant med lovgivningen og derfor vil UUR også fremover være omdrejningspunktet for den kommunale ungeindsats.

Den nye lovgivning skærper fokus på en velkoordineret indsats for de unge, men der tilføjes ikke væsentlig økonomi til at implementere lovens hensigter. Mere konkret gives midler til praktikpladsopsøgende EGU-indsats (ca. kr. 165.000 når indsatsen er fuldt indfaset) og til kommunal kontaktperson (ca. kr. 700.000 når ordningen er fuldt indfaset). Derfor skal et kvalitetsløft af den kommunale ungeindsats i Randers primært ske gennem øget koordinering og samarbejde.

Å

Kvalitetsløft gennem øget koordinering og samarbejde

I tæt dialog med relevante kommunale enheder har UUR identificeret områder, hvor man vil tilrette, skærpe eller justere praksis med afsæt i loven om kommunal ungeindsats for at kunne øge kvaliteten i ungeindsatsen. Foruden kontaktpersonfunktionen og praktikpladser til EGU, der behandles i særskilte afsnit, drejer det sig om:

- Koordinationsudvalget. Et tværkommunalt udvalg, der skal sikre rettidig koordinering af sager, der skal overgå fra børn til voksen. Der kan indstilles sager fra det 15-18 år med målsætning om at indstille komplicerede sager så tidligt, at udvalget kan dirigere de unge imod rette, herunder mest uddannelses- og beskæftigelsesrettede, tilbud inden det 18. år.
- Samarbejdsaftaler. Gensidige aftaler mellem afdelinger med opgaver relateret til den kommunale ungeindsats. Aftalerne beskriver fælles målsætninger, forventede kontakttider, rammer for deling af viden/information og faste mødefrekvenser.
- Uddannelsesplan. I lov om kommunal ungeindsats beskrives uddannelsesplanen som det centrale redskab for ungeindsatsens samarbejde med de unge. Planen, der forankres ved UUR, ses som et fagligt processuelt værktøj, der skal understøtte fælles målsætninger på tværs af kommunale enheder og muliggøre at oplysninger og historik ikke skal åbenføres. Forvaltningen er ved at afsøge markedet for en IT-understøttet løsning, der giver muligheder for sikkert at kunne dele relevant information på tværs af de kommunale enheder.
- Tilbudsoversigt. En digital oversigt over tilbud til unge i Randers i alderen 15-29 år, der skal fungere som redskab for fagpersoner, der arbejder med unge og har brug for hurtigt at danne sig overblik over relevante tilbud til unge. Oversigten vil samtidig kunne bruges som et ledelsesredskab, der kan identificere overlap eller mangler i tilbudsviften.

Praktikpladser i EGU findes i samarbejde mellem UUR og Jobcenter Erhverv.

EGU er pr. 1. august 2019 forankret hos FGU-institutionen. Dog placerer lov om kommunal ungeindsats ansvaret tilvejebringelse af praktikpladser til unge på EGU hos kommunerne. Loven giver mulighed for, at denne opgave kan overlades til FGU-institutionen og forvaltningen har undersøgt denne mulighed i det FGU-institutionen er blevet tilbudt at låne opgaven med de tildelte midler (se ovenfor). FGU-institutionen har imidlertid afvist tilbuddet, da de vurderer, at det ikke vil være rentabelt.

Gruppe 3: Den gruppe får tildelt en medarbejder fra efterv rnsenheden som ungekoordinator.

Unge der modtager efterv rnsindsats

Anbragte unge

 

På baggrund af drøftelserne i ovennævnte arbejdsgruppe foreslås det, at de afsatte midler fordeles forholdsmæssigt mellem afdelingerne, s  UU f r 50%, Uddannelseshuset 35% og Efterv rnsenheden 15%.    

Undervisningsministeriets vejledning vedrørende kontaktpersonordningen er vedhæftet sagen.

FGU og den kommunale ungeindsats.

Det markante nybrud i forbindelse med den kommunale ungeindsats er dog ikke i s  høj grad den kommunale indsats, men snarere igangsættelsen af den Forberedende Grunduddannelse (FGU) fra august 2019, der samler en lang række uddannelsesforberedende tilbud i  n institution. FGU f r derfor langt størstedelen af den ungegruppe, der ikke umiddelbart er i stand til at tage en ungdomsuddannelse og FGU vil således få afgørende betydning for den kommunale ungeindsats i de kommende år.    

Den kommunale ungeindsats afholder 65% af udgifterne til FGU og den skoleydelse de unge modtager under uddannelsen. FGU er placeret under Børn og Skole, mens FGU-skoleydelsen håndteres i Social- og Arbejdsmarked.

Da der er tale om et nyt uddannelsestilbud, er der usikkerhed om søgningen til FGU, men en analyse af de faktiske elevtal på de berørte uddannelser fra 2017 kombineret med talmateriale fra Undervisningsministeriet indikerer en ubalance i DUT-kompensationen. Hvis de faktiske elevtal på FGU bliver på niveau med 2017, kan det fra 2021 give merudgifter på op til kr. 6,5 mio. samlet for både service- og overførselsområdet.

Forvaltningen vil derfor følge udviklingen i elevtallene særdeles nøje, og der vil være stor opmærksomhed på at sikre, at der alene g r unge, der er i stand til fuldt ud at profitere af tilbuddet (eksempelvis m der fuld tid og har et stabilt fremmøde) og endvidere vil UU samarbejde med FGU-institutionen om at mindske varigheden af FGU-forløbene mest muligt.      

 konomi

Da UUR og Myndighedscentret løfter kontaktpersonfunktionen, foreslås det, at der findes en fordelingsnøgle, der afspejler de andele af opgaven som afdelingerne påtager sig. Det vil sige 50 % til UU, 35 % til Jobcentrets Ungeenhed og 15 % til Myndighedscentret, svarende til ca. 350.000 kroner, 245.000 kroner og 105.000 kroner, n r ordningen er fuldt indfaset.

Da Jobcenter Erhverv f r ansvar for at finde praktikpladser til EGU-elever overføres ressourcerne til den opgave til dem, svarende til ca. 165.000 kroner, n r ordningen er fuldt indfaset.

Bilag

190617-Klar-til-Kontaktpersonordning-vejledning.pdf

Punkt 85: Status på indsatsen i forhold til antiradikalisering og negativ social kontrol

15.40.15-A00-1-19

Resume

I tråd med et øget nationalt fokus på radikalisering og negativ social kontrol har Randers Kommune, i samarbejde med Østjyllands Politi, etableret en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om radikalisering og negativ social kontrol. På tværs af Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked er der nedsat en styregruppe, der koordinerer indsatsen. Styregruppen består af ledere fra de relevante afdelinger samt en repræsentant fra Østjyllands Politi. Ultimo 2018 og primo 2019 fik de relevante fagudvalg og byrådet i Randers Kommune en orientering om indsatsen. Forvaltningen giver her en status på indsatsen i det første halvår af 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til socialudvalget, beskæftigelsesudvalget, børn- og familieudvalget samt skole- og uddannelsesudvalget

1. at status på indsatsen i forhold til antiradikalisering og negativ social kontrol tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I tråd med et øget nationalt fokus på radikalisering og negativ social kontrol har Randers Kommune, i samarbejde med Østjyllands Politi, i 2018 etableret en indsats til håndtering af eventuelle bekymringer om alle typer af radikalisering og negativ social kontrol. På tværs af Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked er der nedsat en styregruppe, der koordinerer indsatsen. Styregruppen består af ledere fra de relevante afdelinger i Randers Kommune samt en repræsentant fra Østjyllands Politi. Ultimo 2018 og primo 2019 fik de relevante fagudvalg og Byrådet i Randers Kommune en orientering om indsatsen. Indledningsvist gives en kort beskrivelse af indsatsen, hvorefter der gives en status på arbejdet i det første halvår af 2019.

Indsatsen

Som udvalgene og byrådet tidligere er orienteret om, er der i forbindelse med indsatsen udarbejdet informationsmateriale, der dels beskriver indsatsen i Randers Kommune og dels giver en kort forklaring på begreberne radikalisering og negativ social kontrol. Herudover er der etableret en alarmeringsstruktur og et såkaldt Action Card, så medarbejdere og ledere i Randers Kommune ved, hvad de skal være opmærksomme på, og hvem de skal henvende sig til i forbindelse med en eventuel bekymring. Informationsmaterialet findes på en side på broen.dk. Se siden på linket:

<https://broen.randers.dk/lokale-broer/socialomraadet/information-til-alle/antiradikalisering-og-negativ-social-kontrol/>

Med henblik på at informere borgere i Randers Kommune om indsatsen, og hvor borgerne kan henvende sig i tilfælde af en bekymring, er der desuden udarbejdet en side på randers.dk. Se siden på linket:

<https://socialudsatte.randers.dk/hjaelp-og-stoette/antiradikalisering-og-negativ-social-kontrol/>

I samarbejde med Østjyllands Politi er der etableret et såkaldt InfoHus Randers. InfoHus Randers er et mødeforum, hvor man drøfter eventuelle bekymringer om personer, der udviser tegn på radikalisering. InfoHus Randers-møderne afholdes som såkaldte § 115 møder. Retsplejelovens § 115 giver lovhjemmel til, at myndigheder, i dette tilfælde Randers Kommune, Østjyllands Politi og Kriminalforsorgen, kan videregive oplysninger til andre myndigheder, hvis videregivelsen anses for nødvendig af hensyn til kriminalitetsforebyggende samarbejde.

InfoHus Randers består af repræsentanter fra forebyggelsessektionen i Østjyllands Politi, Kriminalforsorgen og af medlemmer af styregruppen i Randers Kommune.

Status for 1. halvår 2019

Den 26. februar 2019 afholdte styregruppen, herunder repræsentanten fra Østjyllands Politi, et informationsmøde om indsatsen for alle interesserede medarbejdere og ledere i Randers Kommune. I februar måned oprettede forvaltningen desuden en nyhed om indsatsen til borgere i Randers Kommune på randers.dk. Informationen til borgerne lå på randers.dk fra den 8. februar til den 22. februar 2019.

Den 10. april 2019 deltog deltagerne fra InfoHus Randers-møderne i en kompetenceudviklingsdag på politigården i Aarhus. Kompetenceudviklingsdagen var arrangeret af Østjyllands Politi og havde deltagelse af øvrige østjyske infohuse, Kriminalforsorgen og PET.

I forlængelse af informationsmødet den 26. februar 2019 har styregruppen planlagt at holde oplæg om indsatsen på ledermøder i de relevante afdelinger i Randers Kommune. Før sommereferien har styregruppen holdt oplæg for centerlederne på socialområdet. Efter sommerferien holder styregruppen oplæg for skolelederne, for lederne i uddannelsessamarbejdet, for lederne på jobcentret og for lederne på familieområdet.

I regi af InfoHus Randers har der i første halvår af 2019 været drøftet én bekymring om eventuelt radikalisering og én bekymring om eventuelt negativ social kontrol.

Bekymringen om radikalisering omhandler en borger der pt. afsoner en fængselsstraf. Sagen blev sendt til drøftelse i InfoHuset af Kriminalforsorgen, der også deltager i InfoHusmøderne. Borgeren står til løsladelse i andet halvår 2019. Borgeren er under sit fængselsophold kommet med forskellige trusler.

Sagen blev drøftet på InfoHusmødet og InfoHuset følger sagen frem til den eventuelle løsladelse af borgeren og koordinerer de forskellige efterfølgende indsatser fra henholdsvis Randers Kommune, Politiet og Kriminalforsorgen.

Bekymringssagen om negativ social kontrol blev rejst af en medarbejder i socialafdelingen. Medarbejderen henvendte sig til den centrale koordinationsperson vedrørende indsatsen for antiradikalisering og negativ social kontrol i Randers Kommune. Sagen drejer sig om en borger med udviklingshæmning, der bor hos sine forældre. Da familien ikke vil tage imod et botilbud til borgeren fra Randers Kommune er der hos medarbejderen bekymring for at familien vil have borgeren til udlandet. Efter sparring med den centrale koordinationsperson har medarbejderen talt med borgeren og familien. Borgeren er fortsat i Danmark.

Økonomi

Ingen

Punkt 86: SoSu-projekt for ledige

15.03.00-P20-1-19

Resume

Sundheds-, Kultur- og Omsorg og Social- og Arbejdsmarked har i samarbejde udarbejdet et forslag til et investeringsprojekt, hvor ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder og risiko for langtidsledighed omskoles til social- og sundhedshjælpere (SoSu-hjælpere), som har gode beskæftigelsesmuligheder. Projektet er tænkt som et forsøg, og gennemføres derfor kun en gang for nuværende.

I projektet finansierer merudgiften ved at omskole ledige i forhold til, hvad omkostningerne er ved et almindelig SoSu-hjælperuddannelsesforløb ved at investere den besparelse, som kommunen opnår på forsørgelsesydelse, når de ledige starter på uddannelsen og får voksnelevløn.

Den model forudsætter:

- at der overføres midler fra beskæftigelsesområdet til omsorgsområdet, samt mellem overførselsområdet og servicerammen. Og der flyttes internt på overførselsområdet midler fra forsørgelsesudgifter til driftsudgifter.
- at omsorgsafdelingen i forhold til projektet afviger sin rekrutteringspolitik, og giver voksnelevløn til grundforløbet og hovedforløbet, samt at fokus i projektet er på SoSu-hjælperuddannelsen i stedet for SoSu-assistentuddannelsen.

Forvaltningen har beregnet, at projektet vil balancere ved en beskæftigelseseffekt på 12 uger.

Med en beskæftigelseseffekt på 12 uger menes, at den ledige ikke ville have opnået anden beskæftigelse inden for 12 uger.

Forvaltningen vurderer, at projektet også på den lange bane vil være økonomisk fordelagtigt for Randers Kommune, da målgruppen er en risikogruppe i forhold til langtidsledighed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til byrådet via beskæftigelsesudvalget, omsorgsudvalget og økonomiudvalget

1. at godkende projektet.
2. at det godkendes, at der overføres 165.000 kr. fra beskæftigelsesområdet (indkomstoverførsler) til omsorgsområdet (servicerammen) i 2021.
3. at det godkendes, at der overføres 440.000 kr. mellem beskæftigelsesområdets bevillingsområder forsikrede ledige (indkomstoverførsler) og kontante ydelser (indkomstoverførsler) i 2019.
4. at afvige praksis i forhold til omsorgsområdets personalepolitik.

Beslutning

- 1.-3. at godkendt.
4. at beskæftigelsesudvalget vil lade omsorgsudvalget forholde sig hertil.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

SoSu-projektet er et projektudkast udarbejdet i et samarbejde mellem Sundhed-, Kultur- og Omsorg og Social- og Arbejdsmarked. Formålet med projektet er at omskole ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder til social- og sundhedshjælpere (SoSu-hjælpere), som har gode beskæftigelsesmuligheder. Projektet er et forsøgsprojekt, og vil foreløbig kun køre en gang.

Baggrunden for projektet er, at omsorgsområdet i Randers Kommune oplever, at det er vanskeligere end tidligere at rekruttere elever til SoSu-området samtidig med, at der efter dimensioneringsaftalen fra 2020 skal rekrutteres et øget antal elever årligt. På jobcentret har man ledige fra brancher med mindre gode beskæftigelsesmuligheder, som ved et brancheskifte vil kunne få langt bedre beskæftigelsesmuligheder. Det drejer sig f.eks. om ledige fra kontor og butiksområdet.

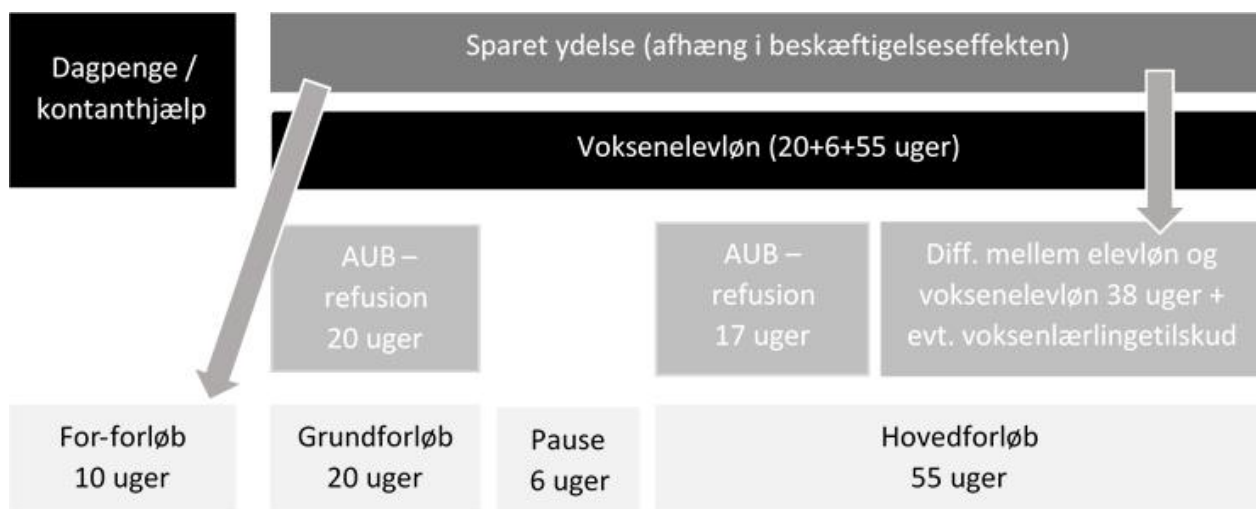
Med projektet vil man således kunne sikre, at en gruppe ledige med risiko for langtidsledighed og løs tilknytning til arbejdsmarkedet vil kunne opnå fast beskæftigelse samtidig med, at projektet vil bidrage til at begrænse et rekrutteringsproblem på SoSu-området.

Projektet er bygget op som en investeringsmodel, hvor en forventet besparelse på forsørgelsesydelsen til de ledige i projektet investeres i omskolingen af de ledige. Projektet vil således betyde, at der overføres midler fra beskæftigelsesområdet til omsorgsområdet, samt mellem overførselsområdet og servicerammen. Overførslen af midler fra beskæftigelsesområdet til omsorgsområdet kræver en politisk beslutning. Derudover flyttes der internt på overførselsområdet midler fra forsørgelsesudgifter til driftsudgifter. Endvidere vil projektet betyde, at der - i hvert fald i projektet - anvendes en anden praksis i omsorgsområdets rekrutteringspolitik end den nuværende. Det forudsættes nemlig i projektet, at der gives voksnelevløn på både grundforløbet og hovedforløbet på SoSu-hjælperuddannelsen, og at fokus er på SoSu-hjælperuddannelsen og ikke SoSu-assistentuddannelsen, som det ellers er meningen jævnfør rekrutteringspolitikken.

Baggrunden for disse forudsætninger er for det første, at det erfaringsmæssigt ikke er muligt at rekruttere etablerede voksne, som er målgruppen i projektet, til uddannelsesforløb, hvis ikke der gives voksnelevløn. For det andet vejleder SoSu-skolen om karakteren 4 i dansk og 7 i matematik som hensigtsmæssige for at kunne gennemføre assistentuddannelsen. Jobcentret vurderer, at dette karakterkrav vil kunne udgøre en barriere i rekrutteringen, hvis der rekrutteres til assistentuddannelsen. Det formelle karakterkrav til assistent- og hjælperuddannelsen er 02 i dansk og matematik. Endelig er assistentuddannelsen også længere end hjælperuddannelsen. Det skal tilføjes at hjælperuddannede efterfølgende kan tage assistentuddannelsen med merit for en del af uddannelsen.

Projektforløbet vil bestå af:

- Informationsmøde for relevante ledige.
- For-forløb/afklaring. Forløbet er på 10 uger (6 ugers undervisning og 4 ugers praktik). Der forudsættes at være 25 deltagere, som under forløbet modtager a-dagpenge eller kontanthjælp. Forløbet er teknisk set et aktiveringstilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og finansieres af jobcentret.
- Grundforløbet på hjælperuddannelsen. Forløbet er på 20 uger og består af undervisning. Der forudsættes at starte 16 personer, der alle får voksnelevløn. Lønudgiften dækkes stort set af refusion fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).
- Hovedforløbet på hjælperuddannelsen. Forløbet består af 17 ugers undervisning, hvor lønudgiften dækkes af AUB-refusion, og 38 ugers praktik. Der er ikke AUB-refusion i praktikperioden, men under visse forudsætninger mulighed for voksenlærlingetilskud.



Der er mellem grundforløbet og hovedforløbet en uddannelsespause på 6 uger, hvor eleverne modtager voksnelevløn uden AUB-refusion. Det forudsættes dog, at eleverne indgår i omsorgsafdelingens vikardækning i denne periode, hvorved der kan spares på udgifterne til vikarer.

Udgifterne i projektet består af udgiften til forforløbet og differencen mellem almindelig elevløn og vokselevløn i praktikperioden på hovedforløbet, hvor der ikke er AUB refusion. Disse udgifter dækkes af jobcentrets besparelse på forsørgelsesydelse.

Der er mulighed for, at de ledige vil kunne få bevilget voksenlærlingetilskud, men det afhænger af om den enkelte ledige opfylder kriterierne. Der er i projektet taget udgangspunkt i, at deltagerne opfylder kriterierne for voksenlærlingetilskud. I det tilfælde at en eller flere af eleverne ikke er berettiget til voksenlærlingetilskud, vil de herved nødvendige midler blive overført til omsorgsområdet i forbindelse med det forventede regnskab.

Forvaltningen har beregnet, at projektet balancerer ved en beskæftigelseseffekt på 12 uger. Er beskæftigelseseffekten større end 12 uger, vil der være en samlet gevinst for kommunen. Er beskæftigelseseffekten mindre end 12 uger vil der være en merudgift for kommunen. Med en beskæftigelseseffekt på 12 uger menes, at den ledige ikke ville have opnået anden beskæftigelse inden for 12 uger.

Såfremt ingen af elever opnår voksenlærlingetilskud vil projektet balancere ved en beskæftigelseseffekt på 32 uger.

Hvis projektet får grønt lys, vil det første hold kunne starte på grundforløbet i januar 2020 og afslutte hovedforløbet med udgangen af september 2021. Der er planlagt en delevaluering af projektet i sommeren 2020, og en samlet evaluering vil blive foretaget i efteråret 2021.

Hvis projektet viser sig at være succesfuldt, vil forvaltningen evt. vende tilbage med en ny sag med henblik på, at projektet kan køre over en længere periode.

Forvaltningen vurderer, at mange i målgruppen er i farezonen for langtidsledighed eller vil få en længere periode, hvor de vil veksle mellem ledighed og kortere ansættelsesforhold. Modsat vil en hjælperuddannelse være adgangsbillet til en stabil beskæftigelse. Randers Kommune vil således på den lange bane kunne forvente en økonomisk gevinst ved projektet.

Det skal bemærkes, at Randers Kommune ikke kan garantere de ledige, der gennemfører SoSu-hjælperuddannelsen, en ansættelse i omsorgsafdelingen efterfølgende.

Økonomi

Ved beregningen af projektets økonomi er der flere variable faktorer, der kan påvirke resultatet. Forudsætningerne for beregningerne fremgår af tabellen neden for.

De variable faktorer er:

- Holdstørrelsen - antal ledige i projektet.
- Fordeling mellem a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere på et hold.
- Beskæftigelseseffekten
- De lediges ledighedsanciennitet.

Forudsætninger	
Antal deltagere i for-forløbet	25
Antal deltagere i hjælperuddannelsen (grundforløb+hovedforløb)	16
Antal på A-dagpenge	13
Antal på kontanthjælp	3
Refusionsprocent (statslig refusion af ydelsesudgifterne)	26%
Lønudgift i de 6 ugers pause dækkes af SKO - det forudsættes at eleverne fungerer som vikarer i perioden, hvilket reducerer omsorgsafdelingens lønudgifter til vikarer i øvrigt.	443.232
Takster	
A-dagpenge pr. md.	18.866
Kontanthjælp forsørger pr. md.	15.180
A-dagpenge netto pr. uge	3.324
Kontanthjælp netto pr. uge	2.675
SoSu-hjælper elevløn pr. uge	2.680
SoSu-hjælper vokselevløn pr. uge	4.617
Voksenlærlingetilskud 45 kr. pr. time i 37 timer pr. uge	1.665

10 ugers for-forløb inkl. 4 ugers praktik pr. deltager	17.586
--	--------

Der med udgangspunkt i disse forudsætninger regnet på to scenarier:

1. Her forudsættes det, at der udbetales voksenlærlingetilskud for deltagerne i praktikperioden på hovedforløbet. Det er dette scenarium der er udgangspunkt for projektet.
2. Her forudsættes det, at der ikke udbetales voksenlærlingetilskud for deltagerne i praktikperioden på hovedforløbet.

Scenarie 1 (med voksenlærlingetilskud):

Der opnås balance ved en beskæftigelseseffekt på 12 uger. Der vil skulle overføres 165.000 kr. fra beskæftigelsesområdet/forsørgelsesrammen til omsorgsområdet/servicerammen.

Ved beskæftigelseseffekter på over 12 uger vil kommunen opnå en økonomisk gevinst.

Scenarie 2 (uden voksenlærlingetilskud):

Der opnås balance ved en beskæftigelseseffekt på 32 uger. Der vil skulle overføres 1.178.000 kr. fra beskæftigelsesområdet/forsørgelsesrammen til omsorgsområdet/servicerammen.

Ved beskæftigelseseffekter på over 32 uger vil kommunen opnå en økonomisk gevinst.

Der vil endvidere i projektet blive flyttet 440.000 kr. (samlet udgift til for-forløbet) fra forsørgelsesydelse til driftsudgifter under beskæftigelsesområdet.

Bilag

Bevillingsskema til Sosu-projekt

Punkt 87: Orientering om Årsrapport 2018 for Helhedsplanen for Randers Nordby

03.30.05-A00-1-18

Resume

Sagen orienterer om Årsrapport 2018 for den boligsociale helhedsplanen i Randers Nordby.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til skole- og uddannelsesudvalget, børne- og familieudvalget, beskæftigelsesudvalget, socialudvalget og sundheds-, idræts- og kulturudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker uanset den fremtidige organisering af følgegruppen også fremover løbende orientering om Helhedsplanen for Nordbyen 2017-21.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Den 26. marts 2019 godkendte bestyrelsen Årsrapport 2018 for den boligsociale helhedsplan for Randers Nordby 2017-20. Den 20. juni 2019 afholdt den politiske følgegruppe for helhedsplanen møde, hvor leder af Bysekretariatet Louise Hou Kragh orienterede om Årsrapporten for 2018. Den politiske følgegruppe fungerer på orienteringsniveau og mødes en gang om året med afsæt i årsrapporten. Følgegruppen består af repræsentanter fra børne- og familieudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, beskæftigelsesudvalget, socialudvalget samt sundheds-, idræts- og kulturudvalget. Her følger for en god ordens skyld også en skriftlig orientering om Årsrapport 2018 til de respektive udvalg.

Den boligsociale helhedsplan for Randers Nordby 2017-21

Helhedsplanen for Randers Nordby har overskriften "Fremtiden lever her" og har fokus på børn, unge og familieliv. Der er i planen defineret fire tværgående indsatsområder:

- 1) Forebyggelse og Forældreansvar:
- 2) Uddannelse og Beskæftigelse:
- 3) Kriminalpræventiv indsats
- 4) Tryghed og trivsel

Inden for hvert indsatsområde er der defineret en række aktiviteter og succeskriterier.

Årsrapport 2018

I Årsrapport 2018 gøres der rede for status for helhedsplanens aktiviteter og succeskriterier. Årsrapporten er vedhæftet sagen. Generelt er projekterne i den boligsociale helhedsplan kommet godt igennem 2018 og følger de fastlagte milepælsplaner. De enkelte afvigelser, der har været, har i styregruppen affødt beslutninger om justeringer. Eksempelvis er babyklubben justeret undervejs, så tilbuddet nu også rettes til 1-2 årige børn i Jennumparkens daginstitution. Der var i september 2018 1-års statusmøde med Landbyggefonden, hvor

Landsbyggefonden viste tillid til både økonomi og aktiviteter. På mødet i den politiske følgegruppe blev det desuden fremhævet, at der er et rigtig godt samarbejde med de kommunale institutioner, der indgår i helhedsplanen.

Næste år begynder prækvalifikationen til næste helhedsplan, som kommer til at afhænge af det kommende boligforlig.

Øvrige projekter og tiltag

Ud over helhedsplanens aktiviteter, blev den politiske følgegruppe orienteret om øvrige projekter og aktiviteter i Randers Nordby:

- Go' ferie, My Way, Råd til huslejen og boligsocial naturvejleder. My Way udløber snart og der er en publikation på vej, der redegør for resultaterne.
- "Talents of tomorrow", som Randers FC kører med. Det begyndte i oktober 2018 og kører over 4 år.
- Park Run på Nordre Fælled hver lørdag er endnu et nyt tiltag, der bringer mange andre steder fra til området
- I foråret 2019 blev der er Landsbyggefonden bevilliget 39 mio. kr i infrastrukturmidler til Gl. Jennumparken. Formålet er at få den vilde natur på fælleden til at smelte mere sammen med boligområdet - der skal arbejdes med belysning, belægning og infrastruktur. Beboerinddragelse begynder efter sommerferien.
- Ca. 40 familier kommer på ferie i Danland i løbet af sommerferien.
- Ca. 550 deltager på en uges sommercamp på Langvang, hvor landsforeningen for væresteder, afholder sommerlejr.

Stærkere politisk forankring af helhedsplanen

Den politiske følgegruppe drøftede på mødet den 20. juni 2019 muligheden for en stærkere politisk forankring af helhedsplanen for Randers Nordby. Der var opbakning til at arbejde for, at helhedsplanen fremover skal forankres i et politisk udvalg i stedet for i følgegruppen. Det vil kræve behandling og godkendelse i bestyrelsen for helhedsplanen samt efterfølgende godkendelse i Landsbyggefonden. På grund af helhedsplanens store vægt på indsatser rettet mod børn og unge, var der enighed om at forankringen bør ske i børne- og familieudvalget. Forvaltningen vil derfor til næste bestyrelsesmøde i november 2019 udarbejde et forslag om at helhedsplanen fra 2020 forankres i børne- og familieudvalget.

Økonomi

Ingen

Bilag

Bysekretariatet_aarsrapport2018_enkeltsidet

Helhedsplan_2017-21

Introduktion_til_helhedsplanen_2017-21

Punkt 88: Valg af medlem til politisk følgegruppe for Helhedsplanen for Nordbyen 2017-21

03.30.05-P16-1-17

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at der udpeges et nyt medlem til den politiske følgegruppe for Helhedsplanen for Nordbyen 2017-21.

Beslutning

Udvalget valgte Liselotte Frier Pedersen til nyt medlem til den politiske følgegruppe for Helhedsplanen for Nordbyen 2017-21.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Den politisk følgegruppe for Helhedsplanen for Nordbyen 2017-21 består af formanden, der er udpeget af skole- og uddannelsesudvalget, samt 3 medlemmer, der repræsenterer henholdsvis beskæftigelsesudvalget, socialudvalget og sundheds-, idræts- og kulturudvalget.

På beskæftigelsesudvalgets møde den 27. februar 2018, punkt 24, valgtes Christian Brøns til at repræsentere beskæftigelsesudvalget.

Da Christian Brøns er udtrådt af beskæftigelsesudvalget pr. 1. august 2019, skal udvalget udpege et andet medlem til at repræsentere beskæftigelsesudvalget i følgegruppen.

Punkt 89: Opsamling på tilfredshedsundersøgelse vedr. sekretariatsbetjeningen af beskæftigelsesudvalget

85.02.00-P05-1-19

Resume

På udvalgsrådet den 5. marts 2019 godkendte beskæftigelsesudvalget, at sekretariatet i Social og Arbejdsmarked igangsatte en interviewundersøgelse blandt beskæftigelsesudvalgets medlemmer med henblik på at afdække tilfredsheden med den sekretariatsbetjening, som udvalget modtager i forbindelse med udvalgsråd, og det samarbejde, der i øvrigt er imellem udvalget og forvaltningen. Der er afholdt interviews med de syv medlemmer af beskæftigelsesudvalget. Sagen giver en orientering om de væsentligste pointer og opmærksomhedspunkter fra interviewene.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at udvalget drøfter pointerne fra tilfredshedsundersøgelsen.

Beslutning

Drøftet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet den 5. marts 2019 godkendte beskæftigelsesudvalget, at sekretariatet i Social og Arbejdsmarked igangsatte en interviewundersøgelse blandt beskæftigelsesudvalgets medlemmer med henblik på at afdække tilfredsheden med den sekretariatsbetjening, som udvalget modtager i forbindelse med udvalgsråd, og det samarbejde, der i øvrigt er imellem udvalget og forvaltningen.

I april og maj 2018 blev der afholdt interviews med medlemmerne af beskæftigelsesudvalget. Samtlige syv medlemmer er interviewet enten personligt eller over telefonen. Nedenfor gives en gennemgang af de væsentligste pointer og opmærksomhedspunkter fra interviewene. Opsamlingen er struktureret efter de fire temaer i interviewguiden: normer og værdier for samarbejdet, udvalgssager, sagsfremstillinger og udvalgsråd.

Normer og værdier for samarbejdet

Beskæftigelsesudvalgets medlemmer blev spurgt om, hvilke værdier og normer for samarbejdet mellem udvalg og forvaltningen, som var vigtige for dem.



Deres svar fremgår af ovenstående figur. Det kan fremhæves, at der er to udvalgsmedlemmer, som lægger vægt på henholdsvis respekt, tillid og ærlighed. Herudover fremhæves ordentlighed, engagement, god kemi og godt samarbejde i interviewene.

Udvalgssager

Beskæftigelsesudvalgets medlemmer blev spurgt om deres tilfredshed med udvalgssagerne. Der er en generel tilfredshed med antallet af udvalgssager. Udvalget oplever, at sagerne er relevante, og at de løbende får den nødvendige opfølgning.

Der er flere medlemmer som udtrykker et ønske om, at der sættes færre personsager på beskæftigelsesudvalgets dagsorden.

Sagsfremstillinger

Beskæftigelsesudvalgets medlemmer blev spurgt om deres tilfredshed med sagsfremstillingerne. Der var bred enighed om, at sagsfremstillingerne er blevet mere læsevenlige. Det er dog stadig væsentligt at have fokus på at begrænse brugen af paragraffer, forkortelser og fagudtryk. Flere pointerer, at der er væsentligt, at sagerne kan læses af alle og enhver, hvorfor sproget med fordel kan gøres mindre "akademisk". Sagerne bærer præg af, at der er en høj faglighed.

Der var ligeledes bred enighed blandt udvalgsmedlemmerne om, at de gerne vil have lange sager, hvis de dermed undgår bilag. Dette skyldes, at det er rart at have alle oplysningerne samlet et sted, hvilket også gør det nemmere at tage noter. Det er dog væsentligt, at informationen er relevant og nødvendig for at oplyse sagen tilstrækkeligt.

Udvalgsmøder

Beskæftigelsesudvalgets medlemmer blev spurgt om deres tilfredshed med udvalgsmøderne. Der er generel enighed om, at der er en god afvikling af møderne i beskæftigelsesudvalget. Der er en god og respektfuld dialog, hvor alle kan komme til orde. Der er ligeledes en generel enighed om, at det fungerer godt, når medarbejdere og ledere deltager på udvalgsmøderne. Det giver værdi til møderne og et godt indblik i de forskellige områder. Der er ydermere enighed om, at det fungerer godt, når udvalgsmøderne holdes "ude af huset".

Flere af udvalgsmedlemmerne pointerer, at udvalget med fordel kan arbejde med at skabe en mere ensartet procedure, når der deltager gæster på udvalgsmøderne i forhold til, hvornår gæsterne skal forlade lokalet og hvornår drøftelsen af en sag begyndes.

Økonomi

Ingen

Punkt 90: Udkast til dagsorden til dialogmøde mellem socialudvalget, beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet

00.22.02-P35-6-17

Resume

Socialudvalget og beskæftigelsesudvalget afholder begge et årligt dialogmøde med Handicaprådet.

Udvalgene har sammen med Handicaprådet besluttet, at der i indeværende år afholdes et fælles dialogmøde.

Det fælles dialogmøde afholdes den 21. oktober 2019 og ligger i forbindelse med et ordinært socialudvalgsmøde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget og socialudvalget,

1. at forslag til dagsorden drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Udkastet til dagsorden kan sendes til Handicaprådet efter socialudvalgets behandling heraf.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Socialudvalget og beskæftigelsesudvalget har sammen med Handicaprådet besluttet at afholde et fælles dialogmøde i indeværende år. Forvaltningen foreslår, at dagsordenen har fokus på status på de 5 initiativer, som skal styrke beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap. Initiativerne, som blev præsenteret på dialogmødet den 19. november 2018, omfatter følgende:

- 1: Omplacering til job med løntilskud for førtidspensionister
- 2: Tværgående forum for visitation til beskyttet beskæftigelse
- 3: Brug af virksomhedspraktik
- 4: Kurser for mentorer i virksomheder
- 5: Styrkelse af den beskæftigelsesrettede indsats i særlig tilrettelagt uddannelse (STU)

Det fælles dialogmøde er planlagt afholdt den 21. oktober 2019 i forbindelse med et ordinært socialudvalgsmøde. Der er nu indkaldt til budgetforhandlinger den 21. oktober 2019, og udvalget bedes drøfte, om dialogmødet fortsat ønskes afholdt den 21. oktober, eller om det skal flyttes til en anden dato.

Økonomi

Ingen.

Punkt 91: Høring vedrørende ny mobilitetspolitik

05.01.02-G00-1-18

Resume

Der er udarbejdet et forslag til en ny mobilitetspolitik. Miljø- og Teknikudvalget besluttede på mødet 27. maj 2019 at sende forslaget i høring.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til børne- og familieudvalget, skole- og uddannelsesudvalget, beskæftigelsesudvalget, omsorgsudvalget, udviklingsudvalget, socialudvalget, sundheds-, idræts- og kulturudvalget, landdistriktsudvalget, handicaprådet, udsatterrådet og ældrerådet,

1. at forslag til mobilitetspolitik drøftes med henblik på afgivelse af eventuelt høringssvar.

Beslutning

Drøftet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

I forlængelse af byrådets visionsproces for 2018-21 er der udarbejdet en ny mobilitetspolitik som en af i alt 12 visionspolitikker relateret til seks politiske målsætninger.

Mobilitetspolitikken bygger videre på den forrige mobilitetspolitik fra 2015, men er nyskrevet med udgangspunkt i byrådets vision for 2018-21 og de seks politiske målsætninger. Mobilitetspolitikken relaterer sig hovedsageligt til målsætningerne om Byen til Vandet, Attraktiv erhvervskommune, Attraktiv bosætningskommune og Grøn bæredygtighed.

Desuden kan mobilitetspolitikken ses som en overordnet paraply for de mere detaljerede handleplaner på forskellige fagområder under politikken. Det drejer sig fx om den kollektive trafikplan og infrastrukturplanen.

Mobilitetspolitikken omfatter nedenstående emner:

- Kollektiv trafik
- Cykel - og gangtrafik
- Biltrafik m.v.
- Samspil mellem trafikarter
- Havnen

Udover miljø- og teknikudvalgets input har relevante emner været drøftet med landdistriktsudvalget, udviklingsudvalget og skole- og uddannelsesudvalget.

Forslaget til mobilitetspolitik er behandlet i miljø- og teknikudvalget.

Forslaget er sendt i høring i perioden 17. juni til 31. august 2019.

Politikudkastet er vedlagt sagen.

Økonomi

Indstillingen har ingen økonomiske konsekvenser.

Bilag

Mobilitetspolitik

Punkt 92: Behandling af sager om særlig støtte

32.00.00-P00-1-19

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 12. august 2019 til byrådet, direktionen og med kopi til beskæftigelsesudvalget sendt spørgsmål vedrørende behandling af sager om særlig støtte.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 12. august 2019 til byrådet, direktionen og med kopi til beskæftigelsesudvalget sendt følgende:

"Spørgsmål vedr. langsommelig behandling af sager om særlig støtte

Til beskæftigelsesudvalgsformand Ellen Petersen (med kopi til byrådet, direktionen, pressen, m.fl.)

På vegne af Velfærdslisten anmoder undertegnede beskæftigelsesudvalgsformand Ellen Petersen om at sætte nedenstående spørgsmål på dagsordenen for beskæftigelsesudvalgets møde tirsdag den 20. august 2019.

SAGSFREMSTILLING

Velfærdslisten modtog i slutningen af juli 2019 følgende henvendelse fra en borger:

"Hej Kasper.

Har et spørgsmål til dig.

Jeg søgte 1.6.19 en § 34. Har fået det før. Samme hus, samme udgifter og indtægter. Den gang gik der 14 dage, så vidste jeg at jeg kunne få dem udbetalt. Jeg har flere gange talt med dem på ydelseskontoen, og ingen kan give mig et svar om, hvornår jeg kan forvente at de behandler sagen. Man søger ikke en § 34 for sjov, man mangler de penge. Han beklager at han ikke er nået til den, men de sager bliver ikke prioriteret i afd. Men vores økonomi er jo afhængig af den. Hvor længe skal man vente?"

Velfærdslisten anmodede derfor om en redegørelse for sagen. Det førte til, at problemet blev løst i den konkrete sag.

Henvendelsen giver imidlertid anledning til en række generelle spørgsmål.

I den forbindelse skal det bemærkes, at særlig støtte efter lov om aktiv socialpolitik (LAS) § 34 ydes til nogle af samfundets fattigste med henblik på at sikre et værdigt eksistensminimum. Velfærdslisten finder det derfor yderst kritisabelt, hvis ansøgninger om særlig støtte ikke behandles tilstrækkeligt hurtigt, da det kan efterlade ansøgeren og dennes familie med et urimeligt lavt rådighedsbeløb.

SPØRGSMÅL

Forvaltningen bedes svare på følgende spørgsmål:

Spørgsmål 1

Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for ansøgninger om særlig støtte efter LAS § 34 indgivet i 2019 bedes oplyst for hver enkel måned i 2019.

Det bemærkes, at spørgsmålet bedes besvaret på den måde, at ansøgningerne rubriceres efter indgivelsestidspunktet.

Spørgsmål 2

Hvor mange ikke-færdigbehandlede ansøgninger om særlig støtte efter LAS § 34 er der aktuelt i Randers Kommune?

Spørgsmål 3

Hvornår blev hver af de ikke-færdigbehandlede ansøgninger indleveret?

Spørgsmål 4

Hvilke instruktioner har ydelseskantorets medarbejdere modtaget vedrørende prioritering af sagstyper?

Spørgsmål 5

Hvilke regler gælder for ydelseskantorets prioritering af sagstyper?

Spørgsmål 6

Hvilken sagsbehandlingsfrist har byrådet besluttet skal gælde for ansøgninger om særlig støtte efter LAS § 34?

Spørgsmål 7

Det bedes oplyst, hvor mange gange den af byrådet fastsatte sagsbehandlingsfrist ikke er blevet overholdt i forbindelse med ansøgninger om særlig støtte efter LAS § 34 indgivet i 2019.

Det bemærkes, at svaret bedes oplyst for hver enkel måned i 2019, og at spørgsmålet bedes besvaret på den måde, at ansøgningerne rubriceres efter indgivelsestidspunktet.

Spørgsmål 8

I hvor mange af de i spørgsmål 7 omtalte sager, hvori den af byrådet fastsatte frist blev overskredet, fik ansøgeren skriftlig besked om, hvornår afgørelsen kunne forventes?

Spørgsmål 9

I hvor mange af de i spørgsmål 8 omtalte sager, hvori ansøgeren fik skriftlig besked om, hvornår afgørelsen kunne forventes, blev afgørelsen truffet senere end forventet?

Det bemærkes, at spørgsmålene bedes besvaret skriftligt og enkeltvist."

Forvaltningen har modtaget punktet for sent til at kunne nå at sagsbehandle sagen inden udsendelse af dagsorden til udvalgsmødet. Forvaltningens svar vil blive sendt til udvalget inden mødet.

Økonomi

Ingen

Bilag

Notat vedr. behandling af sager om særlig støtte

Punkt 93: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 17. september 2019 er der følgende punkter:

6-by barometer - halvårlig orientering

Beskæftigelsesplan 2020

Ledighed og indsats

Punkt 94: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om:

- JobCAMP den 7.-8. november 2019.
- Midtjysk arbejdsmarkedskonference den 29. oktober 2019
- Januarkonference om den nære psykiatri den 14. januar 2020.

Jens Peter Hansen deltog ikke i sagens behandling.