

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2013-2021 d. 27-02-2018

Mødedato Tirsdag d. 27. februar 2018 kl. 16:00

Mødested Randers Kommune, Administrationsbygningen, Laksetorvet, mødelokale C.2.25

Indholdsfortegnelse

Præsentation af Sygedagpengeafdelingen.....	3
Orientering om arbejdet med Randers Kommunes veteranstrategi.....	4
Præsentation af Udviklingshuset.....	6
Præcisering af reglerne for tildeling af førtidspension.....	7
Høring af udkast til Psykiatriplan 2018.....	9
Besvarelse af spørgsmål vedr. integrationsafdelingen.....	12
Status regnskab 2017.....	14
Budget 2018 - midler til styrkelse af Jobcenter.....	15
Beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter.....	17
Ministerens brev til kommunerne vedrørende manglende samtaler med ledige.....	19
Politisk følgegruppe til Helhedsplanen for Nordbyen 2017-21.....	21
Punkter til næste møde.....	23
Gensidig orientering.....	24

Punkt 14: Præsentation af Sygedagpengeafdelingen

15.20.00-G20-1-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af foråret 2018 blive præsenteret for afdelingerne på jobcentret.

På mødet den 27. februar 2018 vil Sygedagpengedelingen blive præsenteret. Der vil endvidere være en kort orientering om den nye kontrolenhed, der skal modvirke social bedrageri. Kontrolenheden er placeret under sygedagpengeafdelingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Præcius, afdelingsleder i Sygedagpengeafdelingen, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af foråret 2018 blive præsenteret for jobcentrets forskellige afdelinger. Formålet er, at udvalget får indsigt i jobcentrets forskellige målgrupper, og de indsatser som jobcentret kan tilbyde.

Tirsdag den 27. februar 2018 præsenteres udvalget for: Sygedagpengeafdelingen ved afdelingsleder Lars Præcius.

Sygedagpenge afdelingen varetager indsatsen overfor sygemeldte borgere. Hovedsigtet er at fastholde sygemeldte borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet. Det kan ske ved delvis raskmelding, arbejdsprøvninger med videre.

I 2017 var der 4.136 personer i Randers Kommuner, der havde en sygedagpengesag.

Lars Præcius vil endvidere kort orientere om den nye kontrolenhed, som skal modvirke socialt bedrageri. Kontrolenheden er organisatorisk placeret under sygedagpengeafdelingen. Ligeledes er arbejdet med Randers Kommunes veteranstrategi forankret i Sygedagpengeafdelingen, se særskilt sag 15 på dagens møde.

Efter præsentationen har udvalget mulighed for at stille spørgsmål. Det er afsat ca. 30 minutter til præsentation og spørgsmål.

Økonomi

Ingen

Bilag

Lars Præcius' oplæg om præsentation af Sygedagpengeafdelingen

Punkt 15: Orientering om arbejdet med Randers Kommunes veteranstrategi

27.00.00-P16-2-17

Resume

Byrådet i Randers Kommune godkendte Randers Kommunes veteranstrategi den 4. september 2017. Med veteranstrategien vil Randers Kommune anerkende veteraner for den indsats, de har ydet for det danske samfund som udsendte i internationale operationer. Fra og med januar 2018 har Randers Kommune således haft en veterankoordinator, der har som hovedopgave at implementere Randers Kommunes veteranstrategi.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Præcius, afdelingsleder i Sygedagpengeafdelingen, og Thit Gaarskjær, veterankoordinator, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Byrådet i Randers Kommune godkendte Randers Kommunes veteranstrategi den 4. september 2017 (vedlagt). Med veteranstrategien vil Randers Kommune anerkende veteraner for den indsats, de har ydet for det danske samfund som udsendte i internationale operationer. Veteranstrategien skal understøtte, at veteraner og deres pårørende bliver mødt med anerkendelse, respekt, værdighed og forståelse og ved behov får den bedst mulige støtte.

Veteranstrategien bygger på 4 grundlæggende principper samt en beskrivelse af Randers Kommunes konkrete tiltag for at støtte veteraner og pårørende. Veteranstrategien tager afsæt i Danmarks officielle veteranpolitik, der bygger på anerkendelse og støtte. Målgruppen for strategien er tidligere udsendte soldater, sundhedspersonel, politibetjente og andre, der har været udsendt i forbindelse med internationale operationer for Danmark, samt deres pårørende. Veteranstrategien er vedhæftet som bilag.

I forbindelse med budgetforliget for 2018 afsatte byrådet midler til ansættelse af en veterankoordinator samt afsatte en årlig pulje på 250.000 kr. til brug for initiativer til gavn for veteraner, som veterankoordinatoren administrerer og en årlig pulje på 300.000 kr. under beskæftigelsesudvalget med et tilsvarende formål.

Fra og med januar 2018 har Randers Kommune således haft en veterankoordinator, der har som hovedopgave at implementere Randers Kommunes veteranstrategi. Organisatorisk er veterankoordinatoren ansat i sygedagpengeafdelingen på jobcentret. I perioden siden årsskiftet har veterankoordinatoren påbegyndt processen med at skabe et overblik over alle aktører på veteranområdet, herunder veteraner; samt synlighed i hele forvaltningen - i særdeleshed blandt medarbejdere, der har kontakt til borgere. Herudover er planlægningen af de konkrete initiativer i veteranstrategien igangsat. I den forbindelse har veterankoordinatoren taget kontakt til de forskellige samarbejdspartnere og interessenter, f.eks. veteraner og frivillige foreninger, der virker inden for veteranområdet i Randers Kommune. Veterankoordinator Thit Gaarskjær Jørgensen deltager under punktet.

Økonomi

Ingen

Bilag

Randers Kommunes veteranstrategi 2017

Thit Gaarskjærs oplæg om arbejdet med kommunens veteranstrategi

Punkt 16: Præsentation af Udviklingshuset

15.20.00-G20-1-18

Resume

Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af foråret 2018 blive præsenteret for afdelingerne på jobcentret.

På mødet den 27. februar 2018 vil opgaverne i Udviklingshuset blive præsenteret.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget vil i løbet af foråret 2018 blive præsenteret for jobcentrets forskellige afdelinger. Formålet er, at udvalget får indsigt i jobcentrets forskellige målgrupper, og de indsatser som jobcentret kan tilbyde.

Tirsdag den 27. februar 2018 præsenteres udvalget for Udviklingshuset ved afdelingsleder Per Damgaard Petersen.

Udviklingshuset varetager indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og personer i ressourceforløb.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er borgere, der modtager kontanthjælp, som er over 30 år eller unge under 30 år, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har udfordringer udover ledighed. Pr. 9. februar 2018 er der i Randers Kommune 1.210 personer, der er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Udviklingshuset tager sig endvidere af borgere i jobafklaringsforløb. Det vil sige borgere, der ikke kan få forlænget deres sygedagpenge, men fortsat er uarbejdsdygtige. Pr. 9. februar 2018 er der 443 personer i Randers Kommune, der er i jobafklaringsforløb.

Ressourceforløb anvendes til borgere med komplekse problemer, der har behov for en koordineret og helehedsorienteret indsats for at komme tilbage til arbejdsmarkedet eller at komme i gang med en uddannelse. Pr. 9. februar 2018 er der 428 borgere i Randers Kommune, der er i ressourceforløb.

Efter præsentationen af Udviklingshuset vil der være mulighed for at stille spørgsmål. Der er afsat 30 minutter til præsentation og spørgsmål.

Økonomi

Ingen

Bilag

Per Damgaard Petersens oplæg om præsentation af Udviklingshuset

Punkt 17: Præcisering af reglerne for tildeling af førtidspension

15.20.00-G01-394-17

Resume

6-byerne sendte 24. august 2017 et brev til beskæftigelsesministeren om, at reglerne for tildeling af førtidspension efter deres mening var upræcise og uhensigtsmæssigt stramt formuleret.

På baggrund af henvendelsen har beskæftigelsesministeren fremskyndet en evaluering af dele af førtidspensionsreformen fra januar 2013.

På baggrund af evalueringen har ministeren og forligskredsen bag førtidspensionsreformen besluttet at fremsætte et forslag til lovændring, som præciserer reglerne.

På beskæftigelsesudvalgets møde den 27. februar 2018 vil leder af Udviklingshuset, Per Damgaard Petersen, redegøre for, hvordan Randers Kommunes praksis er i forhold til det kommende lovforslag, og om det er nødvendigt, at Randers Kommune ændrer praksis som følge af ændringsforslaget.

Ministerens brev med bilag er sendt til beskæftigelsesudvalget 7. februar 2018.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen begærede sagen i byrådet.

Per Damgaard Petersen, afdelingsleder i Udviklingshuset, deltog under punktet.

Sagsfremstilling

Regeringen og forligskredsen bag førtidspensionsreformen fra 1. januar 2013 er enige om, at fremsætte et ændringsforslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og lov om social pension, der præciserer reglerne for tildeling af førtidspension. Forslaget forventes vedtaget i indeværende folketingsamling.

Baggrunden for præciseringen er, at Københavns Kommune og de øvrige 6-byer 24. august 2017 rettede henvendelse til beskæftigelsesministeren om, at reglerne for tildeling af førtidspension efter deres mening var upræcise og uhensigtsmæssigt stramt formuleret (vedlagt)

Henvendelsen betød, at forligskredsen bag førtidspensionsreformen besluttede at fremskynde dele af evalueringen af reformen. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) iværksatte herefter en analyse af området.

Til brug for analysen indsendt 6-byerne i alt 78 sager til STAR. Fra Randers Kommune blev der indsendt 10 sager. STARs analysen har drejet sig om at klarlægge, hvorvidt kommunerne havde ret i, at reglerne for dokumentation og tilkendelse af førtidspension var for restriktive. STAR har ikke taget stilling til, om sagerne juridisk var afgjort korrekt.

Konklusionen på STARs analyse er, at der er behov for at foretage en præcisering af reglerne om dokumentationskravet ved tilkendelse af førtidspension og reglerne for ressourceforløb.

Beskæftigelsesministeren har derfor fremsat et ændringsforslag til LAB og pensionsloven, som foreløbig er i høring til den 21. februar 2018.

På beskæftigelsesudvalgets møde den 27. februar 2018 vil leder af Udviklingshuset, Per Damgaard Petersen, kort redegøre for, hvordan Randers Kommunes praksis er i forhold til det kommende lovforslag, og om det er nødvendigt, at Randers Kommune ændrer praksis som følge af ændringsforslaget.

Ministerens brev med bilag er tidligere sendt til beskæftigelsesudvalget 7. februar 2018.

Økonomi

Ingen

Bilag

Åbent brev til beskæftigelsesministeren fra 6-byerne 10.08.17

Brev til seks-byerne

Afrapportering af sagsgennemgangen

Analyse af kommunal variation i tilkendelser af førtidspension

Redegørelse for Ankestyrelsens afgørelser

Notat fra Kammeradvokaten

Per Damgaard Petersens oplæg om Præcisering af reglerne for tildeling af førtidspension

Punkt 18: Høring af udkast til Psykiatriplan 2018

27.15.00-P16-1-16

Resume

Forvaltningen har udarbejdet udkast til en ny Psykiatriplan for Randers Kommune gældende for perioden 2018 - 2021. Målgruppen er voksne borgere med en betydelig psykisk funktionsnedsættelse.

Den nye psykiatriplan indeholder 7 indsatsområder, som sætter retningen for udviklingen af psykiatriområdet de næste 4 år. Indsatsområderne er valgt på baggrund af efterspørgsel og ønsker fra bl.a. brugere på området, samarbejdspartnere og forvaltningen.

Socialudvalget besluttede på møde den 29. november 2017 at sende udkast til Psykiatriplan 2018 i høring, bl.a. hos beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at udkast til Psykiatriplan 2018 drøftes i forhold til at afgive et eventuelt høringssvar

Beslutning

Drøftet.

Udvalget besluttede at udarbejde et særskilt høringssvar til psykiatriplanen med fokus på beskæftigelsesindsatsen for målgruppen. Forvaltningen udarbejder på baggrund af drøftelserne på udvalgsmødet et udkast til høringssvar, som sendes til udvalget til godkendelse inden afsendelse.

Agnete Lund, centerleder i Center for Psykiatriindsats

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet udkast til en ny Psykiatriplan for Randers Kommune gældende for perioden 2018 - 2021. Udkast til plan er vedlagt. Psykiatriplanen henvender sig til voksne borgere med en betydelig psykisk funktionsnedsættelse, som følge af psykisk sårbarhed, diagnosticeret som ikke-diagnosticeret.

Socialudvalget besluttede på møde den 29. november 2017 at sende udkast til Psykiatriplan 2018 i høring, bl.a. hos beskæftigelsesudvalget.

Socialudvalgets beslutning og drøftelse samt ændringsforslag fremgår af sag nr 155 på socialudvalgsmødet den 29. november 2017.

Baggrund for Psykiatriplan 2018

Udgangspunktet for processen har været at videreudvikle på den eksisterende Psykiatriplan 2012 samt erfaringerne herfra.

Derudover har der i foråret 2017 bl.a. været afholdt 4 temaaftener med i alt 155 deltagere. Her har borgere, pårørende, samarbejdspartnere, frivillige organisationer, medarbejdere samt medlemmer af socialudvalget, Udsatterådet og Handicaprådet kommet med ønsker til retning og indhold i den nye plan. Ønskerne udtrykker, hvad omverdenen efterspørger, at psykiatriområdet i Randers Kommune skal arbejde med de næste år.

Hovedlinjerne i efterspørgslen fra brugerne på området er:

- Mere personorientering, selvbestemmelse og motivation

- Øget brug af peers (medarbejdere med levede erfaringer med psykisk sårbarhed)
- Fleksibel, varieret, hurtig og individuelt tilpasset støtte
- Koordinering og sammenhæng med borgerens andre samarbejdspartnere
- Risikovillighed, italesættelse af håb og tro på forandring
- Mere samarbejde med frivillige og frivillige foreninger
- Mere inddragelse af pårørende
- Løbende overblik over tilbud i Psykiatriens Hus

Derudover har forvaltningen udpeget nogle centrale udfordringer, som en ny plan også bør håndtere:

- Korte behandlingsforløb i regionspsykiatrien stiller krav til socialpsykiatrien om hurtigt at kunne tage over, så borgeren oplever sammenhængende forløb på tværs af sektorer
- Et stigende pres på de kommunale udgifter, både til socialpsykiatrien og til medfinansiering af den regionale behandlingspsykiatri, stiller krav om bæredygtige økonomiske løsninger
- Kombinationen af accelererede behandlingsforløb og udgiftspres udfordrer psykiatriområdet til løbende at gentænke organiseringen af og indholdet i ydelserne, så borgerne får den bedst mulige støtte og hjælp

Hovedlinjer i udkast til Psykiatriplan 2018

Den nye plan indeholder 7 indsatsområder, som sætter retningen for udviklingen af psykiatriområdet de næste 4 år. De 7 indsatsområder er:

- Stærk recovery-orientering

Udover at recoverytankegangen som fagligt mindset gennemsyrrer den samlede indsats på psykiatriområdet og Psykiatriplan 2018, skal Recovery-skolen videreføres efter ophør af projekt Ligestillet Støtte.

Der skal samtidig etableres et korps af recovery-ambassadører

- Flere peermedarbejdere

Antallet af peers, lønnede som ulønnede, skal udvides, og der skal udvikles en strategi for uddannelse og ansættelse af peers

- Øget brobygning

Antallet af jobs på særlige vilkår i Psykiatriens Hus skal udvides

Muligheden for etablering af fremskudt rådgivning hos Jobcenter og Regionspsykiatrien Randers skal undersøges

Fælles ansøgninger om projektmidler samt gensidig udveksling og samarbejde om undervisning med relevante samarbejdspartnere

- Mere samarbejde med frivillige og det frivillige foreningsliv

Der skal udvikles en politik for frivillighed på psykiatriområdet

- Øget samarbejde med pårørende og netværk

Der skal udvikles og implementering tilbud specifikt til pårørende

Der skal udvikles en politik for pårørende på psykiatriområdet

- Implementering af ny tilbudsmodel

Der skal etableres et fysisk støttepunkt med fremskudt sagsbehandling samt etableres råd- og vejledningsforløb. Udvikling af virtuelle støttetilbud

Der skal laves arbejdsgangsbeskrivelser og procedurer for afklarende samtaler samt fælles handleplansmøder mellem Jobcentret og socialområdet

- Mere bevægelse mellem tilbud og fokus på overgange

Muligheden for udvidelse af antallet af pladser på bosteder og støttecentret skal undersøges

Mulighed for samling af tilbud og indsatser for unge i sammenhæng med botilbuddet Paderuphus skal undersøges

Afgivelse af høringssvar

Udkast til Psykiatriplan 2018 sendes i høring hos følgende parter:

- Udsatterådet
- Handicaprådet
- Børne- og familieudvalget
- Skole- og uddannelsesudvalget
- Sundhed- idræts- og kulturudvalget
- Omsorgsudvalget
- Beskæftigelsesudvalget
- Regionspsykiatrien Randers
- MED-systemet Socialområdet
- MED-systemet Jobcenter
- Borgere, pårørende og organisationer via annoncering på Randers Kommunes hjemmeside og hjemmeside for Psykiatriens Hus

Torsdag den 18. januar kl. 16.00 - 17.30 blev der desuden afholdt et åbent borgermøde for alle interesserede om høring af Psykiatriplan 2018. Her blev planen gennemgået. Det var muligt at drøfte og stille spørgsmål til planen, samt afgive høringssvar i forlængelse af eller efter mødet.

Fristen for afgivelse af høringssvar er den 23. februar 2018. Socialudvalget vil herefter få fremlagt endeligt udkast til Psykiatriplan 2018 samt høringssvar til godkendelse på mødet den 3. april 2018 og byrådet den 23. april 2018.

Agnete Lund, centerleder, Center for Psykiatriindsats, deltager under punktet.

Økonomi

Ingen.

Bilag

Udkast Psykiatriplan 2018 - 2021 høringsudkast

Punkt 19: Besvarelse af spørgsmål vedr. integrationsafdelingen

87.00.10-A53-2-18

Resume

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har anmodet om, at spørgsmål og svar vedrørende Integrationsafdelingen stillet af Bjarne Overmark, Beboerlisten, sættes på dagsordenen for førstkomende møde i beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af 25. januar 2018 anmodet om, at spørgsmål og besvarelse af spørgsmål vedrørende Integrationsafdelingen stillet af byrådsmedlem Bjarne Overmark, Beboerlisten, sættes på dagsordenen for førstkomende møde i beskæftigelsesudvalget.

Bjarne Overmark, Beboerlisten, har i mail af 25. januar 2018 stillet følgende spørgsmål til kommunaldirektøren med kopi til byrådet og direktionen:

I hvor mange familiesager under integrationsafdelingen er der en indsats?

I hvor mange sager er der lavet børnefaglig undersøgelse jf. servicelovens § 50?

I hvor mange børnesager er der lavet handleplan?

Er serviceloven i øvrigt overholdt i de børnesager, der behandles af integrationsafdelingen?

Hvor stor har udskiftningen blandt familiesagsbehandlere været i perioden 2016-2017 i

integrationsafdelingen?

Hvor mange er afskediget, sygemeldt eller rejst i 2016 og 2017 blandt familiesagsbehandlere i

integrationsafdelingen?

Hvordan er sygestatistikken i 2016 og 2017 blandt familiesagsbehandlere i integrationsafdelingen?

Jeg anmoder om kopi af APV/ trivselsundersøgelse for integrationsafdelingen.

Bjarne Overmark, Beboerlisten har efterfølgende i mail af 5. februar 2018 anmodet om:

Nedenhængte svar af 2.2.2018 fra Katrine Axel jf mine spørgsmål af 25. 1.2018 bedes sat på byrådets dagsorden d. 26.2.2018.

Borgmesteren bedes på byrådsmødet redegøre for, hvilke skridt der er eller vil blive taget i relation til de rejste spørgsmål og svar.

Herunder bedes det oplyst, hvorfor Integrationsafdelingen ikke har været omfattet af de undersøgelser og task force indsats, som familieafdelingen har været genstand for?

Forvaltningen har udarbejdet en skriftlig besvarelse af spørgsmålene fra Bjarne Overmark, se notat vedhæftet denne sagsfremstilling.

Afdelingsleder i Integrationsafdelingen, Laila Jerming Graf, deltager i mødet under punktets behandling.

Økonomi

Ingen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at besvarelsen af de stillede spørgsmål vedrørende Integrationsafdelingen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget bad forvaltningen orientere det øvrige byråd om forvaltningens initiativ til at styrke sagsbehandlingen.

Laila Jerming Graf, afdelingsleder i Integration, deltog under punktet.

Bilag

Notat med svar på spørgsmål vedr. integrationsafdelingen

Punkt 20: Status regnskab 2017

00.32.00-K01-1-17

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give udvalget et foreløbigt overblik over regnskab for 2017.

Jan Kjeldmann holder et oplæg til drøftelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at oplægget drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Jan Kjeldmanns oplæg om Status regnskab 2017

Punkt 21: Budget 2018 - midler til styrkelse af Jobcenter

15.00.00-000-1-18

Resume

Byrådet besluttede ved vedtagelse af budget 2018- 2021 at afsætte 2 mio. kr. til styrkelse af sagsbehandlingen på Jobcentret i hver af årene 2018 og 2019. Jobcentret vil anvende de afsatte midler således:

For borgere tæt på arbejdsmarkedet vil den ordinære formidlinger i form af småjobs og ordinære job blive styrket. Desuden ønskes en faglig opkvalificering af medarbejdere, der afholder samtaler med borgere, så den ledige fastholdes i jobrettet fokus.

For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ønsker Jobcentret at øge antallet af samtaler for at fastholde den enkeltes progression i vejen mod at komme i job.

Der er desuden bevilliget satspuljemidler til faglig opkvalificering af medarbejdere.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at beskæftigelsesudvalget tager udmøntningen af de 2 mio. kr. til styrkelse af sagbehandling i Jobcentret i hvert af årene 2018 og 2019 afsat i budgetforliget for 2018 til efterretning.
2. at beskæftigelsesudvalget orienteres om ansøgning og bevilling af satspuljemidler til kompetenceudvikling.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal have de bedste muligheder for at kunne tilbyde borgerne en så hurtig og effektiv sagsbehandling og afklaring som muligt. Målet er bl.a. på bedst mulig vis af få borgerne i job og uddannelse, medvirke til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet efter endt sygdom, tæt opfølgning på kvalificerede ressourceforløb og sikre en så effektiv afklaring af den varige forsørgelsesevne som muligt. For at styrke Jobcenters arbejde med ledige borgere sættes en række initiativer igang, som beskrives i nedenstående. Finansieringen af initiativerne kommer både fra budgetforliget for 2018 og ansøgte satspuljemidler.

Byrådet besluttede ved vedtagelse af budget 2018- 2021 at afsætte 2 mio. kr. til styrkelse af sagsbehandlingen på Jobcenteret i hvert af årene 2018 og 2019.

Jobcenteret står løbende overfor arbejdskrævende implementering af ny lovgivning på beskæftigelsesområdet og de ekstra midler i 2018 og 2019 skal sikre, at disse løbende ekstraopgaver ikke går ud over Jobcenterets mulighed for at give borgerne en kvalificeret og rettidig sagsbehandling.

Jobcentret vil udmønte midlerne fra budgetforliget til to stillinger til Jobhuset og to stillinger til Udviklingshuset.

På Jobhuset er målet at styrke den ordinære formidling af jobs ved at der oprettes en særskilt formidlingsafdeling. Afdelingen får til opgave at varetage formidlingen af ordinære jobordre til ledige borgere i Randers Kommune. Endvidere skal afdelingen arbejde tværkommunalt, så virksomhederne i Randers kan få den arbejdskraft, som de efterspørger.

Afdelingen bliver bemandet af 3 medarbejdere, som får til opgave at varetage den ordinære formidling dels til småjobs og dels til fuldtidsjob. Specialiseringen vil være medvirkende til at styrke det faglige fokus på

jobformidlingen. Afdelingen skal være bindeled mellem Jobcenter Randers Erhverv, der varetager virksomhedskontakten og de øvrige afdelinger, der varetager den borgerrettede indsats.

Målet er at formidle 200 småjobs og 360 ordinære jobs.

Samtaler med borgere på kontanthjælps - og dagpengeområdet vil også blive styrket ved at ansætte en faglig konsulent. Konsulenten får til opgave at igangsætte processer i afdelingen, som kan

- styrke og understøtte dialogen med borgerne
- sikre den faglige udvikling af samtalen med borgeren
- sikre at der sker progression i sagerne ved opsætning af aftaler/milepæle for sagen

Den faglige konsulent får endvidere til opgave at sikre den faglige udvikling i afdelingen og være medvirkende til, at der er relevante arbejdsgange for området.

Målsætningen er, at ledigheden skal være på niveau med Østjylland december 2018.

I Udviklingshuset vil der blive tilføret ressourcer til sagsbehandling for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Med midlerne fra budgetforliget ansættes to sagsbehandlere til kontanthjælpsområdet. De ekstra ressourcer anvendes til at øge antallet af personlige samtaler med borgere på kontanthjælp. Der vil kunne tilføres 3 ekstra samtaler pr. borger pr. år. Samtidig skærpes fokus på job og progression.

For at højne kvaliteten af samtaler yderligere, sættes der desuden ind med faglig opkvalificering af medarbejdere via satspuljemidler. Opkvalificeringen skal have fokus på empowerment tilgang, anvendelse af redskaberne fra BIP-projektet (Beskæftigelses Indikator Projektet) samt suppleret med en målrettet opkvalificering i forhold til viden om de mere alvorlige psykiatriske lidelser og hvordan man kan arbejde med beskæftigelsesmål og progression i forhold til denne målgruppe.

Der er ansøgt og bevilliget satspuljemidler med henblik på et målrettet kompetenceudviklingsprojekt som sammen med de ekstra samtaler skal sætte fokus på konkrete job, herunder småjobs og målrettet udvikling af borgernes ressourcer og nærmeste udviklingstrin mod job. Som en del af kompetenceudviklingen skal progressionsmålinger integreres i de løbende samtaler. Der er af STAR bevilliget 200.000 til kompetenceudvikling.

Økonomi

Forligspartierne afsatte ved budgetforliget 2 mio. kr. til styrkelse af sagsbehandlingen på Jobcenteret i hvert af årene 2018 og 2019.

Der er desuden ansøgt og bevilliget satspuljemidler på 200.000 kr. af STAR til faglig opkvalificering af medarbejdere gennem puljen til opkvalificering i tilknytning til projektet "Flere skal med".

Punkt 22: Beskæftigelsesudvalgets fokuspunkter

00.22.04-G01-8-17

Resume

På beskæftigelsesudvalgets opstartsseminar den 30.-31. januar 2018 blev udvalgets politiske fokuspunkter for den kommende byrådsperiode 2018-2021 drøftet. Samtidig blev det drøftet, hvilke fokuspunkter udvalget skal spille ind i byrådets samlede visionsproces. Forvaltningen har samlet op på drøftelserne og fremlægger dem for udvalget til godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget

1. at fokuspunkterne for beskæftigelsesudvalget i byrådsperioden 2018-2021 godkendes,
2. at udvalget melder fokuspunkterne "Unge i uddannelse og beskæftigelse", "Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet" og "Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse" ind til byrådets fælles visionsproces.

Beslutning

Godkendt, dog således at fokuspunktet om helhedsorienteret indsats suppleres med en formulering om, at det er "...borgerens motivation..." og afsluttes med en tilføjelse efter "...i beskæftigelse eller lignende ud fra borgerens behov."

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesudvalgets opstartsseminar den 30. januar 2018 blev udvalgets politiske fokuspunkter for den kommende byrådsperiode 2018-2021 drøftet. Det blev først drøftet, hvilke fokuspunkter beskæftigelsesudvalget ønsker at arbejde med i den kommende periode. Derefter blev det drøftet, hvilke fokuspunkter, udvalget ønsker at bringe ind i byrådets samlede arbejde med en ny vision for Randers Kommune.

På den baggrund foreslås det, at beskæftigelsesudvalget arbejder med følgende seks fokuspunkter i perioden 2018-2021:

- Unge i uddannelse og beskæftigelse (Randers uddanner alle unge)
- Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse
- Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse
- Den gode borgerkontakt på jobcenteret
- Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune
- Sund økonomi på beskæftigelsesområdet

Hvert fokuspunkt beskrives kort herunder.

• Unge i uddannelse og beskæftigelse

Udvalget ønsker at fortsætte og intensivere indsatsen for, at så mange unge som muligt kommer i uddannelse og alternativt i beskæftigelse (Randers uddanner alle unge). Unges uddannelsesvalg skal så vidt muligt målrettes behovet for fremtidig arbejdskraft.

• Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse

Beskæftigelsesudvalget ønsker at styrke samarbejdet mellem Randers Kommune og erhvervslivet med henblik på at matche efterspørgsel og arbejdskraft i endnu højere grad. Samarbejdet med erhvervslivet er helt essentielt i forhold til at sikre, at ledige kommer hurtigt i job.

Der er i den grad brug for, at beskæftigelsesområdet spiller sammen med erhvervsområdet, både i forhold til indsatser til unge og øvrige borgere. Udvalget ser derfor samarbejdet med erhvervslivet i Randers Kommune som en væsentlig forudsætning for at lykkes med beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesudvalget ønsker, at der er fokus på at samtænke kontakten til erhvervslivet bredt i hele kommunen mellem beskæftigelsesområdet, erhvervsservice mv.

- **Helhedsorienteret indsats for at få udsatte borgere i beskæftigelse**

Udvalget vil arbejde for at styrke den helhedsorienterede indsats for udsatte borgere. Der skal tænkes i motivation og støtte mod muligheder fremfor i begrænsninger. Der er et afgørende behov for at tale sammen og arbejde sammen med både interne og eksterne aktører og samarbejdsparter med fokus på indsatser i forhold til at få udsatte borgere i beskæftigelse.

- **Den gode borgerkontakt på jobcenteret**

Udvalget vil arbejde for at sikre den gode borgerkontakt på beskæftigelsesområdet, så borgerne løbende oplever sig vel modtaget og hjulpet, har en forståelse for status i sagen, de kommende skridt, grundlaget for de afgørelser, der træffes, og mulighederne efter en afgørelse.

Gode relationer, tillid og god kommunikation er afgørende for borgernes opfattelse af forløbet og er samtidig et godt redskab til, at borgeren på sigt kan flyttes fra forsørgelse til tilknytning til arbejdsmarkedet.

- **Vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune**

Udvalget ønsker at have fokus på at sikre en vellykket integration af flygtninge i Randers Kommune, med fokus på sprogtilegnelse, beskæftigelse og uddannelse.

- **Sund økonomi på beskæftigelsesområdet**

Udvalget ønsker, at der er en sund økonomi på beskæftigelsesområdet, og at der skabes et økonomisk råderum til udvalgets prioriteringer af nye indsatser på feltet.

Visionsproces i byrådet

I foråret 2018 har byrådet en fælles visionsproces, hvor der skal udvikles en ny vision for Randers Kommune. Beskæftigelsesudvalget melder de øverste tre fokuspunkter ind til den fælles proces.

Videre proces

Udvalgets seks valgte fokuspunkter vil være retningsgivende for den politiske retning inden for beskæftigelsesområdet. Der vil blive udarbejdet en årlig status til udvalget for de seks fokuspunkter, og fokuspunkterne vil blive inddraget i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen. Fokuspunkterne vil desuden indgå i forvaltningens arbejde, initiativer og sagsfremlæggelser på området.

Økonomi

Ingen.

Punkt 23: Ministerens brev til kommunerne vedrørende manglende samtaler med ledige

15.20.00-I02-1-18

Resume

Beskæftigelsesministeren har 29. januar 2018 sendt et brev til kommunerne med en opgørelse fra november 2017 over andelen af de borgere, der skulle have samtaler med jobcentret, som har fået det antal samtaler, som er fastlagt i loven. Randers Kommune placerer sig over landsgennemsnittet og har generelt en høj samtalerettedighed sammenlignet med kommunerne generelt.

Beskæftigelsesministeren er overordnet set ikke tilfreds med resultatet, og gør det i sit brev klart overfor kommunerne, at resultatet for flere kommuners vedkommende ikke er tilfredsstillende, og at de kommuner, der har de dårligste resultater, skal forbedre sig inden næste opgørelse, som vil bygge på tallene fra april 2018.

Det har længe været et ønske fra kommunernes side, at samtalereglerne kunne tilføjes en større fleksibilitet. Ministereiet har dog fastholdt en stram styring. Alligevel indgår mere fleksible samtaleregler i de frikommuneforsøg, der pågår i disse år i nogle af landets øvrige kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Chritsensne begærede sagen i byrådet.

Sagsfremstilling

Jobcenter Randers har en bedre samtalestatistik end landsgennemsnittet. Det viser nye tal, som beskæftigelsesministeren den 29. januar 2018 sendte ud til borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer i hele landet.

Beskæftigelsesministeren er generelt ikke tilfreds med kommunernes indsats på samtaleområdet. Formålet med ministerens brev er, at få kommunerne til at stramme op på samtalerne. De kommuner, der stadig ligger markant under, hvad der måtte forventes i forhold til lovgivningen når tallene fra april 2018 foreligger, vil blive indkaldt til en drøftelse med ministeren.

Baggrunden for ministerens henvendelse er, at jobcentrene i følge lovgivningen skal afholde samtaler med borgerne. Det er nøje fastlagt i lovgivningen, hvor mange samtaler borgerne i de enkelte målgrupper skal have og med hvilken kadence. Når der er så stort fokus på samtalerne, som i lovgivningen omtales som kontaktfølgeløbet, så er det fordi, at forskellige undersøgelser peger på, at der er evidens for, at et tidligt og intensivt kontaktfølgeløb har en effekt i forhold til at bringe borgere tilbage i job.

Beskæftigelsesministeren hæfter sig ved, at en analyse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) viser, at kommunerne langt fra lever op til de krav til samtaler, der er opstillet i lovgivningen. Ministeren skriver dog ikke, hvad et tilfredsstillende niveau vil være.

Procenttallene i tabellen nedenfor viser, hvor stor en andel af borgerne i de enkelte ydelseskategorier med en ydelsesanciennitet på 6-9 måneder der har haft det antal samtaler, som er anvist i loven.

November 2017 (Sygedagpenge oktober 2017)	A- dagpenge	Jobparate knt.hj.modtagere	Aktivitetsparate knt.hj. modtagere	Udd.parate modtagere af udd.hj.	Aktivitetsparate modtagere af udd.hj.	Sygedagpenge- modtagere
Landsgennemsnit	54%	63%	62%	60%	53%	75%
Randers Kommune	62%	84%	73%	94%	79%	89%

Bedste Kommune	95%	100%	100%	100%	100%	94%
Dårligste Kommune	12%	0%	20%	0%	0%	21%

I tabellen indgår ikke småøer som f.eks. Læsø, Langeland og Fanø. Ligeledes indgår de kommuner der deltager i et frikommuneforsøg om et fleksibelt samtaleforløb ikke i opgørelsen, da de er fritaget for samtalereglerne.

Som det fremgår af tabellen, ligger Randers Kommune over landsgennemsnittet inden for alle målgrupper.

Kontaktforløbet for forskellige målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Målgruppe	1. samtale	Samtaler derefter
A-dagpenge	Inden 6 uger	Ca. hver måned de første 6 måneder, derefter 4 inden for 12 måneder.
Kontanthjælp, jobparate	Inden 1 uge	2 inden for de første 3 måneder, derefter 4 samtaler indenfor 12 måneder.
Kontanthjælp, aktivitetsparate	Inden 1 uge	4 samtaler inden for 12 måneder.
Uddannelseshjælp, åbenlyst uddannelsesparate	Inden 1 uge	Når det er nødvendigt.
Uddannelseshjælp, uddannelsesparate	Inden 1 uge	2 inden for de første 3 måneder, derefter når det er nødvendigt.
Uddannelseshjælp, aktivitetsparate	Inden 1 uge	Hver 2. måned.
Sygedagpenge	Inden 8. uge	Hver 4. uge.

Der har gennem flere år været en drøftelse mellem kommunerne og beskæftigelsesministeriet om det hensigtsmæssige i en stram styring af kontaktforløbet. Kommunerne har presset på for at få mulighed for en mere fleksibel tilrettelæggelse af kontaktforløbet, mens beskæftigelsesministereiet fastholder den stramme styring af det.

Men Regeringen har godkendt frikommuneforsøg, hvor de deltagende kommuner har frihed til at tilrettelægge kontaktforløbet fleksibelt. Ministeren bemærker dog i sit brev til kommunerne, at forsøgene ikke bør føre til et generelt lavere intensitetsniveau. Randers Kommune er ikke omfattet af disse frikommuneforsøg.

Økonomi

Ingen

Bilag

Brev om samtaler til alle kommuner

Punkt 24: Politisk følgegruppe til Helhedsplanen for Nordbyen 2017-21

03.30.05-P16-1-17

Resume

Udvalget skal udpege et medlem til den politiske følgegruppe jf. Byrådets aftale med Landsbyggefonden om organiseringen af den politiske følgegruppe til Helhedsplanen for Nordbyen 2017-21.

Følgegruppens kommende formand er udpeget af Skole- og uddannelsesudvalget, og de resterende tre medlemmer besættes fra de respektive fagudvalg (se sagsfremstillingen).

Gruppen mødes som udgangspunkt en gang årligt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget samt Sundheds-, idræts-, og kulturudvalget:

at hvert udvalg udpeger et medlem til den politiske følgegruppe for Helhedsplanen 2017-21.

Skole- og uddannelsesudvalget, 30. januar 2018, pkt. 7:

Udvalget foreslår at Lise-Lotte Leervad Larsen repræsenterer både Børne- og familieudvalget og Skole- og uddannelsesudvalget. Sagen sendes videre til de øvrige udvalg.

Pia Moldt deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Beslutning

Udvalget besluttede, at Christian Brøns repræsenterer beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte 3. marts 2017 Helhedsplanen for Nordbyen 2017-21 og i den forbindelse også den organisering, der er en del af helhedsplanen.

I "Den strategiske samarbejdsaftale" indgået mellem Randers Kommune og Landsbyggefonden fremgår følgende:

"For at sikre det fortsatte politiske ejerskab til den boligsociale indsats tilknyttes en politisk følgegruppe til bestyrelsen. Den politiske følgegruppe består af fire repræsentanter fra de fire relevante udvalg (Børn- og Skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget samt Kultur- og fritidsudvalget). Den politiske følgegruppe fungerer på et orienteringsniveau og mødes én gang årligt, med udgangspunkt i Helhedsplanens årsrapport. Herudover har de politiske udvalg mulighed for at afvikle udvalgsmøder ad hoc i Bysekretariatet. Det er sekretariatslederen (fra boligforeningerne red.), der sammen med en konsulent og evt. chef fra Randers Kommune betjener den politiske følgegruppe ved dette årlige møde."

Som følger af ændringen i styrelsesvedtægten på Byrådmødet 27. november pkt. 558 overgik ansvaret for Helhedsplanen for Nordbyen fra §19 Beskæftigelsesudvalget til §16 Skole- og uddannelsesudvalget.

Helhedsplanen for Nordbyen 2013-2017 har følgende fire overordnede indsatsområder:

1. Tryghed og trivsel
2. Kriminalpræventiv indsats
3. Uddannelse og beskæftigelse
4. Forebyggelse og forældreansvar hvor hovedfokus ligger på område 3 og 4.

I den oprindeligt indgåede aftale besluttede Byrådet, boligforeningerne og Landsbyggefonden, at Børn- og skoleudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget samt Kultur- og fritidsudvalget alle skulle være repræsenteret i den politiske følgegruppe grundet ovenstående fire indsatsområder.

Bemærk: Forvaltningen bad i den oprindelige sagsfremstilling Skole- og uddannelsesudvalget tage stilling til, om den indgåede aftale fortsat ses som en god måde at sikre politisk involvering i Helhedsplanen, og om den oprindelige sammensætning af udvalsrepræsentanter stadig er tidssvarende. Dette mente udvalget var

tilfældet, da formanden ud over at være medlem af Skole- og uddannelsesudvalget også sidder i Børne- og familieudvalget.

Økonomi

Ingen.

Punkt 25: Punkter til næste møde

00.22.02-P35-19-17

Beslutning

Drøftet.

Sagsfremstilling

Til næste møde den 20. marts 2018 er der følgende punkter:

Præsentation af Jobhuset
Præsentation af Ydelseskantoret
Status på Projekt Uddannelsesambassadører
Randers Kommunes sagsbehandlingsfrister
Regnskab 2017 og overførsler mellem årene
Ledighed og indsats
Ønsker til dagsorden til dialogmødet med Handicaprådet den 24. april 2018
Overblik over socialøkonomiske virksomheder i Randers Kommune
Temadrøftelse om revalidering
Tilpasning af tilbudsviften
Åbenhed på Jobcenteret

Punkt 26: Gensidig orientering

00.22.02-G01-5-17

Beslutning

Udvalget tilsluttede sig socialudvalgets forslag om, at der arrangeres en fælles studietur for socialudvalget og beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningen orienterede om JobCamp i november 2018.