

REFERAT MED Hovedudvalg d. 06-11-2024

Mødedato Onsdag d. 06. november 2024 kl. 09:00

Mødested D.2.58

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse af kunstig intelligens (AI) v. Maria Schou.....	3
Økonomi/budget v. Lars Sønderby.....	4
Evaluering af budgetprocessen v. Jesper Kaas Schmidt.....	5
Status på arbejdstidsregistrering v. Maria Schou.....	6
Nikotinfri arbejdsplads v. Maria Schou.....	8
Meddelelser ved formandskabet.....	11
Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt.....	12
Evaluering af mødet med udgangspunkt i kodeks for det gode samarbejde i Hovedudvalget v. Jack '.....	13

Punkt 17: Temadrøftelse af kunstig intelligens (AI) v. Maria Schou

81.38.04-A00-2-23

Resumé

Hovedudvalget skal afholde en temadrøftelse i forhold til kunstig intelligens (AI).

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget har en temadrøftelse i forhold til kunstig intelligens (AI)

Referat

Hovedudvalget havde en temadrøftelse omkring brugen af AI.

PP-slides fra oplægget er vedhæftet referatet.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget skal have en temadrøftelse af kunstig intelligens (AI) set i et arbejdsmiljø – og kompetenceudviklingsperspektiv.

Direktionen har i juni drøftet brug af AI. Her blev det besluttet at igangsætte en række initiativer med det formål at understøtte brugen af AI, som bliver et fælles teknologisk satsningsområde i kommunens Teknologi- og digitaliseringsstrategi i 2024. Af initiativer kan nævnes, at der nedsættes en AI-taskforce med repræsentanter fra forvaltninger, stabe og relevante institutioner, etablering af AI-univers på BROEN, igangsætning af konkrete projekter med AI mv.

Temadrøftelsen faciliteres af AI-ekspert Lone Drewes fra Infoserv der er et webbureau med base i Randers.

Oplæg og temadrøftelse vil tage udgangspunkt i følgende nedslag:

- Hvad er AI? – og hvad kan AI hjælpe med i forhold til at frigøre ressourcer til løsning af kerneopgaven?
- Hvad får AI af betydning for velfærdsområderne?
- Hvad skal vi være særligt opmærksomme på i forhold til AI?
- Gode råd til Randers Kommune omkring brugen af AI

Oplægget rammesætter AI, herunder hvilke muligheder det giver samt mulige opmærksomhedspunkter. Ligeledes gives helt konkrete eksempler på løsninger indenfor AI.

Der er afsat 60 min. til temadrøftelsen. Der vil være ½ times oplæg efterfulgt af ½ times dialog med oplægsholder i plenum.

Bilag

AI_GhatGPT_Randers_Kommune_06_11-24

Punkt 18: Økonomi/budget v. Lars Sønderby

81.38.04-A00-2-23

Resumé

Der gives en status på forventet regnskab 2024 samt proces for udmøntning af det vedtagne budget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at orienteringen tages til efterretning

Referat

Der blev givet en orientering der blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen giver en status på forventet regnskab 2024 samt processen med udmøntning af det vedtagne budget 2025-2028.

Punkt 19: Evaluering af budgetprocessen v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-2-23

Resumé

Hovedudvalget skal evaluere budgetprocessen vedrørende Budget 2025-28.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at Hovedudvalget drøfter budgetprocessen 2025-2028 med henblik på evaluering og input til ændringer i kommende års budgetprocesser.

Referat

Hovedudvalget evaluerede budgetprocessen 2025-28, hvor forskellige perspektiver blev drøftet. Ledelsen tager perspektiverne fra drøftelsen med videre i forhold til kommende budgetproces, og der fremlægges et forslag til budgetproces for budget 2026-2029 til kvalificering på et kommende HMU møde.

Sagsfremstilling

Med byrådets vedtagelse af budget 2025-2028 er årets politiske budgetproces afsluttet og der udestår nu udmøntning af det vedtagne budget. Det foreslås at Hovedudvalget drøfter den gennemførte budgetproces med henblik på evaluering og input til ændringer i kommende års budgetprocesser.

Drøftelsen kan tematiseres omkring følgende emner/faser i budgetlægningen

- Budgetproceduren 2025-2028
- Orientering vedr. økonomi/budgetproces i forbindelse med de ordinære Hovedudvalgsmøder i 2024
- Budgetforslaget 2025-2028 og processen fra offentliggørelse den 30. august (inkl. høringsperioden) til byrådets 2. behandling af budgettet den 10. oktober.
- Den efterfølgende proces med udmøntning af budget 2025-2028

Punkt 20: Status på arbejdstidsregistrering v. Maria Schou

81.00.00-P27-2-23

Resumé

På baggrund af dom fra EU er der vedtaget ændring af arbejdstidsloven. Ændringen trådte i kraft d. 1. juli 2024. Den forpligter arbejdsgivere til at indføre et system til registrering af medarbejderes daglige arbejdstid. Hovedudvalget fik den 10. april 2024 en orientering om lovændringen og drøftede implementering af kravet om registrering af medarbejderes arbejdstid. Sagsfremstillingen giver en status herunder indføring i hvilke systemer, der anvendes til tidsregistrering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget:

1. at orienteringen tages til efterretning

Referat

Der blev givet en orientering, der blev taget til efterretning. Det blev nævnt, at bl.a. skoleområdet samt andre fagområder oplever IT-systemmæssige udfordringer i forhold til arbejdstidsregistreringen og at der arbejdes på en løsning herpå.

Sagsfremstilling

1. Baggrund

Den 1. juli 2024 trådte ændring af arbejdstidsloven i kraft. Den forpligter arbejdsgivere til at indføre et system til registrering af medarbejderes daglige arbejdstid. Formålet med loven er at sikre overholdelse af reglerne om hviletid samt maksimal ugentlig arbejdstid for medarbejderne.

Ved implementering af den nye lov er der sat flere ting i værk:

- Der er afholdt webinar for ledere og administrative nøgleaktører i forhold til de personalejuridiske rammer og den systemmæssige understøttelse af arbejdstidsregistreringen.
- Der er udarbejdet PowerPoint materiale til MED, med det formål at understøtte drøftelser af arbejdstidsregistrering.
- Der er udarbejdet informationsskrivelse til medarbejdere, som de enkelte chefområder kan kommunikere ud til medarbejdere via Digital Post, afhængigt af det anvendte system f.eks. SD Flex, SD Kalender, Optima eller 3. partsprodukter.
- Der er udarbejdet en Quick Guide til medarbejdere om, hvordan registrering foregår samt afholdt webinarer for administrative medarbejdere og vagtplanlæggere.

2. Systemmæssig understøttelse

Med vedtagelse af lovændringen skal arbejdsgiver efter lovens §4b indføre et objektivt, pålideligt og tilgængeligt system til arbejdstidsregistrering, der gør det muligt at måle den daglige arbejdstid for medarbejdere.

Følgende systemer anvendes på nuværende tidspunkt til arbejdstidsregistrering i Randers Kommune:

- SD-Flex
- SD-Kalender
- Vagtplanssystemet Optima
- 3. partsprodukter (f.eks. MineTider, SmartKlik, IST, regnearksløsninger mv.)

Det produkt der anvendes til arbejdstidsregistrering på den enkelte arbejdsplads, er besluttet af chefen i det enkelte fagområde ud fra afdelingens behov, medarbejdernes overenskomst samt hvilket produkt, der i forvejen anvendes til planlægning.

Følgende er en kort oversigt over nogle af de systemer som anvendes:

- I Udvikling Miljø og Teknik anvendes SD-Flex, Minetider, SmartKlik og timesedler. Generelt har der ikke været de store udfordringer og for flere afdelinger har der i flere år været praksis for registrering af arbejdstid.

- I Stabene og Sekretariatene anvendes SD-Flex og SD-Kalender. Det er overenskomst og hvilken afdeling, man er tilknyttet, som afgør hvilken løsning, der vurderes bedst egnet. Der har været lokale drøftelser omkring implementering og brugen af systemet.
- På Skoleområdet anvendes 3. partsproduktet Fix og Flex, som fremadrettet kommer til at hedde IST. Generelt er der ikke udfordringer med arbejdstidsregistrering, da lærerne har været vant til at registrere arbejdstid. Derfor er der ikke den store forskel fra hidtidig praksis.
- På Dagtilbudsområdet anvendes for nuværende en regnearksløsning. I forbindelse med den nye arbejdstidsaftale på dagtilbudsområdet falder på plads i 2025, er forventningen at det pædagogiske personale fremadrettet skal registrere arbejdstid i et nyt produkt kaldet SD-Planlægning.
- De døgndækkede områder i Omsorg og Social anvendes vagtplanssystemet Optima. Arbejdstidsregistreringen er en integreret del af systemet og giver dermed ikke særlige udfordringer.
- På Arbejdsmarked og Sundhed anvendes primært SD-Flex og SD-Kalender.

Generelt er tilbagemeldingen, at der ikke har været store udfordringer med anvendelse af systemerne. På flere områder har der, inden reglerne trådte i kraft, været praksis for planlægning og registrering af arbejdstid.

3. Undtagelse af kravet om arbejdstidsregistrering

Det er muligt at undtage særlige funktioner for arbejdstidsregistrering. EU-Kommissionen har i en fortolkningsmeddelelse anført, at undtagelsen kan omfatte visse højtstående ledere, og kan ligeledes finde anvendelse for visse eksperter, erfarne advokater eller akademikere, der har betydelig frihed til at bestemme deres arbejdstid.

I Randers Kommune har der været gennemført en proces, hvor nærmeste direktør og chef har været inddraget i hvilke ledere, som kan undtages for registrering. Det er ud fra denne proces at henholdsvis direktører, chefer og niveau 3 ledere er undtaget for arbejdstidsregistrering.

Efter reglerne skal det for alle medarbejdere, der er undtaget arbejdstidsregistrering, fremgå af ansættelsesbrevet. På den baggrund har alle, der er undtaget arbejdstidsregistrering, fået sendt et tillæg til ansættelsesbrevet angående undtagelse af kravet om arbejdstidsregistrering via e-Boks.

Punkt 21: Nikotinfri arbejdsplads v. Maria Schou

81.34.00-A00-1-24

Resumé

Med afsæt i nye sundhedsskadelige nikotinprodukter, lovgivning på børne- og ungeområdet samt opfordring fra sundhedsmyndigheder m.fl. har Hovedudvalget ønsket en drøftelse vedrørende ansattes brug af nikotinprodukter på arbejdspladsen. Direktionen har tilkendegivet, at de støtter forslaget om en revideret rygepolitik, som i stedet kan tage udgangspunkt i en tobaks- og nikotinpolitik.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget:

1. at drøfte udkast til en tobaks- og nikotinpolitik jf. nuværende rygepolitik.

Referat

Hovedudvalget havde en indledende drøftelse, hvor der blev fremlagt forskellige perspektiver på indholdet. Der fremlægges en ny sag på et kommende møde med kvalificering af en række punkter.

Sagsfremstilling

1. Baggrund

Visionen om Røgfri Randers 2025 blev vedtaget i 2014. Siden 2014 er der sket et fald i andelen af voksne borgere, der er daglig rygere, men i mellemtiden er der løbende kommet nye nikotinprodukter på markedet.

I 2018 blev nuværende rygepolitik godkendt, hvor Randers Kommune ønskede at være ”rollemodel” for uddannelsesinstitutioner og andre arbejdspladser ved at gå forrest i forhold til tobaksforebyggelse.

I 2023 blev sundhedspolitikken godkendt i byrådet, hvor der er et særligt fokus på at skabe nikotinfrie miljøer for børn og unge i Randers Kommune. Dette afledte en række initiativer på børne- og skoleområdet, som byrådet godkendte i maj 2024. I den forbindelse blev det drøftet, om Randers Kommune som arbejdsplads skal følge trop og implementere en tobaks- og nikotinfri arbejdsplads.

Verdenssundhedsorganisationen WHO vurderer, at alle former for tobaks- og nikotinbrug er skadelige, og at de alle bør omfattes af de samme politiske og lovgivningsmæssige foranstaltninger som cigaretter.

KL har i sit udspil ”Forebyggelse for fremtiden” fra maj 2024 anbefalet, at kommuner indfører et forbud mod brug af tobaks- og nikotinprodukter for alle ansatte. Anbefalingen ligger under pejlemærke 1 ”Prioriter sunde rammer for et bæredygtigt samfund”, hvor det anbefales, at der forebygges på risikofaktorer, der har den største sygdomsbyrde, som f.eks. tobak, fysisk inaktivitet, alkohol.

Flere kommuner har ændret deres rygepolitik til at omfatte nikotinprodukter, og andre kommuner er ligeledes i gang med arbejdet. Odense Kommune har i 2023 udvidet deres rygepolitik til også at omfatte nikotinprodukter. Aarhus Kommune har udvidet deres rygepolitik til at omfatte nikotinprodukter i maj 2024. De øvrige byer i 6-by samarbejdet; Esbjerg, Aalborg og København har for nuværende en rygepolitik, der også omfatter e-cigaretter, men ingen nikotinpolitik (snus mm.).

Udover at flere kommuner har indført forbud mod brug af nikotinprodukter, har også virksomheder som Salling Group, Normal og Imerco indført forbud mod brug af nikotinprodukter i arbejdstiden.

2. Viden om nikotinprodukter

Nikotinprodukter dækker over en række produkter som snus, tyggetobak, e-cigaretter, puff bars og vapes (e-cigaretter) mm. som alle indeholder nikotin og ofte er tilsat sødlige smage.

Forskningen viser, at nikotin er et giftstof, som skaber stor afhængighed. Nikotin er særlig farlig for børn og unge, fordi det påvirker hjernen og dens udvikling negativt. F.eks. viser undersøgelser, at brugen af nikotin i ungdommen bl.a. kan nedsætte koncentrationsevnen, forhøje stressfølsomheden og øge risikoen for angst og depression.

En undersøgelse, udarbejdet af Statens Institut for Folkesundhed fra 2023, viser at andelen af unge mellem 15 og 29 år, der bruger tobaks- eller nikotinprodukter, er steget de seneste år. I 2023 er det cirka hver tredje 15-29-årige, der bruger et eller flere produkter hver dag eller lejlighedsvis. Halvdelen af de unge, der bruger ét eller flere tobaks- eller nikotinprodukter, bruger udelukkende andre nikotinprodukter end cigaretter. Derudover viser undersøgelser, at brugen af nikotinprodukter øger sandsynligheden for at påbegynde cigaretrykning og indtage andre rusmidler.

I tillæg til de sundhedsrisici der er forbundet med at bruge nikotinprodukter, viser flere studier, at der ved brug af nikotinprodukter er øget risiko for:

- **Kræft:** Selvom risikoen for at udvikle kræft er højere ved anvendelse af traditionelle cigaretter frem for røgfri nikotinprodukter, viser enkelte studier, at der kan være risiko for visse kræftformer, især mund- og halskræft, ved brug af produkter som f.eks. snus.
- **Diabetes-2:** Nikotin kan påvirke insulinfølsomheden og øge risikoen for at udvikle type 2-diabetes.
- **Tandsundhed:** Brug af snus og andre orale nikotinprodukter kan øge risikoen for tandkødsproblemer, slimhindeforandringer og tandtab.

3. Argumenter for at revidere Randers Kommunes nuværende rygepolitik

Som led i Randers Kommunes fortsatte indsats for at fremme sundhed på arbejdspladsen og være rollemodel for unge, elever og studerende, som er i uddannelsesstillinger på vores arbejdspladser, kan der argumenteres for en revidering af den nuværende rygepolitik. Hvor principperne bag den nuværende rygepolitik baserer sig på et arbejdsmiljøhensyn om ikke at skade andre med passiv røg, vil der med revideringen af rygepolitikken også tages et hensyn til medarbejdernes egen sundhed samt at skabe et sundt arbejdsmiljø, der forebygger brug af sundhedsskadelige produkter. Dermed vil den reviderede rygepolitik være på linje med Randers Kommunes alkoholpolitik, som har disse elementer som grundlæggende principper.

Nedenfor skitseres en række argumenter for revidering af Randers Kommunes rygepolitik, så den inkluderer nikotinprodukter:

Det er i tråd med

- Randers Kommunes retningslinje for sundhed som værner om det sunde arbejdsmiljø gennem sundhedsfremmende indsatser. Rygepolitikken er en sundhedsfremmende indsats og vil øge medarbejdernes sundhed ved at inkludere nikotinprodukter.
- Randers Kommunes sundhedspolitik gælder borgernes sundhed og berører bl.a. sundhedsudfordringerne i forbindelse med nikotinprodukter – særligt blandt børn og unge. Cirka 70 % af Randers Kommunes ansatte er også borgere i Randers Kommune. Med en revidering af rygepolitikken, så den inkluderer nikotinprodukter, sendes et klart signal om, at kommunen ikke bare tager borgernes, men også de ansattes sundhed alvorligt.
- De ansatte i Randers Kommune er rollemodeller for mange – både elever, studerende og forskellige borgergrupper. Det sender et u hensigtsmæssigt signal, hvis ansatte anvender nikotinprodukter i arbejdstiden. Selvom de røgfrie nikotinprodukter ikke skader andre omkring én, er der en signalværdi i, at der i kontakten med borgere/brugere tages hensyn til deres sundhed.
- Der er allerede vedtaget lovgivning samt flere indsatser for at skabe nikotinfrie miljøer for børn og unge i Randers Kommune gældende for en række arbejdspladser. En revidering af rygepolitikken vil give ensretning i regler for alle – både elever og øvrige ansatte. Det vil bidrage til retfærdighed og tydelig kommunikation i sundhedsindsatsen på tværs af hele Randers Kommune som arbejdsplads.
- De røgfrie tobaks- og nikotinprodukter udgør både en sundheds- og bæredygtighedsmæssig udfordring. F.eks. udgør efterladte snus- og nikotinposer en sikkerhedsfare for børn og dyr. Derfor er affald herfra tydeligt i naturen.

4. Revidering af rygepolitik

Med en revidering af den eksisterende rygepolitik gøres den mere tidssvarende i forhold til de skadelige produkter, der er på markedet. Som det fremgår af bilag 1 (udkast til revidering af rygepolitikken), viser de gule overstregninger udkast til ændringer i politikken. "Rygning" er skiftet ud med "Tobak og nikotin".

I udkastet til den reviderede politik er der en definition af, hvad tobaks- og nikotinprodukter indbefatter, samt hvilke lægelige afvænningspræparater, der er tilladte at anvende i arbejdstiden. I udgangspunktet vil afvænningspræparater med nikotin, som er godkendt af Lægemiddelstyrelsen være tilladt, så længe det er foreneligt med politikken.

Da byrådet godkendte sundhedspolitikken, blev det samtidig besluttet, at nikotinprodukter ikke måtte være på specifikke/udvalgte fysiske arealer såsom ved fritids- og kulturinstitutioner. Dette er skrevet ind i udkastet til den reviderede politik, så der er ensretning i ordlyden.

Implementering og håndhævnning af politikken vil ske på de samme præmisser, som det er gældende i dag for rygepolitikken.

De ansatte, der ønsker hjælp til at stoppe med at bruge tobaks- og nikotinprodukter, kan få gratis nikotin- og rygestop tilbud.

Videre proces

Efter Hovedudvalgets drøftelse vil følgende aktivitet forestå:

- Referatet fra drøftelsen i Hovedudvalget videregives i indstillingen til økonomiudvalget d. 9. december og byrådet d. 16. december. Den nye tobaks- og nikotinpolitik indstilles her til godkendelse.

Bilag

Bilag 1 Revidering af Rygepolitikken

Punkt 22: Meddelelser ved formandskabet

81.38.04-A00-2-23

Beslutning

Næstformanden nævnte, at størstedelen af medarbejdernes deltager i en MED-konference for hovedudvalgs-medlemmer d. 12. november

Sagsfremstilling

Meddelelser

Punkt 23: Punkter til kommende møder v. Jesper Kaas Schmidt

81.38.04-A00-2-23

Beslutning

Der bliver justeret i punkter til Hovedudvalgsmødet den 11. december. Sag nr. 20 omkring nikotinfri arbejdsplads behandles igen på december-mødet. Derforuden udover sundhedsreformen vil beskæftigelsesreform og ældrereform ligeledes blive beskrevet.

Sagsfremstilling

11. december 2024:

- Temadrøftelse omkring den gode omgangstone
- Økonomi/budget
- Mærkedage
- Status på Fuld tid
- Koncernfælles Trivselsmåling 2025 og Arbejdsmiljøkonference 2025
- Orientering om Regeringens udspil til Sundhedsreform/beskæftigelsesreform/ældrereform
- Nikotinfri arbejdsplads

Punkt 24: Evaluering af mødet med udgangspunkt i kodeks for det gode samarbejde i Hovedudvalget v. Jack Thorøe Nielsen

81.38.04-A00-2-23

Resumé

Hovedudvalget evaluerer mødet med udgangspunkt i udvalgets kodeks for det gode samarbejde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Hovedudvalget

1. at evaluere mødet med udgangspunkt i kodeks

Referat

Mødet blev evalueret ifølge kodeks.

Sagsfremstilling

Medarbejderrepræsentant Jack Thorøe Nielsen lægger for med sit perspektiv på mødets forløb. Der tages udgangspunkt i Hovedudvalgets kodeks for det gode samarbejde.

Kodeks er vedhæftet.

Bilag

Kodeks