

REFERAT Beskæftigelsesudvalget d. 18-01-2022

Mødedato Tirsdag d. 18. januar 2022 kl. 16:00

Mødested C2.25

Indholdsfortegnelse

Velkomst og præsentation af beskæftigelsesudvalgets medlemmer.....	3
Introduktion til beskæftigelsesområdet.....	4
Rammer for beskæftigelsesudvalgets arbejde.....	5
Plan for introduktion af det nye beskæftigelsesudvalg.....	8
Regeringens lovprogram på beskæftigelsesområdet 2021-2022.....	10
Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringssager på rehabiliteringsmød	12
6-by Barometret 3. kvartal 2021.....	15
Anmodning fra Kasper Fuhr Christensen, Frida Valbjørn Christensen og Ellen Pedersen om redegø	17
Lukket.....	19
Lukket.....	20
Lukket.....	21
Lukket.....	22
Sagsstyringsliste pr. 11. januar 2022.....	23
Gensidig orientering.....	24

Punkt 1: Velkomst og præsentation af beskæftigelsesudvalgets medlemmer

27.00.00-G01-4-22

Resume

Beskæftigelsesudvalget bydes velkommen, og beskæftigelsesudvalgets medlemmer præsenterer sig for udvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget, at velkomst og præsentation tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalgsformanden byder velkommen til udvalgets første ordinære møde.

Beskæftigelsesudvalgsmedlemmerne præsenterer sig for udvalget med oplysning om deres baggrund samt deres interesse for beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved sagen.

Punkt 2: Introduktion til beskæftigelsesområdet

27.00.00-G01-4-22

Resume

Forvaltningen vil på mødet give en kort introduktion til beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget.

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen giver i et oplæg en kort introduktion til beskæftigelsesområdet med henblik på at skabe et første overblik over området.

Det planlægges, at områdets afdelingsledere deltager på fremtidige udvalgsmøder med henblik på en nærmere præsentation af de enkelte områder på beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved sagen.

Bilag

Tilbudsviften 2022

randers-kommunes-beskaeftigelsesplan-2021

Kompetenceplan beskæftigelsesudvalget

BU introduktionsoplæg

BU 18 jan 2022

Punkt 3: Rammer for beskæftigelsesudvalgets arbejde

27.00.00-G01-4-22

Resume

Udvalget skal på det første udvalgsmøde fastsætte rammerne for, hvordan udvalgsmøderne skal afvikles. Herudover skal udvalget tage beslutning om udvalgets forretningsorden.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at beskæftigelsesudvalgets mødekalender tages til efterretning.
2. at udvalget drøfter og beslutter rammerne for afvikling af udvalgsmøderne.
3. at udvalget godkender, at det tidligere beskæftigelsesudvalgs forretningsorden er gældende, indtil der besluttet andet.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. "at". Følgende forslag blev godkendt.
 - at møderne som udgangspunkt afvikles i tidsrummet fra kl. 16.30-19.30
 - at møderne afholdes som fysiske møder.
 - at møderne afholdes i lokale C.2.25 medmindre andet aftales f.eks. i forbindelse med besøg på virksomheder eller i afdelinger.
 - at forvaltningen forbereder udvalgsmøderne med udvalgsformanden og eventuelt næstformanden. Ved formandens forfald forberedes mødet med næstformanden.
 - at mødeforplejning vil bestå af kaffe/the, sodavand/alm. vand, 2 stk. smørrebrød pr. person, slik og frisk frugt. Forplejning tilstræbes indtaget under behandling af sager.
 - at fagpersoner inddrages, hvor oplægget kan styrke udvalgets indsigt.
 - at der afholdes et årligt dialogmøde med handicaprådet. Ved behov arrangeres flere møder. Der afsættes én time til dialogmødet, der placeres i forbindelse med et udvalgsmøde.
 - at udvalget ønsker at have dialogmøder med Socialudvalget og Børn- og Skoleudvalget ved relevante lejligheder.
 - at forvaltningen arrangerer besøg i afdelinger i relevant omfang. Udvalgsmedlemmer skal rette henvendelse til forvaltningen, hvis der er ønske om praktik.
 - at forvaltningen løbende orienterer udvalget om relevante konferencer.
 - at udvalget vil afklare behov for studietur. Udvalget drøftede muligheden for at afholde virtuelle møder som erstatning for en studietur.
3. at godkendt, at den tidligere forretningsorden er gældende, indtil der besluttet andet.

Sagsfremstilling

Mødekalender

Beskæftigelsesudvalget afholder 11 ordinære møder i kalenderåret 2022. Udvalgets mødekalender for 2022 er vedlagt sagen som et bilag.

Mødeform

Beskæftigelsesudvalgsmøderne er som udgangspunkt fysiske møder. Der er dog ligeledes mulighed for virtuelle møder, se følgende.

Midlertidig bekendtgørelse som følge af covid-19

Aktuelt og foreløbigt frem til den 16. januar 2022 gælder der særlige retningslinjer for afholdelse af virtuelle udvalgsmøder. Bekendtgørelsen giver mulighed for, at udvalgsformanden fra gang til gang kan træffe beslutning om, at et møde skal afholdes virtuelt. Beslutningen skal have begrundelse i begrænsning af coronasmitte.

Virtuelle møder i øvrigt

Byrådet kan som led i den generelle tilrettelæggelse af arbejdet i kommunen bestemme, om og i hvilket omfang udvalgsmøder, skal kunne afvikles som virtuelle møder. Byrådet har dermed mulighed for at sætte rammer og begrænsninger for udvalgenes afholdelse af virtuelle møder.

Såfremt byrådet ikke har begrænset brugen af virtuelle møder, kan et udvalg ved enstemmighed beslutte, at (nogle af) udvalgets ordinære møder skal afholdes virtuelt. Virtuelle møder skal som udgangspunkt lægges ind i udvalgets officielle mødeplan.

Herudover er der følgende muligheder for at aftale et virtuelt møde:

- Udvalgsformanden kan, såfremt der skal afholdes et ekstraordinært møde i forhold til den vedtagne mødeplan, beslutte, at dette møde skal afholdes virtuelt.
- Et enigt udvalg kan vælge at lave et planlagt fysisk møde om til et digitalt møde og omvendt.
- Udvalgsformanden kan beslutte, at enkelte medlemmer kan deltage virtuelt i et konkret fysisk møde.

Mødeafvikling mv.

Udvalget skal tage stilling til, hvordan beskæftigelsesudvalgsmøderne skal afvikles.

Udvalget skal i den forbindelse tage stilling til:

- Tidspunkt for afholdelse af udvalgsmøde
- Lokalitet
- Forplejning
- Ønsker til oplæg
- Dialogmøder med råd og andre fagudvalg
- Ønsker om besøg i afdelinger eller ønsker om praktik.

Forud for hvert udvalgsmøde afholder forvaltningen møder med formanden og/eller næstformanden med henblik på at forberede udvalgsmødet.

Udadvendte aktiviteter

Udvalget skal drøfte ønsker til deltagelse i konferencer og lignende.

Studietur

Byrådet besluttede i 2015 i forbindelse med vedtagelsen af budget 2016, at de stående udvalg tildeles et budget, der muliggør én studietur i løbet af valgperioden. Der var i byrådet enighed om, at der stilles krav om, at studieturene skal være fagligt velfunderede. Der har ikke været en politisk stillingtagen til den tidsmæssige placering af studieturen eller rammer for destinationen eller temaet for studieturen. Udvalget skal drøfte udvalgets ønske om studietur i udvalgsperioden 2022-2025.

Forretningsorden

Forretningsordenen indeholder retningslinjerne for udvalgets arbejde og afvikling af udvalgsmøderne. Forretningsordenen indeholder bl.a. regler for udsendelse af dagsorden, beslutningsdygtighed, mødeledelse, inhabilitet mv.

Forvaltningen har vedlagt det tidligere beskæftigelsesudvalgs forretningsorden som bilag til sagen. Det tidligere udvalgs forretningsorden var tidsbegrænset for perioden fra den 1. januar 2018 til den 31. december 2021.

Byrådet har den 10. februar 2022 et møde, hvor man drøfter byrådets ønsker til arbejdet i byrådet i den kommende periode. På den baggrund foreslår forvaltningen, at beskæftigelsesudvalget godkender, at der udarbejdes en allonge til den tidligere forretningsorden med oplysning om, at forretningsordenen er gældende, indtil byrådet eller udvalget beslutter andet.

Af forretningsordenen fremgår bl.a. følgende punkter:

- Frist for fremsendelse af punkter til behandling på udvalgsrådet
 - Dersom et udvalgsmedlem senest 6 hverdage forud for et ordinært møde skriftligt har anmodet om behandling af en sag, sætter formanden sagen på dagsordenen for førstkomende møde
- Udsendelse af dagsorden
 - Dagsorden udsendes senest 4 hverdage før det ordinære møde.
- Rettigheder på udvalgsrådet og stemmeafgivning
 - Udvalget er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen, dvs. 4 af medlemmerne, er til stede.
 - Alle beslutninger træffes ved stemmeflertal
 - Ethvert udvalgsmedlem kan standse udførelsen af en beslutning, der er truffet af udvalget, ved at begære sagen til afgørelse i byrådet (standsingsret). Standningsretten skal udøves mundtligt på mødet.
 - Udvalgsformanden er mødeleder og ordstyrer.
 - Enhver som ønsker ordet, markerer dette med håndsoprækning.
 - Når der træffes beslutning i en sag, kan et udvalgsmedlem vælge følgende:
 - Stemme for.
 - Stemme imod.
 - Undlade at stemme.
 - Tage forbehold i de tilfælde, hvor sagen skal videre til behandling i økonomiudvalget og/eller byrådet.
 - Ethvert udvalgsmedlem kan forlange sin afvigende mening ført til beslutningsprotokollen
- Inhabilitet
 - Udvalget kan træffe beslutning om, at et udvalgsmedlem har en sådan særlig interesse i en sag, at han/hun er inhabil og dermed udelukket fra at deltage i udvalgets forhandling og beslutninger i sagen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

Mødekalender 2022 - Beskæftigelsesudvalget

Forretningsorden beskæftigelsesudvalg

Punkt 4: Plan for introduktion af det nye beskæftigelsesudvalg

27.00.00-G01-4-22

Resume

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til introduktion af det nye beskæftigelsesudvalg.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at forslaget til introduktion drøftes og godkendes.

Beslutning

1. at godkendt.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet følgende forslag til introduktionsprogram for beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget		
Dato/tid	Aktivitet	Indhold
December 2021 / januar 2022	Indledende møde mellem udvalgsformand og direktøren	Drøftelse af fremtidigt samarbejde og introduktionsprogram
Januar 2022	1-1 møde mellem udvalgsmedlemmer og direktøren	Drøfte udvalgsmedlemmets interesser i forhold til området. Drøfte ønsker til samarbejdet.
Den 18. januar 2022	Første møde i udvalget	1. Præsentation af udvalgsmedlemmerne. 2. Introduktion ved forvaltningen om området 3. Drøftelse af udvalgets arbejdsform, samspil med forvaltningen, praktik, dialogmøder mv. 4. På mødet gennemgås forretningsorden, mødekalender mv.
Den 8. februar 2022	Anden møde i udvalget	1. Nærmere præsentation af område ved en afdelingsleder (Jobcenter Randers Erhverv)
Den 8. marts 2022	Tredje møde i udvalget	1. Nærmere præsentation af område ved en afdelingsleder (fx Udviklingshuset)
April	Heldagsseminar	1. Oplæg om Randers Kommune ud fra relevante data (socioøkonomiske data). 2. Oplæg om udvalgsområdet i relation til omverdenen, eksterne styringsvilkår og rammer for opgaveløsningen (tendenser, lovprogram mv.) 3. Oplæg om økonomi for området. 4. Oplæg om områdets største udfordringer og største potentiale. 5. Oplæg om mål, status og effekter. 6. Drøftelse af fremtidige mål.
Den 3. maj 2022	Fjerde møde i udvalget	Nærmere præsentation af område ved en afdelingsleder (fx UUR)
Den 24. maj 2022	Femte møde i udvalget	Nærmere præsentation af område ved en afdelingsleder (fx Jobhuset)

August	Seminar	1. Oplæg der skal bringe kendskab til områdets målgrupper gennem cases. 2. Drøfte værdier/kodeks når forvaltningen møder borgeren. 3. Gendrøftelse af samspillet i udvalget ud fra de opnåede erfaringer i perioden.
Den 30. august 2022	Sjette møde i udvalget	Nærmere præsentation af område ved en afdelingsleder (fx Sygedagpenge)
Den 21. september 2022	Syvende møde i udvalget	Nærmere præsentation af område ved en afdelingsleder (fx Sanktionsgruppen)
Den 1. november 2022	Ottende møde i udvalget	Nærmere præsentation af område ved en afdelingsleder (fx Borgerservice)
Den 22. november 2022	Niende møde i udvalget	Nærmere præsentation af område ved en afdelingsleder (fx Ydelseskontoret)
Den 13. december 2022	Tiende møde i udvalget	Nærmere præsentation af området ved en afdelingsleder (fx Sprogcentret)
December 2022	Tilfredshedsundersøgelse	Gennemførelse af tilfredshedsundersøgelse blandt udvalgsmedlemmerne. Afdække graden af tilfredshed med udvalgsbetjeningen.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Punkt 5: Regeringens lovprogram på beskæftigelsesområdet 2021-2022

15.20.00-G01-319-21

Resume

Forvaltningen orienterer beskæftigelsesudvalget om relevante dele af regeringens lovprogram for folketingsåret 2021-2022.

Regeringens lovprogram er fremlagt i forbindelse med Folketingets åbning den 5. oktober 2021, og rummer en kort beskrivelse af de lovforslag, som regeringen påtænker at fremlægge i perioden. I denne sag orienteres udvalget om forslag på beskæftigelsesministeren og udlændinge- og integrationsministerens ressortområder, som er relevante for den kommunale forvaltning.

Regeringens lovprogram vil muligvis blive suppleret med flere forslag i løbet af året. Forvaltningen vil løbende holde udvalget orienteret om status på lovprogrammet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.
2. at drøfte hvilke lovforslag udvalget fremadrettet ønsker at følge med i.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at besluttet, at forvaltningen orienterer udvalget, når der kommer ny lovgivning.

Sagsfremstilling

Regeringen har i forbindelse med Folketingets åbning den 5. oktober 2021 fremlagt sit lovprogram for folketingsåret 2021-2022. Lovprogrammet er ikke så omfangsrigt som tidligere år, da regeringen ønsker mere kvalitet i lovgivningsarbejdet, og derfor ønsker, at der er mere tid til et grundigere lovarbejde. Regeringen forventer, at der vil komme flere love til, end der er nævnt i det fremlagte lovprogram. Blandt andet forventer regeringen, at der på baggrund af regeringens udspil "Danmark kan mere" vil komme yderligere lovinitiativer.

Forvaltningen har gennemgået regeringens lovprogram, og fremlægger de relevante dele inden for beskæftigelsesministeren og udlændinge- og integrationsministerens ressortområder for beskæftigelsesudvalget.

Lovgivning på beskæftigelsesministerens område

- Forlængelse af retten til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv, inden for en pulje til 2022 m.v.
Forslaget er fremsat 10. november 2021 og er en ændringslov til LAB (lov om en aktiv beskæftigelsesindsats)
Lovforslaget forlænger retten til uddannelse af ledige, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv, og giver ledige i målgruppen ret til al slags uddannelse i 2022 inden for puljen. Lovforslaget er en opfølgning på punkt 7 i aftalen om erstatning m.v. til minkavlerne og følgeerhverv berørt af covid-19 mellem regeringen (Socialdemokratiet), Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Liberal Alliance fra januar 2021.
Forslaget blev vedtaget 21. december 2021
Randers Kommune har kun i begrænset omfang ledige, der tidligere har arbejdet i minkerhvervet.
- Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv social politik, lov om social pension og lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. Forslaget er fremsat den 10. november 2021.
Lovforslaget er implementeringen af den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, og har til formål at realisere den politiske aftale om nytænkning af den aktive beskæftigelsesindsats, som er indgået mellem regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten

fra juni 2021. Forslaget skal bidrage til finansieringen af retten til tidlig pension (Arne-pensionen) gennem besparelser på beskæftigelsesområdet.

Forslaget blev vedtaget 21. december 2021.

Byrådet besluttede på mødet den 13. december 2021 (sag 406), at besparelsen i Randers Kommune finansieres ved at reducere tilgangen til uddannelseshjælp med 50 færre unge pr. år. Dette mål skal opnås ved, at garantiskolesamarbejdet afværger, at de unge afbryder deres uddannelsesforløb, og derfor ikke får behov for at søge om uddannelseshjælp.

- Forslag til lov om ændring af lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af Covid-19 og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
Lovforslaget går ud på at forlænge den midlertidige arbejdsfordelingsordning og dermed give private virksomheder mulighed for at iværksætte den midlertidige arbejdsfordelingsordning i perioden fra den 1. januar til og med den 31. marts 2022 på samme vilkår, som efter den hidtil gældende ordning.
Lovforslaget udmønter dele af trepartsaftale af 10. december 2021 mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter om forlængelse af midlertidig arbejdsfordelingsordning og lønkomensation.
Lovforslaget er ikke en del af lovprogrammet, men er blev fremsat som følge af udviklingen i Covid-19 pandemien.
Forslaget blev vedtaget 21. december 2021.
Jobcentret har endnu ikke i 2022 modtaget ansøgning om arbejdsfordeling efter den midlertidige ordning.
- Ændring af lov om aktiv socialpolitik m.fl. (Opfølgning på Ydelseskommisionens anbefalinger)
Forventes fremsat i første halvdel af februar 2022. Regeringen har til hensigt at følge op på Ydelseskommisionens anbefalinger på baggrund af drøftelser med Folketingets partier.

Lovgivning på Udlændinge- og integrationsministerens område

- Lov om midlertidigt ophold til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v.
Forslaget er fremsat i uge 40 2021, og vedtaget den 11. november 2021
Lovforslaget har til formål at skabe det retlige grundlag for, at udlændinge, der på forskellig vis i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v., og deres medfølgende familie, kan meddeles et 2-årigt opholdsgrundlag i Danmark.
Forslaget har betydning for Randers Kommune på den måde, at kommunen vil modtage et antal flygtninge fra den omtalte målgruppe. Se også mødet 30. november 2021, sag 108.
- Ændring af udlændingeloven, straffeloven, lov om aktiv socialpolitik og forskellige andre love (Initiativer til beskyttelse af børn imod vold og anden negativ social kontrol, ændring af reglerne om ophævelse af udvisning og indførelse af regler om fleksibel udbetaling af repatrierings- og hjemrejsestøtte m.v.).
Forslaget forventes fremsat i anden halvdel af januar 2022.

Lovforslaget vil indeholde forslag om strafskærper for vold begået mod et barn af en person i eller nært knyttet til barnets husstand, skærpe af vandelskravet i reglerne om permanent opholdstilladelse, så flere straffelovsovertrædelser, bl.a. rettet mod børn, kommer til at føre til udelukkelse fra permanent opholdstilladelse, udvidelse af karensreglen for familiesammenføring med børn, rettet mod genopdragelsesrejser, og sanktioner i ydelsessystemet for personer, der er straffet for vold eller grov vold mod børn i nære relationer. Denne del af lovforslaget er en opfølgning på aftalen om tiltag, der skal beskytte børn fra indvandrerfamilier imod vold og negativ social kontrol mellem regeringen (Socialdemokratiet), Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti, Nye Borgerlige og Liberal Alliance fra juni 2021. Lovforslaget har endvidere til formål at præcisere muligheden for at få ophævet en udvisningsdom og samtidig forhindre, at udlændinge på tålt ophold vil kunne genindtræde i et tidligere meddelt opholdsgrundlag, fordi deres udvisningsafgørelse ophæves. Endelig har lovforslaget til formål at indføre mulighed for fleksibel udbetaling af repatrierings- og hjemrejsestøtte.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved orienteringen.

Punkt 6: Status på overholdelse af 4 ugers fristen for behandling af jobafklaringssager på rehabiliteringsmøde

15.00.00-K01-1-20

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) gennemførte i 2020 to fokusrevisioner af kommunernes forvaltning af ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Formålet med fokusrevisionerne var at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter denne særlige del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen. Randers Kommune deltog i fokusrevisionerne sammen med 24 andre kommuner.

Beskæftigelsesudvalget blev i 2020 og 2021 løbende blevet præsenteret forvaltningens status på arbejdet med opmærksomhedspunkter fra begge fokusrevisioner, senest på mødet 30. november 2021, sag nr. 101. Udvalget besluttede på mødet, at det videre arbejde efterfølgende overgik til drift under almindeligt ledelsestilsyn.

Beskæftigelsesudvalget besluttede samtidig, at forvaltningen på januar-mødet skulle orientere udvalget om, hvordan ventetiden på sagers forelæggelse for rehabiliteringsteamet nedsættes. Denne sag indeholder derfor en skitsering af det sagsflow, som sagerne gennemgår samt et estimat for forvaltningens forventninger i forhold til rettidig forelæggelse for rehabiliteringsteamet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen om forventede overskredne frister for forelæggelse for rehabiliteringsteamet tages til efterretning.
2. at godkende at forvaltningen prioriterer sager, der forelægges for rehabiliteringsteamet ud fra de kriterier, der er beskrevet i sagen.

Beslutning

1. at taget til efterretning.
2. at godkendt.

Et enigt udvalg besluttede endvidere følgende.

3. at der rettes henvendelse til Region Midt, evt. regionsrådet, STAR og ministeren i forhold til problematikken.

Udvalget bemyndigede udvalgsformanden til at underskrive eventuelle henvendelser efter behov.

4. "at". Udvalget besluttede, at udvalget løbende orienteres om udviklingen i fristoverskridelsen samt om resultater af dialog med region m.fl.
5. "at". Forvaltningen orienterer alle berørte borgere om fristoverskridelserne.

Sagsfremstilling

4 ugers frist for forelæggelse for rehabiliteringsteamet

Det følger af lovgivningen, at kommunerne skal have nedsat et rehabiliteringsteam. Intentionen med rehabiliteringsteamet er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i borgerens sag. Af denne grund er rehabiliteringsteamet sammensat af repræsentanter for beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet og socialområdet, ligesom teamet består af en sundhedskoordinator.

Fra en borger overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, må der efter loven maksimalt gå 4 uger før sagen skal være forelagt et rehabiliteringsteam. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STARs)

fokusrevision viste, at der var udfordringer med at overholde 4 ugers fristen på landsplan og ligeledes i Randers Kommune.

Folketinget har som følge af corona situationen vedtaget en midlertidigt suspension af 4 ugers fristen, i forhold til, hvornår en ny jobafklaringssag skal være forelagt rehabiliteringsteamet. Fristen er suspenderet indtil den 28. februar 2022, hvilket betyder, at alle (nye) sager senest skal være forelagt rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter den 28. februar 2022.

Mødekapacitet

Kapaciteten i rehabiliteringsteamet er med den nuværende tildeling af ressourcer på 11 møder pr. uge, hvilket i gennemsnit giver plads til 40 sager pr. måned. Hertil kommer, at der skal være plads til behandling i rehabiliteringsteamet af de borgere, hvis sager er tæt på to år gamle. Dette har normalt ført til en tilgang af sager på 35 i gennemsnit pr. måned, og dertil har været plads til ca. 50 to-års sager om året. Normalen er beregnet på baggrund af den gennemsnitlige tilstrømning af sager i 2019, dvs. før coronapandemien. Siden ophøret af de midlertidige forlængelser på beskæftigelsesområdet, der blev indført som følge af corona situationen har der siden sommeren 2021 været en meget stor tilstrømning af nye jobafklaringssager.

Om forlængelser og suspensioner på beskæftigelsesområdet henvises til sag nr. 12 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 9. februar 2021 samt sag 41 på beskæftigelsesudvalgsmødet den 4. maj 2021.

År / Måned	Startede sager	Sluttede sager
2021 / juni	8	28
2021 / juli	222	24
2021 / august	147	48
2021 / september	62	41
2021/ oktober	63	37
2021 / november	52	37
2021 / december	35	35

Som det fremgår af tabellen, kom der i løbet af de første to måneder (juni og juli 2021) 369 nye jobafklaringssager. En del af disse sager har tidligere været forelagt rehabiliteringsteamet som sygedagpengesager og skal derfor ikke forelægges igen. Tabellen viser dog samtidig, at der fortsat er en forhøjet tilgang af sager til jobafklaringsforløbene. Normalen er som nævnt ovenfor ca. 35 sager pr. måned, men i de seneste 4 måneder har tilgangen været på 54 sager pr. måned i gennemsnit. Forvaltningen kan dog konstatere, at antallet af nye sager ser ud til at falde, senest til 35 i december måned. Den øgede tilstrømning af nye jobafklaringssager skal imidlertid håndteres på en fornuftig måde, fordi der er tale om en væsentligt højere tilgang af sager, end der er kapacitet til i rehabiliteringsteamet.

Aktuel situation

Nedenfor er lavet et skøn over hvor mange sager, der aktuelt mangler at blive forelagt rehabiliteringsteamet, når den midlertidige suspension af 4 ugers fristen udløber, pr. 28. februar 2022. Opgørelsen er forudsat, at der ikke er borgere, der raskmelder sig inden fristens udløb.

Ledige tider* frem til og med 7/3 -22	42
Aftalte ekstra tider* frem til 28/2-22	22
Forventede nye sager frem til 28/2-22	70
Aktuelle sager som afventer møde	112
Forventede raskmeldinger	30
Manglende tider*	- 88
Omregnet til antal mødedage	- 7

*1 tid er til behandling af 1 sag

I forsøg på at imødekomme kapacitetsudfordringen har forvaltningen rettet henvendelse til Region Midtjylland for at få planlagt flere rehabiliteringsmøder. Region Midtjylland har imidlertid meddelt, at der ikke kan aftales flere ekstra mødedage til rehabiliteringsteamet med sundhedskoordinator inden 31. marts 2022. Dette skyldes, at regionen ikke kan skaffe læger til ekstra møder.

Forvaltningen bemærker, at det følger af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 10, stk. 1, nr. 4, at rehabiliteringsteamet skal være bemandet med en sundhedskoordinator fra regionen.

Det betyder, at forvaltningen ikke kan rekvirere lægefaglig ekspertise til rehabiliteringsteamet fra vikarbureauer eller andet til at løse de opståede udfordringer.

Plan for den fremadrettede afvikling af møder i rehabiliteringsteamet

Forvaltningen foreslår at lægge følgende kriterier til grund for rækkefølgen for forelæggelse af sager for rehabiliteringsteamet. Den foreslåede rækkefølge hviler på forvaltningens faglige vurdering.

- Alle borgere, som har været omfattet af den midlertidige suspension af fristen for at få behandlet deres sag af rehabiliteringsteamet, får en indsats fra første møde med deres koordinerende sagsbehandler. Denne indeholder tværfaglige indsatser kombineret med beskæftigelsesindsatser. Indsatserne gives i det omfang den helbredsmæssige situation gør det muligt og tilpasses de skånehensyn, som der er i den pågældendes sag. Dette sker uagtet, at borgerens sag ikke har været forelagt rehabiliteringsteamet.
- Alle nye sager som overgår til et jobafklaringsforløb pr. den 1. marts 2022, forelægges rehabiliteringsteamet først og dermed sikres det, at disse sager forelægges indenfor lovgivningens 4 ugers frist.
- Der aftales 7 ekstra møder i rehabiliteringsteamet med regionen, som afvikles i perioden 1. april 2022 til 31. december 2022. Disse møder vil være forbeholdt de resterende sager fra suspensionsperioden. På denne måde vil borgerne få deres lovpligtige møde i rehabiliteringsteamet, dog efter fristens udløb. Der vil dog forventeligt allerede forud for mødet være igangsat tværfaglige indsatser i sagerne i det omfang, det er vurderet relevant.
- Forvaltningen vil benytte faglige kriterier til at fastsætte den rækkefølge som sagerne, der ikke kan nås forelagt inden fristen, skal forelægges rehabiliteringsteamet.
 1. Sager, hvor borger forventes raskmeldt i løbet af 2 måneder, forelægges ikke med mindre raskmeldingen ikke lykkes inden for denne periode.
 2. Sager, som forventes at blive forelagt det store rehabiliteringsteam indenfor for 2 måneder til vurdering af borgers aktuelle arbejdsevne og muligheder for udvikling, forelægges ikke det lille rehabiliteringsteam, der skal komme med indstillinger til indsatser i jobafklaringsforløb, men afventer forelæggelse for det store rehabiliteringsteam med henblik på stillingtagen til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.
 3. Øvrige sager forelægges i den rækkefølge, som de er kommet ind i.

Forvaltningen forventer fra den 1. marts 2022 at kunne afholde møderne i rehabiliteringsteamet indenfor 4 ugers fristen i alle nye sager.

Afdelingsleder Per Damgaard Petersen deltager under punktets behandling.

Økonomi

Omkostningerne afholdes inden for jobcentrets budgetramme.

Punkt 7: 6-by Barometret 3. kvartal 2021

15.20.00-G01-238-21

Resume

6-by barometret bliver udarbejdet en gang i kvartalet, og viser status på resultater, indsats og økonomi i 6-byerne (København, Aarhus, Odense, Aalborg, Esbjerg og Randers) og for landet som helhed. De data der indgår i Beskæftigelsesministeriets skærpede tilsyn med kommunerne (fokusmål og resultatmål) indgår også i 6-by barometret.

Det er aftalt, at beskæftigelsesudvalget får 6-by barometret til orientering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

6-by barometret udarbejdes en gang i kvartalet og viser status på resultater, indsats og økonomi på tværs af 6-byerne (København, Aarhus, Odense, Aalborg, Esbjerg og Randers) og landet som helhed. De data der indgår i Beskæftigelsesministeriets skærpede tilsyn med kommunerne (resultatmål og fokusmål) indgår i barometret.

6-by barometret udarbejdes på baggrund af data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) statistikbank jobindsats.dk. 6-byerne er forskellige på en række socio-økonomiske og demografiske parametre, og man skal derfor være varsom med at sammenligne byerne og drage konklusioner på den baggrund. F.eks. har de store universitetsbyer udfordringer med mange ledige dimittender, mens de gamle industribyer som Randers og Esbjerg i højere grad har udfordringer med borgere, der har helbreds-mæssige problemer.

Beskæftigelsesministeriets skærpede tilsyn med kommunerne blev indført i forbindelse med "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" fra august 2018, hvor kommunerne fik større frihed til at tilrettelægges beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Med det skærpede tilsyn er der opstillet resultat- og fokusmål, som kommuner skal opfylde, hvis de vil undgå at blive underlagt skærpet tilsyn.

Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, som sammenligner en kommunes andel af borgere på offentlig forsørgelse (ydelsesgrad) med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Kommunen opfylder resultatmålet, hvis den faktiske ydelsesgrad er under den forventede. Status på resultatmålet kan ses på side 23 i 6-by Barometret.

Fokusmålet består af Fokusmål 1 og 2. Fokusmål 1 er, at i gennemsnit skal mere end 80% af de ydelsesmodtagere der har mindst 12 måneders anciennitet modtage mindst ét beskæftigelsesrettet tilbud eller have minimum 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder.

Fokusmål 2 omhandler samtaler, og indebærer, at i gennemsnit skal mere end 80% af ydelsesmodtagerne med mindst 12 måneders anciennitet have modtaget mindst 4 samtaler de seneste 12 måneder. Resultaterne for fokusmålene kan ses på barometrets side 18.

En kommune kommer under skærpet tilsyn, hvis den ikke opfylder resultatmålet og ikke lever op til de to fokusmål. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering afgør, hvilke kommuner der skal under skærpet tilsyn på baggrund af en opgørelse for hele perioden 1. januar til 31. december.

6-by barometret er vedlagt som bilag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved beslutningen.

Bilag

6-by barometer 3. kv

Punkt 8: Anmodning fra Kasper Fuhr Christensen, Frida Valbjørn Christensen og Ellen Pedersen om redegørelse for udbetalinger af kontanthjælp i henhold til 225 timersreglen

15.00.00-G01-1-22

Resume

På baggrund af en avisartikel om borgere i landets kommuner der ulovligt er blevet trukket i kontanthjælp, har Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, anmodet om, at sagen om, hvorledes Randers Kommune har reageret på eventuelle påbud om at rette ind og udbetale den manglende kontanthjælp, bliver behandlet på mødet beskæftigelsesudvalget den 18. januar 2022.

Forvaltningens redegørelse med svar på spørgsmål fremgår af det vedlagte bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Frida Valbjørn Christensen, Enhedslisten, har i mail af den 5. januar 2022 til direktionen med kopi til byrådet sendt følgende:

"På baggrund af vedlagte artikel bedes følgende oplyst:

- 1. Er Randers Kommune blevet gjort opmærksomme på, det i artiklen, omtalte problem, der handler om, at nogle ugifte borgere i en lang række Kommuner er blevet uretmæssigt fratrasket i deres kontanthjælp, selvom de ikke må fratrækkes efter 2.25-timers-reglen på grund af begænset arbejdsevne? Hvem har modtaget brevet fra STAR som blev udsendt d. 15/12-2020?*
- 2. Hvordan har forvaltningen ageret på denne problemstilling, såfremt Randers Kommune er blevet oplyst om den? Er der indsendt en redegørelse? Har Randers Kommune gennemgået sagerne?*
- 3. Kender forvaltningen til forløb i Randers Kommune, hvor borgere uretmæssigt er blevet fratrasket kontanthjælp efter 225-timersreglen på trods af begrænset arbejdsevne som beskrevet i artiklen?*

https://www.dr.dk/nyheder/indland/tusindvis-trukket-ulovligt-i-kontanthjaelp-kommuner-har-vidst-det-et-aar-uden?fbclid=IwAR0hM4yam83S5GK65cubMarVlw0cLRhp_q9mL9dojKDJHRvwJENdfx76tL0"

Ellen Petersen, Socialdemokratiet, skriver samme dag:

"Som formand for beskæftigelsesudvalget i perioden for de, af TV avisen påståede, manglende udbetalinger, er jeg mindst lige så optaget af, hvordan Randers kommune har reageret på styrelsens mange påbud om at rette ind og udbetale. Jeg tilslutter mig Frida Valbjørn Christensens spørgsmål."

Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten, har i mail af den 6. januar 2022 sendt følgende:

"Nedenhængte spørgsmål bedes sat på dagsordenen for førstkommende møde i beskæftigelsesudvalget, idet udvalgsformanden bedes drage omsorg for, at forvaltningen besvarer spørgsmålene"

Forvaltningens redegørelse med svar på spørgsmålene fremgår af det vedlagte bilag.

Sagen har ingen budgetmæssige konsekvenser.

Bilag

Notat med svar på spørgsmål til udbetalinger af kontanthjælp

Randers Kommunes svar dateret den 23. februar 2021

Brev fra STAR december 2020

Brev af 23. april 2021 fra STAR

Brev af 23. november 2021 fra STAR

Punkt 9: Lukket

32.00.00-K02-1-21

Punkt 10: Lukket

15.00.00-K02-1-22

Punkt 11: Lukket

15.00.00-A26-1-22

Punkt 12: Lukket

15.00.00-K02-2-22

Punkt 13: Sagsstyringsliste pr. 11. januar 2022

27.00.00-G01-78-21

Indstilling

Forvaltningen indstiller til,

1. at udvalget tager den vedlagte sagsstyringsliste til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Se den vedlagte sagsstyringsliste pr. 11. januar 2022.

Bilag

Sagsstyringsliste pr. 11. januar 2022 - BU

Punkt 14: Gensidig orientering

27.00.00-G01-4-22

Beslutning

Taget til efterretning.

Kasper Fuhr Christensen forespurgte, om det er korrekt, at der er indført 9 timers aktivering pr. uge over for de sårbare unge i jobcentersystemet, jf. henvendelse fra Frida Valbjørn Christensen af 18. januar 2022. Forvaltningen oplyste, at aktivering fastsættes på baggrund af en konkret og individuel vurdering af borgerens behov. Det vil herunder blive vurderet, om borgeren skal fritages for aktivering. Byrådet vil få tilsendt et skriftligt svar på forespørgslen